



Dental Corps **COMMUNIQUÉ** du Corps dentaire

Issue 22, October 2014
Numéro 22, octobre 2014



Dental Corps Centennial

By/Par BGen (ret'd/ret) W.R. Thompson, CMM, OSTJ, CD, QHDS

Centenaire du Corps dentaire

Note from the RCDC Regimental Head: as we approach our Centennial, our most senior former Director General of Dental Services has kindly agreed to author the cover article for this issue of the Communiqué.

Note du chef régimentaire du CDRC: alors que nous nous approchons de notre centenaire, notre plus ancien Directeur général du service dentaire a gracieusement accepté d'être l'auteur de la chronique de couverture de cette édition du Communiqué.

The 100th Anniversary of the Royal Canadian Dental Corps

What does the 100th anniversary of the Dental Corps mean to you and me? As I cannot answer for you, I shall tell you some of what it means to me. First, a little background: my relationship with military dentistry commenced in 1942 when I joined the Canadian Dental Corps as a private dental assistant after completing my pre-dental university training. My aim was to become a laboratory technician, as a valuable skillset when I returned to training as a dentist after the war. It soon was evident that no more lab techs were required for the war effort, so after more than a year as a DA and mostly at a German Prisoner of War Camp in Northern Ontario, I transferred to the RCAF and successfully trained and served as an air crew navigator until the end of the war. During my WW11 Dental Corps service, the senior officers of the Corps were mainly very capable dentists who had served as Reserve Force Dental officers prior to the outbreak of war in 1939. The main organizer and planner for the major dental requirements for WW11 was a Professor at the Faculty of Dentistry at the University of Toronto, Professor Frank Lott.

Professor Lott, with the encouragement of the Canadian Dental Association, wrote a thesis describing how a Dental Corps should be organized, even to the minute details and design of the mobile equipment and chairs for both the dental vans and the Laboratory Technicians. Professor Lott then, and once again with support of the CDA, entered the military and became the Director General until the end of the war.

Demobilization after the war caused major reductions in the size of the Canadian Forces and the Dental Corps was no exception. The Corps remained at low levels until the Cold War caused significant increases. I was in my final year in Dentistry when the Canadian Forces instituted subsidization for Dental students. This was the precursor for the full



Le centième anniversaire du Corps dentaire royal canadien

Qu'est-ce que le centième anniversaire du Corps dentaire royal canadien (CDRC) signifie pour vous et moi? Puisque je ne peux pas répondre à votre place, je vais vous dire ce que cela signifie pour moi. D'abord, voici un peu de contexte : j'ai commencé ma carrière en dentisterie militaire en 1942 au moment où je me suis joint au Corps dentaire canadien (CDC) à titre d'assistant dentaire après avoir suivi la formation universitaire préparatoire à la médecine dentaire. Mon objectif était de devenir technicien de laboratoire, dans l'optique de développer des compétences de choix en vue de mon instruction comme dentiste à mon retour au pays, à la fin de la guerre.

Vu qu'il était évident que les techniciens de laboratoire n'étaient plus en demande pour participer à l'effort de guerre, après plus d'un an passé comme assistant dentaire en grande partie dans un camp de prisonniers de guerre allemands dans le Nord de l'Ontario, j'ai obtenu un transfert dans l'Aviation royale canadienne (ARC). J'ai suivi avec succès l'instruction et j'ai servi à titre de navigateur aérien jusqu'à la fin de la guerre. Dans le cadre de mon service au sein du Corps dentaire durant la Seconde Guerre mondiale, les officiers supérieurs du Corps étaient principalement des dentistes très habiles qui avaient servi dans la Force de réserve avant le déclenchement de la guerre en 1939. La personne chargée d'organiser et de planifier les principales exigences liées à la dentisterie dans le cadre de la Seconde Guerre mondiale était M. Frank Lott, un professeur à la Faculté de dentisterie de l'Université de Toronto.

Encouragé par l'Association dentaire canadienne (ADC), M. Lott a rédigé un ouvrage précisant comment le Corps dentaire devrait être organisé et dans lequel aucun détail n'était laissé au hasard, pas même les chaises et les

implementation of the Dental Officers Training Program. I entered the program for my final year and then from 1948 until 1983 I was a member of the RCDC and CFDS. In 1951 Canada became involved in the Korean War and this again increased the size of the Canadian Forces and RCDC. I served in Korea in 1952/1953 and in retrospect two things were very evident – we needed Hygienists and Oral Surgeons.

The Corps has always been distinct because it was the only service developed to serve all three services (Navy, Army and Air Force). Major changes in the CF occurred in 1967 when integration was initiated. As the Corps was already integrated (i.e. "joint") it was first thought that we would not be involved. However, this was not the case as review after review involved very dedicated work to substantiate our position. One major loss was our name change to CFDS in 1967 and it has taken until 2013 and much committed action to re-establish our name, which has changed since 1939 from CADC to CDC to RCDC to CFDS and now RCDC again.

I spoke of the Corps being distinct in organization but this is not the only reason for the very high Esprit de Corps. Our members at every rank level have always been very intelligent, dedicated, highly trained and proud of the Corps. This, coupled with being a very small organization with many group training and sporting activities, allowed friendships and a cohesiveness to develop which is not possible in larger organizations to the same extent. These are key elements of the foundation of our successful Regimental system, and the success we consistently achieve in our shared mission.

Over the years Hygienist services expanded gradually, both in their numbers and capabilities. Such changes significantly altered the provision of treatment and allowed Dental officers to undertake more advanced treatment. It was not until 1968 however that the RCDC need for specialist Dental Officers was formally approved. I was in Headquarters in Ottawa at the time and was asked to prepare and defend the requirement. Until 1968 the only specialist officers in the Corps were Dental Public Health Officers but the approval allowed the training of Oral Surgeons, Periodontists and Prosthodontists, among others. This training was possible only because of the distinct, close relationship that had been developed with our dental counterparts in US Army, Navy and Air Force. This interest and support also allowed the training of Comprehensive Dentistry Specialty Officers by the US Army Dental Corps. These highly trained groups of officers and the expanded role of dental hygienists have added greatly to the in-house capabilities of the Corps and our recognition by the civilian dental community both nationally and internationally. These are just a few examples of the evolution of the Corps' roles and capabilities that have firmly established the RCDC as an integral part of dentistry in Canada and abroad.

Nationally, our primary involvement in organized Dentistry has been within the Canadian Dental Association's (CDA's) governance structure, given CDA's axial role in the stewardship of Canadian Dentistry, and their leading role in

équipements mobiles des cliniques dentaires et des laboratoires. Puis, à nouveau avec le soutien de l'ADC, M. Lott s'est enrôlé et il est devenu directeur général de l'unité jusqu'à la fin de la guerre.

La démobilisation à la suite de la guerre a entraîné une grande réduction des effectifs des Forces canadiennes, et le Corps dentaire n'a pas été épargné. Il a fonctionné avec un effectif réduit jusqu'à ce que la situation change en raison de la guerre froide. J'étais à ma dernière année d'études en dentisterie lorsque les Forces canadiennes ont mis sur pied un programme subventionné à l'intention des étudiants en médecine dentaire, qui allait plus tard devenir le Programme de formation des dentistes militaires. J'ai bénéficié des études subventionnées pour ma dernière année universitaire et, de 1948 à 1983, j'ai été membre du CDRC et du Service dentaire des Forces canadiennes (SDFC). En 1951, le Canada a participé à la guerre de Corée, ce qui a encore une fois permis de grossir les rangs des FC et du CDRC. J'ai vécu un déploiement en Corée en 1952-1953 et, en rétrospective, nous manquions de deux choses : des hygiénistes et des chirurgiens buccaux.

Le Corps a toujours été unique puisque c'est le seul service mis sur pied pour desservir les trois éléments (Marine, Armée de terre et Force aérienne). Des changements majeurs ont eu lieu dans les FC en 1967 lors de la réunification des éléments. Étant donné que le Corps concernait déjà les trois éléments (c.-à-d. qu'il avait une vocation « interarmées »), on a d'abord cru qu'il ne serait pas touché. Cependant, tel n'a pas été le cas puisque, au fil du temps, il a fallu travailler d'arrache-pied pour justifier notre position chaque fois qu'une révision était proposée. Le changement de nom de l'unité pour SDFC en 1967 a été une perte majeure, et il a fallu attendre jusqu'à 2013 pour retrouver notre appellation d'origine, sans compter tous les efforts investis à cette fin. Depuis 1939, notre dénomination est passée de Corps dentaire de l'Armée canadienne (CDAC) à CDC à CDRC à SDFC et, enfin, de nouveau à CDRC.

