



Message from the Dental Corps Colonel in Chief Message du Colonel en Chef du Corps dentaire



Her Royal Highness The Duchess of Gloucester GCVO

Son Altesse Royale la Duchesse de Gloucester GCVO



KENSINGTON PALACE
LONDON W8 4PU

April 2013

As your Colonel-in-Chief, I am pleased to receive regular news of the Canadian Dental Corps, and you leave me in no doubt of your energetic and unwavering focus on every aspect of dentistry to benefit all the Canadian Armed Services.

As the Corps looks forward to celebrating its Centenary in 2015, I send to you all my warmest good wishes.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read "B. Gloucester".

À titre de Colonel en Chef, je suis heureuse de recevoir régulièrement des nouvelles du Corps dentaire, et il ne fait aucun doute dans mon esprit quant à votre détermination énergique et constante pour tout ce qui a trait à la prestation de soins dentaires, et ce pour le bénéfice de toutes les Forces armées canadiennes. Au moment où le Corps dentaire s'apprête à célébrer son centenaire en 2015, je vous fais part des mes vœux les plus sincères.

Director Dental Services

Colonel James Taylor, CD, QHDS

Directeur - Service dentaire

Our Corps: an integral part of Canadian Dentistry

The Dental Corps of the Canadian Armed Forces (CAF) owes its very creation to the Canadian Dental Association (CDA) and, like the rest of Canadian Dentistry, we continue to look to CDA's leadership and their stewardship of the profession in Canada. We have the challenge of functioning concurrently as both a military organization and as Canada's largest Dental clinical group practice, while ensuring that we remain, as so nicely stated recently by the CDA President, "an integral part of the fabric of professional dentistry in Canada." This latter characteristic is very important to us, and to the Government of Canada (GoC) which wants to ensure that Canada's sons and daughters, when serving their country as soldiers, sailors and air personnel, are receiving the prevailing Canadian standard of care at their places of duty both in Canada and around the world.

Beyond ensuring the oral health fitness and rehabilitation of CAF soldiers at home and abroad, both on land and at sea, the Dental Corps provides domestic outreach care, international humanitarian care, international capacity building in the realm of oral health care, and forensic odontology support when called upon to do so by the GoC. Developing and sustaining this breadth of capability in a relatively small organization requires the ongoing collaboration of a number of Canadian Dental institutions.

Our standing forensic odontol-

Notre corps dentaire : une partie intégrante de la communauté dentaire canadienne



Le Corps dentaire des Forces armées canadiennes (FAC) doit sa création même à l'Association dentaire canadienne (ADC) et, à l'image du reste de la communauté dentaire canadienne, nous continuons à nous placer sous les auspices de son leadership et de sa gestion de la profession au Canada. Notre défi consiste à fonctionner à la fois comme une organisation militaire et comme le groupe de pratique dentaire le plus important du Canada, tout en faisant en sorte de demeurer, comme l'a si aimablement déclaré récemment le président de l'ADC, « une partie intégrante du tissu des professionnels dentaires au Canada ». Cette dernière caractéristique revêt un aspect particulièrement important pour nous et pour le gouvernement du Canada (GC) qui souhaite s'assurer que les Canadiens et les Canadiens lorsqu'ils servent leur pays comme soldats, comme marins ou comme aviateurs reçoivent des soins répondant aux normes en vigueur aujourd'hui au Canada sur leur lieu d'affectation, que ce soit au pays ou dans le reste du monde.



Au-delà de sa mission de base consistant à garantir la santé et la remise en condition bucco-dentaires des militaires, au Canada comme à l'étranger, sur terre comme sur mer, le Corps dentaire fournit des soins locaux d'un océan à l'autre, des soins humanitaires à l'international, du renforcement de capacités dans le do-

ogy capability has been greatly indebted, since its inception, to Dr. David Sweet and the training provided by his team of experienced forensic practitioners at the Bureau of Legal Dentistry at UBC; starting with the June 2013 serial, this training will also include the participation of candidates from some of Canada's NATO partners. Our overall forensic capability has also been enhanced by our RCMP partners, with whom we've deployed on forensic missions for Swissair, Haiti, FirstAir, and other undisclosed international locations, as they provide scene management training to our Team Leaders on their Forensic Post-Disaster Course at the Canadian Police College in Ottawa.

Canada's Dental Deans educate our DDS/DMD graduates, and a number of our postgraduate specialty graduates, while a number of Canadian colleges educate our Dental Assisting and Dental Hygiene professionals. The National Dental Examining Board, the Royal College of Dentists of Canada, the American Board of General Dentistry, the National Dental Assisting Examining Board and the National Dental Hygiene Certification Board examine our clinicians upon completion of their respective clinical education programs.

Canada's Provincial and Territorial Dental Regulatory Authorities license our professionals, and provide us thirteen expert lenses by which we can objectively assess our Dental Corps as a clinical institution. We are currently working with the Commission on Dental Accreditation of Canada, and the Royal College of Dental Surgeons of Ontario, to explore pathways to accreditation for our unique and widespread institution. And our relationship with Dr. Peter Cooney and his Office of the Chief Dental Officer of Canada (OCDOC) at Health Canada provides our touchstone for GoC policy in the realm of Oral Health.

A recent development is our relationship with the JCDA and the Canadian Agency for

maine des soins de santé bucco-dentaires à des pays étrangers et de l'assistance en odontologie médico-légale lorsque le GC le lui demande. Maintenir et donner une ampleur accrue à une gamme aussi large de capacités au sein d'une organisation relativement modeste exige la collaboration permanente d'un certain nombre d'organismes dentaires canadiens.

Depuis sa création, notre capacité permanente en odontologie médico-légale doit beaucoup au docteur David Sweet et à la formation fournie par son équipe de praticiens médico-légaux expérimentés au Bureau of Legal Dentistry de l'UBC; à partir de la série de cours de juin 2013, la formation accueillera également des candidats de certains des partenaires du Canada dans l'OTAN. Nos capacités médico-légales globales se sont également renforcées grâce à notre partenariat avec la GRC — avec laquelle nous avons déployé des missions médico-légales pour Swissair, Haïti, FirstAir et d'autres destinations internationales non dévoilées — grâce à une instruction en matière de gestion des scénarios qu'elle fournit à nos chefs d'équipe dans le cadre de son cours Formation judiciaire après désastre au Collège canadien de police à Ottawa.

Les facultés de médecine dentaire du Canada forment nos diplômés, docteurs et chirurgiens en médecine dentaire ainsi qu'un grand nombre de spécialistes, tandis que de nombreux collèges canadiens forment nos assistants et hygiénistes dentaires. Le Bureau national d'examen dentaire, le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada, l'American Board of General Dentistry, le Bureau national d'examen d'assistance dentaire et le Bureau national de la certification en hygiène dentaire font passer des examens à nos cliniciens après l'achèvement de leurs programmes de formation cliniques respectifs.

Les organismes provinciaux et territoriaux de réglementation de la médecine dentaire accordent une autorisation de pratique

Drugs and Technologies in Health, participating in knowledge translation for Canadian Dentistry to be disseminated via the JCDA electronic portal. And there is of course our partnership with the CDA, as discussed by the President in his February 2013 JCDA column, with collaboration by the OCDOC and the Canadian International Development Agency, to sustainably develop the oral health capacity of the Afghan National Army (ANA), and of the civilian population of Afghanistan, through the newfound Afghan Dental Association (ADA). The CDA will be sponsoring the initial membership of the ADA in the FDI World Dental Federation, and the attendance of the ADA President and Vice President at the FDI 2013 Annual World Dental Congress in Istanbul. Similar to Canada's approach to the FDI, the ADA delegation to this year's FDI will include the ANA Chief of Dental Services, whose attendance will be sponsored by NATO and who will be escorted by a Canadian Dental Corps Officer currently deployed to our capacity development mission in Kabul.

Another aspect of the role of our Dental Corps as "an integral part of the fabric" is our engagement in Canadian and international Dental institutions and organizations. A number of our personnel serve as Examiners for the National Dental Examining Board, the Royal College of Dentists of Canada, the American Board of General Dentistry and the National Dental Assisting Examining Board. Others serve as volunteer part-time instructors at some of Canada's Dental faculties and colleges. Some of our personnel serve on the editorial boards of national and international journals. Others serve, on their own time, in committee and leadership positions in organized Dentistry, Dental Assisting or Dental Hygiene, at the local, Provincial/Territorial, national or international level. This includes of course service on CDA Committees, participation in the governance of Canadian Dentistry through the CDA General Assembly, and support of the CDA delegation to the FDI World Dental Federation.

que à nos professionnels et nous offrent la possibilité d'évaluer objectivement le Corps dentaire en tant qu'organisme clinique sous treize points de vue d'experts différents. Nous collaborons actuellement avec la Commission de l'agrément dentaire du Canada et avec le Collège royal des chirurgiens dentistes de l'Ontario pour étudier des modalités de création d'une reconnaissance professionnelle pour notre organisation qui se caractérise par son ampleur et par sa nature unique. Notre relation avec le docteur Peter Cooney et avec le Bureau du dentiste en chef du Canada (BDCC) qu'il dirige à Santé Canada nous permet d'appréhender la pertinence des politiques gouvernementales en matière de santé bucco-dentaire.

Nous avons récemment établi des liens avec le JADC et l'Agence canadienne des médicaments et des technologies de la santé pour contribuer à la diffusion de connaissances à l'attention de la communauté dentaire canadienne par l'intermédiaire du portail électronique du JADC. Il y a, bien sûr, également notre partenariat avec l'ADC, mentionné par son président dans sa chronique du JADC de février 2013, en collaboration avec le BDCC et avec l'Agence canadienne de développement international, en vue de renforcer durablement les capacités de l'Armée nationale afghane (ANA) dans le domaine de la santé bucco-dentaire et de la population civile afghane par l'intermédiaire de l'Asian Dental Association (ADA) nouvellement créée. L'ADC parraîtra l'adhésion initiale de l'ADA à la Fédération dentaire internationale (FDI) et la participation de son président et de son vice-président au congrès mondial dentaire annuel 2013 de la FDI à Istanbul. À l'image de l'approche adoptée par le Canada vis-à-vis de la FDI, la délégation de l'ADA comprendra le chef des services dentaires de l'ANA dont la participation sera commanditée par l'OTAN et qui sera escorté par un officier du Corps dentaire canadien actuellement

A CDA President once described the Dental Corps of the CAF as having “always been a stalwart pole in the CDA tent.” We shall continue to strive to deserve that honour from the organization that has given the Dental Corps in particular, and Canadian Dentistry in general, so much for over a century.

déployé dans le cadre de la mission de renforcement des capacités à Kaboul.

Un autre aspect du rôle de notre corps dentaire en tant que « partie intégrante du tissu » réside dans notre engagement au sein des organismes dentaires canadiens et internationaux. Des membres de notre personnel occupent des fonctions d'examinateurs pour le Bureau national d'examen dentaire, le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada, l'American Board of General Dentistry et le Bureau national d'examen d'assistance dentaire. D'autres jouent un rôle d'instructeurs, à temps partiel et à titre bénévole, dans quelques collèges et facultés dentaires au Canada. Certains sont membres de comités éditoriaux de revues nationales et internationales. D'autres, enfin, occupent, pendant leur temps libre, des fonctions au sein de comités ou des postes de leadership dans des organismes dentaires, d'assistance dentaire ou d'hygiène dentaire, et ce, au niveau provincial, territorial, national ou international. Ces activités comprennent, bien entendu, la participation à des comités de l'ADC, à la gouvernance de la dentisterie canadienne par l'intermédiaire de l'assemblée générale de l'ADC et au soutien de la délégation de l'ADC auprès de la FDI.

Un président de l'ADC a un jour décrit le Corps dentaire des FAC comme « un mât soutenant de façon inconditionnelle la tente de l'ADC ». Nous devons continuer à nous efforcer de mériter cet honneur de la part d'un organisme ayant donné tant de choses depuis plus d'un siècle à la communauté dentaire canadienne en général et au Corps dentaire des Forces canadiennes en particulier.



Senior Dental Corps personnel participated in the CAF Health Services annual mess dinner at the Chateau Laurier in Ottawa. Col Taylor is shown here with the Surgeon General, BGen Jean-Robert Bernier, and the President of the Canadian Medical Association, Dr. Anna Reid.

Le personnel senior du Corps dentaire a participé au dîner régimentaire annuel des services de santé des FAC au Château Laurier à Ottawa. Le Col Taylor est photographié ici avec le Médecin-général, le Bgén Jean-Robert Bernier et la présidente de l'Association médicale canadienne, le Dr. Anna Reid.



Col Taylor is shown here with the current President and Past President of the Academy of Osseointegration, Dr Steve Wheeler (L) and Dr Dave Cochrane (R), receiving a presentation for his service on the AO Board of Directors 2008-2013.

Col Taylor est photographié avec l'ancien et l'actuel président de l'*Academy of Osseointegration* (AO), Dr Steve Wheeler (G) et Dr Dave Cochrane (R), recevant une attestation pour son service au sein du Comité des directeurs 2008-2013 de l'AO.



DDentSvcs participates annually in the “Canadian CEOs & Registrars Conference”, which involves the CEOs of the Provincial/Territorial Dental Associations, and the Registrars of the Provincial/Territorial Dental licensing bodies, among others.

D Svc Dent participe annuellement au “Canadian CEOs & Registrars Conference” , qui implique, entre autre, les présidents des associations dentaires territoriales et provinciales, et les registraires des organisations provinciales et territoriales de délivrance des permis de pratique dentaire,



Col Taylor is demonstrating a new optional order of dress for Dental Corps personnel, called Dental Corps Equestrian Attire, which reflects our heritage as an Army Dental Corps. The shirt is available from the School Kitshop, and the stripe on the breeches is the one on your Mess Kit pants/skirt. For the remaining items, one must contact one's RCMP DVI colleagues.

Col Taylor fait la démonstration d'un nouvel habillement optionnel pour le personnel du Corps dentaire, appelé l'Accoutrement Équestre du Corps Dentaire, qui reflète notre héritage en tant que Corps dentaire de l'armée. Le chandail est disponible au magasin d'approvisionnement de l'École, et les bandes sur les pantalons sont celles sur vos pantalons/jupes de tenue de mess. Pour le reste des items, il faut contacter nos collègues de la section d'IVD de la GRC.

Branch Chief Warrant Officer Corner

CWO M.M.J. Beach / Adjud M.M.J. Beach
Dental Corps CWO / Adjud du Corps dentaire

Coin de l'Adjudant-chef de la Branche dentaire

Greetings to All Dental Corps Personnel,

The following is an account of some of the things that have been happening in my corner of the world since the last edition of the newsletter.

[Canadian Dental Assistants Association \(CDAA\)](#)

In my last article I discussed the evolving relationship between the Dental Corps and the CDAA and speculated on the changes that were likely coming for the future. Specifically, the main question for deliberation was concerning the status that the Dental Corps would hold within the organization in the years to come. That is, would we be a voting member or a non-voting member? This item was tabled during CDAA's Annual General Meeting (AGM) that took place in Winnipeg, MB in October 2012. I am very happy to report that a unanimous vote by CDAA's Corporate Members at the AGM established that the Dental Corps would retain its rights as a full voting member of CDAA.

Another important change that occurred during the CDAA AGM was the installation of Master Warrant Officer Marilyn Ryan (replacing me) as the Dental Corps Representative on the CDAA Board of Directors (BOD). I had served as the Dental Corps Representative for the BOD for a full three year period. This is the maximum period of time that any Director can serve. It was time for change and MWO Ryan very capably took over where I left off.

While I no longer serve as a member of the CDAA BOD, I still remain committed to and involved with the association as a member of their Government Relations (GR) Committee. In this capacity I meet via teleconference with the other committee members, which also includes MWO Ryan, approximately once every six



Salutations à tout le personnel du Corps dentaire,

Vous trouverez ci-après le compte rendu de certains événements qui se sont déroulés dans mon coin du monde depuis le dernier numéro du bulletin.

[L'Association canadienne des assistants\(es\) dentaires \(ACAD\)](#)

Dans mon dernier article, j'ai discuté de l'évolution de la relation entre le Corps dentaire et l'ACAD, et j'ai formulé des conjectures au sujet des changements qui surviendront probablement à l'avenir. Plus particulièrement, la principale question en délibération concerne la place que le Corps dentaire occupera au sein de l'organisation au cours des années à venir. En l'occurrence, serons-nous un membre avec ou sans droit de vote? Ce sujet a été présenté pendant l'Assemblée générale annuelle (AGA) de l'ACAD, qui s'est déroulée à Winnipeg (Manitoba) en octobre 2012. Je me réjouis de pouvoir annoncer qu'à la suite d'un vote unanime des membres corporatifs de l'ACAD, il a été établi que le Corps dentaire conservera leurs droits de membres votants à part entière de l'ACAD.

Un autre changement important s'est produit pendant l'AGA de l'ACAD, c'est-à-dire la nomination de l'adjudant-maître Marilyn Ryan (qui me remplace) comme représentante du Corps dentaire au Conseil d'administration (CA) de l'ACAD. J'ai siégé en tant que représentant du Corps dentaire au CA pendant une pleine période de trois ans. Il s'agit de la période maximale pendant laquelle un administrateur peut siéger. Le temps était venu de changer, et l'Adjum Ryan a repris de façon très compétente mes fonctions là où je les avais abandonnées.

Bien que je ne sois plus membre du CA de l'ACAD, je demeure engagé envers l'association et j'y participe en tant que membre de son comité des relations gouvernementales (RG). En cette capacité, je me réunis par

téléconférence avec les autres membres du comité, dont fait également partie l'Adjum Ryan, environ une fois toutes les six semaines. Le comité des RG a pour principale vocation de s'attaquer aux enjeux qui touchent les assistants dentaires à un niveau stratégique (national). Le plus récent point à notre ordre du jour concernait la contribution de l'ACAD au prochain document-cadre sur la santé buccodentaire canadienne. Le CSBDC est un document stratégique au sujet des enjeux de santé buccodentaire qui touchent tous les Canadiens.

Medical Education and Training Campus (METC)

Vous serez nombreux à vous souvenir que l'année dernière, nous avons été en mesure d'envoyer le Sgt Amber Medcalf (Dét Dent Wainwright) au METC pour qu'elle offre de l'instruction dans le cadre du Basic Dental Assisting Course de l'Armée de terre américaine. Je me réjouis de pouvoir vous annoncer que nous avons été en mesure de profiter de cette occasion de nouveau cette année. Du 4 au 15 février, le Sgt Jodi Snow a représenté les FAC et le Corps dentaire des FAC comme instructrice pour le cours d'instruction 68E (U.S. Army Basic Dental Assistant Course). Pendant son séjour au METC, le Sgt Snow a observé divers aspects de l'instruction 68E, notamment un exercice d'entraînement en campagne en classe et un laboratoire de radiologie et y a participé; elle a en outre enseigné deux modules didactiques de leur instruction. Tirant pleinement parti du temps qu'elle a passé dans la belle ville de San Antonio, le Sgt Snow a été en mesure de visiter la grande installation du METC, ainsi que de trouver le temps de visiter le QG de DENCOM, où le Cmdt de DENCOM, le Col Rob Tempel, et le Sgt-Major de DENCOM, William O'Neal, lui ont présenté une médaille.

Examen du système de perfectionnement professionnel des Forces canadiennes (SPPFC) (p.9)

En février 2013, l'Adjud du Commandement du chef du personnel militaire (CPM), l'Adjud Andy Dalcourt, m'a demandé de faire office de représentant du CPM au sein de l'équipe de projet chargé de l'examen du SPPFC (MR). Vous êtes nombreux à savoir que le PP des MR est un sujet qui me tient beaucoup à cœur et c'est une chose à laquelle j'ai consacré une grande quantité de temps au cours des 30 dernières années. Par conséquent, je me suis senti profondément honoré que l'on m'offre cette occasion d'apporter une contribution au perfectionnement professionnel des MR, à un moment où il évolue pour répondre aux besoins futurs des MR

weeks. The GR committee is focused on addressing issues that impact Dental Assistants at the strategic (national) level. The most recent item on our agenda concerned CDA's contribution for the upcoming Canadian Oral Health Framework document. The COHF is a strategic level document concerning oral health issues affecting all Canadians.

Medical Enlisted Training Campus (METC)

As many of you may recall, last year we were able to send Sgt Amber Medcalf (Dent Det Wainwright) down to METC to instruct on the U.S. Army's Basic Dental Assisting Course. I am pleased to advise that we were able to take advantage of this opportunity again this year. From 4 – 15 February 2013, Sgt Jodi Snow represented the CAF and the CAF Dent Corps as an instructor for 68E training (U.S. Army's Basic Dental Assisting Course). During her stay at METC, Sgt Snow observed and participated in various aspects of the 68E training including a class FTX, a radiology lab, as well as co-instructing two didactic modules of their training. Making full use of her time while down in beautiful San Antonio, Sgt Snow was able to tour the extensive METC facility as well as fit in a visit to DENCOM HQ where she was presented with a coin by DENCOM Comd, Col Rob Tempel and DENCOM Sgt-Major, William O'Neal.