J'ai mentionné que le Corps était une organisation unique, mais ce n'est pas la seule raison pour laquelle l'esprit de corps était si élevé. Les membres de tous les grades se sont toujours démarqués par leur intelligence, leur dévouement, leurs qualifications supérieures et leur fierté à l'égard du Corps. Cela, ajouté au fait que nous étions une très petite unité offrant de nombreux cours de groupe et activités sportives, a permis aux membres de nouer des amitiés et de développer une cohésion d'une ampleur qu'il aurait été impossible d'atteindre au sein d'une grande organisation. Voilà les éléments essentiels sur lesquels repose le succès de notre système régimentaire, de même que toutes nos réalisations dans le cadre des missions communes.

Au fil des ans, les services des hygiénistes ont pris de l'expansion, à la fois en termes d'effectif et de capacités. De tels changements ont profondément façonné la prestation des services et permis aux dentistes militaires d'offrir des traitements plus spécialisés. Il a cependant fallu attendre à 1968 pour que la demande relative à l'instruction de dentistes militaires spécialisés par le CDRC soit approuvée. À l'époque, j'occupais un poste au



BGen (ret'd) Thompson at the Vimy Memorial in France
BGen Thompson (ret) au memorial de Vimy en France



establishing and subsequently evolving a military dental service in Canada. The international involvement of RCDC has been primarily with World Dental Federation (FDI). Many senior Dental Corps Officers have served as chairperson of the FDI military section, and some have served on the FDI executive itself. Our involvement at FDI annual Congresses has significantly increased the profile of and respect for our Corps throughout the world.

While I have not spoken of the great advancements in clinic design, equipment, or field training and deployment etc., as others are more informed on the current status of these domains, these also have certainly paralleled the other advancements.

The development of the Corps over the last 100 years has been progressive and rewarding, and to me very enlightening. Thus, as we celebrate a very proud past of service to Canada, I expect a productive, challenging and enriching future.

It will be interesting to watch.



BGen(ret'd) Thompson at a CDA President's Installation dinner with his spouse Carol.

Le BGen Thompson (ret) et son épouse à la cérémonie de passation des pouvoirs présidentiels de l'ADC.

Quartier général, à Ottawa, et on m'a demandé d'étudier la question et de fournir une justification. Jusqu'en 1968, les seuls officiers spécialisés du Corps étaient des officiers de la santé publique dentaire, mais une fois l'autorisation obtenue, il a été possible de donner de l'instruction visant à former des chirurgiens buccaux, des parodontistes et des prothésodontistes, pour ne nommer que ceux-là. L'instruction a été possible

uniquement en raison de la relation étroite et unique qui avait été développée avec les dentistes militaires de la US Army, de la Navy et de l'Air Force. L'intérêt suscité et le soutien obtenu ont également fait en sorte que les officiers spécialisés en dentisterie générale soient formés par le US Army Dental Corps. Ces groupes d'officiers très instruits et le rôle élargi des hygiénistes dentaires ont grandement contribué au développement de capacités internes au sein du Corps et à la reconnaissance de la part de la communauté dentaire civile, à la fois sur le plan national et international. Ce ne sont là que quelques exemples de l'évolution du rôle et des capacités du Corps qui ont fait en sorte que le CDRC puisse être reconnu à part

entière au Canada et à l'étranger.

À l'échelle nationale, notre principale contribution à la profession dentaire s'est traduite par notre présence dans la structure de gouvernance de l'ADC, étant donné que l'ADC joue un rôle central pour la gérance de la dentisterie canadienne et qu'elle a joué un rôle de premier plan lors de la mise sur pied et du développement du service dentaire militaire au Canada. La participation du CDRC sur la scène internationale s'est principalement faite par l'intermédiaire de la Fédération dentaire internationale (FDI). Bon nombre d'officiers supérieurs du Corps dentaire ont assumé la présidence de la section militaire de la FDI, et certains ont même fait partie du comité exécutif de la FDI. Notre participation aux congrès annuels de la FDI a permis au Corps d'accroître de manière significative sa visibilité dans le monde et de s'attirer le respect des autres organisations.

Je n'ai pas mentionné les grandes avancées que nous avons réalisées en matière, notamment, de conception de l'espace au sein d'une clinique, d'équipement, d'entraînement en campagne et de déploiement, puisque d'autres sont mieux informés que moi à ce sujet, mais je n'ai pas de doute que les accomplissements dans ces domaines sont aussi importants.

L'évolution du Corps au cours des cent dernières années a été progressive et gratifiante, et très instructive pour moi. Ainsi, alors que nous célébrons un héritage qui nous rend fiers de servir le Canada, j'entrevois l'avenir de sorte qu'il sera productif, stimulant et enrichissant.

Ce sera intéressant d'être aux premières loges.

Editor's note: BGen(ret'd) Thompson is an Oral & Maxillofacial Surgeon who has served as the Director General of Dental Services, the President of the Canadian Dental Association, the Colonel Commandant of the Dental Corps, and is currently serving as a Member of the Royal Canadian Dental Corps Senate.

Note de la rédaction : Le Bgén (à la retraite) Thompson est un chirurgien buccal et maxillo-facial qui a occupé les fonctions de Directeur général – Services dentaires, de président de l'Association dentaire canadienne et de Colonel commandant du Corps dentaire. Il est actuellement membre actif du Sénat du Corps dentaire royal canadien.





Regimental Head

Colonel James Taylor, OMM, CD, QHDS

Chef du Régiment



RCDC MISSION - To enable the Canadian Armed Forces to fulfill its operational role, the Royal Canadian Dental Corps will provide high quality, operationally focused dental care, at home and abroad, which establishes and sustains a high state of readiness and is both consistent with the scope of dentistry available to the Canadian population and appropriate to the needs of the member. The Royal Canadian Dental Corps will also provide other key professional capabilities that will be, or will enable, lines of operation of the Canadian Armed Forces, the Department of National Defence and the Government of Canada.

Please note the updated version of our RCDC Mission Statement, supported by RCDC Senate at our 10 October 2014 meeting. On the Regimental side, there have been a number of developments since our last Communiqué. Firstly our Regimental Major, LCol Annick Gingras, has been promoted and gone on to other duties, and has handed the reins over to Maj Rachel Jetté. Many thanks go out to LCol Gingras, who along with Sgt Snow oversaw the standing up of our RCDC Regimental HQ, and its rapid and positive evolution thereafter. Thanks are also due to Maj Jetté, who has now taken over this important portfolio in addition to her "day job" as DDentSvcs 3-2 (Ops).

Next, a key element of the RCDC family, namely the Royal Canadian Dental Corps Association (RCDCA), has appointed a new President (Maj Richard Groves) and Vice President (Maj[ret'd] Tony Nguyen). The RCDC Regimental HQ will be lending its full support to assisting the RCDCA in achieving a seamless transition of their administration and activities. More to follow on this one later in this issue of the Communiqué.

Further, 1 Dental Unit has just received notification from the office of the Minister of National Defence that Mr. Lyle Best has been appointed as the Honorary Lieutenant-Colonel of 1 Dental Unit, to work alongside their HCol Claude Paul Boivin to promote the esprit de corps of the Unit. More on this one as well, later in this issue of the Communiqué.

Finally, the activities around our RCDC Centennial are progressing extremely well on all fronts, and I look forward to seeing a number of you at the planned RCDC Centennial Mess Dinner in Esquimalt in February. LCol Joy's Centennial Committee has been very active and successful in managing the multiple lines of operation necessary to make our Centennial the grand success that I know it will be. You will all recall the comprehensive communications package and the Centennial poster they sent out a couple of months back. The next feature to anticipate, in the very near future, is the rolling launch of our Centennial mementos and accoutrements. Our partnership with CANEX in this regard has been very positive;

MISSION DU CDRC - Pour permettre aux Forces armées canadiennes (FAC) de remplir leur rôle opérationnel, le Corps dentaire royal canadien (CDRC) fournira des soins dentaires de grande qualité, axés sur les opérations, tant au pays qu'à l'étranger afin d'aider les militaires à maintenir un excellent état de préparation. Le CDRC entend offrir des soins dentaires qui sont comparables aux services que reçoivent les autres Canadiens et qui répondent en même temps aux besoins des militaires. Le CDRC réalisera également d'autres activités professionnelles clés qui constitueront ou favoriseront les lignes d'opération des FAC, du ministère de la Défense nationale et du gouvernement du Canada.

Veuillez consulter la version à jour de l'énoncé de mission du CDRC, appuyé par le sénat du CDRC lors de notre réunion du 10 octobre 2014. Il y a eu plusieurs changements au sein du régiment depuis notre dernier communiqué. D'abord, notre major régimentaire, Lcol Annick Gingras, a obtenu une promotion et a été affectée à d'autres tâches. Elle a confié les rênes au Maj Rachel Jetté. Nous remercions très sincèrement le Lcol Gingras qui a supervisé, en collaboration avec le Sgt Snow, la mise sur pied du QG régimentaire du CDRC ainsi que son évolution rapide et positive par la suite. Nous remercions également le Maj Jetté, qui prend maintenant en charge cet important portefeuille en plus d'assumer ses tâches quotidiennes à titre de D Svc Dent 3-2 (Ops).