Canadian Forces Professional Development System (CFPDS) Review (p.9)

In February 2013, I was asked by the Chief Military Personnel (CMP) Command CWO, CWO Andy Dalcourt to serve as CMP's representative on the project team dedicated to the review of the CFPDS (NCMs). As many of you may know, NCM PD is a subject that is very important to me and is something that I have devoted an extensive amount of time towards over the last 30 years. Therefore, I felt deeply honoured to be given this opportunity to make a contribution to NCM professional development as it evolves to meet the future needs of NCMs and the organization. With the support of Col Taylor I happily accepted this opportunity and met with the team for the first time on the 5th of March. At this stage of

et de l'organisation. Avec l'aide du Col Taylor, j'ai accepté avec joie cette occasion et j'ai rencontré l'équipe pour la première fois le 5 mars. À cette étape de l'examen, notre mandat principal consiste à réévaluer le SPP actuel des MR afin de déterminer s'il s'acquitte de son mandat et procure le niveau nécessaire d'études militaires professionnelles (EMP) et de perfectionnement intellectuel au corps des MR, et ce, au bon moment. Les résultats obtenus grâce à ce projet contribuent à la révision et au remplacement en fin de compte du Corps des MR 2020, en l'occurrence par le Corps des MR 2030.

Comme toujours, si vous avez des questions sur un sujet que je n'ai pas abordé, ne soyez pas timide. Faites le-moi savoir!

À la prochaine,
Adjuc J. Beach

the review our primary mandate is to reassess the current NCM PDS to determine whether it fulfills its mandate and delivers the required level of Professional Military Education (PME) and intellectual development to the NCM Corps at the right time. The results obtained from this project contribute to the revision and eventual replacement of NCM Corps 2020, namely NCM Corps 2030.

As always, if you have a question on a topic that I have not covered, please don't be shy. Let me know!

Until next time,
J. Beach
CWO

Published under the authority of Colonel J.C. Taylor, Director Dental Services, the Dental Corps Communiqué serves as a means for the exchange of ideas, experiences and information within the Canadian Forces Dental Services. Views and opinions expressed are those of the authors and not necessarily those of the Director Dental Services or the Department of National Defence.

Publié avec l'autorisation du Colonel J.C. Taylor, Directeur - Service dentaire. Le Communiqué du Corps dentaire sert à l'échange d'idées, d'expériences et d'information au sein du Service dentaire des Forces canadiennes. Les opinions exprimées dans le Communiqué sont celles des auteurs. Elles ne sont pas nécessairement partagées par le Directeur du Service dentaire ou le ministère de la Défense nationale.

Project Team for the Canadian Forces Professional Development System (NCM) Review

Équipe du projet pour la révision du système de perfectionnement professionnel des Forces canadiennes



"The Project Team for the Canadian Forces Professional Development System (NCM) Review", from left to right - CWO MacDonald, CWO Devine, CWO Rusk, CWO Boivin, CWO Normandin, CWO Beach, Lt(N) Kirk, CWO Mercer, CPO1 Mansfield, LCol Ewing (Co-Chair), CWO Thibeault (Co-Chair), Mr Hartnett.

"Équipe du projet pour la révision du système de perfectionnement professionnel des Forces canadiennes (MR)". De gauche à droite: Adjc MacDonald, Adjc Devine, Adjc Rusk, Adjc Boivin, Adjc Normandin, Adjc Beach, Lt(V) Kirk, Adjc Mercer, PM1 Mansfield, Lcol Ewing (Co-Président), Adjc Thibeault (Co-président), Mr Hartnett.



Colonel Commandant's Corner

BGen (retired) Victor J. Lanctis, MB, CD



Coin du Colonel commandant

CFDS 2000 - A Brief Historical Perspective

It should come as no surprise to most serving Dental Corps personnel that the organization in which they play an essential role today has undergone evolutionary changes over the years, which have greatly affected its composition and structure. However, few of those changes have had more telling and far-reaching impacts than CFDS 2000, with its notorious Team A/Team B showdown.

Since its modest beginnings in the early stages of WWI, our Dental Corps has indeed experienced a series of transformations that have seen it alternate as an independent entity to a Branch presently integrated within the Canadian Forces Health Services Group. This latest configuration is largely the result of an Armed Forces Council decision on 21 June 1995 to opt for an 'integral dental service delivery' model suggested under CFDS 2000, as opposed to a so-called contracting-out or civilianization alternative advocated by some at the time.

CFDS 2000 really began in the fall of '93 when, under mounting budgetary and political pressures to achieve maximum cost savings and reduce its perceived administrative burden, the Department of National Defence proceeded with the implementation of a forces-wide initiative called CF 2000. As the newly appointed Director General of Dental Services, the undersigned was directed by the then Associate Deputy Minister for Personnel to examine possible ways of providing dental care to the CAF in a more economical and administratively streamlined fashion.



SDFC 2000 — une brève perspective historique

La plupart des membres du personnel servant dans le Corps dentaire ne seront pas surpris d'apprendre que l'organisation au sein de laquelle ils jouent aujourd'hui un rôle essentiel a connu des changements évolutifs au cours des années ayant eu des impacts importants sur sa composition et sur sa structure. Toutefois, peu de changements ont eu des effets aussi radicaux et d'une portée aussi grande que SDFC 2000 avec sa célèbre confrontation entre l'équipe A et l'équipe B.

Depuis ses modestes débuts dans les premières années de la Première Guerre mondiale, le Corps dentaire a effectivement connu une série de transformations au cours desquelles il est passé du statut d'entité indépendante à celui d'une branche intégrée au Groupe des Services de santé des Forces canadiennes. Cette dernière configuration est largement le résultat d'une décision du Conseil des forces armées du 21 juin 1995 faisant le choix d'un modèle de « prestation de services dentaires intégrés » tel qu'il avait été suggéré dans le cadre de SDFC 2000, plutôt que d'un modèle dit de sous-traitance ou de transfert des tâches vers des civils, défendu par certains à l'époque.

SDFC 2000 a réellement démarré à l'automne 1993 lorsque, sous des pressions budgétaires et politiques croissantes visant à réaliser un maximum d'économies et à réduire le poids administratif de la Défense tel qu'il était perçu à ce moment-là, le ministère de la Défense nationale a procédé à la mise en œuvre d'une initiative à l'échelle des Forces canadiennes appelée FC 2000. En tant que Directeur général nouvellement nommé des Services dentaires, le soussigné a reçu comme instruction du sous-ministre délégué pour le personnel de l'époque d'examiner les modalités possibles de la fourniture de soins dentaires aux FAC d'une façon plus économique et administrativement plus rationnelle.

À la suite de cette instruction, différentes études et différentes évaluations ont été entreprises avec

Pursuant to that direction, various studies and evaluations were undertaken, with the assistance of departmental financial advisors and other experts in the field, to determine as precisely as possible the real costs of providing such care. Those reviews indicated that the DENTAL CORPS at that period in time was accruing an annual deficit or 'delta', i.e. the difference between the value of direct clinical services rendered and the cost of providing those services, in the order of six to seven million dollars.

While relatively minor in the overall scheme of things, especially considering the unaccounted value-added benefits involved, authorities nonetheless felt that immediate measures should be taken to eliminate that delta. One of the approaches contemplated was to do away with a uniformed dental service and obtain in-garrison dental support through contractual arrangements with local civilian sources and, for operational situations, to rely on assistance from other countries or co-located allied forces. The latter became known as the "Team B" option.

A carefully selected group of DENTAL CORPS officers and senior NCMs (referred to as "Team A") was convened and tasked with developing appropriate strategies designed to retain a viable, albeit much less costly military dental service, capable of maintaining prevailing standards and levels of care. The measures called for personnel reductions as well as changes in rank levels, classification requirements, training modalities, and organizational relationships. It should be noted that the proposals were formulated with the implicit caveat that they did carry an element of risk given their untried nature and unpredictable outcomes.

Experience with the implementation of CFDS 2000 indeed soon indicated that, while economies were definitely achieved, dental fitness did begin to decline within a few short years, to a point where something had to be done to return it back to generally acceptable levels.



l'aide des conseillers financiers du ministère et d'autres experts du domaine en vue de déterminer aussi précisément que possible les coûts réels correspondant à la fourniture de ces soins. Ces études minutieuses ont montré que le CORPS DENTAIRE accumulait à cette époque un déficit ou un « delta » annuel, c'est-à-dire une différence entre la valeur des services cliniques directs rendus et le coût de la fourniture de ces services, de l'ordre de six à sept millions de dollars.

S'il est vrai que cette somme peut sembler relativement mineure à l'échelle des FC, voire du budget de l'État, particulièrement si l'on prend en considération les avantages non comptabilisés sur le plan de la valeur ajoutée, les autorités ont néanmoins pensé que des mesures immédiates devaient être prises pour éliminer ce delta. L'une des approches envisagées consistait à supprimer le service dentaire en uniforme et à faire appel, par l'intermédiaire d'accords contractuels passés avec des fournisseurs civils locaux, à des services dentaires en garnison et, lors des opérations, à s'en remettre à l'assistance d'autres pays ou de forces alliées présentes sur les mêmes lieux que les Forces canadiennes. Cette possibilité s'est fait connaître sous l'appellation de solution de l'« équipe B ».

Un groupe soigneusement choisi d'officiers et de MR supérieurs du corps dentaire (auquel on se référait sous l'appellation d'« équipe A ») a été mis sur pied avec la tâche d'élaborer des stratégies appropriées conçues pour conserver un service dentaire militaire viable, quoique beaucoup moins coûteux que dans le passé, en mesure de maintenir les normes et les niveaux de soins qui prévalaient à l'époque. Les mesures proposées recommandaient des réductions de personnel ainsi que des modifications des grades, des exigences relatives aux groupes professionnels et des relations organisationnelles. Il convient de noter que ces propositions étaient formulées avec une mise en garde implicite relative au fait qu'elles comprenaient, compte tenu de leur nature inédite et de leurs résultats non prévisibles, un élément de risque.

L'expérience de la mise en œuvre de SDFC 2000 a effectivement rapidement montré que, s'il ne faisait aucun doute que des économies avaient été réalisées, la santé dentaire avait commencé à décliner après quelques années, et ce, jusqu'à un point où quelque chose devait être fait pour la ramener glo-

That led to the development and submission by Col John Currah of the familiar and aptly named OP REFORGER --- a remedial program designed to rectify dental fitness shortfalls and address needed resource adjustments to maintain a healthy and effective military dental service.

Interestingly, one of the central lessons learned from that exercise was the value and importance of keeping accurate performance measurement records through judicious daily accounting procedures. Along with our demonstrated capabilities to provide dependable 24/7 in-garrison and operational support, it proved to be one of the most credible and reliable tools in our arsenal!

The Dental Corps capability has evolved significantly in the years since CFDS 2000, with a significantly increased number of clearly established and validated lines of business that map directly to the priorities of the Canadian Armed Forces and the Government of Canada; and we now have more relevant and nuanced performance measurement models for in-garrison care. However, in this era of Business Process Renewal in the Government of Canada and a shrinking Defence budget, and in addition to the very strong outcomes our personnel achieve in each of our lines of business, part of the credibility of our Corps is still underpinned by the data that we diligently gather and analyze to continuously improve our effectiveness and efficiency. An arm's-length 2009 PWGSC study revealed that the cost per person for dental services in the CAF would be approximately \$180 less than the cost of similar services provided to the Canadian public. Beyond the value that we provide for Canada's soldiers, sailors and air personnel, our Corps has been described as having the best performance management processes in the CAF; let's keep it that way, and obviate any NDHQ appetite for a future "CFDS 2020" study!

Sanitas in Ore

BGen (ret) Victor J. Lanctis, MB, CD
Dental Corps Colonel Commandant

balement à des niveaux acceptables. Cette constatation a conduit à l'élaboration et à la soumission par le Col John Currah de la fameuse Op REFORGER, qui porte si bien son nom. Il s'agissait d'un programme de correction conçu pour rectifier les insuffisances sur le plan de la santé dentaire et pour trouver des solutions pour effectuer les ajustements de ressources nécessaires au maintien d'un service dentaire militaire sain et efficace.

Il est intéressant de noter que l'une des principales leçons tirées de cet exercice a été l'intérêt et l'importance qu'il y a à conserver un historique précis de mesures du rendement mises en œuvre par le canal de procédures comptables quotidiennes judicieuses. Conjointement avec notre capacité clairement démontrée de fournir un service digne de confiance, en garnison et sur le théâtre d'opérations, 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, il s'est avéré qu'il s'agissait de l'un des outils les plus crédibles et les plus fiables de notre arsenal!

Les capacités du Corps dentaire ont évolué de façon notable au cours des années depuis SDFC 2000, avec un nombre nettement plus important de secteurs d'activité clairement établis et validés correspondant directement aux priorités des Forces armées canadiennes et du gouvernement du Canada. De plus, nous disposons désormais de modèles de mesure du rendement plus pertinents et plus nuancés pour les soins en garnison. Toutefois, dans cette période de renouveau des processus opérationnels du gouvernement du Canada et de réduction du budget de la Défense, et au-delà des excellents résultats obtenus dans chacun de nos secteurs d'activité par notre personnel, une partie de la crédibilité de notre corps repose toujours sur les données que nous rassemblons et analysons avec diligence en vue d'améliorer en permanence notre efficacité et notre rendement. Une étude indépendante de TPSGC a révélé que le coût par personne des services dentaires fournis dans les FAC serait inférieur d'environ 180 \$ au coût de services identiques fournis au public canadien. Au-delà de tout ce que nous apportons aux soldats, aux marins et aux aviateurs du Canada, notre corps a été décrit comme ayant les meilleurs processus de gestion du rendement des FAC; alors, gardons le cap et parons à l'avance à toute envie du QGDN de produire une future étude SDFC 2020!

Sanitas in Ore

Bgén (ret) Victor J. Lanctis, MB, CD
Colonel commandant du SDFC

The Dental Corps' Colonel Commandant's Coin

Le médaillon du Colonel commandant du Corps dentaire

BGen (retired) Victor J. Lanctis, MB, CD

The Dental Corps Colonel Commandant's Coin was designed and produced by former Director General of Dental Services, Brigadier-General (ret) Victor J. Lanctis, as a means of recognizing and celebrating conspicuous service and notable achievement in a timely manner. It is in no way meant to replace or compete with any other formal award or commendation and may be presented to serving or retired dental and non-dental personnel, both military and civilian, for special contributions to the Corps in a clinical, command or staff function; performance excellence during training or operational assignments; representation of the dental services in a particularly noteworthy fashion; exemplary personal deportment and conduct; volunteer service to the military or civilian community; and other similar circumstances.

The face of the coin essentially articulates the nature of the award and is highlighted by a reproduction of the current dental badge. The reverse features a mobile dental clinic, festooned with former corps badges and surmounted with the brief Latin inscription "COMMEMORE AD PERPETUARE", to emphasize the Corps' continuing efforts to *draw upon the past in order to sustain the present and preserve the future*.

Le médaillon du Colonel commandant du Corps dentaire a été créé et produit par l'ancien Directeur général du service dentaire, le Brigadier-général (ret) Victor J. Lanctis, comme moyen de reconnaissance pour service méritoire et accomplissement exemplaire. Il n'est pas destiné à remplacer ou faire ombrage à quelqu'autre récompense ou mention élogieuse que ce soit, et il peut être présenté à des membres (ou non-membres) du service dentaire, présentement en service ou retraités, aussi bien militaires que civils, et qui ont apporté une contribution spéciale au Corps dentaire. Il peut s'agir d'une position clinique, de commandement ou d'état-major, tout en ayant démontré une excellente performance durant l'instruction ou lors d'opérations, en ayant représenté le service dentaire de façon exemplaire, en ayant démontré un comportement personnel édifiant, ou servi bénévolement la communauté militaire ou civile, ou pour toute autre circonstances similaires.

Le dessus du médaillon reflète essentiellement l'es-
sence même de la récompense et est mis en évi-
dence par la reproduction de l'insigne dentaire ac-
tuelle. Le verso montre une clinique dentaire mobile,
festonnée par les anciennes insignes du Corps den-
taire, et entouré par l'inscription latine
"COMMEMORE AD PERPETUARE", pour mettre
l'emphase sur les efforts continues du Corps den-
taire de *tirer des leçons du passé afin de soutenir le
présent et préserver l'avenir*.





Cmdt 1^{re} Unité Dentaire

Colonel K.L. Goheen, OMM, CD

CO 1 Dental Unit

MILITEM PRAEPARAMUS

Focus on the Workplace Environment

I'd like to congratulate everyone in 1 Dental Unit for the outstanding operational fitness levels (83%) attained once again this year. Most importantly, we continue to fulfill our primary mission of ensuring that 100% of deploying Canadian Armed Forces personnel are dentally fit! Bravo Zulu! We're continuing to refine both our clinical and administrative processes and I'm confident that you are doing your best to ensure the highest priority patient is in the chair at all times. Thank you for your superb dedication to high quality patient care.

This year, while continuing to stress the importance of prioritized dental care delivery, I'm going to be placing an additional emphasis on creating and maintaining a positive work environment. Thank you to all who completed the 1 Dental Unit Needs Assessment. I look eagerly forward to gaining a better understanding of the issues you face each and every day and promise you that we will do our best to improve the workplace environment. I expect the results of the assessment in early May and will share those insights with you as we visit your specific region. More importantly, the knowledge garnered will be used to formulate training and business practices that will be infused back into our Unit philosophies and clinical methodologies over the coming years.

The full officer and NCM posting plot will become evident across the Unit very soon, despite the fiscal challenges that prevented timely release of posting messages this spring. Firstly, farewell to those who are retiring or releasing. Sincere thanks for your dedicated years of service in uniform or



La mire sur le milieu de travail

Je tiens à féliciter tous les membres de la 1^{re} Unité dentaire pour l'excellent niveau de conditionnement physique opérationnel (83 %) obtenu encore cette année, et surtout, pour avoir réussi encore une fois notre mission principale de veiller à ce que 100 % des membres des Forces armées canadiennes qui participent à un déploiement respectent les exigences en matière de santé bucco-dentaire. Bravo Zulu! Nous continuons à peaufiner nos processus cliniques et administratifs,

et je suis certain que vous veillez à ce que les patients soient toujours traités en fonction des priorités. Je vous remercie de votre dévouement constant afin d'offrir aux patients des soins de grande qualité.

Cette année, nous continuerons à favoriser la prestation de soins dentaires par ordre de priorité. Toutefois, je vais commencer à donner plus d'importance à la création et à l'entretien d'un milieu de travail positif. Je tiens également à remercier tous ceux qui ont rempli l'évaluation des besoins de la 1^{re} Unité dentaire. J'ai hâte de mieux comprendre les problèmes auxquels vous êtes confrontés au quotidien et je vous promets de ne ménager aucun effort pour améliorer l'ambiance au travail. J'espère recevoir les résultats de l'évaluation au début du mois de mai et je vous transmettrai les conclusions lorsque je visiterai votre région. En outre, les renseignements recueillis serviront à élaborer des pratiques d'instruction et d'administration qui seront intégrées aux philosophies et aux méthodes cliniques de notre unité au cours des prochaines années.

Le plan d'affectation au complet des officiers et des militaires du rang deviendra évident aux yeux

de tous au sein de l'Unité très bientôt, malgré nos problèmes financiers qui ont empêché les publications de messages au sujet d'affectations à temps ce printemps. Tout d'abord, j'aimerais dire au revoir à tous ceux qui prennent leur retraite ou obtiennent leur libération. Je vous remercie sincèrement pour toutes vos années de loyaux services, militaires ou civils, et vous souhaite bonne chance à l'avenir. Bienvenue à tous les nouveaux qui intègrent l'Unité... accrochez-vous et amusez-vous bien! Félicitations à tous ceux qui ont été nommés à des postes de commandement et d'état-major. Votre nomination signifie que nous avons tous grande confiance en vos capacités et que nous croyons fermement que vous serez d'excellents dirigeants. Je tiens cependant à souligner certaines mutations qui entraîneront des répercussions considérables sur l'Unité.

Tout d'abord, mon compagnon de bataille, l'adjudant-chef Wilson est le tout premier technicien dentaire à être nommé sergent-major régimentaire (SMR) du 4^e Groupe des services de santé. Dès qu'il sera promu, l'« adjudant-chef » Mario Bizer le remplacera en tant que SMR de l'Unité. Le lieutenant-colonel Brochu prendra la relève en tant que commandant du Centre d'instruction des services de santé des Forces canadiennes à Borden et le lieutenant-colonel J.P. Picard, ancien Directeur – Services dentaires 2, Politique et programmes, assumera les fonctions de commandant adjoint (Est). Il est important de noter que le lieutenant-colonel Kaiser est le premier dentiste militaire à être nommé au poste de commandant de la 5^e Ambulance de campagne. Encore une fois, mes félicitations à tous ceux qui ont de nouveaux défis à relever.

Le « SMR » et moi-même avons hâte de travailler avec vous cette année et surtout, de partager avec vous les moments de réussite que vous connaîtrez dans un avenir prochain.

MILITEM PRAEPARAMUS

Le commandant de la 1^{re} Unité dentaire,

Colonel K.L. Goheen

as a civilian employee and best wishes in the future. Welcome to the new folks in the Unit...hang on tight and enjoy the ride! Congratulations to all that have been selected for command and key staff positions. Your selection means that we all have great confidence in your abilities and that we believe strongly that you will succeed as a leader. I do, however, want to highlight a few moves that will have a significant impact on the Unit.

Firstly, my battle buddy, CWO Wilson, has been selected as the very first Dental Tech to become the 4 HSG RSM. Replacing him on promotion will be "CWO" Mario Bizer, your new Unit RSM. LCol Brochu has been selected to become the next Commandant of the CFHSTC in Borden. LCol JP Picard, formerly Director Dental Services 2 - Policy and Programs, will become DCO (East). Of note, LCol Kaiser has been selected to become the first dental officer to command 5 Field Ambulance. Once again, congratulations to all who have new challenges before them.