Ensuite, un membre important de la famille du CDRC, à savoir l'Association du corps dentaire royal canadien (ACDRC), a nommé un nouveau président (Maj Richard Groves) ainsi qu'un nouveau vice-président (Maj Tony Nguyen [retraité]). Le QG régimentaire du CDRC apportera son plein soutien à l'ACDR afin de l'aider à effectuer une transition en douceur de ses activités et de son administration. Un complément d'information suivra à ce sujet plus loin dans le présent communiqué.

De plus, la 1^{re} Unité dentaire vient de recevoir un avis du bureau du ministère de la Défense nationale annonçant la nomination de M. Lyle Best au grade de lieutenant-colonel honoraire de la 1^{re} Unité dentaire qui travaillera aux côtés du colonel honoraire Claude Paul Boivin afin de promouvoir l'esprit de corps au sein de l'Unité. Un complément d'information suivra aussi à ce sujet plus loin dans le présent communiqué.

Enfin, les activités entourant le centenaire du CDRC progressent extrêmement bien sur tous les fronts, et j'espère que plusieurs d'entre vous assisteront au dîner militaire organisé dans le cadre du centenaire du CDRC, qui se déroulera à Esquimalt en février. Le comité du centenaire, dirigé par le Lcol Joy, a été très actif et a réussi à gérer les multiples lignes d'opération nécessaires pour que notre centenaire connaisse le grand succès que je sais qu'il obtiendra. Vous vous souvenez tous de la trousse complète de communications et de l'affiche du centenaire que le comité a envoyées il y a quelques mois. La prochaine étape à prévoir dans un avenir très proche sera le lancement consécutif des souvenirs et des accessoires





Regimental Head

Colonel James Taylor, OMM, CD, QHDS

Chef du Régiment



consulting us frequently and thoroughly, CANEX is undertaking the design, production and distribution of RCDC Centennial items, both within their stores and via their on-line purchasing system. Thanks go out to Commodore Mark Watson and his team for their incredible support of the RCDC Centennial.

I must once again thank the Canadian Dental Association (CDA) for the central role they are playing in commemorating the RCDC Centennial, reflecting CDA's central role in establishing a military dental service in Canada and the close partnership between CDA and RCDC since that time. The CDA is kindly sponsoring and hosting the key flagship events in the National Capital Region, the details of which will be forthcoming in the very near future. Further, the *CDA Essentials* magazine has dedicated a series of two-page articles in each issue from May 2014 to May 2015, chronologically summarizing the milestones of the Canadian military dental service since its inception. The CDA has also dedicated a page on their website to the celebration of the RCDC Centennial; I encourage you to visit it at <http://www.cda-adc.ca/en/about/forces/>

I'd like to also thank the RCDCA for their key role in our Centennial, as they have sponsored our Centennial lapel pins, which are currently being distributed free of charge to all members of the RCDC family. They have also done yeoman's service in gathering and archiving our historical images and artefacts for our Centennial, and they have given numerous hours and devoted significant expertise to the painstaking review and fact-checking in our Centennial book, entitled *The History and Heritage of the Royal Canadian Dental Corps: A Century of Military Dental Service*, authored by our own Maj Richard Groves.

Our partnership with the Canadian War Museum has also proven to be highly collaborative and productive, as we support them in their development of their 2015 exhibition on a century of Canadian military dental services. It is a pleasure to observe the incredible level of energy, professionalism and acumen with which they are approaching our exhibition, the opening ceremony for which is scheduled to take place at the museum on the evening of 12 May 2015, the eve of our Centennial. I recommend to you the piece on their manager for this exhibition, Mme Caroline Dromaguet, to be found later in this issue of the Communiqué.

A further area of Centennial engagement is with the major regional dental meetings across the country (Vancouver, Toronto and Montréal), which have created an RCDC mini-symposium within their respective meetings this year, in recognition both of our Centennial, and of the outstanding dental clinical and professional capabilities we represent as an integral element of the fabric of professional dentistry in Canada. The three major meetings are: the Annual Winter Clinic of the Toronto Academy of Dentistry, the Pacific Dental Conference, and the Journées dentaires internationales du Québec.

The Royal Canadian Dental Corps has served Canada in both World Wars, Korea, Afghanistan and many

entourant notre centenaire. Notre partenariat avec CANEX à ce chapitre s'est avéré très positif. CANEX nous a consultés fréquemment et de façon approfondie dans le cadre de la conception, de la production et de la distribution des articles entourant le centenaire du CDRC dont il est chargé, que ce soit au sein de ses boutiques ou par l'entremise de son système d'achat en ligne. Nous remercions le commodore Mark Watson et son équipe pour l'incroyable soutien qu'ils ont fourni dans le cadre du centenaire du CDRC.

Je dois remercier encore une fois l'Association dentaire canadienne (ADC) pour le rôle essentiel qu'elle joue dans la commémoration du centenaire du CDRC; cela témoigne de son rôle clé dans l'établissement d'un service dentaire militaire au Canada ainsi que de l'étroite collaboration qui existe entre l'ADC et le CDRC depuis lors. L'ADC parraine et organise gracieusement les principaux événements phares qui ont lieu dans la région de la capitale nationale. Vous recevrez de plus amples renseignements à ce sujet dans un avenir très proche. De plus, la revue *L'essentiel de l'ADC* a consacré une série d'articles de deux pages dans chacun de ses numéros de mai 2014 à mai 2015, dans lesquels est présenté un résumé chronologique des jalons du service dentaire militaire du Canada depuis sa création. L'ADC a également créé une page sur son site Web consacrée à la célébration du centenaire du CDRC. Je vous encourage à visiter cette page à l'adresse suivante : <http://www.cda-adc.ca/fr/about/forces/>.

J'aimerais également remercier l'ACDRC pour le rôle clé qu'elle joue dans notre centenaire, en parrainant nos épinglettes pour le centenaire. Celles-ci sont actuellement distribuées gratuitement à tous les membres de la famille du CDRC. L'ACDRC nous a également rendu des services inestimables en recueillant et en archivant nos objets et images historiques dans le cadre de notre centenaire. L'ACDRC a consacré de nombreuses heures et a apporté une expertise considérable à la tâche laborieuse consistant à examiner et à vérifier les faits dans le livre sur notre centenaire, intitulé *L'histoire et l'héritage du Corps dentaire royal canadien : Un siècle de service de dentisterie militaire*, rédigé par notre Maj Richard Groves.

Notre partenariat avec le Musée canadien de la guerre s'est révélé hautement collaboratif et très productif, car nous l'appuyons dans la mise sur pied de son exposition sur un siècle de service dentaire militaire canadien, qui se déroulera en 2015. C'est un plaisir d'observer le niveau incroyable d'énergie, de professionnalisme et de perspicacité avec lequel il aborde notre exposition, dont la cérémonie d'ouverture devrait avoir lieu au musée le soir du 12 mai 2015, la veille de notre centenaire. Je vous invite à lire l'article portant sur la gestionnaire de cette exposition, M^{me} Caroline Dromaguet, plus loin dans le présent communiqué.

Un autre volet de notre engagement dans le cadre du centenaire est axé sur les principales réunions dentaires régionales qui ont eu lieu cette année dans l'ensemble du pays (à Vancouver, à Toronto et à Montréal) et dans le cadre desquelles un mini symposium du CDRC a été organisé afin de souligner notre centenaire ainsi que les activités dentaires professionnelles et cliniques exceptionnelles que nous réalisons





Regimental Head

Colonel James Taylor, OMM, CD, QHDS

Chef du Régiment



other peacemaking, peacekeeping, humanitarian, domestic and forensic operations, while concurrently taking care of the oral health of our soldiers, sailors and aviators at home. As we approach our Centennial on May 13, 2015, the RCDC is currently and actively fulfilling traditional roles, while concurrently maintaining and deploying more recent capability packages pertinent to other zones in the continuum of operations. Each and every one of our RCDC Military, Public Service, and Contract personnel are engaged successfully in one or more of our current roles, each and every day. This gives the Canadian Armed Forces more options to contribute to whole of government responses to Government of Canada taskings domestically, continentally and internationally. This is clearly reflected in the depth and breadth of the activities described in this issue of the Communiqué. It is a proud time to be serving as the RCDC Regimental Head and Director of Dental Services, and I can assure you that our Commander and Surgeon General shares this pride.

en tant qu'élément essentiel de la médecine dentaire professionnelle au Canada. Les trois principales réunions sont les suivantes : la clinique hivernale annuelle de la Toronto Academy of Dentistry, le Congrès dentaire du Pacifique et les Journées dentaires internationales du Québec.