The "RSM" and I look forward to the upcoming year and, most importantly, sharing in the successes that you will attain in the near future.

MILITEM PRAEPARAMUS

Col KL Goheen
Commanding Officer
1 Dental Unit



SMR 1^{ère} Unité Dentaire

CWO/Adjc M. Wilson

1 Dental Unit RSM

MILITEM PRAEPARAMUS

CWO Wilson's Farewell Note to 1 Dental Unit

It was recently announced that I have been selected to become the next 4 HSG Chief Warrant Officer and, as such, I will be heading to Montreal sometime July 2013. I am indeed honoured to be considered for the appointment but also realize that it is now time to say a sincere goodbye, for now, to each and every one of you.

I want you all to know that I am truly leaving 1 Dental Unit with mixed sentiments; happy about my new career opportunity, but sad to be leaving such a great organization where I have so many wonderful friends and colleagues. The last two years as the 1 Dental Unit CWO has been one of the best and most challenging periods of my career so far. I learned a great deal and worked with many people with whom I am sure I will remain colleagues and friends with for a long time. I can only hope that my new position will give me such rewarding experiences and supportive colleagues.

Thank you so much for making my time at 1 Dental Unit a truly enjoyable one. Please stay in touch and, if you are ever in Montreal, please stop in and say hello.

My very best wishes for the future go out to all of you. I thank you sincerely for the support you provided me while I was your Unit Chief Warrant Officer and hope our paths cross sooner rather than later! 9C Out!!!



Salutations de l'Adjudc Wilson à la 1^{re} Unité dentaire

On a récemment annoncé que j'ai été choisi comme prochain adjudant-chef du 4 Gp Svc S et, par conséquent, je mettrai le cap sur Montréal en juillet 2013. Je suis franchement honoré de cette nomination, mais je réalise aussi qu'il est l'heure de dire à chacun d'entre vous un sincère au revoir.

Je tiens à vous dire que je quitte la 1^{re} Unité dentaire rempli de sentiments mitigés; heureux en raison de mes perspectives de carrière, mais malheureux de quitter cet organisme où je compte de nombreux amis et collègues fantastiques. À titre d'Adjudc de la 1^{re} Unité dentaire, les deux dernières années ont été les meilleures et les plus stimulantes de ma carrière. J'ai beaucoup appris et côtoyé de nombreux collègues qui, j'en suis certain, seront longtemps des collègues et des amis. Je peux seulement espérer que mon nouveau poste m'accordera des expériences aussi enrichissantes et qu'il m'entourera de gens d'un aussi grand soutien que vous l'avez été.

Je vous remercie beaucoup d'avoir rendu mon séjour avec vous très agréable. Restons en contact et, si vous êtes de passage à Montréal, n'hésitez pas à venir me saluer.

Je vous souhaite mes meilleurs vœux pour l'avenir. Je vous remercie sincèrement du soutien que vous m'avez accordé comme adjudant-chef, et j'espère que nos chemins se croisent de nouveau le plus rapidement possible. 9C Terminé!!!



1 DU Honorary Colonel Colonel honoraire de la 1ière Unité Dentaire

M. Claude Paul Boivin

Impressive Linkages

On most days, I wear civilian attire and serve dentistry as Executive Director of the Canadian Dental Association (CDA). On what I consider very special days, I have the honour of wearing a Canadian Armed Forces uniform, serving and supporting 1 Dental Unit and the Dental Corps. I consider myself extremely fortunate that there is a direct link between my professional occupation and my role with the Forces. I am pleased to report that there are also impressive solid linkages between the Canadian Dental Association and the Canadian Armed Forces dentists. For over 100 years, our two organizations have collaborated, and continue to work closely together to promote optimal oral health for Canadians.

The Dental Corps of the Canadian Armed Forces is very well represented at CDA. Our principal contact with the Forces is Col. James Taylor who is not only a Voting Representative at CDA, but is also a member of the Association's Audit Committee. Additionally, there are a number of other Forces personnel serving on CDA committees and contributing to the Journal of the Canadian Dental Association (JCDA) and our new JCDA Oasis program - *Online Advice and Searchable Information System*. *Oasis* is a new clinical decision support service of the CDA which is a valuable tool to all dentists in Canada, whether in private practice or in the Armed Forces.

A very special program that has brought the Dental Corps and the CDA together is our joint effort to help with the establishment of a national Afghan Dental Association. In a country where oral health care, education, training and services are desperately required, CDA and the Dental Corps will support the growth of organized dentistry within Afghanistan. More-



Des liens impressionnantes

La plupart du temps, je m'habille en civil et je sers la profession de dentiste en tant que directeur exécutif de l'Association dentaire canadienne (ADC). Et pour les occasions que je considère très spéciales, j'ai l'honneur de porter uniforme des Forces armées canadiennes, de servir et d'appuyer la 1^{re} Unité dentaire ainsi que le Corps dentaire. Je m'estime extrêmement chanceux qu'il y ait un lien direct entre ma profession et mon rôle au sein des Forces. Je suis heureux de constater qu'il existe également des liens impressionnantes entre l'ADC et les dentistes des Forces armées canadiennes. Ces deux organisations collaborent depuis plus de cent ans, et elles continuent de travailler ensemble étroitement pour promouvoir une santé buccodentaire optimale chez les Canadiens.

Le Corps dentaires des Forces armées canadiennes est très bien représenté à l'ADC. Notre personne ressource principale auprès des FAC est le Col James Taylor, un représentant votant à l'ADC, mais aussi un représentant du comité de vérification de l'Association. De plus, bon nombre d'autres militaires sont membres de divers comités de l'ADC et contribuent au Journal de l'Association dentaire canadienne ainsi qu'au nouveau système de conseils et de données consultables en ligne appelé JCDA-Oasis (Online Advice and Searchable Information System). Oasis est un nouveau service d'appui aux décisions cliniques de l'ADC et il constitue un outil précieux pour tous les dentistes du Canada, qu'ils œuvrent dans le secteur privé ou dans les forces armées.

Le Corps dentaire et l'ADC travaillent conjointement en vue d'aider à la mise sur pied d'une association dentaire nationale en Afghanistan.

over, our efforts will help Afghan dentists connect with the outside world through membership in the FDI World Dental Federation. We are looking forward to welcoming our Afghan counterparts at the FDI Istanbul Congress in August of this year.

We can be very proud of the strong ties between CDA and the Dental Corps. These links are important as our Canadian uniformed dental services are an integral part of the fabric of professional dentistry in Canada. CDA is indeed pleased to be working with the women and men in uniform who contribute to the oral health of Canadians.

Dans un pays où les soins, l'éducation, la formation et les services en santé buccodentaire sont des besoins criants, l'ADC et le Corps dentaire appuieront le développement de la dentisterie. De plus, nos efforts permettront aux dentistes afghans de nouer des liens avec le monde extérieur grâce à l'adhésion à la Fédération Dentaire Internationale (FDI). Nous nous réjouissons à l'idée d'accueillir nos collègues afghans au congrès de la FDI qui se déroulera à Istanbul en août 2013.

Nous pouvons être fiers des liens serrés qu'entre tiennent l'ADC et le Corps dentaire. Ces liens sont importants, car nos services dentaires constants sont une partie intégrante de la dentisterie professionnelle au Canada. En effet, l'ADC est fière de travailler aux côtés de militaires qui contribuent à la santé buccodentaire des Canadiens.



New CFHSTC Cmdt / Nouveau Cmdt du CISSFC LCol / Lcol Martin Brochu



LCol Martin Brochu has been appointed as Commandant of the Canadian Forces Health Services Training Centre (CFHSTC) on 25 April 2013. The CFHSTC is the primary training establishment for individual training for the Canadian Forces Medical Service and Canadian Forces Dental Service. The CFHSTC's mission is to educate and train Health Services personnel in evidence-based medical/dental practices and relevant CAF doctrine, using timely, innovative and pertinent training methodologies in support of the CAF mission.



Le Lcol Martin Brochu a été nommé Commandant du Centre d'instruction des Services de santé des Forces canadiennes (CISSFC) le 25 avril 2013. Le CISSFC est le principal établissement chargé de fournir l'instruction individuelle au Service de santé des Forces canadiennes.

Le CISSFC a pour mission d'assurer la prestation d'instruction et d'éducation au personnel des Services de santé en matière de protocoles médicaux et dentaires factuels, et de doctrine connexe des FAC, en recourant à des méthodologies d'instruction opportunes, pertinentes et novatrices, en vue d'appuyer la mission des Forces armées canadiennes.

Ça été un honneur et un privilège de servir en tant que votre cmdt adjoint (E) au cours des 4 dernières années. Pendant cette période, j'ai eu le plaisir de rencontrer et de parler avec plusieurs membres de la 1 ère Unité dentaire. J'ai toujours été fier de voir la grande qualité de notre personnel et leur désir exceptionnel de prodiguer les meilleurs soins et ce, dans des conditions parfois difficiles. Votre dévouement envers la 1 ère Unité dentaire et les FAC continue d'être très impressionnant par votre participation volontaire et votre performance lors de ST, déploiements, et comme personnel enseignant supplémentaire.

Milles merci pour l'excellent travail que vous faites en prenant soins de nos patients. Gardez le sourire!

It has been a honour and a privilege to serve as your DCO(E) for the last 4 years. During that time, I had the pleasure to meet and talk to several members of 1 Dental Unit. I was always proud to see the high quality of our personnel and their second to none commitment to provide the best possible care, sometimes under adverse conditions. Your dedication to 1 Dental Unit and the CAF by volunteering and performing on TDs, deployments, and as incremental staff continues to be very impressive.

Many thanks for your outstanding work in taking care of our patients.
Keep smiling!



CFSTG Senior Staff Officer Operations, Training and Standards / Officier supérieur d'état-major des opérations, de l'instruction et des normes du GISFC



LCol/Lcol R.W. Hart

LCol R.W. (Bob) Hart is currently employed as the Senior Staff Officer, Operations, Training and Standards at CFB Borden/ CFSTG. In that capacity, he is responsible for ensuring that the six CFSTG integral Training Establishments (including CFLTC, CFSMI, CFCChSC, CFTDC, CFS Met, and CFFCA) have the required number of courses as per the AMOR, have timely messages forwarded to their prospective students and incremental staff, have their scheduled courses fully loaded with students as well as incremental staff, cancel those courses that cannot meet minimum student or incremental staff loads, and ensure that all transportation arrangements for those students and staff are made in accordance with existing regulations.

As well, he and his Branch are responsible for the majority of the QS documents for the six TEs, ensuring they are current and that QSWBs are convened as required.

Additionally, he and his Operations cell are responsible for all operations activities occurring on the base, including exercises taking place in the training area. Consequently, he and his Range Control staff oversee all training-related activities for all integral and lodger Training Establishments on the Base. He coordinates all Force Protection activities and ensures the Base Auxiliary Security Force is assembled and well trained.

As well, he is a member of the Canadian Defence Academy IT&E Modernization Team, advancing training protocols for the entire CAF. This exciting initiative will soon see more ad-



Le Lcol R.W. (Bob) Hart occupe actuellement le poste d'officier supérieur d'état-major des Opérations, de l'instruction et des normes au sein du GISFC à la BFC Borden. À ce titre, il s'assure que les six établissements d'instruction des unités intégrées du GISFC (dont le CILFC, l'ERMFC, le CEAFC, le CDIFC, l'E MET FC et l'EPDCFC) ont le nombre de cours requis par l'EAGPM, qu'ils communiquent en temps opportun avec leurs stagiaires potentiels et les membres du personnel supplémentaire, que leurs cours prévus comptent le nombre maximal de stagiaires et le nombre requis de membres du personnel supplémentaire, qu'ils annulent les cours n'ayant pas le nombre minimal requis de stagiaires ou de membres du personnel supplémentaire et que les mesures prises pour le transport de ces stagiaires et membres du personnel supplémentaire respectent les règlements établis.

En outre, sa Branche et lui sont responsables de la majorité des documents de NORQUAL pour les six EI. Ils veillent à mettre à jour ces documents et à convoquer des CR NORQUAL selon les besoins.



En outre, sa cellule des opérations et lui sont responsables des activités opérationnelles qui se déroulent sur la base, ce qui comprend les exercices tenus dans le secteur d'entraînement. Par conséquent, son personnel de contrôle du champ et lui supervisent les activités relatives à l'instruction pour tous les établissements d'instruction des unités intégrées et hébergées sur la

vancements in the area of training, such as having Learning Support Centres launched, capable of assisting TEs, much in the same way as the Army Learning Support Centre assists instructors at CFB Gagetown.

Working closely with both Georgian College and Lakehead University Orillia Campus, he is furthering the exchange of training opportunities through co-op activities to the benefit of all students involved.

Finally, LCol Hart continues to provide dental treatment on a weekly basis (normally) at 1 Dent Unit Det Borden.

base. Il coordonne les activités de protection de la force et veille à la formation et à l'instruction satisfaisante de la Force auxiliaire de sécurité de la base.

De plus, il est membre de l'équipe de modernisation de l'II et E de l'Académie canadienne de la Défense, qui met à jour les protocoles d'instruction pour l'ensemble des FAC. Cette initiative excitante verra bientôt d'autres progrès sur le plan de l'instruction, ce qui comprend le lancement des centres de soutien de l'apprentissage, qui peuvent aider les EI comme le Centre de soutien de l'apprentissage de l'Armée de terre aide les instructeurs à la BFC Gagetown.

De concert avec le Collège Georgian et le Campus d'Orillia de l'Université Lakehead, il favorise l'échange de possibilités de formation à l'aide d'activités coopératives dans l'intérêt de tous les stagiaires.

Enfin, le Lcol Hart continue d'offrir des soins dentaires chaque semaine (habituellement) au sein du Détachement Borden de la 1 U Dent.

Working in the Strategic Concepts Cell *Travailler au sein de l'unité des concepts stratégiques*

By/par Maj J. Franklin

As part of the amalgamation of dental and medical services into a single Health Services Group, the organization has exploited the opportunity to identify jobs that could be fulfilled by any one of several health-related MOCs. In 2012, the Strategic Concepts Cell was stood up at Canadian Forces Health Services Group (CF H Svcs Gp) Headquarters under the leadership of LCol Murray Crawford, with a mandate that included strategic planning, health services doctrine, field force review, and performance measurement and strategic knowledge management. The Strategic Concepts Cell is subordinate to the Deputy Commander of CF H Svcs Gp. The staff of the Strategic Concepts Cell is a blend of Health Services Officer, Health Care Administrator, Critical Care Nurse, Specialist Dental Officer, Analysts and Administrative Assistant.

Maj Joseph Franklin, a Board Certified Comprehensive Dentist, has worked as the CF H Svcs Gp Performance Measurement and Knowledge Management Officer since July 2012. As a consequence of the 2012 Federal Budget, the Department of National Defence budget had been reduced. Subsequent spending reduction plans such as Work Force Adjustment (WFA) and Deficit Reduction Action Plans (DRAP) known collectively as Government Wide Spending Review (GWSR) were coordinated by the Deputy Commander. All of the military members of the Strategic Concepts Cell continue to be heavily engaged in the completion of the work associated with GWSR.

As the Performance Measurement Officer, Maj Franklin is responsible for the development and maintenance of the CF H Svcs Gp Performance Measurement Framework (PMF). The PMF is a tool mandated by the Treasury Board Secretariat (TBS) of Canada that is aligned with the VCDS Program Activity Architecture (PAA) that ensures that there are mechanisms to demonstrate



Le ministère a profité de la création des Services de santé, regroupant les soins dentaires et les soins médicaux, pour cibler les positions que peuvent occuper les membres de différents Groupes professionnels militaires (GPM) dans le domaine de la santé. L'unité des concepts stratégiques sous la direction du lieutenant-colonel Murray Crawford a vu le jour en 2012 au quartier général des Services de santé des Forces canadiennes (SSFC). D'ailleurs, la planification stratégique, la doctrine des services de santé, l'examen des forces de campagne, la mesure du rendement et la gestion des connaissances stratégiques font partie du mandat de l'unité, qui relève du commandant adjoint des SSFC. L'unité regroupe une combinaison de fonctions : un officier des soins hospitaliers, un administrateur des services de santé, une infirmière en soins de phase aiguë, un spécialiste en art dentaire, des analystes et un adjoint administratif.

Depuis juillet 2012, le major Joseph Franklin, un spécialiste agréé en médecine dentaire avancée, occupe le poste d'officier de mesure du rendement et de gestion des connaissances stratégiques des SSFC. Le budget de la Défense nationale a été diminué dans le cadre du budget fédéral de 2012. C'est le commandant adjoint qui devait coordonner les plans de réduction des dépenses qui ont suivi, comme le réaménagement des effectifs et les Plans d'action pour la réduction du déficit (PARD), appelés communément l'examen pangouvernemental des dépenses. Tous les membres militaires de l'unité des concepts stratégiques continuent à participer activement aux travaux liés à cet examen.

À titre d'officier de mesure du rendement, le major Franklin est responsable de la mise en place et de la gestion du cadre de mesure du rendement (CMR) des SSFC, un outil imposé par le Conseil du Trésor du Canada qui

that government organizations are functioning in an effective (doing the right thing) and efficient (throughput or productivity) manner towards the achievement of identified and approved strategic objectives. Primarily a tool for good management, the PMF identifies performance indicators and has validated benchmarks to measure against. A significant revision of the existing CF H Svcs Gp PMF is underway and is the primary focus of Maj Franklin's work. Using a logic model methodology new performance indicators are being developed with an emphasis on meaningful, useful measures that facilitate better management and decision making.

As the Knowledge Management Officer, Maj Franklin is charged with the development of a knowledge management system for CF H Svcs Gp. He is actively engaged in the options analysis stage of this portion of his portfolio.

As the Performance Measurement and Knowledge Management Officer, Maj Franklin has been exposed to high level strategic decision making and has engaged in discussions with the directors of all of the CF H Svcs Gp directorates. Maj Franklin has made presentations at the CF H Svcs Health Services Officer (HSO) Course, the National CF H Svcs Gp Comptrollers workshop and to the CF H Svcs Gp Executive Council. Maj Franklin believes that having the opportunity to work outside of a traditional dental position has allowed him to grow as a military officer and has granted him a privileged exposure and appreciation of CF H Svcs Gp leadership and decision making. He believes in the value of his work in the movement of the health services towards greater effectiveness and efficiency.

correspond à l'Architecture des activités de programme (AAP) du vice-chef d'état-major de la Défense (VCEMD). Le CMR sert à vérifier la présence de mécanismes démontrant si les organismes gouvernementaux fonctionnent de façon efficace (faire la bonne chose) et efficiente (capacité ou rendement) par rapport aux objectifs stratégiques définis et approuvés. Le CMR, qui est principalement un outil de saine gestion, définit des indicateurs de rendement et des critères valables afin d'évaluer ces derniers. Le CMR des SSFC fait actuellement l'objet d'une revue importante, qui constitue le principal objectif des travaux du major Franklin. À l'aide d'une méthodologie suivant un modèle logique, on met au point de nouveaux indicateurs de rendement axés sur des mesures concrètes et utiles facilitant la gestion et la prise de décisions.

À titre d'officier de gestion des connaissances, le major Franklin a pour tâche de concevoir un système de gestion des connaissances pour les SSFC. Il participe activement à l'étape d'analyse des options à cet égard.

Dans le cadre de ses fonctions d'officier de mesure du rendement et de gestion des connaissances, le major Franklin a eu accès à des décisions stratégiques de haut grade et a discuté avec les directeurs de toutes les directions des SSFC. Le major Franklin a pris la parole dans le cadre du cours d'officier des soins hospitaliers des SSFC, de l'atelier des contrôleurs des SSFC à l'échelle nationale et devant le conseil exécutif des SSFC. Selon le major Franklin, occuper un poste autre qu'en soins dentaires lui a permis de prendre de l'expérience en tant qu'officier en plus de bénéficier d'une visibilité privilégiée et d'une reconnaissance de la part de la direction et des décideurs des SSFC. Il croit que son travail permettra aux services de santé de gagner en efficacité et en efficiency.



Op ATTENTION

Roto 1 - NKC / Kabul Poly Dental Clinic



Op ATTENTION
Roto 1 – NKC

By Sgt Jody Snow
1 Dental Unit Detachment Petawawa

First of all I just want to say it's GREAT to be home, and even better to be embraced into the welcoming arms of my Dental family. It is truly amazing to have such a wonderful extended family, I thank each and every one of you for all of your support, and I cannot say how much that really means to me.

I was deployed for nine months on Op ATTENTION Roto 1 at New Kabul Compound (NKC), with Maj Teodora Russu, Maj Richard Mansour, Maj Mike Moser and MCpl Maude Yargeau. I could not have hand chosen a better team to work with.

Our Mission objective was to create and implement a variety of Dental programs that would be sustainable after the coalition ends their commitment in 2014. Time was of the essence and the ship was sailing with or without us.

Op ATTENTION
Roto 1 – Nouvelle enceinte de Kaboul

Rédigé par : Sergent Jody Snow
1^{ère} Unité dentaire, détachement de Petawawa



The Outgoing/Incoming Dental Team
L-R Maj J. Doucette, Interpreter (Najeeb), Sgt J. Snow, Maj K.M. Moser, Maj R. Mansour, MCpl K. Mackenzie, Capt Sylvain.

L'équipe dentaire entrante/sortante
G à D: Maj J. Doucette, interprète (Najeeb), Sgt J. Snow, Maj K.M. Moser, Maj R. Mansour, MCpl K. Mackenzie, Capt Sylvain.

D'abord, je voudrais dire qu'il est BON d'être à la maison et qu'il est encore mieux d'être accueillie dans les bras de ma famille de spécialistes des soins dentaires. Je suis vraiment choyée d'avoir une grande famille aussi merveilleuse, je remercie tout un chacun pour votre soutien, vous ne savez pas à quel point cela compte pour moi.

Pendant neuf mois, j'ai été déployée avec la rotation 1 de l'Op ATTENTION dans la nouvelle enceinte de Kaboul avec le Major Teodora Russu, le Major Richard Mansour, le Major Mike Moser et le Caporal-chef Maude Yargeau. Je n'aurais pu choisir une meilleure équipe de travail.

Notre mission visait à créer et à mettre en œuvre divers programmes de soins dentaires qui seraient durables après la fin de l'engagement de la coalition en

Op ATTENTION

Roto 1 - NKC / Kabul Poly Dental Clinic

Despite the warnings and advices from our predecessors Maj Dominic Belcastro, WO Shaun Molyneaux, and MCpl Richard Ross, I went in like a lion, I thought I was going to “change the world”, so to speak. I had so many ideas and plans; I was literally a “good idea fairy”. I like to learn the hard way and it didn’t take me long to reach my first obstacle.....the dreaded computer account. So here I was with my “good ideas”, deadlines, few resources and no computer account.

Talk about waking up....Thank goodness for Maj Teodora Russu, MCpl Maude Yargeau and my HP notebook (smallest computer ever....) so this began our journey of curriculum development.

It was challenging to create or institute any formal training with limited resources. We are accustomed to structure, standards and timings; it is a different way of life for the Afghan people. They do not have ready access to many common items and they find it difficult to procure the smallest things such as paper and printer cartridges. We had a lot of work to do in very little time.

Our mission changed directions a few times from developing a Dental Assistant curriculum and a series of short five day courses for the dentists to only short three day courses for the dentists to

2014. Le temps pressait et on allait procéder que nous ayons terminé ou non.



MCpl M. Yargeau developing X-Rays on the Endo Short Course

Cplc Yargeau développant des radiographies lors du cours rapide d'endo

Malgré les avertissements et les conseils de nos prédecesseurs, le Major Dominic Belcastro, l'Adjudant Shaun Molyneaux et le Caporal-chef Richard Ross, j'ai foncé la tête baissée, pensant que j'allais « changer le monde », pour ainsi dire. J'avais tellement d'idées et de plans! J'étais littéralement une « fée des bonnes idées ». J'aime apprendre à la dure et il n'en fallut pas long pour que je suis confrontée à mon premier obstacle... Le redouté compte d'ordinateur. J'étais donc là, avec mes « bonnes idées », des délais, peu de ressources et aucun

compte d'ordinateur. Tout un réveil! Heureusement, grâce au Major Teodora Russu, au Caporal-chef Maude Yargeau et à mon bloc-notes HP (plus petit ordinateur au monde...), notre élaboration de programmes d'études a débuté.



Maj T. Russu at the Poly Clinic Daycare for our Childrens Oral Health Promotion Program.

Maj T Russu à la garderie de la Polyclinique pour notre programme de promotion de la santé buccale.

Tout un défi de créer ou d'établir une instruction formelle avec des ressources limitées. Nous sommes habitués à une structure, à des normes et à des calendriers, mais la vie est différente pour les Afghans. Ils ne disposent pas d'un accès facile à un grand nombre d'articles courants et ont de la difficulté à se procurer les plus petites choses, comme du papier et des cartouches d'encre. Nous avons beaucoup de travail à accomplir en peu de temps.

Notre mission a changé de cap quelques fois, allant du développement d'un programme d'assistance dentaire et d'une série de cours rapides de cinq jours pour les dentistes à un cours de dento-

Op ATTENTION Roto 1 - NKC / Kabul Poly Dental Clinic

finally an accredited dental therapy course. A countless number of meetings were held with the Afghan Ministry of Defence and the Afghan National Army Dental leadership to substantiate the significance of implementing dental courses. We suffered from the frustrations of ever changing objectives and the need to make it suit Afghan needs and culture, however in the end Maj Richard Mansour proved to be an Officer and a Gentleman and convinced them of the need for a dental therapy course that was approved and supported by the ANSF.

Despite our obstacles, we were able to finalize a Job Description, Training Plan, a Qualification Standard, several Lesson Plans and PowerPoint presentations, under the expertise of our Training and Development Officers. A great deal of teamwork went into this and we couldn't have done it without support from back home. Thanks to Maj Mike Moser and his smooth operator skills liaising with D Dent Svcs in Ottawa and our supportive friends at George Brown College.

Throughout the nine months we were able to run two short courses, one endodontic and one restorative. A great deal of preparation proved to be the key to ensure successful implementation of the courses. MCpl Maude Yargeau, the mastermind behind the endodontic course who knew stone was not the best material to set teeth as radiolucency is an important factor to consider. Thanks to her quick actions we were able to set enough teeth in alginate without any disruption to the course. The restorative course proved to be a smoother operation. We received supplies from our US teammate Capt Brett Walcott's con-

thérapie accrédité, en passant par seulement trois cours rapides de trois jours pour les dentistes. Un nombre incalculable de réunions a été tenu avec le ministère de la défense afghan et les responsables des soins dentaires de l'armée nationale afghane, afin

de prouver le bien-fondé de l'importance des cours de soins dentaires. Nous avons subi la frustration d'objectifs sans cesse changeants et la nécessité d'adapter le programme aux besoins et à la culture des Afghans, mais le Major Richard Mansour s'est montré courtois et professionnel et a pu démontrer le besoin d'un cours de dentothérapie, qui a été approuvé et appuyé par les FSNA.

L-R Maj K.M. Moser, Sgt J. Snow, Maj R. Mansour
Rememberance Day Parade after Laying of the Poppy's .

G à D: Maj K.M. Moser, Sgt J. Snow, Maj R. Mansour aux cérémonies du Jour du Souvenir, après la dépôse des coquelicots.



Malgré les obstacles, nous avons complété une description de travail, un plan d'instruction, une norme de qualification, de même que plusieurs plans de leçons et présentations PowerPoint, sous la responsabilité de nos officiers de formation et de perfectionnement. Il a fallu faire preuve d'un très grand esprit d'équipe, et la tâche aurait été impossible sans l'appui de notre pays. Merci au Major Mike Moser et à ses habiletés d'expert en communication qui ont permis de maintenir un lien avec les services de soins dentaires à Ottawa et merci à nos amis du Collège George Brown qui nous ont soutenus.

Durant les neuf mois écoulés, nous avons pu donner deux cours rapides, soit un cours d'endodontie et un cours de dentisterie de restauration. Une très grande préparation s'est révélée être la clé du succès de la mise en œuvre des cours. Le Caporal-chef Maude Yargeau, le cerveau derrière le cours d'endodontie, savait que le gypse ne constitue pas le meilleur matériau pour fixer des dents, puisque la radiotransparence est un facteur de poids dont il faut tenir compte.

Op ATTENTION

Roto 1 - NKC / Kabul Poly Dental Clinic

nctions back home, unfortunately he was redeployed before he was able to participate in the facilitation of the course.

We did however have another breakthrough, which was very exciting. During our time there we continued to host the monthly Kabul Dental Society (KDS) Meetings and little by little we let go of the reigns and let the Afghan Dentists take over the show. It was exciting to see them grow. I think that the most significant factor in the KDS was that the elected president and vice-president were women.

As I look back now and reflect, I can think of two events that really stand out. One of which was the day we went to the Daycare at the Poly clinic to work with our US teammates for the Children's Oral Health Promotion spearheaded by HM2 Joanna Castro. How fantastic it was teaching young eager minds to brush their teeth. They were so happy and appreciative of our visit, I remember saying "Best Day Ever"!!! The other was remembrance day, as I stood their on parade among family, we stood as a unified force - the Albanians, US, and Canadians, looking up at the US, Afghan, Albanian and Canadian flag, and I thought to myself....I get it....this is what its all about.....truly epic moment.

Funny how such a short period of time can change your way of thinking, your life and put everything into perspective. I am so honoured to have had the opportunity to work with so many different people for one common goal. I know we have left our footprint and made a difference.

Grâce à ses interventions rapides, nous avons pu fixer des dents dans de l'alginate sans interrompre le cours. Le cours de dentisterie de restauration s'est déroulé plus facilement. Nous avons reçu des fournitures de la part des ressources locales de notre coéquipier américain, le Capitaine Brett Walcott, mais il a malheureusement été redéployé avant d'avoir pu prendre part à l'animation du cours.

Toutefois, nous avons connu une autre percée qui était très excitante. Durant notre séjour, nous avons dirigé les réunions mensuelles de la société dentaire de Kaboul (Kaboul Dental Society — KDS) et, petit à petit, nous avons cédé les rênes aux dentistes afghans. C'était merveilleux de les voir grandir. Je crois que le facteur le plus important par rapport à la KDS était que les positions de président et de vice-président étaient occupées par des femmes.

Après réflexion, je peux penser à deux événements qui se démarquent vraiment des autres. L'un d'eux est le jour où nous avons visité la garderie de la poly-clinique en vue de collaborer avec nos coéquipiers américains à la promotion de la santé orale des enfants, dirigée par HM2 Joanna Castro. C'était vraiment fantastique d'enseigner à ces jeunes esprits enthousiastes comment brosser leurs dents. Ils étaient tous si heureux et reconnaissants de notre visite, je me souviens m'être exclamée « plus beau jour de ma vie »! Le second événement s'est déroulé le jour du Souvenir, alors que j'ai participait à une parade avec ma famille. Nous formions une force unifiée, les Albanais, les Américains et les Canadiens, tous regardant les drapeaux américain, afghan, albanais et canadien, et je me suis alors dit : « Je comprends... C'est d'être tous unis dont il s'agit... » Un moment vraiment unique.

C'est drôle comme une si courte période peut changer votre façon de penser et votre vie et tout mettre en perspective. Je suis très honorée d'avoir eu la chance de travailler avec autant de gens différents vers un but commun. Je sais que nous avons laissé notre marque et fait une différence.

Op ATTENTION Roto 2 - NKC / Kabul Poly Dental Clinic



**Op Attention
Roto 2
15 Oct 12 – 30 Jun 2013**

	Dental Advisor Kabul	Dental Advisor Kabul	Dental Tech Kabul
Who/Dates	Part A: Maj Doucette 1 DU Det Gagetown 15 Oct 12-28 Feb 13 Part B: LCol Gerry 1 CFH Det Ottawa 28 Feb 13 to 30 Jun 13	Capt Sylvain 5 Fd Amb	MCpl MacKenzie 5 Fd Amb
Operational Reserve	Capt Lucsanzky 1 DU Det Valcartier	NA	Sgt Plante 1 DU Det Shilo



From left to right/De gauche à droite: Capt Sylvain, LCol Gerry, Col Sultani and/et MCpl/Cplc MacKenzie.

Photographed in front of the Kabul Polyclinic.

Photographiés devant la polyclinique de Kaboul.



Update for Operation Attention Roto 2B.

In late February 2013 LCol Bruce Gerry transitioned into the Dental Team Lead position as part of the Armed Forces Academy of Medical Science Advisory Team. The outgoing Dental TL, Major Joel Doucette, along with Captain Jerome Sylvain and MCpl Karen Mackenzie, had continued the great work initiated by the previous Rotations, most notably evolving the Dental Therapist Program through a focused effort on formalizing the DT Job Description and Qualification Standard. Integral to this process was the invaluable counsel and insight from the Afghan National Army Senior Dental Advisor, Colonel Sultani (shown with the Dental Advisory Team in front of the Polyclinic on the AFAMS Campus). While Maj Doucette focused his efforts on these foundational documents, Capt Sylvain and MCpl Mackenzie were immersed in addressing the daunting task of creating courseware for a 6 month program utilizing the CFITES system.

LCol Gerry has continued to guide the DT course implementation piece through numerous meetings with the key players in ANA MEDCOM and the Armed Forces Academy of Medical Sciences. Regrettably, there remains significant challenges motivating the AFAMS leadership to action the directions from the MEDCOM Comd as outlined in his Decision Matrix, signed 13 Mar 13. Despite these well defined orders there would appear to be the requirement for additional authorization from the Ministry of Defense. The authority is being sought however it has been noted from the

Nouvelles de la rotation 2B de l'opération Attention.



Lcol Gerry, Maj Naquib and/et Capt Sylvain

Vers la fin de février 2013, le Lcol Bruce Gerry a fait la transition vers le poste de chef de l'équipe dentaire au sein de l'équipe consultative de l'Académie des sciences médicales des forces armées (ASMFA). Le chef de l'équipe dentaire sortant, le major Joël Doucette, de même que le capitaine Jérôme Sylvain et le caporal-chef Karen Mackenzie, avaient poursuivi l'excellent travail qui avait été entrepris par le personnel des rotations précédentes, notamment de faire avancer le programme de thérapeute dentaire grâce à un effort pour officialiser la description de poste et la norme de qualification des thérapeutes dentaires. L'apport et les conseils inestimables du conseiller dentaire principal de l'Armée nationale afghane (ANA), le colonel Sultani (que l'on voit avec l'équipe de consultation dentaire devant la polyclinique sur le campus de l'ASMFA) ont été essentiels à ce processus. Alors que le Maj Doucette faisait porter ses efforts sur ces documents de base, le Capt Sylvain et le Cplc Mackenzie étaient occupés à l'immense tâche de créer un didacticiel au moyen du Système de l'instruction et de l'éducation des Forces canadiennes (SIIIFC).

Le Lcol Gerry a continué de guider la mise en œuvre du cours de thérapeute dentaire par l'entremise de nombreuses réunions avec les principaux acteurs du commandement médical (MEDCOM) de l'ANA et l'ASMFA. Malheureusement, il reste d'importantes difficultés importantes qui motivent les dirigeants de l'ASMFA à donner suite aux décisions du MEDCOM telles qu'el-



ANA MEDCOM leadership this process can be lengthy. In the meantime, the Dent AT TL has begun mentoring the Course Director, Major Naquib (pictured with LCol Gerry and Capt Sylvain) in the course implementation process frequently employed at the CFH Svcs TC. The remainder of the AFAMS Dental AT continues to develop courseware, with the goal being to have the first 3 months ready for 1 Jun 13 so that Roto 3 can maintain a safe margin between courseware requirements and course development.

Other Lines of Effort remain:

1. Assisting the Afghanistan Dental Association in their quest for governmental recognition and cultivating the strategic partnership with the Canadian Dental Association, which is consistent with the sustainability piece promoted by NATO. The AFAMS Advisory Team Roto 0 established a close working relationship with the ADA leadership; a relationship that each Roto has nurtured and guided their evolution from the grassroots level Kabul Dental Society into a soon-to-be National organization. Currently, with CDA guidance, the ADA has developed a Constitution, that should be ready for submission with their application for registering the ADA with the Afghan Government by end April 2013. Included is a photo of LCol Gerry and the ADA President, Dr Farzana Nawabi.

2. Providing support to Col Sultan's application

les sont décrites dans la matrice de décision du 13 mars 2013. Malgré des ordres bien définis, il semble que des autorisations supplémentaires soient nécessaires de la part du ministère de la Défense. Ces autorisations ont été demandées, mais comme l'ont noté les dirigeants du MEDCOM ANA, ce processus peut être long. Pendant ce temps, le chef de l'équipe dentaire a commencé à montrer au directeur du cours, le major Naquib (aux côtés du Lcol Gerry et du Capt Sylvain), le processus de mise en œuvre de cours qui est fréquemment employé au Centre d'instruction des Services de santé des Forces canadiennes (CI Svc S FC) à l'Hôpital des Forces canadiennes (HFC). Le reste de l'équipe dentaire de l'ASMFA continue d'élaborer le didacticiel, dans le but de terminer les trois premiers mois du cours d'ici le 1^{er} juin 2013 afin que le personnel de la rotation 3 puisse maintenir une marge suffisante entre les exigences de cours et l'élaboration du cours lui-même.

Autres efforts à poursuivre :

1. Aider l'Association dentaire d'Afghanistan (ADA) à obtenir une reconnaissance officielle du gouvernement et approfondir le partenariat stratégique avec l'Association dentaire canadienne (ADC), conformément au principe de durabilité que préconise l'OTAN. Le personnel de la rotation 0 de l'équipe consultative de l'AMSFA a établi d'étroites relations de travail avec les dirigeants de l'ANA, des relations que le personnel de chaque rotation a entretenues et qui ont guidé l'évolution de la Société dentaire de Kaboul, une organisation locale, à assumer





to attend the FDI/SDFDS. Currently, it resides with the Ministry of Foreign Affairs and will for several weeks or more. The Dental AT will maintain contact with DCG-Ops Surgeon staff who will seek funding, any addition authorization and the necessary compliance with the Turkish Consulate.

bientôt le rôle d'une organisation nationale. L'ADA a depuis élaboré une constitution, avec la direction de l'ADC, qui devrait être prête à présenter en même temps que sa demande d'inscription auprès du gouvernement afghan avant la fin d'avril 2013.

[Photo du Lcol Gerry et du président de l'ADA, le D' Farzana Nawabi.](#)

2. Supporter l'application du Col Sultani de venir à la Section des services dentaires des forces de défense (SSDFD) / FDI. À l'heure actuelle, on en est au palier du ministère des Affaires étrangères et le sera encore pendant plusieurs semaines. L'équipe dentaire entretiendra le contact avec le personnel du DCG-Ops Surgeon qui cherchera le financement, les autorisations supplémentaires et les formalités nécessaire auprès du consulat turque.

Inter-University Seminar on Armed Forces and Society

The IUS is a forum for the interchange and assessment of research and scholarship in the social and behavioural sciences dealing with the military establishment and civil-military relations. The Fellows who make up the IUS include academics, military officers, researchers, and students representing a variety of private and public institutions and various academic disciplines. The IUS is headquartered at Loyola University Chicago and includes Fellows in over 35 countries. The IUS publishes the leading journal in military-related research, *Armed Forces and Society*.

This year's sessions, lead by international authors, focused on *Transforming and Supporting Public and National Security: Civil-military Contributions and the Role(s) of Armed Forces*.

This allowed great insight on CIMIC considerations and different parties' contributions that may impact on CFDS's operations

La tribune de l'IUS permet d'échanger sur les travaux de recherche et les bourses en sciences sociales et en science du comportement qui portent sur l'institution militaire et les relations civilo-militaires, et de les évaluer. Parmi les membres de l'IUS, on retrouve des universitaires, des officiers militaires, des chercheurs et des étudiants de divers établissements privés et publics et de différentes disciplines. L'IUS est situé à la Loyola University Chicago et compte des membres dans plus de 35 pays. Sa publication *Armed Forces & Society* est la plus influente sur la recherche dans le domaine militaire.

Cette année, les séances animées par des auteurs de renommée internationale avaient pour thème *Transformer et assurer la sécurité publique et nationale : les contributions civiles et militaires et les rôles des Forces armées*. Ce sujet a permis d'en apprendre beaucoup sur la coopération civilo-militaire et sur la contribution des différents intervenants pouvant influencer les opérations de la stratégie de défense *Le Canada d'abord*.



Last November 2012, Maj Bussière - DDS 3-2 (photographed with Dr John Allen Williams, Chair and President of the IUS) attended the Inter-University Seminar on Armed Forces and Society (IUS) held in Kingston.

En novembre 2012, le major Bussière - DSD 3-2 (photographié en compagnie du Dr John Allen Williams, président de l'IUS) a assisté au séminaire inter-universitaire sur les forces armées et la société (*Inter-University Seminar on Armed Forces and Society*, IUS) qui se tenait à Kingston.

Review : 1998 Swissair Flight 111 Crash (OP PERSISTENCE)

Revue: Écrasement du vol 111 de la Swissair en 1998 (OP PERSISTENCE)

Director's note: Col (ret'd) Becker has quite correctly pointed out that I misspoke in the last newsletter - the award that the Dental Corps Forensic Team received for its work on OP PERSISTENCE was indeed the "CF Unit Commendation", and not the "CDS Commendation" that I had mentioned. To help me atone for my sin in this regard, Maj Bussière has kindly put together an historical summary of the circumstances

Note du Directeur: Le Col (à la retraite) Becker a eu raison de souligner mon erreur dans le dernier bulletin, car la récompense qu'a reçue l'équipe d'odontostomatologie légale du Corps dentaire pour son travail durant l'Op Persistence était effectivement la « Mention élogieuse à l'intention des unités des FC » et non la « Mention élogieuse du CEMD » que j'avais indiquée. Pour m'aider à expier mon péché à cet égard, le Maj Bussière a gentiment préparé un sommaire des circonstances historiques.

On 2 September 1998, Swissair Flight 111 departed JFK airport in New York, en route to Geneva Switzerland. Approximately 53 minutes after take-off, the crew noticed an unusual smell in the cockpit and was directed towards the Halifax International Airport. Twenty minutes later, the aircraft struck the water into the Atlantic Ocean near Peggy's Cove, Nova Scotia. All 229 occupants on board were killed. Shortly after the tragic crash of Swissair Flight 111, the overwhelmed provincial coroner of Nova Scotia requested the assistance of the Dental Corps. From 3 September to 29 October of 1998, a total of 47 Dental Corps personnel (5 civilian dentists also provided their support when available) from CAF bases across Canada were involved to effect dental identifications of the victims at the Identification Center set up at CFB Shearwater.