Le Corps dentaire royal canadien a servi le Canada lors des deux guerres mondiales, en Corée, en Afghanistan et lors de nombreuses autres opérations humanitaires, nationales, médico-légales, de rétablissement de la paix et de maintien de la paix, et ce, tout en s'occupant de la santé buccodentaire de nos soldats, marins et aviateurs au pays. À mesure que nous nous approchons de notre centenaire, qui aura lieu le 13 mai 2015, le CDRC exerce activement des rôles traditionnels tout en maintenant et en déployant des paquets de capacités plus récentes liées aux autres zones dans le continuum des opérations. Tous nos militaires du CDRC, fonctionnaires et employés sous contrat exercent avec succès un ou plusieurs de nos rôles actuels, et ce, tous les jours. Les FAC disposent ainsi de davantage de choix pour contribuer aux interventions pangouvernementales dans le cadre de l'attribution des missions du gouvernement du Canada à l'échelle nationale, continentale et internationale. La profondeur et l'ampleur des activités décrites dans le présent communiqué le démontrent clairement. Je suis fier d'être le chef régimentaire du CDRC et le directeur du service dentaire, et je peux vous assurer que notre commandant et médecin-chef partage cette fierté.



Regimental Major

Maj Rachel Jetté

Major régimentaire



Maj Rachel Jetté has taken over as the RCDC Regimental Major, joining Sgt Jody Snow in the Regimental HQ. Maj Jetté is shown here in Resolute Bay on Op NANOOK 2011, addressing His Excellency the Governor General of Canada.

Maj Rachel Jetté vient d'assumer la position de Major régimentaire, joignant ainsi le Sgt Jody Snow au sein du QG régimentaire. On voit ici Maj Jetté à la baie Resolute lors d'Op NANOOK 2011, s'adressant à son Excellence le Gouverneur général du Canada.



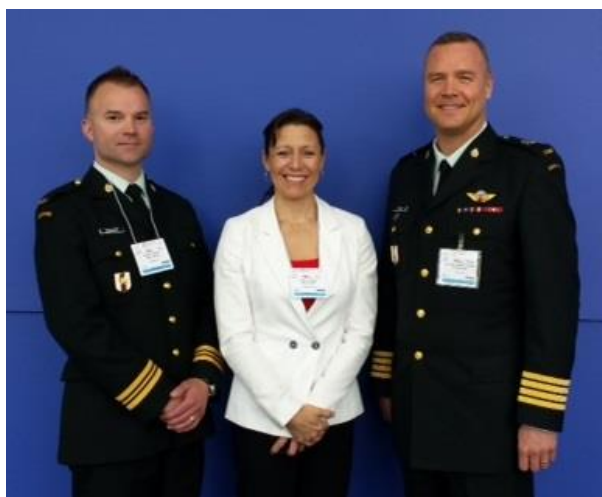


The 2014 Health Services mess dinner was held at the Army Mess in Ottawa on 19Jun14. Shown L to R: Surgeon General, BGen Jean-Robert Bernier; Honorary Colonel 1FdAmb, HCol Louis Francescutti; RCDC ColCmdt, BGen(ret'd) Victor Lantcis; D Dent Svcs, Col James Taylor. As the sitting President of the Canadian Medical Association, HCol Francescutti was the Guest of Honour for this dinner.

Le dîner régimentaire des Services de santé 2014 s'est tenu le 19 juin dernier au mess des officiers de l'armée à Ottawa. De G à D: Médecin-général, Bgén Jean-Robert Bernier, Colonel honoraire de la 1re Amb C, Col honoraire Louis Francescutti, Col Cmdt du CDRC, Bgén Victor Lantcis (ret), D Svc Dent, Col James Taylor. En tant que président actuel de l'Association médicale canadienne, Col honoraire Francescutti était l'invité d'honneur pour ce dîner régimentaire.

Whilst attending the 2014 Journées dentaires internationales de Québec conference in Montréal, Col Taylor had the opportunity to visit the RCDC recruiting display on the main exhibit floor, staffed by Capt Jérôme Sylvain and Cpl Carol-Ann Bergeron of 1DentU Det Valcartier. In 2014, the RCDC had displays at the Journées dentaires, Pacific Dental Conference, Toronto Academy of Dentistry, and the annual meeting of the Canadian Academy of Restorative Dentistry and Prosthodontics.

Alors qu'il participait aux Journées dentaires internationales de Québec 2014 à Montréal, le Col Taylor a eu l'opportunité de visiter l'exposition de recrutement du CDRC dans le hall d'exposition principal, tenue par le Capt Jérôme Sylvain et le Cpl Carol-Ann Bergeron du dét Valcartier de la 1re UD. En 2014, le CDRC a exposé aux Journées dentaires, au Pacific Dental Conference, au Toronto Academy of Dentistry, et à la réunion annuelle du Canadian Academy of Restorative Den-



Col Taylor attended the 2014 Scientific Session of the Association of Prosthodontists of Canada (L to R) Maj Brent Winnett, 1DentU Central Regional Prosthodontist; LCol Nancy Dubois, CAF Practice Leader in Prosthodontics; Col James Taylor, D Dent Svcs (and part-time clinical Prosthodontist). LCol Dubois is a Reservist who works as a Calian Prosthodontist in 1DentU Det Petawawa; she is also the current President of the Association of Prosthodontists of Canada, and a National Dental Specialty Examination Examiner for the Royal College of Dentists of Canada. Maj Winnett is currently the Secretary-Treasurer of the Association of Prosthodontists of Canada.

Le Col Taylor a participé à la session scientifique 2014 de l'Association des prosthodontistes du Canada. De G à D: Maj Brent Winnett, prosthodontiste de la région centrale de la 1re UD, Lcol Nancy Dubois, chef de pratique en prosthodontie des FAC, Col James Taylor, D Svc Dent (et prosthodontiste clinicien à temps partiel). Lcol Dubois est une réserviste qui travaille en tant que prosthodontiste Calian au dét Petawawa de la 1re UD. Elle est également la présidente de l'association des prosthodontistes du Canada, et examinatrice à l'examen des spécialités dentaires nationales pour le Collège royal des dentistes du Canada. Maj Winnett est présentement le secrétaire-trésorier de l'Association des prosthodontistes du Canada.





Our Surgeon General hosted the Surgeon General of the New Zealand Defence Force (NZDF), Col Andrew Gray, in May 2014. Col Gray has been a colleague of Col Taylor's on the Executive of the World Dental Federation military section, and was previously the Director of Dental Services of the NZDF. The visit included a tour of Parliament with the Surgeon General's Member of Parliament, Mr. Pierre Lemieux, M.P., followed by lunch in the Parliamentary Dining Room, where the group met The Honourable Rob Nicholson, Minister of National Defence.

(L to R) Lt Col William Twiss, Commander NZ Joint Operational Health Unit; Col Andrew Gray, NZ Surgeon General; Mr. Pierre Lemieux, M.P., BGen Jean-Robert Bernier, CAF Surgeon General; Col James Taylor, CAF D Dent Svcs

Notre Médecin-général a reçu, en mai 2014, le Médecin-général de la Force de défense de la Nouvelle-Zélande (FDNZ), le Col Andrew Gray. Le Col Gray était un collègue du Col Taylor au sein de l'exécutif de la section militaire de la Fédération Dentaire Internationale et fut jadis le Directeur du service dentaire de la FDNZ. La visite incluait un tour du parlement avec le membre parlementaire du Médecin-général, M. Pierre Lemieux, M.P., suivi par un dîner dans la salle à manger du Parlement, où le groupe a rencontré l'Honorable Rob Nicholson, ministre de la Défense nationale.

G à D: Lt Col William Twiss, Commandant de l'unité de santé opérationnelle interarmées, Col Andrew Gray, Médecin-général de la NZ, M. Pierre Lemieux, M.P., Bgén Jean-Robert Bernier, Médecin-général des FAC, Col James Taylor, D Svc Dent des FAC.



The DND Defence Health Care Recapitalization Program team, including our own Mr Bruce MacLeod and Mr Rémi Desmarais, has been selected by the Real Property Institute of Canada (RPIC) for their 2014 Award under the *Best Practices - Comprehensive Planning* category. The team will be receiving this award at the RPIC Awards and Recognition Dinner taking place on Wednesday, November 19, 2014 at the Ottawa Convention Centre.

L'équipe du programme de recapitalisation en soins de santé de la Défense du MDN, incluant nos propres membres, Messieurs Brucés MacLeod et Rémi Desmarais, ont été choisis par l'Institut des biens immobiliers du Canada (IBIC) comme récipiendaires de leur prix 2014 sous la rubrique *Meilleures pratiques—planification globale*. L'équipe recevra son prix au souper Prix et Reconnaissance de l'IBIC le mercredi, 19 novembre 2014, au Centre des conventions d'Ottawa.

RPIC MISSION/MISSION DE L'IBIC

Our mission is to lead the federal real property community in professional development, recognition and advocacy by engaging public, private and academic stakeholders.

Notre mission est de conduire la communauté des biens immobiliers fédéraux dans le développement, la reconnaissance professionnelle et la sensibilisation en incitant les intervenants publics, privés et universitaires.



Branch Chief Warrant Officer's Corner

CWO M.M.J. Beach / Adjuc M.M.J. Beach

Dental Corps CWO / Adjuc du Corps dentaire

Coin de l'Adjudant-chef de la Branche dentaire

Greetings to All RCDC Personnel,

The following is an update of some of the things that have been happening since the last edition of the newsletter.

Medical Enlisted Training Campus (METC)

From 5 - 17 May 2014, Sgt Noëlle Prevost from the Canadian Forces Health Services Training Centre had the opportunity to travel to Fort Sam Houston in San Antonio where she used her skills and knowledge as a Dental Technician to instruct and mentor candidates undergoing the U.S. Army Basic Dental Assisting Course (68E) at METC. During her time at METC, Sgt Prevost was provided with many opportunities to display her leadership and instructional capabilities both in the classroom and in the dental lab. Although she was there to assist with the training of new dental assistants for the U.S. Army, this exchange proved to be a great learning occasion for her as well. While our two nations have many similarities, there are cultural differences that can only be gleaned through an experience such as this. Sgt Prevost took full advantage of her time at METC and had both a challenging and rewarding experience. I would encourage you to read the article that she has submitted for this edition of the newsletter.



Bonjour à tout le personnel du CRCDC,

Voici le compte rendu de certains faits nouveaux depuis la parution du dernier numéro du bulletin.

Medical Enlisted Training Campus (METC)

Le Sgt Noëlle Prevost, du Centre d'instruction des Services de santé des Forces canadiennes, a été affectée à Fort Sam Houston, à San Antonio, du 5 au 17 mai 2014, dans le but d'enseigner et de servir de mentor aux stagiaires inscrits au cours élémentaire d'assistance dentaire (68E) de l'armée américaine au METC. Pendant son séjour au METC, le Sgt Prevost a montré à maintes reprises ses capacités en matière de leadership et d'instruction, tant en classe que dans le laboratoire dentaire. Son rôle consistait à participer à l'instruction des nouveaux assistants dentaires de l'armée américaine, mais ce séjour lui a aussi permis d'apprendre beaucoup. Bien que nos deux pays aient de nombreux points communs, il existe également entre eux des différences culturelles que seule une expérience comme celle-ci peut révéler. Le Sgt Prevost a tiré profit au maximum de son séjour au METC, qui s'est avéré une expérience à la fois difficile et gratifiante. Je vous encourage à lire l'article qu'elle a rédigé et qui paraît dans le présent numéro du bulletin.

Canadian Dental Assistants Association (CDAA)

To be certain, the past 12 months have been challenging ones for the CDAA. In February of this year the Province of Saskatchewan ceased to be a member of the organization and in March, the CDAA Executive Director resigned. Understandably this caused significant upheaval within the association and created a demand for the remaining members of the association to come together to determine the way ahead. During the CDAA Annual General Meeting (AGM) that took place in Halifax from 29 May –

Association canadienne des assistants dentaires (ACAD)

Il ne fait nul doute que les 12 derniers mois ont été difficiles pour l'ACAD. En février dernier, la Saskatchewan a cessé d'être membre de l'organisation, et en mars, le directeur général de l'ACAD a donné sa démission. Vous comprendrez que ces éléments ont causé des remous au sein de l'Association et que les membres restants doivent se réunir pour déterminer la voie à suivre. Durant l'assemblée générale annuelle (AGA) de l'ACAD qui s'est tenue à Halifax du 29 mai au



1^{er} juin 2014, l'avenir de l'ACAD a encore une fois dominé les conversations. Bien que nous traversons une période difficile, les membres de l'Association ont choisi d'être persévérants. La présidente, M^{me} Calla Effa, a décidé de demeurer à son poste jusqu'en juin 2015, ce qui prouve son profond engagement à l'égard de l'ACAD. Les membres ont également élu une nouvelle vice-présidente, M^{me} Michelle Fowler, qui est entrée en fonction officiellement en juin dernier. Enfin, je vous annonce avec grand plaisir que l'ACAD a une nouvelle directrice générale, M^{me} Stephanie Kavanagh. L'ACAD continuera de se centrer sur ses priorités stratégiques, c.-à-d. la défense des intérêts des assistants dentaires/de l'assistance dentaire au niveau national, le transfert du savoir ainsi que le renforcement des capacités et la croissance de la communauté.

Association canadienne des hygiénistes dentaires (ACHD)

À l'heure actuelle, le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC) n'est pas représenté au conseil d'administration (CA) de l'ACHD. Par ailleurs, il compte un représentant permanent au sein de la structure de gouvernance de l'Association dentaire canadienne (ADC) et de l'ACAD. Bien qu'il soit souhaitable que le chef principal des services professionnels – Hygiène dentaire (l'Adjum White) siège au CA ACHD, l'occasion ne s'est guère présentée au cours des dernières années. Toutefois, l'Adjum White a été invité à assister comme observateur à la réunion du CA ACHD. C'est une opportunité extraordinaire qui, espérons-le, se répétera à l'avenir. Lors de cette réunion, l'Adjum White a également été invité à participer au Sommet des dirigeants de l'ACHD.

Comme toujours, si vous avez des questions sur un sujet que je n'ai pas abordé, ne soyez pas timide.

Faites-moi savoir!

À la prochaine!

L'adjuc du CRCDC,

Adjuc J. Beach

1 June 2014, the future of the CDAA once again dominated the conversation. While these are challenging times for the association, its membership has chosen a path of perseverance. Their President, Ms. Calla Effa has chosen to remain in this position until June of 2015, which demonstrates her level of commitment to the CDAA. They also have a new Vice-President, Ms. Michelle Fowler, who officially took over the VP position in June of this year. Finally, it gives me a great deal of pleasure to say that the CDAA has a new Executive Director, namely Ms. Stephanie Kavanagh. The CDAA remains committed to focussing on its strategic priorities of National Level Advocacy for Dental Assistants/Assisting, Knowledge Transference and Capacity Building and Community.

Canadian Dental Hygienists Association (CDHA)

At the present time, the RCDC does not have a position on the Board of Directors (BOD) of the CDHA. This differs from the CDA and the CDAA where we have standing RCDC position in the governance structure of both organizations. While it would be desirable for the RCDC Senior Practice Leader for Dental Hygiene (MWO White) to be involved with the CDHA BOD there has been little opportunity for this to happen in recent years. This year however, MWO White has been invited to participate as an observer during the CDHA BOD meeting. This is a great opportunity that we hope will continue into the future. At this same conference, MWO White has also been invited to participate during the CDHA Leadership Summit.

As always, if you have a question on a topic that I have not covered, please don't be shy. Let me know!

Until next time,
J. Beach
RCDC CWO





Colonel Commandant's Corner

BGen/Bgén (ret'd/ret) Victor J. Lanctis, MB, CD

Coin du Colonel commandant



Recalling History: The Ever-Present Past

"History is the witness that testifies to the passing of time; it illuminates reality, vitalizes memory, provides guidance in daily life, and brings us tidings of antiquity."

Mankind's deep-seated fascination, not to say infatuation, with history can probably be traced back to the very beginnings of time, as intimated in the opening statement by the legendary Roman orator, statesman and philosopher, Marcus Tullius Cicero (106 B.C.)

Indeed, so much has been written, discussed and recounted about the past as to virtually fill a majority of the shelves in most libraries. The obvious question that then beckons is: Why has so much energy and attention been focused on such a common human activity?

In many ways, we are all 'historians' at heart. We consistently treasure and revel in personal memories and reminiscences, simply as a matter of course. We seek and covet the refuge and solace provided by the recollection of days gone by, especially those that may have favoured us in some special way. We delight in revisiting history in all of its forms and in re-evaluating the past from a more contemporary perspective. And, contrary to what many may be inclined to believe, such a propensity is not limited to age or experience but seems to be characteristic of all generations.