During the operation, 313 postmortem specimens were processed, with over 2000 radiographs taken.

Le 2 septembre 1998, le vol 111 de Swissair a quitté l'aéroport JFK de New York en direction de Genève, en Suisse. Environ 53 minutes après le décollage, l'équipage a décelé une odeur inhabituelle dans le poste de pilotage, et l'appareil a été redirigé vers l'aéroport international de Halifax. Vingt minutes plus tard, l'appareil s'est abîmé dans l'océan Atlantique, près de Peggy's Cove, en Nouvelle-Écosse. Les 229 passagers ont péri. Peu de temps après l'écrasement tragique du vol 111 de Swissair, le coroner de la Nouvelle-Écosse, débordé de travail, a demandé l'aide du Corps dentaire. Du 3 septembre au 29 octobre 1998, 47 membres du Corps dentaire (cinq dentistes civils ont également offert de

l'aide quand ils le pouvaient) de bases des FAC de partout au Canada ont participé à l'identification dentaire des victimes au centre d'identification aménagé à la BFC Shearwater. Durant l'opération, on a traité 313 spécimens



Memorial, near Peggy's Cove, Nova Scotia
Monument commémoratif, près de Peggy's cove, en Nouvelle-Écosse

198 ante mortem dental records were received from around the world and compiled into a standard format. By the end of the operation, 149 positive identifications had been made, 102 of them by the dental team. Eventually DNA testing provided the identification of all remaining passengers and crew.

For its outstanding work during those difficult moments, the Dental Corps Forensic Team was honored with the prestigious Canadian Forces Unit Commendation in May 1999 ([see image](#)).

The 47 Dental Corps members recognized were:

Col J.R. Currah
LCol S.A. Becker
LCol M.A. Field
LCol R.W. Hart
LCol G.W. Jones
Maj T.J. Anderson
Maj J.J. Collins
Maj G.S. Ford
Maj R.K. Hockney
Maj O.G. Lysechko
Maj N.R. MacArthur
Maj R.F. MacGillivray
Maj A.M. MacIsaac
Maj E.L. Reid
Maj J.C. Taylor
Capt M.T.C. Aita
Capt J.P. Comeau
Capt R.R. Groves
Capt D.A. Stuart
Capt G.L. Ross
Capt C.J. Whiting
MWO J.D. MacKenzie
WO M.J. Beach
Sgt J.G. Beaudet
Sgt M.C.C. Buxcey
Sgt J.P. Caron
Sgt L.J. Crowell
Sgt E.A. Dubreuil
Sgt S.R. Ells
Sgt T.P. Morash
Sgt C.P.J. Langlois
Sgt M.N. Larocque
Sgt C.E. Tracy
Sgt L.J.M. Youden
Cpl B.M. Galbraith
Cpl T.A. Gaudon
Cpl D.A. Hall
Cpl T.W. Hall
Cpl T.E. Jordan
Cpl F. Lebel

d'autopsie et pris plus de 2 000 radiographies. On a reçu 198 fiches dentaires consignées avant décès de partout dans le monde et on les a compilées dans un format normalisé. À la fin de l'opération, on avait fait 149 identifications positives, dont 102 réalisées par l'équipe des soins dentaires. Enfin, des analyses génétiques ont confirmé l'identité des autres passagers et membres d'équipage.

Pour son travail exceptionnel durant ces moments difficiles, l'équipe d'odontostomatologie légale du Corps dentaire a reçu la prestigieuse Mention à l'intention des unités des Forces canadiennes en mai 1999 ([voir l'image](#)).

Les 47 membres du Corps dentaire récompensés sont les suivants :

Col J.R. Currah
Lcol S.A. Becker
Lcol M.A. Field
Lcol R.W. Hart
Lcol G.W. Jones
Maj T.J. Anderson
Maj J.J. Collins
Maj G.S. Ford
Maj R.K. Hockney
Maj O.G. Lysechko
Maj N.R. MacArthur
Maj R.F. MacGillivray
Maj A.M. MacIsaac
Maj E.L. Reid
Maj J.C. Taylor
Capt M.T.C. Aita
Capt J.P. Comeau
Capt R.R. Groves
Capt D.A. Stuart
Capt G.L. Ross
Capt C.J. Whiting
Adjum J.D. MacKenzie
Adj M.J. Beach
Sgt J.G. Beaudet
Sgt M.C.C. Buxcey
Sgt J.P. Caron
Sgt L.J. Crowell
Sgt E.A. Dubreuil
Sgt S.R. Ells
Sgt T.P. Morash
Sgt C.P.J. Langlois
Sgt M.N. Larocque
Sgt C.E. Tracy
Sgt L.J.M. Youden
Cpl B.M. Galbraith
Cpl T.A. Gaudon
Cpl D.A. Hall
Cpl T.W. Hall
Cpl T.E. Jordan
Cpl F. Lebel

Cpl L.A. Marche
Cpl M.P.S. Marcoux
Cpl S.R. Molyneaux
Cpl J.A.M Raymond
Cpl M.T. Ryan
Cpl C.H. Spring
Cpl J.P. Steeves

The Canadian Forces' Unit Commendation, which was created by the Chief of the Defence Staff in November 1980, is a group award created to recognize distinguished service by a military unit. It is awarded to a formation, unit or sub-unit of the CAF, or to any similar organization of a foreign armed force working with or in conjunction with the CAF, that has performed a deed or activity considered beyond the demand of normal duty.

The Commendation includes three elements:

- A gold-embossed scroll, inscribed in both official languages with the name of the formation, unit or sub-unit concerned and an appropriate citation and bearing the signature of the Chief of the Defence Staff (**see image**).

- A twelve-sided gold colored medallion, 76 mm across the points, bearing on the obverse the superimposed symbols of the three services: the anchor, the crossed swords and the flying eagle, topped by the Royal Crown, the whole superimposed on four maple leaves within a raised circle, on the edge of the medallion appear, between branches of laurel leaves, the inscriptions "COMMENDATION" and "MENTION ÉLOGIEUSE". The reverse displays a wreath of laurel



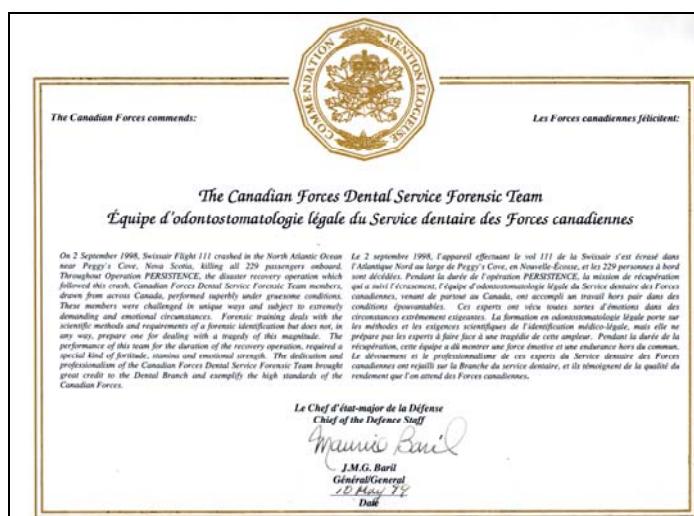
Col John Currah, D Dent svcs, receives a unit commendation flag from CDS, Gen Maurice Baril, in the foyer of NDHQ, in May 1999.

Le col John Currah, D svc Dent, reçoit le drapeau de la mention élogieuse à l'intention des unités des FC, du CÉMD, le Gén Maurice Baril, dans le foyer du QGDN en mai 1999.

Cpl D.A. Hall
Cpl T.W. Hall
Cpl T.E. Jordan
Cpl F. Lebel
Cpl L.A. Marche
Cpl M.P.S. Marcoux
Cpl S.R. Molyneaux
Cpl J.A.M Raymond
Cpl M.T. Ryan
Cpl C.H. Spring
Cpl J.P. Steeves

La Mention élogieuse à l'intention des unités des Forces canadiennes a été créée par le Chef d'état-major de la Défense en novembre 1980. Cette récompense collective reconnaît le service distingué d'une unité militaire.

Elle peut être décernée à toute formation, unité ou sous-unité des FAC, ou à toute autre organisation semblable d'une force armée étrangère travaillant avec les FAC ou de concert avec elles, qui a accompli un exploit au-delà des exigences de ses fonctions normales. La Mention élogieuse comporte trois éléments :



Scroll, Canadian Forces Unit Commendation, 10 May 1999

Rouleau initiatique, mention élogieuse d'unité des Forces Canadiennes, 10 mai 1999

- un parchemin garni d'or portant une inscription dans les deux langues officielles avec le nom de la formation, de l'unité ou de la sous-unité honorée des FC, et une citation convenable, le tout signé par le Chef d'état-major de la Défense (**voir l'image**);

- un médaillon dodécagonal doré (illustré ci-dessus), dont la distance entre deux pointes opposées est égale à 76 mm, portant à l'avers les symboles superposés des trois services : l'ancre, les épées croisées et l'aigle, surmontés de la cou-

église à 76 mm, portant à l'avers les symboles superposés des trois services : l'ancre, les épées croisées et l'aigle, surmontés de la cou-

and maple leaves around the perimeter leaving the center plain to allow the engraving of the unit's name; and

- A special commemorative flag showing the superimposed symbols of the three services: the anchor, the crossed swords and the flying eagle, topped by the Royal Crown and surrounded by a wreath of laurel leaves on a field (background) consisting of three horizontal and equal stripes of navy blue, red and light blue. The flag may be flown or openly displayed by recipient units as a public distinction for a period of one year from the date of the announcement of the award. Thereafter, the flag may be kept as an historical artifact and memento of the award.

For more information on the national Honours system please visit <http://www.cmp-cpm.forces.gc.ca/dhr-ddhr/index-eng.asp>

ronne royale, le tout superposé à quatre feuilles d'érable à l'intérieur d'un cercle en relief. Au bord du médaillon, apparaissent, entre des branches de feuilles de laurier, les inscriptions COMMENDATION et MENTION ÉLOGIEUSE. L'autre face montre une couronne de feuilles de laurier et d'étable sur tout le périmètre, ce qui dégage le centre pour la gravure du nom de l'unité;

- un drapeau commémoratif spécial qui représente les symboles superposés des trois services des FC : l'ancre, les épées croisées et l'aigle en vol, surmontés de la couronne royale et entourés par une couronne de feuilles de laurier dans un champ (arrière-plan) comportant trois bandes horizontales et égales de bleu marine, rouge et bleu clair. Le drapeau peut être arboré ou exposé par les unités récipiendaires pour une période d'un an à partir du jour de l'annonce de la récompense. Par la suite, le drapeau peut être gardé comme pièce d'intérêt historique, en souvenir de la récompense.



Pour de plus amples renseignements sur le système des distinctions honorifiques, veuillez consulter le <http://www.cmp-cpm.forces.gc.ca/dhr-ddhr/index-fra.asp>.

The twelve-sided gold colored medallion

Le médaillon doré à douze côtés.



US Army Dent Tech participates in QL6A course / Une tech dent de la US Army participe au cours du NQ6A By / Par

MCpl / Cpl Richard Ross



CFHSTC Borden

United States Army Dental Technician, Staff Sergeant (SSG) Yolanda McCarey, was invited to assist with instruction on the Qualification Level 6A course (QL6A) from 29 October to 7 November 2012. SSG McCarey has been a Dental Technician for 18 years and is currently stationed at Fort Sam Houston, Texas. Her duty assignments have included service in Landstul, Germany; Wurzburg, Germany; Vicenza, Italy; as well as numerous assignments throughout the United States. From May 2010 to May 2011, SSG McCarey was deployed overseas as a Dental Technician on Operation ENDURING FREEDOM in Afghanistan and Operation NEW DAWN in Iraq. SSG McCarey is currently working towards an Associate Degree in Finance through Hawaii Pacific University.

SSG McCarey had an in-depth discussion with the QL6A students in which she communicated the importance of maintaining positive US and Canada relations, and familiarized the students with the specifics of her duties and responsibilities as a staff sergeant. She also shared her insight regarding the similarities and differences between the US and Canadian military training systems, as well as



SSG McCarey and / et Sgt Bélanger



Maj Langevin, OC Armstrong Coy CFHSTC, and MWO Sinclair, CSM Armstrong Coy CFHSTC, presented SSG McCarey with a plaque that recognized her participation on the QL6A course.

Maj Langevin, cmdt de cie Armstrong du CISSFC, et Adm Sinclair, SMC de Cie Armstrong au CISSFC, on présenté une plaque au SSG McCarey en reconnaissance de sa participation au cours de NQ6A.

La technicienne dentaire de l'Armée de terre des États-Unis, le sergent d'état-major (SSG) Yolanda McCarey, a été invitée à donner un coup de main pour l'instruction dans le cadre du cours de niveau de qualification 6A (QL6A) du 29 octobre au 7 novembre 2012. Le SSG McCarey est technicienne dentaire depuis 18 ans et est actuellement en poste à Fort Sam Houston, au Texas.

Ses états de service comprennent notamment des affectations à Landstul et à Würzburg, en Allemagne; à Vicenza, en Italie; ainsi que de nombreuses affectations partout aux États-Unis. De mai 2010 à mai 2011, le SSG McCarey était déployé à l'étranger comme technicienne dentaire lors de l'Opération ENDURING FREEDOM en Afghanistan et de l'Opération NEW DAWN en Iraq. Le SSG McCarey travaille actuellement à l'obtention d'un grade d'associée en finances par l'entremise de l'Université Hawaii Pacific.

Le SSG McCarey a eu une discussion approfondie avec les étudiants du cours QL6A, pendant laquelle elle leur a fait part de l'importance de maintenir de bonnes relations entre les États-Unis et le

the clinical environments. During the field phase of the course, SSG McCarey participated in TOETs, delivered an informative lecture to the students on the Aseptico portable dental unit, and observed Standards Company members evaluating the students on their Enabling Checks and Performance Checks. SSG McCarey was presented with a 1 Dental Unit coin, group photo, and a plaque that recognized her participation during the course. When asked what the most memorable moment of her experience was, she expressed her sincere appreciation for all the staff and students for making her feel welcome and part of the team. She also joked saying that she is looking forward to leaving behind the snow and cold temperatures in Ontario, and returning to a much warmer Texas!



Canada, et elle a initié les étudiants aux particularités de ses fonctions et responsabilités en tant que sergent d'état-major. Elle a également partagé ses idées sur les similitudes et les différences des systèmes d'instruction militaire canadien et américain, ainsi que de l'environnement clinique. Pendant la partie du cours donnée sur le terrain, le SSG McCarey a participé à des contrôles de l'instruction élémentaire, présenté un exposé informatif sur l'appareil de soins dentaires portatif Aseptico aux étudiants et a observé des membres de la Compagnie des normes évaluer les contrôles de compétence et les contrôles de rendement des stagiaires. Le SSG McCarey s'est vu remettre une médaille de la 1^{re} Unité dentaire, une photo de groupe et une plaque commémorant sa participation au cours. Quand on lui a demandé quel avait été le moment le plus mémorable de son expérience, elle a exprimé ses sincères remerciements au personnel et aux étudiants qui lui ont fait sentir qu'elle était la bienvenue et une membre de l'équipe. Elle a aussi déclaré en plaisantant qu'elle avait hâte de quitter la neige et le froid de l'Ontario et de retourner au Texas, où il fait bien plus chaud!



QL5A Dent Tech course

Cours de Tech Dent NQ5A



On 24 April 2013, the Director of Dental Services, Colonel J.C. Taylor, the Dental Branch Colonel Commandant, BGen (ret'd) V.J. Lanctis, and the Dental Branch CWO, CWO J. Beach had the privilege of speaking with the Dent Tech QL5 Course. The following day, 25 April 2013, Colonel Taylor has the honour of serving as the Reviewing Officer for the Dent Tech QL5 Graduation parade. Congratulations to all of the candidates for having successfully completed their training.

Le 24 avril 2013, le Directeur du service dentaire, Col J.C. Taylor, le Colonel commandant de la Branche dentaire, Bgén (ret) V.J. Lanctis, et l'Adjc de la Branche dentaire, Adjc J. Beach, ont eu le privilège de discuter avec les candidats du cours de tech Dent NQ5A. Le jour suivant, 25 avril 2013, Col Taylor a eu l'honneur de servir en tant qu'officier de revue sur la parade de graduation du NQ5A Tech Dent. Félicitations à tous les candidats pour avoir complété leur instruction avec succès.



Col Taylor presenting Cpl Tonia Cogswell from Det Petawawa with the Dent Tech QL5 Top Candidate Award. Col Taylor présente au Cpl Tonia Cogswell du dét Petawawa le trophée du meilleur candidat du NQ5A Tech Dent.



Col Taylor is presenting Cpl Ashley Caines from Det Petawawa with the Dent Tech QL5 Top Field Candidate Award. Col Taylor présente au Cpl Ashley Caines du dét Petawawa le trophée du meilleur candidat en exercice de campagne du NQ5A Tech Dent.



CWO Beach presenting Cpl Rebecca Bastarache from Det Moose Jaw with the Chief Warrant Officer's Shield.
Adjc Beach présente au Cpl Rebecca Bastarache du dét Moose Jaw l'écusson de l'Adjudant-chef.



Col Cmdt Lanctis presented his newly minted Colonel Commandant's Coin to the three award recipients. From left to right are: Col Taylor, Cpl Cogswell, Cpl Caines, Cpl Bastarache and Col Cmdt Lanctis.
Le Col Comdt Lanctis a présenté son nouveau médaillon aux trois récipiendaires de distinctions. De G à D: Col Taylor, Cpl Cogswell, Cpl Caines, Cpl Bastarache et Col Cmdt Lanctis.

Retirements / Retraites :

Capt Menard, effective 16 Jan 2013 / Capt Menard, effectif le 16 Jan 2013

MCpl Kowalisyn, effective 19 Apr 2013 / Cplc Kowalisyn, effectif le 19 avril 2013

Maj Roussy, effective 05 Nov 2012 / Maj Roussy, effectif le 05 nov 2012

Maj Girard, effective 18 Nov 2012 / Maj Girard, effectif le 18 nov 2012

MWO Haley, effective 31 Oct 2012 / Adjm Haley, effectif le 31 Oct 2012

WO Moore, effective 16 Feb 2013 / Adj Moore, effectif le 16 fév 2013

Sgt Broderick, effective 07 Jan 2013 / Sgt Broderick, effectif le 07 jan 2013

Sgt Tremblay, effective 15 Mar 2013 / Sgt Tremblay, effectif le 15 mars 2013

Mrs Linda Gagnon, Chief Clerk, D Dent Svcs, effective 25 Mar 2013

Mme Linda Gagnon, commis-chef, D Svc Dent, effectif le 25 mars 2013

Promotions / Promotions

Cpl Pitre (Valcartier) 09 Jan / jan 13 (effective/effectif 27 Apr/avr 12)

Sgt Virdi (Edmonton) 30 Nov / novembre 13

Sgt Leblanc (HMCS Protecteur) 01 Jan / janvier 13

Sgt Nantel (Cold Lake) 01 Jan / janvier 13

Sgt Kenny (North Bay) 01 Jan / janvier 13

WO / Adj Gnurlantino 01 Jan / janvier 13 (Edmonton)

Maj Yee (Shilo) 01 Jan / janvier 13

Maj MacPherson (ATL) 14 Dec / décembre 12

Promotions / Awards / Distinctions

Promotions / Récompenses / Distinctions



Promotion of Capt Dave Macpherson to the rank of Major by BGen D. Milner, Deputy Commanding General, III Corps, Fort Hood TX.

Promotion du Capt Dave Macpherson au grade de major par le BGén D. Milner, général commandant adjoint, III Corps, Fort Hood TX.



Maj Joel Doucette is receiving his QDJM.
Le major Joel Doucette reçoit sa MJDR.

Sgt Paquet from 1 Dental Unit Detachment Halifax is receiving her promotion to her current rank by Det Comd, LCol Ouellet and A/DCC WO Swindells; congratulations!

Le Sgt Paquet du dét Halifax de la 1ière Unité dentaire reçoit sa promotion au grade actuel du cmdt de dét, le Lcol Ouellet et CCD intérimaire, l'adj Swindells. Félicitations!



Promotions / Awards / Distinctions

Promotions / Récompenses / Distinctions



Sgt Bruno Tremblay reçoit le certificat de service et une épinglette des mains du Maj Mélanie Dumas, du Dét Bagoteville.

Sgt Bruno Tremblay receives his certificate of service from Maj Mélanie Dumas, from Det Bagoteville.



Promotion du Cpl Pitre du Dét dent Valcartier de la 1ère UD.

Promotion of Cpl Pitre from 1 DU Det Valcartier.



National Dental Assistant Examination Board

Bureau national d'examen d'assistance dentaire

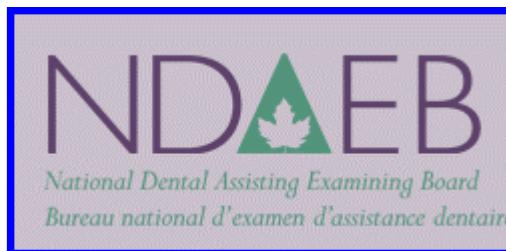


From left to right/De gauche à droite: Nicole Lavoie (CPE), MCpl/Cplc Ross (CPE/EPC), Jan Cowper (Session Facilitator/facilitateur de session), MaryLynn MacIsaac (Clinic Coordinator/coordonatrice de clinique), Verna Roberts (CPE/EPC) and/et Ann Griffith (Clinic Coordinator/coordonatrice de clinique).