There appear to be many different reasons for this universal attraction and interest in who or what has preceded us in time. For some, it may

Évoquer la tradition historique : le passé toujours présent

« L'histoire est le témoin des temps, la lumière de la vérité, la vie de la mémoire, l'institutrice de la vie, la messagère de l'antiquité. »

La fascination profondément ancrée chez l'être humain, voire même l'enthousiasme, de découvrir l'histoire remonte probablement à la nuit des temps, comme le signale le légendaire orateur, homme d'État et philosophe romain, Marcus Tullius Cicero, alias Cicéron (106 av. J.-C.).

En effet, beaucoup d'encre a coulé pour exposer, analyser et raconter le passé, de sorte qu'il serait possible de littéralement remplir la majorité des étagères de la plupart des bibliothèques. La question évidente qui se pose est donc la suivante : pourquoi autant d'énergie et d'effort sont consacrés à une activité humaine aussi commune?

À bien des égards, nous sommes tous des « historiens » dans l'âme. Dans les faits, on passe son temps à chérir ses souvenirs personnels et ses réminiscences, et à s'en enorgueillir. La sécurité et le réconfort que nous procure l'effet du temps passé font l'objet d'une quête et d'une convoitise, en particulier si des événements nous ont été favorables d'une certaine manière spéciale. On prend plaisir à revisiter l'histoire sous toutes ses formes et à envisager le passé d'un point de vue plus contemporain. Et, contrairement à ce que de nombreuses personnes pourraient être tentées de croire, une telle propension ne se limite pas à l'âge ou à l'expérience puisqu'elle semble être caractéristique à toutes les générations.



stem from either simple curiosity or from a deep-rooted quest to understand the mystery and origins of life. For others, it is a ready and reliable source of guidance and direction. For a few, it is a quasi-existential imperative that potentially reveals the very meaning of existence. For many more, it represents an invaluable pool of lessons learned from past trials and occasional failures as well as an archive of success stories to be studied and possibly replicated.

The history of our Dental Corps is quite understandably a source of great pride for all of its members. It is replete with outstanding achievements, from its formal creation during the Great War of 1914-1918, through the intervening years leading to and including WWII, the Korean War and all of the more recent combat operations, peace-keeping, peace-making, nation-building, forensics civil and humanitarian missions around the globe. From its struggling beginnings to what it has become today, our Corps has stood out among military dental organizations as one of the most progressive and dynamic in the world, thanks to the pre-eminent quality of its people, the encompassing nature and scope of its programs, the excellence of its training, and the proven merits of its policies and strong leadership. As the first commonwealth country with a stand-alone dental corps to provide regular dental support for its troops in the field, Canada has built a respected reputation for its foresight and determination in maintaining the health and well-being of its men and women in uniform, both at home and abroad, in garrison as well as in various theatres of operation.

One of my primary functions as Colonel Commandant is to bridge the present and, to some extent, the future of our Dental Corps with that illustrious past. This is a function that will obviously assume even greater importance as we approach the 100th birthday of the Corps --- an outstanding and commendable achievement, by any measure, and a particularly significant

Il semble qu'il y ait de nombreuses différentes raisons de cet attrait et de cet intérêt universel qui nous poussent à découvrir les personnages et les événements du passé. Pour certains, il peut s'agir d'une question de simple curiosité ou d'une profonde quête visant à comprendre le mystère et les origines de la vie. Pour d'autres, cela constitue un phare ou un guide à la fois fiable et disponible. Pour quelques-uns, il s'agit même d'un impératif quasi-existential qui, potentiellement, donne tout son sens à la vie. Pour beaucoup d'autres, l'idée est de constituer une source inestimable de leçons retenues à la suite d'occasionnels essais et erreurs, et de se faire le gardien des réussites à analyser et à possiblement exploiter.

L'histoire du Corps dentaire est tout naturellement une source de grande fierté pour tous les membres du Corps. Elle regorge de réalisations extraordinaires à partir de la création du Corps durant la Première Guerre mondiale jusqu'à l'époque plus récente des opérations de combat, des missions de maintien de la paix, de rétablissement de la paix, de reconstruction et d'aide civile et humanitaire partout dans le monde, en passant par la période d'entre-guerres, la Deuxième Guerre mondiale et la guerre de Corée. De ses balbutiements à ce qu'il est devenu aujourd'hui, le Corps s'est démarqué au sein des organisations dentaires militaires comme étant l'un des plus progressistes et dynamiques au monde. Cette reconnaissance est attribuable à la grande qualité de son effectif, à la nature et à la portée universelles de ses programmes, à l'excellence de son instruction, à ses politiques éprouvées et à son leadership fort. En tant que premier pays du Commonwealth à bénéficier d'un Corps dentaire autonome capable de fournir des services dentaires réguliers à ses troupes en campagne, le Canada s'est forgé une réputation enviable pour son flair et son dévouement dans le maintien de la santé et du bien-être de ses militaires, au pays comme à l'étranger, en garnison comme en théâtre d'opérations.

Une de mes principales fonctions à titre de colo-



milestone worthy of commemoration and celebration.

I would encourage each and everyone of you to re-acquaint yourselves more intimately with our recorded history and to take advantage of any opportunity to 're-connect' with it. That can be done in a number of ways: for example, by participating in RCDC and RCDCA events and gatherings planned to mark the occasion; by visiting various repositories of dental history, both military and civilian; or by reading up on some of the more recent historical accounts being produced to mark our Corps centennial.

Whatever may be said about the place of history in our lives or its intrinsic value in today's world, one cannot deny that it has provided much of the groundwork for what has been achieved to date and will likely remain a precious asset to guide us into a challenging future. Sir Winston Churchill summarized it all so well when he somewhat typically declared:

"The farther backward you look, the farther forward you are likely to see"!

As we prepare to celebrate this milestone centenary, it behooves all of us to ensure that our actions and endeavours today will serve as a solid foundation for tomorrow. It is one of the more tangible ways in which we can honour our outstanding Dental Corps and pay tribute to those who have contributed to its growth and progress over the last ten decades.

Long Live the Corps!

Sanitas in Ore
BGen (ret) Victor J. Lanctis, MB, SBStJ, CD,
BA, DDS, MFICD, FADI, FPFA
Col Cmdt RCDC

nel commandant est de faire le lien entre le passé glorieux du Corps dentaire et les temps présents, ce qui comprend également, dans une certaine mesure, le futur. Il s'agit d'une fonction qui revêt une importance grandissante au fur et à mesure que le centenaire du Corps approche – un accomplissement incroyable et louable à tous égards, ainsi qu'un jalon particulièrement important qui mérite d'être souligné et célébré.

J'encourage chacun d'entre vous à se rappeler encore davantage de notre histoire et à saisir toutes les occasions pour s'en imprégner. Pour ce faire, plusieurs options s'offrent à vous : par exemple, en participant aux événements et aux activités prévus par le CDRC et l'ACDRC pour souligner l'occasion, en visitant des organisations vouées à la préservation d'archives liées à l'histoire dentaire, tant militaire que civile; ou en lisant certains des plus récents ouvrages historiques actuellement publiés à l'occasion du centenaire de notre Corps.

Peu importe ce que l'on pourrait dire au sujet de la place qu'occupe l'histoire dans nos vies ou de sa valeur intrinsèque dans le présent, on ne peut nier que l'histoire a servi de base pour tout ce qui a été accompli à ce jour et qu'elle demeure une alliée précieuse pour l'avenir. Sir Winston Churchill ne pouvait mieux résumer l'idée lorsqu'il a déclaré :

« Plus vous regarderez loin dans le passé, plus vous verrez loin dans le futur. »

Au moment où nous nous préparons à célébrer le centenaire, il est de notre devoir de nous assurer que nos accomplissements et nos projets actuels constituent une base solide pour l'avenir. Il s'agit d'une des façons les plus tangibles de faire honneur à la mémoire de notre exceptionnel Corps dentaire et de rendre hommage à ceux et celles qui ont contribué à sa croissance et à son évolution au cours des dix dernières années.

Longue vie au Corps!

Sanitas in ore (Santé de la bouche)
Bgén (à la retraite) Victor J. Lanctis, MB, SBStJ,
CD, B.A., D.M.D., MFICD, FADI, FPFA
Col Cmdt CDRC





Cmdt 1^{re} Unité Dentaire

Colonel K.L. Goheen, OMM, CD

CO 1 Dental Unit

MILITEM PRAEPARAMUS

Firstly, congratulations to all those promoted over the summer period as well as to those who have stepped into new leadership positions; particularly as Detachment Commanders and Clinic Coordinators. Sincere thanks to those who have completed challenging and, most assuredly, rewarding roles. Further, I like to say a collective thank you to each and every individual who is connected to patient care, noting that all Canadian Armed Forces (CAF) members continue to be able to focus on their mission because of the superb work we do.

Exciting news, I believe. Our organization is on the brink of a transformational change in the way we interrelate, both internally and externally. From my early days in the Dental Corps, I recall an environment in our dental clinics that very much resembled independent private practice. I say that because the practice philosophy was largely determined by each individual who provided dental care at the detachment (This may even sound familiar in some dets today >;o)) Many developed great ways to manage both patient care and administrative duties but few of these best practices left the small circles of expertise and most have been lost to time. Until very recently, and despite an exponential growth in knowledge and means by which to share it, we have failed to use our collective efforts to break down the barriers that would gather and easily share best practices amongst our Unit personnel.

Efforts across the Dental Corps over the last



Tout d'abord, félicitations à tous ceux qui ont été promus au cours de la période estivale ainsi qu'à tous ceux qui ont nouvellement accédé à de nouveaux postes de leadership; plus particulièrement les commandants de détachements ainsi que les coordonnateurs de cliniques. J'offre aussi mes sincères remerciements à ceux qui ont accompli ces rôles très exigeants et à la fois, très gratifiants. Je tiens aussi à remercier collectivement chaque personne qui est reliée aux soins des patients en notant que tous les membres des Forces armées canadiennes (FAC) continuent d'être en mesure de se concentrer sur leur mission en raison de l'excellent travail que nous faisons.

Bonnes nouvelles. Notre organisation effectuera sous peu un changement transformationnel en ce qui a trait à nos interactions internes et externes. À mes tous débuts au sein du Corps dentaire, je me souviens que l'environnement de travail dans nos cliniques dentaires ressemblant beaucoup à celle d'un cabinet dentaire privé indépendant. Je mentionne cela car la philosophie de pratique était largement déterminé par la personne qui fournissait des soins dentaires aux patients (cela peut être encore le cas dans certains détachements aujourd'hui >;o)). Certains ont développé d'excellentes approches pour gérer à la fois les soins aux patients et les tâches administratives, mais peu de ces pratiques ont été partagées et la plupart ont été perdues avec le temps. Jusqu'à très récemment et malgré une croissance accrue des connaissances et des moyens par lesquels on peut les partager, nous n'avons pas réussi à mettre à profit l'effort collectif afin de réunir les meilleures pratiques et à les faire connaître au personnel de l'unité.

Au cours des dernières années, des efforts (à la fois à sur l'élaboration des politiques ainsi qu'au niveau clinique) ont été tentés au sein du Corps



dentaire afin de générer une amélioration de la prestation de soins cliniques et accroître notre efficacité. Les efforts au directeur dentaire ont permis de développer des normes reliés au programme d'assurance de la qualité et d'amélioration de la qualité (AQ-AMQ) qui ont été récemment reconnus par le biais du prix d'excellence du chef d'état-major de la Défense (CEMD) / Sous-ministre et pourraient conduire à l'accréditation du Corps dentaire en tant qu'institution nationale, une première en son genre dans le contexte dentaire. En adoptant les initiatives de qualité et de sécurité des patients (Q&SP) qui sont déjà misent en pratique par notre partenaire médical au sein des services de santé, le Directeur dentaire fait des progrès significatifs dans l'établissement de stratégies nationales de haut niveau et cela nous conduira certainement à atteindre de meilleurs résultats pour nos patients et rétablir des méthodes plus efficaces. Ceci est important puisqu'une partie de la mission de la 1re unité dentaire est de fournir une quantité mesurable de soins dentaires et déterminer avec précision les niveaux de condition dentaire afin de permettre au CEMD d'évaluer à tout moment la capacité de déploiement global des FAC. Afin d'accomplir cela dans les contextes mondiaux et financiers qui ne cessent de changer, nous devons changer nos pratiques et notre paradigme de pensée.

L'an dernier, une équipe formidable a été créée dans cellule de Q&SP de la 1re unité dentaire. Celle-ci est composée du Maj Belcastro comme chef d'équipe et de deux expertes expérimentées en Q&SP, soit Mme Isabelle Dubois-Couillard et de Mme Gayle Pokotyl. Au cours de la dernière année, le personnel du QG a adopté SharePoint comme un outil de travail par lequel les informations seront centralisées et accessibles par tous les membres de l'unité. Les activités telles que les tâches reliées à la formation, les opérations, le soutien à l'école et à la participation aux sessions d'EC régionaux seront accessible via cet outil. Les documents récurrents tels que les ordres permanents et de nombreux autres documents essentiels seront construits pour SharePoint et ils se trouveront par la suite le site Web de la 1re Unité dentaire dans un format bilingue.

Lors du Symposium du CRDC cet automne à Edmonton, nous avons commencé notre périple transformationnel au niveau des détachements avec des exercices conçus pour capturer les

few years, both in the development of policy framework as well as at the grass roots clinical level, have tried to generate increased efficiency and better clinical care delivery. Efforts in the Dental Directorate that developed Quality Assurance and Quality Improvement (QA/QI) Standards were recently recognized through a Chief of Defence Staff (CDS)/Deputy Minister Innovation Award and could lead to the Dental Corps becoming an accredited national institution, the first of its kind in a dental context. In adopting Quality and Patient Safety (Q&PS) initiatives that are ongoing on the Medical side of the Health Services house, the Dental Directorate is making significant progress in establishing national level strategies that will assuredly lead to better patient outcomes and efficiencies. This is important because part of the 1 Dent Unit mission is to deliver measurable amounts of dental care and accurately determine dental fitness levels so that the CDS can, at any time, assess the overall deployability of the CAF. To do this in today's every changing fiscal, evidentiary and world environments we must change our practice and thought paradigms.

Last year, the Q&PS cell was created at 1 Dent Unit HQ with Maj Belcastro as the team leader and now he and his two experienced Q&PS experts, Isabella Dubois-Couillard and Gayle Pokotyl, have become a formidable team. HQ staff have, over the past year, embraced SharePoint as the framework by which information will be stored centrally and made universally available throughout the Unit. Dynamic activities such as your taskings for training, Ops, support to the school and attendance at Regional CEs appear on SharePoint. Enduring documents such as Standing Orders and many other essential guiding principles, once constructed on SharePoint, are located on the 1 Dental Unit Web Site in bilingual format.

This fall in Edmonton, while at the RCDC Symposium, we have begun our transformational journey at the detachment level with exercises designed to capture clinical and administrative practices that will best suit our clinical environment. This will continue throughout this and the upcoming year(s) during Regional CEs, the Ranking Boards/Q&PS



pratiques cliniques et administratives qui conviennent le mieux à notre environnement clinique. Cela se continuera au cours des prochaines années lors des sessions d'ÉC régionaux, les Conseils de classement/Q&SP avec les équipes de commandement et dans les communautés de pratique virtuelles. Dans un avenir rapproché, nous allons mettre au défi notre modèle clinique actuel dans le but de procurer les soins appropriés aux patients qui nécessitent la plus haute priorité de traitement tout en s'assurant qu'ils soient effectués par la bonne personne en utilisant la meilleure pratique. En utilisant une formation commune et les meilleures pratiques universelles, l'intention est d'avoir une transition fluide lorsque de nouvelles personnes se joignent à nos détachements et ce, que ces personnes soient nouvelles dans notre organisation ou transférées d'une clinique à l'autre. Tout cela est possible avec la technologie dont nous disposons maintenant et nous devons aller en ce sens si nous voulons rester pertinents dans notre rôle au sein des FAC.

Nous sommes sur le point de nous lancer dans une phase très excitante car nous nous approchons du 100^e anniversaire de service, par le CDRC, au Canada et aux hommes et femmes qui servent notre pays. L'intention est d'avoir une session combinée d'ÉC (Ontario/Québec) à Ottawa du 12-13 mai 2015 et à une plus petite échelle durant l'année aux sessions d'ÉC régionaux d'Edmonton et d'Halifax. Il est attendu que chaque détachement célèbre le centenaire du Corps dentaire à sa façon ou conjointement avec d'autres détachements. Le personnel du QG de la 1^{re} unité dentaire vous aidera à coordonner le tout au besoin mais je vous encourage à creuser vos méninges et à créer des événements mémorables afin que l'on puisse se préparer à entrer dans notre 2^{ème} siècle de service comme «service dentaire militaire professionnel fournissant des soins exceptionnels en tant que partie intégrante d'une force de combat de classe internationale ».

Meilleurs vœux pour une année fantastique et pour toutes les grandes réalisations encore à venir.

Col Kevin L Goheen
commandant
1^{re} Unité dentaire

MILITEM PRAEPARAMUS

session with the Command Teams and in virtual communities of practice. In the near future, we'll challenge our current clinic model for all lines of operation in efforts to have the right practice being used by the right person to deliver the right care to the patient with the highest priority need. Furthermore, the intent is to have a seamless transition when new people join our detachments using common training and universal best practices; whether that person is new to our organization or is transferred from one clinic to another. This is all possible with the technology we have right now and we must move in this direction if we are to remain relevant in our CAF role.