My name is MCpl Richard Ross and I am a Dental Technician at the Canadian Forces Health Services Training Centre (CFHSTC) in Borden, Ontario. In September 2006, I began working with the National Dental Assisting Examining Board (NDAEB) as a Clinical Practice Evaluator (CPE) following a recruitment effort by the NDAEB, which was extended to Canadian Forces dental personnel.

After being accepted for a CPE position, I participated in a training session for new evaluators in Toronto in May 2007 and was thereafter invited to attend my first CPE session later that month in Toronto.

The purpose of the NDAEB is to assure that individuals entering the practice of dental assisting have met a national baseline standard in the knowledge, skills, and aptitudes necessary to practice as a dental assistant. During a CPE session, my role as an evaluator is to observe candidates performing nine intra-oral skills on mannequins and establish performance scores for each skill, based on



Je suis le Cplc Richard Ross, technicien dentaire au Centre d'instruction des Services de santé des Forces canadiennes (CISSFC) à Borden, en Ontario. En septembre 2006, j'ai commencé à travailler avec le Bureau national d'examen d'assistance dentaire (BNEAD) comme évaluateur de pratique clinique (EPC), à la suite d'une campagne de recrutement menée par le BNEAD, qui a été étendue au personnel dentaire des Forces canadiennes.

Après avoir été accepté à un poste d'EPC, j'ai participé à une séance de formation destinée aux nouveaux évaluateurs à Toronto, en mai 2007, et

From left to right/De gauche à droite: Verna Roberts (CPE/EPC), MaryLynn MacIsaac (Clinic Coordinator/coordonatrice clinique), Ann Griffith (Clinic Coordinator/coordonatrice clinique), Dave Lamb (CAO NDAEB/OAP BNEAD), Nicole Lavoie (CPE/EPC) and MCpl Ross (CPE/EPC).



criteria developed by the NDAEB. In preparation for all CPE sessions, homework assignments must be completed by the evaluator. Immediately prior to all CPE sessions, evaluators participate in mandatory calibration, which ensures that the evaluators receive standardized training for scoring accuracy and fairness to candidates.

CPE sessions are held from Friday to Sunday (depending on the number of applicants) on a quarterly basis at various locations across Canada. To date, I have participated in CPE sessions in Edmonton, Toronto, Moncton, and in my hometown of Halifax. During CPE sessions, the NDAEB covers the evaluator's travel, accommodation, and meal costs when required.

My most recent participation as a CPE was in Halifax from 16 to 18 November 2012, where I evaluated four candidates with several other CPEs that were from various locations across Canada.

I very much enjoy working with NDAEB as I am given the opportunity to work with both dental assisting educators and dental assistants from across the country. I would like to thank CFHSTC for supporting this position, through which I am proud to represent my unit. I look forward to continuing my role with NDAEB

j'ai par la suite été invité à assister à ma première séance d'EPC plus tard au cours du mois, à Toronto.

Le rôle du BNEAD consiste à veiller à ce que les personnes qui se lancent dans la pratique d'assistance dentaire aient atteint la norme de référence nationale quant aux connaissances et aux compétences nécessaires pour exercer à titre d'assistant dentaire. Pendant une séance d'EPC, mon rôle en tant qu'évaluateur consistait à observer les candidats qui effectuaient neuf opérations intra-orales sur des mannequins et à donner des notes de rendement pour chaque compétence, en fonction des critères élaborés par le BNEAD. En préparation pour toutes les séances d'EPC, l'évaluateur doit faire des travaux à domicile. Immédiatement avant toutes les séances d'EPC, les évaluateurs participent à un calibrage obligatoire qui garantit que les évaluateurs reçoivent une formation uniformisée pour noter les candidats avec exactitude et équité.

Les séances d'EPC se tiennent du vendredi au dimanche (selon le nombre de candidats), chaque trimestre, à divers endroits au Canada. À ce jour, j'ai assisté à des séances d'EPC à Edmonton, à Toronto, à Moncton et dans ma ville d'attache, à Halifax. Pendant les séances d'EPC, le BNEAD prend à sa charge les frais de voyage, de logement et de repas des évaluateurs, s'il y a lieu.

Ma plus récente participation en tant qu'EPC a eu lieu à Halifax du 16 au 18 novembre 2012, lorsque j'ai évalué quatre candidats avec plusieurs autres EPC qui provenaient de divers endroits au Canada.

J'ai beaucoup de plaisir à travailler avec le BNEAD, car cela me donne l'occasion de côtoyer des éducateurs en assistance dentaire et des assistants dentaires de tout le pays. Je souhaite remercier le CSSFC de soutenir ce poste, qui me permet de représenter avec fierté mon unité. J'ai hâte de pouvoir continuer de jouer mon rôle auprès du BNEAD.

VISIT TO THE CANADIAN AGENCY FOR DRUGS AND TECHNOLOGY IN HEALTH (CADTH)

VISITE À L'AGENCE CANADIENNE DES MÉDICAMENTS ET TECHNOLOGIES DE LA SANTÉ (ACMTS)

The Director Dental Services, along with a small delegation from the Dental Corps, attended the Canadian Agency for Drugs and Technologies in Health (CADTH) Science Week Event on 9 Nov 2012. This event acknowledged the role of research in supporting healthcare decisions in Canada. The closing keynote speakers were Dr Peter Cooney, Chief Dental Officer with Health Canada, and Dr. John O'Keefe Director, Knowledge Networks with the Canadian Dental Association and Dr Samer Nuwwareh, CADTH's dental research specialist

Le directeur du service dentaire, ainsi qu'une petite délégation du Corps dentaire, ont participé à la semaine scientifique de l'agence canadienne des médicaments et des technologies de la santé (ACMTS) le 9 novembre 2012. Cet événement reconnaît le rôle de la recherche en support aux décisions en matière de soins de santé au Canada. Les conférenciers de clôture de l'évènement étaient les Drs John O'keefe, Directeur, Réseaux de connaissance au sein de l'association dentaire canadienne, et Samer Nuwwareh, spécialiste en recherche dentaire à l'ACMTS.



Front row: LCol Jean-Pierre Picard (Canadian Forces Director Dental Services 2), Mrs. Lynda Jobin (CADTH VP, Corporate Services), Dr. Peter Cooney (Chief Dental Officer with Health Canada), Mrs. Glenda Benson (CADTH VP, Programs). Back row: Dr. Samer Nuwwareh (CADTH Research Officer), Mr. Matthew Brougham (CADTH VP, Products and Services), Col James Taylor (Canadian Forces Director Dental Services), Dr. John O'Keefe (Director, Knowledge Networks, Canadian Dental Association), LCol Dwayne Lemon (Canadian Forces Director Dental Services 3)

Rangée avant: Lcol Jean-Pierre Picard (Directeur du service dentaire 2 des Forces canadiennes), Mme Linda Jobin (VP ACMTS, services corporatifs), Dr Peter Cooney (dentiste en chef à Santé Canada), Mme Glenda Benson (VP ACMTS, Programmes). Rangée arrière: Dr Samer Newwareb (officier de recherche à l'ACMTS), M. Matthew Brougham (VP ACMTS, produits et services), Col James Taylor (Directeur du service dentaire des Forces canadiennes) , Dr John O'Keefe (Directeur, réseaux de connaissance, Association dentaire canadienne), Lcol Dwayne Lemon (Directeur du service dentaire 3 des Forces canadiennes)



Our Dental Corps has entered into a collaborative relationship with the Journal of the Canadian Dental Association (JCDA) and the Canadian Agency for Drugs & Technology in Health (CADTH); of interest is that the CEO of CADTH is Col (ret'd) Brian O'Rourke, the former DComd of the CAF Health Services Group. The goal of this collaboration is to enhance knowledge transfer for clinical decision-making in Canadian Dentistry via the JCDA OASIS (Online Advice and Searchable Information System) portal. Col Taylor, LCol Picard and LCol Lemon are shown here with the planning group at CDA HQ, which included Dr John O'Keefe (JCDA Editor) and Ms Lynda Jobin (CADTH VP, Corporate Services).

Notre Corps dentaire vient d'établir une relation collaborative avec le Journal de l'Association dentaire canadienne (JADC) et l'Agence canadienne des médicaments et technologies de la santé (ACMTS). Un point important est que le président de l'ACMTS est le Col (ret) Brian O'Rourke, l'ancien Comd/A du Groupe des services de santé des FAC. Le but de cette collaboration est d'accroître le transfert de connaissances cliniques en dentisterie telle que pratiquée au Canada par l'entremise du JDCA OASIS (Online Advice and Searchable Information System). Col Taylor, Lcol Picard et Lcol Lemon posent ici avec le groupe de planification au QG de l' ACMTS, incluant le Dr John O'Keefe (éditeur du JADC) et Mme Linda Jobin (VP ACMTS, Affaires corporatives)



Dental Corps Clinical Council

Conseil clinique du Corps dentaire



Dental Clinical Council was held in Ottawa in February 2013, Chaired by Col Taylor. The Council comprises the senior staff from DDentSvcs and 1Dental Unit HQ, and the MWOs/LCpls from the six Regional Specialty Care Centres.

Le Conseil clinique du Corps dentaire s'est tenu à Ottawa en février 2013, présidé par le Col Taylor. Le Conseil est composé du personnel senior du D Svc Dent et du QG de la 1ière UD, ainsi que des Adjm/Lcol des six centres de spécialités régionaux.

SLT / Dental hygiene training for Dental Technicians
Techniciennes dentaires aux études en hygiène
dentaire / ILS

Ouellet	Marie-Christine	Sgt	Hyg	La Cité Collégiale Ottawa	2012	2015
Cegledi	Monica	MCpl	Hyg	Algonquin College Ottawa	2012	2015
Plante	Andrea	Sgt	Hyg	Algonquin College Ottawa	2011	2013
Kelly	Gillian	MCpl	Hyg	George Brown college, Toronto	2011	2013
Marche	Leah	MWO	SLT	Halifax	2012	2013
Madronic	Amanda	Cpl	SLT	St-Jean	2012	2013



Le Collège des meilleures pratiques



Dental Officers on Post-Graduate training
Dentistes militaires aux études post-graduées

Last name	First name	Rank	Specialty	Location	Start	Grad Yr.
Forrest	George	Capt	OMFS	Houston, TX	2009	2013
Quenneville	Isabelle	Maj	Perio	Laval University, Qc	2010	2013
Buckley	Ian	Capt	OMFS	Houston, TX	2010	2014
Winnett	Brent	Capt	Prostho	U of Toronto	2010	2013
McLean	Deidra	Maj	Comp Dent	Lackland AFB	2011	2013
MacPherson	Dave	Capt	Comp Dent	Fort Hood, TX	2011	2013
Schmidt	Davin	Capt	OMFS	Houston, TX	2011	2015
Thornton	Ian	Capt	Prostho	UBC, Vancouver	2011	2014
Kratz	Richard	Capt	Prostho	UBC, Vancouver	2012	2015
Dostie	Sébastien	Maj	Perio	UBC, Vancouver	2012	2015
Keating	Suzanne	Maj	Comp Dent	Fort Bragg, North Carolina	2012	2014
Gingras	Annick	Maj		Staff College, Toronto	2012	2013
Mansour	Richard	Maj		Second Language Training, Edmonton	2012	2013

Dental Corps members on Post-Graduate training Membres du Corps dentaire aux études post-graduées

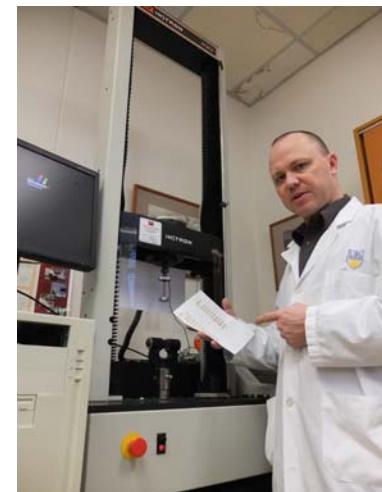
Update from UBC

For Maj Dostie and Capt Kratz, heading back to school after working for a few years was a difficult change. Just throw into the mix the constant discussions with patients about the actual cost of dental care and it makes you appreciate life in a CAF detachment and CFHSTC all that more. Between the multitude of courses, constant development of patient treatment plans, fully managing patient care (from booking all appointments to billing for all procedures), and developing presentations to our peers, there is never a shortage of work to be done with often not enough time in the day to do it all. Think Basic Training for three years straight...thankfully, without the inspections. Additionally, whereas the rest of Canada has had to dig themselves out from under a winter of snow, we have been digging ourselves out from under a constant flurry of "relevant" dental articles...we are not sure what we honestly would prefer! We have also started to think about our MSc thesis and the steps required in this project to finish this before our Board exams in 3rd year which given how fast this year has gone by, will be here in no time. Ultimately, to sum up this year, a good analogy is the beginning of the year is a lot like the swim test with your CADPAT on...you are treading water just trying to keep your head afloat. As the year has progressed, it is fair to say that we have gotten our water legs under us and are now swimming comfortably along.

For Capt Thornton, the fact that the written part of these daunting exams is now physically less than a year away is real. Rehabilitation cases that were planned at the beginning of 1st year are now being

From top to bottom:
De haut en bas:

Maj Thornton (Prosthodontics-2)
Capt Kratz (Prosthodontics-1)
Maj Dostie (Periodontics-1)



Dernières nouvelles de l'Université de la Colombie-Britannique

Pour le Maj Dostie et le Capt Kratz, retourner à l'école après avoir travaillé pendant plusieurs années a été un changement difficile. Ajoutez à ce mélange les discussions constantes avec les patients au sujet du coût effectif des soins dentaires, et cela vous permet de mieux apprécier la vie dans un détachement des FAC et bien plus encore au CISSFC. Entre la multitude de cours, l'élaboration constante de plans de traitement des patients, la gestion intégrale des soins des patients (depuis l'inscription de tous les rendez-vous à la facturation de toutes les procédures) et l'élaboration d'exposés pour nos pairs, il n'y a jamais de pénurie de travail et souvent pas assez de temps dans la journée pour le faire en entier. Pensez formation de base pendant trois années consécutives... heureusement, sans les inspections. En outre, alors que le reste du Canada doit se défaire de la neige hivernale à la pelle, nous nous sommes extirpés d'un blizzard constant d'articles « pertinents » sur les soins dentaires... et nous devons avouer, en toute honnêteté, que nous ne sommes pas sûrs de ce que nous préférions! Nous avons également commencé à réfléchir à nos mémoires de maîtrise ès sciences et aux étapes nécessaires dans le cadre de ce projet pour le terminer avant nos examens de 3^e année qui, lorsque l'on constate combien vite cette année s'est écoulée, nous tomberons dessus en moins de temps qu'il faut pour le dire. Enfin, pour résumer cette année, une bonne analogie serait que

completed with great satisfaction. The research project is progressing well and the effort was recognized during the UBC Research Day poster competition where his poster was selected as the winner for MSc students. Additionally, Capt Thornton's involvement with committees at the school (UBC Dentistry Graduate Student Committee Rep; UBC Dentistry Curriculum and Teaching Committee Rep; Grad Prosthodontics Implementation Committee Member) and his participation on the American College of Prosthodontics Student and New Graduate Committee has had him nominated by faculty for a UBC Student Leadership Recognition Award. Although the days are still long and patient management is truly still never ending, the light at the end of the tunnel is getting bigger. Ten years after completing Basic Training, he can look back at it with a smile and think of the "good times"...apparently (and hopefully) residency will be the same.

As a major positive, our wives and families have all adjusted well to the move and are really enjoying all that Vancouver has to offer...even in spite of the rain. The numerous restaurants and outdoor activities combined with scenery second to none are being appreciated at every possible moment. This truly makes the difficult life of a resident that much easier.

Meeting up with those of you who were able to make it out to the Pacific Dental Conference was great and if you are ever going to be out visiting this great city (i.e. Forensic Course), don't hesitate to drop us a line and we could catch up...we could also tell you all about the great things that there is to do in Vancouver that our families have enjoyed while we've been busy studying!

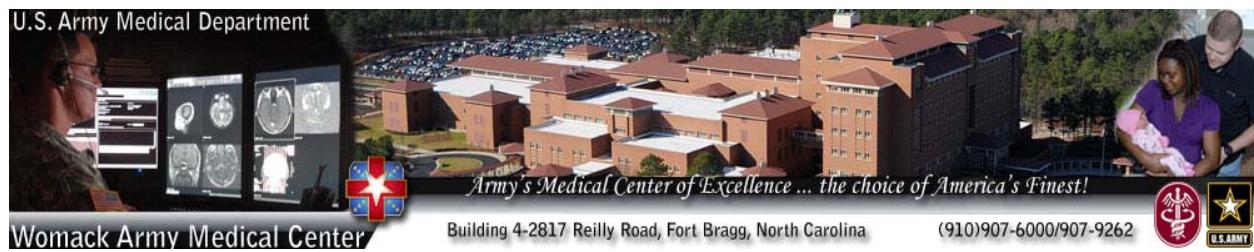


le début de l'année ressemble à un test de natation pour lequel vous portez votre DCamC... vous devez pédaler dans l'eau simplement pour essayer de vous tenir à flot. À mesure que l'année avançait, il est juste de dire que nous avons trouvé nos jambes de nageurs et que nous suivons confortablement le courant.

Pour le Capt Thornton, le fait que la partie écrite de ces redoutables examens est à présent éloignée de moins d'une année est une réalité. Les cas de ré-adaptation qui étaient planifiés au début de la 1^{re} année sont à présent achevés à la satisfaction de tous. Le projet de recherche avance bien, et l'effort a été reconnu pendant le concours d'affiches de la Journée de recherche de l'UCB, au cours de laquelle cette affiche a été choisie comme la gagnante pour les étudiants en maîtrise ès sciences. En outre, la participation du Capt Thornton aux comités de l'école (représentant à l'UBC Dentistry Graduate Student Committee, représentant à l'UBC Dentistry Curriculum and Teaching Committee, membre du Grad Prosthodontics Implementation Committee) et à l'American College of Prosthodontics Student and New Graduate Committee lui a également valu une mise en candidature pour l'UBC Student Leadership Recognition Award par le corps enseignant. Bien que les journées soient encore longues et que la gestion des patients ne n'est jamais vraiment terminée, la lumière au bout du tunnel devient de plus en plus brillante. Dix années après avoir terminé la formation de base, il peut s'en souvenir en souriant et penser aux beaux jours... apparemment (et en espérant) que sa période de résidence sera semblable.

Sur une note positive importante, nos femmes et nos familles se sont bien ajustées au déménagement et goûtent vraiment tout ce que Vancouver a à offrir... malgré la pluie. Elles apprécient à chaque instant les nombreux restaurants et activités extérieures, sur la toile de fond d'un paysage sans pareil. Cela facilite vraiment la vie difficile d'un résident.

J'ai trouvé cela formidable de rencontrer tous ceux d'entre vous qui ont été en mesure de participer à la Conférence dentaire du Pacifique, et si vous visitez jamais cette grande ville (le cours de médecine légale), n'hésitez pas à nous envoyer un mot, et nous pourrions nous retrouver... nous pourrions également vous dire tout ce qu'il y a à savoir au sujet des choses formidables qu'on peut faire à Vancouver et que nos familles ont appréciées pendant que nous étions en train d'étudier!



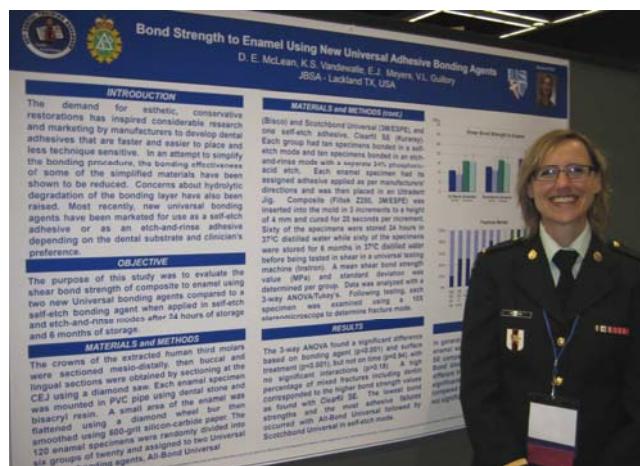
Maj Suzanne Keating, Comp Dent 1st year resident at Fort Bragg performing a late night wax up of a full mouth rehab case.

Maj S. Keating, résidente 1ière année en méd dent avancée, effectuant, tard le soir, un cirage diagnostic d'un cas de réhabilitation complète.



Maj Suzanne Keating at the US Army Dentac Ball with two of her course mates.

Maj Keating au ball du US Army Dentac en compagnie de deux de ses collègues de classe



Maj Deidra McLean presented her Masters research project "Bond Strength to Enamel Using New Universal Adhesive Bonding Agents" at the International Association for Dental Research in Seattle, Washington. Maj McLean is in her senior year of her Advanced Education in General Dentistry at Lackland Air Force Base, Texas.

Maj Deidra McLean a présenté son projet de recherche de maîtrise intitulé: "Force d'adhésion à l'émail, utilisant de nouveaux agents universel d'adhésion", au International Association for Dental Research à Seattle, Washington. Maj McLean complète présentement sa deuxième année de dentisterie générale avancée à la base de la Force aérienne Lackland, au Texas.



Le Collège des meilleures pratiques

Sgt Ouellet, en première année d'hygiène dentaire à la Cité Collégiale, Ottawa.

Sgt Ouellet, first year dental hygiene student at La Cité Collégiale in Ottawa

Dental Corps Technician teaches at METC Une technicienne du Corps dentaire enseigne au METC



From 4 - 15 February 2013, Sgt Jodi Snow represented the CAF and the Dent Corps as an instructor for the US Army's Basic Dental Assisting Course at the Medical Education & Training Campus (METC) at Fort Sam Houston, San Antonio, Texas. During her stay at Fort Sam, Sgt Snow had the opportunity to visit DENCOM Headquarters where she was presented with the DENCOM coin by DENCOM Commander, Colonel Rob Tempel and DENCOM Sgt-Major, William O'Neal. Pictured from left to right, CSM William O'Neal, Sgt Jodi Snow and Col Rob Tempel.

Du 4 au 15 février 2013, le Sgt Jodi Snow a représenté les FAC et le Corps dentaire en tant qu'instructeur du cours élémentaire d'assistance dentaire du US Army se déroulant au Medical Education & Training Campus (METC) à Fort Sam Houston, San Antonio, Texas. Durant son séjour à Fort Sam, le Sgt Snow a eu l'opportunité de visiter le QG du DENCOM où elle a reçu un médaillon du DENCOM présenté par le commandant, le colonel Rob Temple et le sergent-major William O'Neal. Photographié de gauche à droite, le SMR William O'Neal, Sgt Jodi Snow et colonel Rob Temple.



Dentistry Canada Fund

Fond dentaire canadien



As announced last Fall, the Director of Dental Services received monies from the Dentistry Canada Fund (DCF) to establish clinical reference centres at each of the twenty-six 1 Dental Unit detachments found across Canada and Europe. The purpose of the funding was to provide our personnel in each of these clinics with a dedicated resource centre of textbooks from which they would be able access the latest information on dentistry, dental hygiene, dental assisting and clinic management. The Dental Corps thanks the DCF most profoundly for supporting our ongoing excellence in clinical care through this initiative. The reference centres are now in place across 1 Dental Unit; shown here with their new DCF reference centre is the team from 1 Dental Unit Det Esquimalt.

Tel qu'annoncé l'automne dernier, le Directeur du service dentaire a reçu des sommes du Fond dentaire canadien (FDC) pour mettre sur pied des centres de référence clinique à chacun des vingt-six détachements de la 1^{ère} unité dentaire à travers le pays et en Europe. Le but de cette subvention était de fournir à tout le personnel de ces cliniques une source de livres de référence par lesquels ils peuvent accéder à la plus récente information en dentisterie, hygiène dentaire, assistance dentaire et gestion de clinique. Le Corps dentaire tient à remercier profondément le FDC pour cette initiative qui permet de supporter l'excellence clinique sur une base continue. Les centres de référence sont maintenant en place à travers la 1^{ère} unité dentaire. On voit ici l'équipe du détachement Esquimalt de la 1^{ère} unité dentaire photographiée devant leur centre de référence du FDC.



Dental Corps Senate Sénat du Corps dentaire

The Spring 2013 meeting of Dental Corps Senate was held 12 April 2013 in the boardroom of the Canadian Dental Association HQ in Ottawa, and once again included CWO (ret'd) Burton participating by Skype from her home in Calgary. It was a full-day program of excellent discourse which included an address by the Surgeon General, who made the time to drop by and talk to the Senate about his perspective on the roles of the Health Services in the CAF.

La réunion du sénat du Corps dentaire du printemps 2013 s'est tenu le 12 avril 2013 au QG de l'Association dentaire canadienne à Ottawa, et encore une fois l'Adjc (ret) Burton a participé depuis sa maison à Calgary par l'entremise de Skype. Ce fut un programme d'une journée complète avec d'excellentes allocutions, incluant le Médecin-général, qui a pris le temps de venir discuter de ses perspectives sur les rôles des Services de santé au sein des FAC.



BGen Jean-Robert Bernier, CAF Surgeon General, addressing the Dental Corps Senate

Le Bgén Jean-Robert Bernier, Médecin-général des FAC, s'adressant au sénat du Corps dentaire.

Front row: Col (ret'd) Scott Becker, BGen (ret'd) Fred Bégin, BGen (ret'd) and Col Cmdt Victor Lantctis; (back row): Col Kevin Goheen, LCol J-P Picard, CWO (ret'd) Dave Lamb, CWO Mike Wilson, MWO Mario Bizer, CWO Julie Beach, LCol Martin Brochu, HCol Claude Paul Boivin, MWO Duane Forward, Col (ret'd) John Currah, Col James Taylor, and CWO (ret'd) Leslie Burton (virtual).

Rangée avant: Col (ret) Scott Becker, Bgén (ret) Fred Bégin, Bgén (ret) et Col Cmdt Victor Lantctis; rangée arrière: Col Kevin Goheen, Lcol J-P Picard, Adjc (ret) Dave Lamb, Adjc Mike Wilson, Adjm Mario Bizer, Adjc Julie Beach, Lcol Martin Brochu, Col Hon Claude Paul Boivin, Adjm Duane Forward, Col (ret) John Currah, Col James Taylor, and Adjc (ret) Leslie Burton (virtuel).





Col Andrew Gray named as next NZDF Surgeon General

The Chief of New Zealand Defence Force, Lt Gen Rhys Jones, has recently announced the appointment of Col Andrew Gray, currently Director Defence Dental Services, to the position of Director Defence Health Services, Surgeon General. This is the first time a non-physician has been appointed to the position to lead Health within the NZDF. Future challenges include standing up a Joint Operational Health Enabler providing an integrated health approach from initial training through to force element integration to achieve joint effect within the future organisation.

Col Gray is a dental graduate of The Queen's University of Belfast and holds a Membership of the Faculty of General Dental Practitioners (UK) The Royal College of Surgeons of England. He has completed New Zealand Command and Staff College and holds a Postgraduate diploma in Defence Studies.

Col Gray has held the position of Facilitator Graduate Professional Development Program (Auckland) on behalf of the New Zealand Dental Association and presently sits on the board and Executive of the New Zealand Dental Association as Executive Officer. Col Gray is Deputy Chair of The New Zealand Electronic Oral Health Records Board and sits on the Ministry of Health National Oral Health Clinical Leaders Board.





1 DU Det Gagetown

By/Par Cpl Gillam & MCpl/Cplc Wimmer



It has been a challenging year, for Det Gagetown. Our DDC, Maj Doucette started his pre-training in July for his deployment to Afghanistan.

On Oct 31st
Maj Doucette

deployed on his mission, to the “Land of Sand”. While deployed, he had the opportunity to experience things he will never forget. In his role of Senior Dental Advisor for the AFAMS Dental Advisory team, Maj Doucette worked a variety of hours, and was involved in administration and teaching dentistry to the Afghans. His mission goal was to develop a Dental Therapist curriculum and provide continuing education to the Afghan Dental Association in collaboration with Dental Directorate CDA.

During his deployment he had the opportunity to meet a wide variety of people from different nationalities (i.e. Canadians, Albanians, Americans, and Afghans). While in Afghanistan, Maj Doucette had the distinct honour of meeting LGen Devlin, the Comd of the Cdn Army. One of the hardest experiences was Christmas away from his loved ones. Thankfully, he could Skype home to his wife, Melanie, and their three year old son, Thomas, to see their familiar faces. A bit of Christmas cheer also arrived in a parcel he received from Det Gagetown, where he was able to feel appreciated and missed by his Detachment back home. On behalf of 1 Dent Det Gagetown, we would like to welcome him home!

While he was away playing in the sand box, Capt Mignacca was blessed with all the responsibilities of A/DDC. Though he did an excellent job, he will be graciously relieved to return the torch back to Maj Doucette in April, after his post deployment leave.

Quelle année pleine de défis pour le Département Gagetown! Notre CDD, le Maj Doucette, a commencé son instruction préalable en juillet en vue de son déploiement en Afghanistan.

Le 31 octobre, le Maj Doucette a été envoyé en mission au « pays du sable », où il a pu vivre des choses qu'il n'oubliera jamais. À titre de conseiller principal du service dentaire de l'équipe consultative du service dentaire de l'ASMFA, le Maj Doucette a travaillé à différentes heures et il a participé à l'administration et à l'enseignement de la dentisterie pour les Afghans. Sa mission avait pour but d'établir un programme d'enseignement de thérapeute dentaire et d'offrir de l'éducation permanente à l'association dentaire afghane en collaboration avec la direction des Services dentaires de l'ADC.

Durant sa mission, il a pu rencontrer une multitude de personnes de différentes nationalités (c.-à-d. Canadiens, Albaniens, Améri-



LCol B Gerry, VIP visitor Col Andrew Grey, New Zealand Director of Defence Dental Services, Maj Doucette and Capt Sylvain.

Le Lcol B. Gerry, un visiteur VIP, le Col Andrew Grey, Directeur des services dentaires de la Défense de la Nouvelle-Zélande, Maj Doucette et Capt Sylvain.

Capt Mignacca saw us through a few events. Once again we were successful hosts of the Atlantic Regional CE. Fun was had by all during the scheduled activities. Participants enjoyed the paint ball activity, going for a hike, informative lectures from guest speakers, and a delicious home made dinner from one of our own DA's, Sue Theriault. It is always nice to get together with our extended dental family, sharing laughs and good times.

In February, Cpl Hare and her husband welcomed the arrival of their baby girl, Gabrielle. Congratulations! Welcome to parenthood!

We look forward to seeing what the upcoming year brings to us here in Gagetown. So far, there are no postings in or out of the Det, and no events planned thus far. The antics of Gagetown will have to remain in suspense, and wait for the next newsletter to come!

cains et Afghans). En Afghanistan, le Maj Doucette a eu l'insigne honneur de rencontrer le Lgén Devlin, commandant de l'Armée canadienne. L'une des expériences les plus difficiles qu'il a vécues a été de célébrer Noël loin de ses proches. Heureusement, il a pu parler à sa conjointe Mélanie et à leur enfant de trois ans Thomas et voir leur visage familier grâce à Skype. Il a également reçu un colis du Département Gagetown, un colis qui lui a fait goûter un peu de la joie de Noël et qui lui a fait comprendre qu'il était apprécié et qu'il manquait à son détachement. Au nom du Département Gagetown de la 1^{re} Unité dentaire, nous lui souhaitons un bon retour à la maison!

Durant le séjour du Maj Doucette dans le bac à sable, le Capt Mignacca a eu le privilège d'assumer les responsabilités de CDD/I. Il a fait un excellent travail, mais il rendra le flambeau au Maj Doucette en avril, après le congé postdéploiement de ce dernier.

Le Capt Mignacca nous a aidés à mener à bonne fin quelques activités. Nous avons encore eu le plaisir d'accueillir l'activité d'éducation permanente de la région de l'Atlantique. Toutes les activités prévues se sont avérées très amusantes. Les participants ont aimé le jeu de guerre aux balles de peinture, la randonnée, les exposés informatifs des conférenciers et le délicieux repas fait maison par notre AD Sue Thériault. Il est toujours agréable de se rassembler avec notre grande famille de spécialistes des soins dentaires pour partager rires et moments agréables.

En février, le Cpl Hare et son conjoint ont eu une petite fille, Gabrielle. Félicitations! Bienvenue dans le monde des parents!

Nous sommes impatients de voir ce que nous apportera la prochaine année à Gagetown. Jusqu'à présent, il n'y a pas d'activités ni de transferts à l'intérieur ou à l'extérieur du détachement à l'horizon. Les bouffonneries de Gagetown devront attendre jusqu'au prochain bulletin!



Dental Detachement Gander Département dentaire Gander



By Sgt Wanda Gulliford

Happy 2013 from sunny Gander Newfoundland!!!

2012 saw lots of changes for our little detachment; Babies, newbies, postings, TD's and deployments.

Our Det Commander, Capt Joseph and his wife, Mary Ruth, welcomed their first born son Eric to the world in March. Shortly afterwards, Capt Joseph embarked on the ever learning journey of being a stay at home dad for eight months. During his "vacation" the rest of our team had the pleasure of working with several different Dental Officers.

They came from near and far to the "Rock." Only to discover that we have the BEST clinic ever!!

With so many adventures to be had here on the Island, I am surprised they got on the plane to go home. Fishing, hunting, hiking, biking, quadding, icebergs and moose oh my!! Capt Mignacca from Gagetown, caught the most beautiful salmon while he was here.....just too bad for him, it was his last day. Lucky for me, he generously donated it to us.

We also had the excitement of a brand new Cpl arrive straight from basic training. Cpl Ashley Pertus got off the airplane full of wonder, nervousness and anticipation. She was also sick as a dog! The first stop on her tour was the MIR. Her second stop was her room in the Gander shacks. Cpl Pertus spent the next few days recuperating. When she finally kicked the "Mega" illness, she came in full speed ahead. She has been inspiring to watch, as she learns her way in this new life path she has chosen. She has proven to be an accommodating, flexible team member that is a joy to work with.

As with most posting ins also comes a posting out. We said goodbye to a real one of a kind; Cpl Amanda Savoy. She was the lucky duck that was

Joyeuse année 2013 en provenance de Gander, à Terre-Neuve, sous le soleil!

L'année 2012 a apporté beaucoup de changements dans notre petit détachement : des nouveau-nés, du nouveau personnel, de nouvelles affectations, du service temporaire et des déploiements.



Team Gander "Then" / Équipe Gander "de l'époque": Capt Joseph, Cpl Savoy, Sgt Gulliford

Le commandant de notre détachement, le Capt Joseph et sa femme, Mary Ruth, ont accueilli leur premier-né Éric en mars. Peu de temps après, le Capt Joseph a entrepris un long apprentissage de huit mois pour être un père au foyer. Pendant ses « vacances », le reste de notre équipe a eu le privilège de travailler avec plusieurs autres dentistes militaires.

Ces dentistes venaient d'un peu partout et ils ont découvert que nous avions la MEILLEURE clinique!! Étant donné toutes les belles aventures que l'on peut avoir ici sur l'île, je suis surprise que les dentistes aient repris l'avion pour retourner d'où ils venaient. Entre la pêche, la chasse, le vélo, la randonnée pédestre, les balades en VTT, les icebergs et les orignaux, ma foi! Le Capt Mignacca, de Gagetown, a attrapé un superbe saumon quand il était ici... malheureusement, c'était aussi son dernier jour sur l'île. Coup de chance, il nous en a fait généreusement don.

Nous avons aussi eu la grande joie d'accueillir un nouveau caporal directement de l'instruction de base. Le Cpl Ashley Pertus est descendue de l'avion pleine d'émerveillement, de nervosité et d'anticipation. Mais elle était aussi malade qu'un chien. Le premier arrêt de son affectation a été la salle d'examen médical. Son deuxième arrêt a été sa chambre dans les baraquements de Gander. Le Cpl Pertus a passé les jours suivants à retrouver la santé. Lorsqu'elle a enfin vaincu le vilain microbe, elle s'est présentée au travail, prête à travailler comme quatre. Elle est une source d'inspiration pour nous, dans l'apprentissage qu'elle fait de la nouvelle vie qu'elle a choisi. Elle est une collègue conciliante et souple avec qui nous avons beaucoup de plaisir à travailler.

chosen for a posting to Geilenkirchen, Germany. Cpl Savoy was only in Gander for a year, but made an impact with everybody she came in contact with. She made each day coming to work, more interesting and fun. She is one of those people that are not afraid to take chances. If an opportunity presents itself, she leaps on it! Since being in Germany she hasn't stopped leaping. Every chance she gets she is travelling and exploring the world around her. We miss having her smiling face around I hope our paths cross again!

Cpl Savoy wasn't the only lucky duck in our clinic. I was given the opportunity for another humanitarian mission. The first was in 2007 on the USNS Comfort, this time aboard the sister ship, USNS Mercy. I tried my best to contain my disappointment when I found out I would have to board the ship in Hawaii. (Insert sarcasm emoticon here) Trust me when I say, the weather in Hawaii is so much warmer than in Newfoundland. You might think "wait a minute...Hawaii is an Island and Newfoundland is an Island, probably quite similar." Nope...but I made the sacrifice anyhow.

While on my 6 week segment, we travelled to Indonesia and Philippines. It really was a delight to be able to help people that otherwise would not have access to our services, not alone the money to pay for them. It is interesting to meet and get to know the people of these Countries. At first glance, you may think "wow, how do they survive?" You quickly realize that they survive because life is simple in these villages. They are happy people; they don't sweat the small stuff because it's all small stuff.

This trip turned out to be an enlightening journey for me personally and professionally. Although we were busy most times, there were also many opportunities for self reflection. I realized how important family and friends are. How lucky I am to have a great career, and unlimited opportunities. The possibilities in our lives are endless!

Comme dans bien des cas, l'arrivée de nouveaux signifie le départ des anciens. Nous avons dit au revoir à une personne unique en son genre : le caporal Amanda Savoy. Elle a été l'heureuse personne choisie pour une affectation à Geilenkirchen, en Allemagne. Le Cpl Savoy est restée à Gander seulement un an, mais a eu une grande influence sur toutes les personnes qu'elle a rencontrées.

Elle rendait chaque jour de travail intéressant et amusant. Elle fait partie de ces personnes qui n'ont pas peur d'oser. Elle saisit chacun des occasions qui viennent à elle! Depuis qu'elle est partie en Allemagne, beaucoup d'occasions se sont d'ailleurs présentées. Elle voyage et explore le monde qui l'entoure à la moindre chance. Nous nous ennuyons de son sourire, et j'espère la recroiser un de ces jours!

Le Cpl Savoy n'était pas la seule chanceuse de notre clinique. J'ai eu la chance de participer à une autre mission humanitaire. Ma première mission a eu lieu en 2007, sur le USNS Comfort, et cette fois-ci, j'étais sur un navire de la même classe, le USNS Mercy. J'ai essayé de cacher ma déception lorsque j'ai appris que je devais monter à bord à Hawaï (insérer une binette sarcastique ici). Faites-moi confiance quand je vous dis que la température à Hawaï était bien plus chaude qu'à Terre-Neuve. Il serait facile de croire que parce qu'Hawaï est une île comme Terre-Neuve, leur météo doit être pareille... Il n'en est rien. Mais j'ai fait le sacrifice tout de même.

Pendant ma mission de six semaines, nous sommes allés en Indonésie et aux Philippines. C'était vraiment une joie d'aider des personnes qui autrement n'auraient pas accès à ces services, et ni l'argent pour les payer. C'est intéressant de rencontrer et de connaître les gens de ces pays. À première vue, vous pourriez poser la question « Mais comment font-ils pour survivre? » Vous constaterez rapidement qu'ils survivent parce que la vie est simple dans ces villages. C'est un peuple heureux, qui ne s'en fait pas avec les détails.

Team Gander "Now" / Équipe Gander
"maintenant": Sgt Gulliford, Capt Joseph, Cpl Pertus



Ce voyage a été une révélation pour moi tant professionnellement que personnellement. Même si nous étions occupés la plupart du temps, il y avait aussi beaucoup de temps pour l'introspection. J'ai compris comment la famille et les amis sont importants. Comment je suis chanceuse d'avoir une carrière extraordinaire et des possibilités illimitées. Nos perspectives d'avenir sont innombrables!



1 Dental Unit Detachment Comox

By Maj J-F Tardif



The grand opening ceremony of 19 Wing's newest Health Services Building took place on November 13, 2012. The building, which was under construction since 2010, was officially unveiled to the public during a ribbon cutting ceremony attended by Members of Parliament, namely Vancouver Island North John Duncan, The Honorable Tony Clement, President of the Treasury Board of Canada and MP of Parry Sound-Muskoka, Comox Mayor Paul Ives, Cumberland Mayor Leslie Baird, Courtenay Mayor Larry Jangula, 19 Wing Commander Colonel Jim Benninger and Commander of 1 Health Services Group Capt(N) Rebecca Patterson. During the ceremony, Mr. Daryle Mills of the Wachiay Friendship Center conducted a smudging ceremony - First Nations traditional ritual – to bless the new facility. There was a lot of excitement and enthusiasm in the air during the ceremony as everyone wanted to see what this new facility featured. Visitors and guests were given tours of the facility and its different departments.

The 4100 sq. meter state of the art health facility offers a wide range of services, including medical and dental care, mental health counselling and a pharmacy. The new facility is fully compliant with the standard full service medical model and is a national model for the provision of quality health care across the Canadian Forces.

The new dental clinic is big and spacious and features the latest technology. In addition to regular amenities, it offers a total of 3 offices and 6 operatories, with one of the operatories geared specifically for surgery. The x-ray room encompasses the latest technology of a digital radiography including digital panorex and intra-oral radio-



L'inauguration en grande pompe du plus récent bâtiment des Services de santé de la 19^e escadre a eu lieu le 13 novembre 2012. Le bâtiment, qui était en construction depuis 2010, a été dévoilé officiellement au public pendant une cérémonie à laquelle assistaient des députés (Île de Vancouver-Nord, John Duncan, l'honorable Tony Clement, président du Conseil du Trésor du Canada et député

de Parry Sound-Muskoka), le maire de Comox, Paul Ives, le maire de Cumberland, Leslie Baird, le maire de Courtenay, Larry Jangula, le commandant de la 19^e escadre, le colonel Jim Benninger, et le commandant du 1^{er} groupe des Services de santé, le Capv Rebecca Patterson. Pendant la cérémonie, M. Daryle Mills du Wachiay Friendship Center a célébré une cérémonie de purification, rituel traditionnel des Premières Nations, pour bénir la nouvelle installation. Il y avait beaucoup d'agitation et d'enthousiasme dans l'air pendant la cérémonie, car chacun souhaitait voir ce que cette nouvelle installation avait à offrir. Les visiteurs et les invités ont fait des visites guidées de l'installation et de ses différents services.

L'installation de santé, d'une superficie de 4 100 mètres carrés, est à la fine pointe de la technologie et propose un vaste éventail de services, notamment des soins médicaux et dentaires, des consultations en santé mentale et une pharmacie. Elle est en outre conforme au modèle médical de service intégral normalisé. Cette nouvelle installation de services de santé est un modèle national pour la prestation de soins de santé de qualité dans l'ensemble des Forces canadiennes.

graphic images. The sterilization room is a high pressured, one way flow sterilization room (there is one door to enter and another door to exit), with the high pressurization to maintain continuous air renewal in the room. All dental chairs and operatories are new and feature the latest tools. Walking through the dental clinic induces a fairly stress free feeling because of the large windows that show the beautiful landscape of the Comox valley with the snow capped mountains in the back ground. This dental clinic successfully accomplishes the Dental Core's commitment of providing quality and state-of-the-art dental treatment to the members of the Canadian Forces.

Structurally the new facility has a warm feel and welcomes a lot of natural lighting from the outside thanks to its numerous skylights and glass walls. The new facility cost 27 millions to build and it helped create 250 jobs locally. It is a welcomed change from the older building which was the oldest on the base dating back to the early 40's.



La nouvelle clinique dentaire, vaste et spacieuse, est équipée des plus récents fleurons de la technologie. Outre les installations habituelles, elle propose au total trois bureaux et six cabinets dentaires, dont un est destiné tout particulièrement à la chirurgie. La salle de radiographie est dotée de la plus récente technologie de radiographie numérique, y compris la radiographie panoramique (panorex) numérique et des images radiographiques intra-orales. La salle de stérilisation est une pièce sous haute pressurisation à circulation d'air en sens unique (il y a une porte pour y entrer et une autre pour en sortir), la pressurisation élevée assurant le renouvellement continu de l'air dans la pièce. Tous les fauteuils et cabinets dentaires sont nouveaux et équipés des outils les plus récents. Lorsque l'on traverse la clinique dentaire, on ne ressent guère de stress, grâce aux grandes fenêtres à travers lesquelles on peut voir le magnifique paysage de la vallée Comox avec les montagnes aux sommets couverts de neige en arrière-fond. Cette clinique dentaire illustre avec succès l'engagement du Corps dentaire, en l'occurrence de fournir des services dentaires de qualité et à la fine pointe de la technologie aux membres des Forces canadiennes.

Sur le plan structurel, la nouvelle installation donne une sensation chaleureuse et laisse entrer beaucoup de lumière naturelle grâce à ses nombreux puits de lumière et murs en verre. La nouvelle installation a coûté 27 millions de dollars et a contribué à créer 250 emplois localement. Il s'agit d'un changement bienvenu par rapport à l'ancien bâtiment, qui était le plus ancien de la base et remontait au début des années 1940.



1 Dental Unit Detachment Petawawa

By Sgt Julie Lavoie



Retirement time has come for WO Valerie Moore

It's been 28 years of dedicated and loyal service to the CAF for WO Valerie Moore. Many moons have passed since she first enrolled in July 1984 under the youth training employment program (YTEP) as a supply Technician. I am sure she has fond memories of her journey, from when she transferred to the regular forces as a Dental Assistant in April 1985 to when she completed her Dental Hygienist training in July 1991 and on to her retirement on the 02 Mar 13.

During her career she has had several postings including two to Petawawa. This last was her longest at 12 years. She has enjoyed her time in here so much that she will be remaining in the Petawawa area. Most of her family is here and deep friendships have been created. Val is looking forward to spending some relaxing time with her husband Aaron and their sons John & Alex. According to the number of co-workers and friends who attended her retirement dinner and the numerous congratulatory letters she received Val was greatly appreciated during her career.



Valerie & her husband
Aaron



1 Canadian Field Hospital

1ère Hôpital de Campagne canadien

By/par Capt Glen Fernandes

EX MAPLE RESOLVE 1201

1 Canadian Field Hospital participated in Exercise MAPLE RESOLVE (Ex MR) 1201 from 17 Sept to 3 Nov 12, in partnership with 5 Field Ambulance Valcartier and the Wainwright Health Services clinics to provide Health Services Support. The main focus of the exercise was two-fold: to provide real time support during the Force on Force portion (15-30 Oct 12), in addition to conducting level 4 collective training, which included a response to a major incident that would result in mass casualties (MasCal). Ex MR 1201 was the first opportunity since 2008, that allowed the Unit to deploy its

30-Bed Acute Surgical Centre (ASC), with the overarching goal of verifying its deployability and validating personnel and equipment requirements. Similar to our Unit deployment to Haiti in 2010, the Role 2 enhanced (R2E) surgical hospital was set up utilizing a hybrid mix of Modular Expendable Container Configuration (MECC) and Modular Tentage System (MTS). With the assistance of our Ancillary and Maintenance section, the 350 KW generators, electrical and plumbing components were installed to support the facility operations, providing us with heat, electricity, running water, washrooms and a laundry unit above others within the R2E facility. Without the need of external resources, the Unit Transport Section, hauled load after load of equipment and consumables through four provinces to build the hospital on Air Field 21 (AF-21) in Wainwright. In total, 123 members deployed as part of the R2E hospital, with the nucleus coming from 1 Cdn Fd Hosp and the remainder from various units across Canada, spanning from Vancouver to Halifax. In total,



Cpl Wells and Capt Fernandes with patient.
Cpl wells et Capt Fernandez avec un patient.

Le 1^{er} Hôpital de campagne du Canada a participé à l'exercice *Maple Resolve* (Ex MR) 1201 du 17 septembre au 3 novembre 2012, en partenariat avec la 5^e Ambulance de campagne de Valcartier et les cliniques des Services de santé de Wainwright pour soutenir les services de santé. L'objectif principal de l'exercice comptait deux volets : fournir du soutien en temps réel durant la portion force contre force (du 15 au 30 octobre) et offrir de l'instruction collective de niveau 4, laquelle comprenait une

intervention en cas d'incident majeur causant des pertes massives (MASCAL). Pour la première fois depuis 2008, l'Ex MR a permis à l'Unité de mettre en place son centre chirurgical avancé (CCA) de 30 lits dans le but global de vérifier sa déployabilité et de valider les exigences liées au personnel et au matériel. Comme lors du déploiement de notre Unité en Haïti en 2010, on a aménagé l'hôpital chirurgical de rôle 2 augmenté (R2A) en combinant une configuration de conteneur mobile extensible (CCME) et le système de tentes modulaires (STM). Avec l'aide de la section auxiliaire et de la maintenance, on a installé des générateurs de 350 kW et des composantes électriques et de plomberie pour soutenir les activités de l'installation et fournir chaleur, électricité, eau courante, toilettes ainsi qu'une buanderie dans l'installation R2A. Sans l'apport de ressources externes, la section des transports de l'unité a camionné chargement après chargement de matériel et d'articles consomptibles et traversé quatre

EX MAPLE RESOLVE 1201

over 20 different MOSID's were employed with the R2E facility in administrative, clinical and support roles. The overall number of NO DUFF patients seen during the Unit's deployment was 665 patients broken down in treatment required as follows: X-Ray (55), Laboratory (42), Physiotherapy (93), Dental (48), ICW (30), ICW Isolation (6), Pharmacy (52), Mental Health (17) and the MIR (322).

1 Cdn Fd Hosp Dental Team consisting of Cpl Wells, Cpl Anderson, Sgt McCafferty and Capt Fernandes worked effectively in the successful preparation, deployment and reconstitution phases of Ex MR 1201. 1 CFH Dental Section houses and stores three very similar deployable entities (ASC1/2 and AMSC) built around the AMC 20 CF Aseptico Unit for operational and domestic missions. The Dental Team consisting of Capt Fernandes and Cpl Wells, deployed on Ex MR 1201, set up in a MECC within the R2E facility and delivered dental care using the AMC 20 CF Aseptico Unit and Progeny X-Ray system. Even though the Team came well equipped to meet the exercise's mandate to provide emergency dental treatment, it had the potential to and actually did provide comprehensive dental care during this exercise. The majority of patients seen presented with fractured teeth resulting from trauma or exercise play. We also treated several patients with loose fillings, acute pain (symptomatic sialolith, abscess, delayed healing at extraction sites, gingivitis/ANUG, TMD), broken prosthesis and orthodontic treatment issues. It was exciting to test the dental capability in performing fillings, extractions, root canals, prosthetic repairs in a field environment. It was also a very rewarding experience to treat the dental emergencies of our fellow comrades who were at AF-21 especially during the Force on Force Training. In total, we saw 48 patients (24 true emergencies) and were able to diagnose and treat patients effectively and success-



Aerial view of Set up of the Role 2 enhanced facility
Vue aréienne de l'établissement de Rôle 2 augmenté

provinces pour construire l'hôpital sur le terrain d'aviation 21 (A/F 21) à Wainwright. En tout, 123 militaires ont été déployés pour l'hôpital R2A; le noyau de ce groupe provenait du 1 H Camp C, et le reste était issu de diverses unités à l'échelle du pays, de Vancouver à Halifax. Du personnel appartenant à plus de 20 IDSGPM différentes a travaillé dans l'installation R2A dans des fonctions administratives, cliniques et de soutien. Le nombre de véritables patients examinés durant le déploiement de l'unité a atteint 665 personnes réparties comme suit : rayons X (55), laboratoire (42), physiothérapie (93), service dentaire (48), USI (30), isolement USI (6), pharmacie (52), santé mentale (17) et SEM (322).

L'équipe de soins dentaires du 1 H Camp C, composée du Cpl Wells, du Cpl Anderson, du Sgt McCafferty et du Capt Fernandes, a travaillé efficacement aux étapes de préparation, de déploiement et de reconstitution de l'Ex MR 1201. La section des soins dentaires du 1 H Camp C abrite trois entités déployables très semblables (CCA1, CCA2 et CCSMA) organisées autour de l'AMC 20

d'Aseptico des FC pour les missions opérationnelles et nationales. L'équipe des soins dentaires, formée du Capt Fernandes et du Cpl Wells, s'est déployée durant l'Ex MR 1201, puis elle a aménagé une CCME dans l'installation R2A et prodigué des soins dentaires à l'aide de l'AMC 20 d'Aseptico des FC et du système aux rayons X de Progeny. L'équipe possédait le matériel nécessaire pour remplir son mandat dans le cadre de l'exercice, soit celui d'offrir des traitements dentaires d'urgence, mais elle pouvait également offrir des soins dentaires complets durant l'exercice, ce qu'elle a fait. La majorité des patients examinés avaient des dents cassées en raison de chocs ou de l'exercice. On a également soigné plusieurs patients ayant de mauvaises obturations, une douleur aiguë (lithiase salivaire symptomatique, abcès, guérison lente après extraction, gingivite, gingi-

fully with non-critical after action points.

As part of the Dental Team, Cpl Wells and myself worked throughout the day and were always on call as needed. We were able to participate in many different scenarios and learning opportunities that provided growth and insight on military field operations. We led the Entertainment Committee while on exercise to foster morale and Esprit de Corps. We participated with moulage scenarios designed to provide training opportunities for the different MOSID's on ground. We were also part of the MasCal team with Cpl Wells as the Patient Admin Discharge (PAD) Clerk and myself as the secondary triage officer, which was an awesome experience since we got to work outside our normal scope of practice as Dental Team members. As the secondary triage officer during NO DUFF and training MasCal opportunities, I worked closely with the Med Techs in prioritizing patients as Red, Yellow and Green based on injuries and symptoms as they came off the F450 ambulances and directing them through the hospital to the Resuscitation Bay or appropriate treatment rooms. As a triage officer, I was able to learn about the evacuation process, radio procedures, formulate triage protocols/SOP's and work effectively as part of a team with other medical MOSID's during a period of high stress and tempo within the hospital. We also encountered a few dental casualties during the NO DUFF MasCal's, mainly from motor-vehicle accidents. We also had the opportunity to interact with our American and British allies on the exercise and Cpl Wells even had the opportunity to partake in a Blackhawk helicopter familiarization flight with the US delegation. We also got to interact with different MOSID's and participate in their training programs and clinical seminars within the hospital, providing us with professional development opportunities throughout the exercise and expanding our knowledge of the medical scope of practice. We even had an emergency case where the dental team and x-ray department worked together with MIR using ultrasound technology and x-rays to detect sialoliths in the submandibular duct resulting in the patient's evacuation to his home base (Valcartier) for treatment by an OMFS, a rather fine example of multi-disciplinary health care approach. Last but not least, we were always visited by dignitaries and high ranking officials from across Canada throughout the exercise who

vite ulcéro-nécrotique, problèmes de l'ATM), des prothèses brisées ou des problèmes de traitement orthodontique. Il était intéressant de mettre à l'épreuve les capacités relatives à l'obturation, à l'extraction, au traitement de canal et à la réparation de prothèses sur le terrain. Il était également très gratifiant de traiter les urgences dentaires de nos camarades présents à l'A/F 21, surtout durant l'entraînement force contre force. Au total, nous avons examiné 48 patients (dont 24 véritables urgences) et nous avons réussi à poser des diagnostics et à soigner des patients efficacement à l'aide de mesures après le fait non critiques.

En tant que membres de l'équipe des soins dentaires, le Cpl Wells et moi avons travaillé toute la journée et répondus aux appels sur demande. Nous avons pu participer à bien des scénarios différents et appris beaucoup de choses sur les opérations militaires sur le terrain. Nous nous sommes occupés du Comité de divertissement durant l'exercice pour motiver les troupes et renforcer l'esprit de corps. Nous avons participé à des scénarios de moulage pour offrir des possibilités de formation à différentes IDSGPM sur le terrain. Nous nous sommes aussi joints à l'équipe MASCAL, avec le Cpl Wells en tant que commis à l'administration et au congé des patients et moi-même en tant qu'officier de triage secondaire; cette expérience s'est avérée extraordinaire, puisque nous avons travaillé hors du cadre de nos fonctions de membres de l'équipe des soins dentaires. À titre d'officier de triage secondaire en situation réelle et durant les scénarios d'entraînement MASCAL, j'ai travaillé en étroite collaboration avec les techniciens médicaux afin de classer les patients selon le degré de priorité de leurs blessures et symptômes (rouge, jaune et vert) à leur sortie des ambulances F 450 et de les diriger dans l'hôpital jusqu'aux salles de réanimation ou de traitement pertinentes. En outre, en tant qu'officier de triage, j'ai appris les procédures d'évacuation et radio, formulé des protocoles et IPO de triage ainsi que travaillé efficacement et rapidement en équipe avec d'autres IDSGPM médicales malgré le stress important qui régnait dans l'hôpital. Nous avons également eu quelques accidents dentaires durant les MASCAL réelles, surtout en raison d'accidents de véhicules. Nous avons également pu interagir avec nos alliés américains et britanniques durant l'exercice, et le Cpl Wells a même eu la chance de participer à un vol de familiarisation en hélicoptère Blackhawk avec une délégation américaine. Nous avons aussi interagi avec différentes IDSGPM et participé à leurs séminaires cliniques et programmes de formation dans l'hôpital, ce qui nous a permis de nous

reminded us of the excellent work we were involved in while sharing in our experiences and providing their valued thoughts and insights. We were also able to provide 1 Dental Unit Detachment Wainwright staff with a tour of the entire ASC medical facility and we would like to thank the Wainwright Clinic and dental staff for always being there to accommodate us with any deficiencies and for supporting us in providing optimal dental care.

Wainwright initially greeted us with a warm and sunny weather which in the first few weeks even allowed us to watch an organized outdoor movie to raise Esprit de Corps but we would eventually come to know Wainwright for its snow storms and cold weather reaching as low as -22 °C. When the exercise came to a final end, not even the snow and ice on the ground delayed the rapid tear-down and packing of the R2E facility as we departed home to our families with memories of an awesome experience at every level. We all look forward to Ex MR1301 in May 2013.

perfectionner sur le plan professionnel avec des exercices et d'accroître nos connaissances sur la pratique médicale. Nous avons même traité un cas urgent durant lequel l'équipe des soins dentaires et le service de radiologie ont travaillé ensemble avec la SEM pour utiliser la technologie des ultrasons et les rayons X afin de déceler des lithiasés salivaires dans le conduit submandibulaire d'un patient, ce qui a mené à son évacuation vers sa base principale (Valcartier) à des fins de chirurgie buccale et maxillo-faciale. Il s'agissait d'un exemple efficace d'une approche multidisciplinaire des soins de santé. Enfin et surtout, nous avons reçu la visite de dignitaires et d'officiers de haut grade de partout au Canada durant l'exercice pour souligner l'excellent travail que nous accomplissons, partager nos expériences et nous offrir de précieux conseils. Nous avons pu faire visiter l'installation médicale complète du CCA au détachement de la 1^{re} Unité dentaire de Wainwright et nous souhaitons remercier le personnel des soins dentaires et de la clinique de Wainwright qui a toujours répondu à nos besoins et qui nous a aidés à offrir les meilleurs soins dentaires.

Wainwright nous a d'abord accueillis avec du temps chaud et ensoleillé, ce qui nous a même permis, durant les premières semaines, d'organiser le visionnement d'un film en plein air pour renforcer l'esprit de corps, mais nous avons ensuite découvert Wainwright avec ses tempêtes de neige et son temps froid (jusqu'à -22 °C). À la fin de l'exercice, même la neige et la glace au sol n'ont pas freiné le démantèlement de l'installation R2A pour retourner vers nos familles avec les souvenirs d'une expérience exceptionnelle à tous égards. Nous sommes tous impatients de vivre l'Ex MR 1301 en mai 2013.

International Elimination of Racial Discrimination Day Journée internationale pour la fin de la discrimination raciale

by/par Cpl Kristine Lee

The 21st of March is the United Nations recognition of the International Elimination of Racial Discrimination day. The event attracted many different CAF members and DND employees alike. It provided a celebration of many cultures; myself wearing a traditional "hanbok" and representing Korea. I served green tea at a booth showcasing some traditions. Other countries represented were Bangladesh, China, and India was a favourite with its Sari dress available for women of all ages and shapes to try on. Opening and closing remarks were done by Vice-Admiral Paul Maddison the National Defence Champion for visible minorities. This event was meant to recognize how far the Canadian Forces has progressed in eliminating racial discrimination and recognizing minorities.



Le 21 mars est la journée internationale de l'élimination de la discrimination raciale telle que reconnue par les Nations Unies. Cet évènement a attiré plusieurs officiers des FAC ainsi que des employés du MDN. Ce fut l'occasion de célébrer la diversité culturelle. Je portais un "hanbok" traditionnel et représentais la Corée. J'ai servi le thé vert à un kiosque et j'ai fait la démonstration de quelques traditions. Certains des autres pays représentés étaient le Bangladesh, la Chine et l'Inde, cette dernière étant favorites pour ses robes Sari disponibles pour essayage par des femmes de tout âge et de toute taille. Les discours d'ouverture et de fermeture furent prononcés par le Vice-amiral Paul Maddison, le parrain de la Défense nationale pour les minorités visibles. l'évènement s'est avéré un moyen de reconnaître le progrès accompli par les Forces canadiennes dans l'élimination de la discrimination raciale et la reconnaissance des minorités.



SPECIAL ARMY ORDER

No. 4

THE WAR OFFICE,

11th January, 1921

ROYAL WARRANT

A.O. 4.

1921

Army Dental Corps

GEORGE R.I.

24
Gen. No.
7623

WHEREAS We deem it expedient to authorize the formation of a Corps to be entitled "The Army Dental Corps";

OUR WILL AND PLEASURE is that Our Army Dental Corps shall be deemed to be a Corps for the purpose of the Army Act and that the words "Army Dental Corps" shall be inserted in Our Warrant of 7th July, 1916,* defining the expression Corps.

OUR FURTHER WILL AND PLEASURE is that the conditions of service and of promotion and the rates of pay and half-pay and the rates and conditions of retired pay and gratuity of officers, non-commissioned officers and men of Our Army Dental Corps shall be as provided in the schedule attached to this Our Warrant.

Given at Our Court at St. James's, this 4th day of January, 1921, in the 11th year of Our Reign.

By His Majesty's Command,

King George Charles

*Army Order 250 of 1916

Royal Warrant creating the Army Dental Corps in 1921.
Sceau Royal créant le Corps Dentaire de l'Armée en 1921.



Sergeant G.S. Coen (right), Royal Canadian Army Service Corps (R.C.A.S.C.), signing autograph book for boy at café. Sergeant C.C.W. Campbell, Canadian Dental Corps (C.D.C.), is at left, Antwerp, Belgium, 17 September 1944.

Le sergeant G.S. Coen (right), Royal Canadian Army Service Corps (R.C.A.S.C.), signe un autographe dans le livre d'un garçon au café. Sergeant C.C.W. Campbell, Canadian Dental Corps (C.D.C.), est à gauche, Antwerp, Belgique, 17 Septembre 1944.



Dental Clinic,
Camp Borden,
Ont., 1917.

Clinique dentaire,
Camp Borden,
Ont., 1917.

Dental Corps Coins and Spousal Coins

Médaillons du Corps dentaire et médaillons pour conjoint(e)s

Ces médailles sont disponibles auprès de Lt Hanna Yang, D Svc Dent 2-5, 613-945-6741, au coût de 10\$ l'unité. These coins are available from the D Dent Svcs 2-5, Lt Hanna Yang, 613-945-6741, at a cost of \$10 each.