We are about to embark on a very exciting era as we approach the RCDC's 100th anniversary of service to Canada and the men and women who serve our country. The intent is to have a combined Ontario/Quebec CE session in Ottawa, 11-13 May 2015 and both Edmonton and Halifax Regional CEs at some point in the year on a smaller scale. Each and every detachment will be expected to celebrate the Dental Corps Centennial in some way or fashion, either jointly with sister detachments or on their own. The 1 Dent Unit HQ staff will assist in coordinating efforts but get your thinking caps on right now and I encourage you all to create some memorable events as we prepare to enter our 2nd century as "a professional military dental service providing exceptional care as an integral part of a world class fighting force".

Best wishes for a fantastic year and here's to all the great achievements yet to be realized.

Col Kevin L Goheen
Commanding Officer
1 Dental Unit

MILITEM PRAEPARAMUS





Adjuc de la 1^{re} Unité Dentaire

CWO/Adjuc M. Bizier

1 Dental Unit CWO

MILITEM PRAEPARAMUS

With the winter season approaching rapidly, I would like to highlight some of the achievements since the last publication of the newsletter while looking ahead to some of the initiatives we can expect in the coming months.

I would like to start by expressing my sincere thanks to all of you for a job well done. 1 Dental Unit would not command the respect it does had it not been for the great work each and every one of you accomplishes on a daily basis. It is through your dedication, hard work and commitment that you continue to make a huge difference in the Unit and this is something for which you should be extremely proud.

On the Non-Commissioned Member's (NCM) side of the house, the Chief of Defence Staff (CDS) approved earlier this year the realignment of the NCM Professional Development Division under the Royal Military College Saint Jean and the renaming of our learning establishment to the "Chief Warrant Officer Osside Profession of Arms Institute/Institut de la Profession des Armes Adjudant-Chef Osside". CWO Osside was first to hold the position of Canadian Forces CWO from 1978-1982. His place in the Canadian Armed Forces' (CAF) history is quite significant as his appointment represented one of the major steps towards recognizing NCMs as true members of the Profession of Arms. This period in time clearly changed how we are viewed in the CAF and transformed our path to Professional Development (PD). Having just completed my Senior Leadership Programme, I have witnessed the effects of this transformation, was deeply im-

Avec l'hiver qui approche rapidement, je voudrais souligner quelques réalisations depuis la dernière publication du bulletin et vous mettre en perspective quelques initiatives que nous pouvons nous attendre dans les prochains mois.



J'aimerais tout d'abord débiter en exprimant mes sincères remerciements à vous tous pour un travail bien fait. Sans l'excellent travail que chacun et chacune d'entre vous accomplissez sur une base quotidienne, la 1^{re} Unité dentaire ne posséderait pas le respect qu'elle a aujourd'hui. Vous continuez à faire une énorme différence au sein de l'Unité

et cela est grâce à votre dévouement, votre travail acharné, votre engagement et vous devriez en être très fiers.

Un fait à souligner du côté des militaires du rang (MR), le Chef de l'état-major de la Défense a approuvé plus tôt cette année la réorganisation de la Division du perfectionnement professionnel (PP) des MRs sous la direction du Collège militaire royal de Saint Jean ainsi qu'approuvé le changement de nom de notre établissement apprentissage national des MR à "Chief Warrant Officer Osside Profession of Arms Institute/ Institut de la Profession des Armes Adjudant-chef Osside". L'Adjudant-chef (Adjuc) Osside fut le premier à occuper le poste d'Adjuc des Forces canadiennes de 1978 à 1982. Sa place dans l'histoire des Forces armées canadiennes (FAC) est très significative car sa nomination a représenté l'une des étapes importantes vers la reconnaissance des MRs en tant que membres de la profession des armes. Cette période de temps a aussi changé la façon dont nous sommes perçus dans les FAC et a transformé le cheminement de notre PP. Ayant tout juste terminé mon programme de leadership supérieur, j'ai été témoin des effets de cette transformation, j'ai été pro-



pressed by the quality of MWOs/CPO2 and CPO1s/CWOs present on my serial and I am confident that this calibre will increase even more with time. Col Goheen and I have just returned from Borden where 6 Sergeants graduated from the Dental Technician QL6A. The qualities and attributes they have individually attained clearly demonstrates that our that our PD system is highly efficient and that these senior leaders now possess the tools to develop the intellectual and leadership skills required to better prepare themselves to tackle the challenges of tomorrow.

As for some of the initiatives that are well under way, our unit level focus will definitely be geared towards maintaining a philosophy of Quality Assurance and Quality Improvement (QA/QI) and to instituting best practices, created first by our Unit members and then refined by our Quality and Patient Safety (Q&PS) cell. In addition, I have as an objective to launch Unit NCM PD using Video-Teleconferencing. In order to accomplish all these initiatives, we will rely heavily on the talented individuals from within our 26 Detachments who possess the innovative and creative thinking abilities required to move our Unit in the right direction. A good majority of you have years of experience – the kind of experience that is the foundation for achieving excellence and it is with this expertise, your input and feedback, collective strength and your continued support that we will move forward and work more seamlessly together.

In closing, several of you have given me key advice and supported my recommendations during my first year as Unit CWO. This has been extremely beneficial to me as it has allowed me to build upon my professional strengths and increase my efficiencies in areas where I have less experience. 1 Dental Unit is a proud and truly unique organization and I am honoured to be part of such a great team.

fondement impressionné de la qualité des PM1s/Adjucs présents sur mon cours et je suis convaincu que ce calibre ne va qu'augmenter encore plus avec le temps. Le Col Goheen et moi venons tout juste de revenir de Borden où 6 sergents ont obtenu leur diplôme du cours de technicien dentaire NQ6A. Les qualités et les attributs qu'ils ont atteint individuellement prouve que notre système de PP est très efficace et que ces MRs supérieurs possèdent maintenant les outils pour développer les compétences intellectuelles et le leadership nécessaires pour mieux se préparer à relever les défis de demain.

Puisque certaines des initiatives lancées sont déjà sur la bonne voie, notre attention au niveau de l'unité sera certainement axé sur le maintien d'une philosophie orientée vers l'assurance de la qualité et l'amélioration de la qualité et d'instaurer de meilleures pratiques. Ces pratiques ont premièrement été créées par nos membres puis raffiné par notre cellule de la qualité et la sécurité des patients. De plus, j'ai comme objectif dans la prochaine année de lancer un programme de PP d'Unité pour les MRs en utilisant la téléconférence-vidéo. Pour mener à bon port toutes ces initiatives, nous allons largement compter sur le talent de notre personnel parmi nos 26 détachements qui possèdent les capacités d'innovation et de pensées créatives nécessaires pour faire avancer notre unité dans cette bonne direction. Une bonne majorité d'entre vous ont plusieurs années d'expérience - le genre d'expérience qui est la base pour atteindre l'excellence. C'est avec cette expertise, vos commentaires, évaluations, collectivité et votre soutien continu que nous allons aller de l'avant et travailler encore plus ensemble de manière transparente.

En terminant, plusieurs d'entre vous m'ont donné des conseils et ont appuyé mes recommandations au cours de ma première année en tant qu'adjudant-chef d'Unité. Cela a été très bénéfique pour moi et m'a permis de mettre à profit mes atouts professionnels et d'être plus efficace dans les endroits où j'ai moins d'expérience. La 1^{re} Unité dentaire est une organisation fière et vraiment unique et je suis honoré de faire partie d'une si grande équipe.





Lcol honoraire de la 1^{re} Unité dentaire

M./Mr. Lyle R. Best

1 Dental Unit HLCol

1 Dental Unit is delighted to welcome the Unit's first-ever appointed Honorary Lieutenant Colonel (HLCol). HLCol Lyle Best was appointed HLCol of 1 Dental Unit on 31 October 2014, and the Unit is proud to introduce him to the Royal Canadian Dental Corps community.

HLCol Best is a veteran of more than 35 years in the Employee and Group Benefits Insurance industry. He was inducted into the Alberta Business Hall of Fame in 2006 and was an Ernst and Young Entrepreneur of the Year finalist in 2006 and 2007. HLCol Best is also an honorary member of the Alberta Dental Association and College, and was named Edmonton's Businessman of the Year in 2005. In 2008, HLCol Best was named Business Owner of the Year by the Edmonton Chamber of Commerce, and was further named a Member of the Order of Canada in recognition of his leadership as a fundraiser, mentor and volunteer with numerous charitable, sports and community organizations. In 2012, HLCol Best received the Queen's Diamond Jubilee Medal and was inducted into the Edmonton Community Service Hall of Fame.

1 Dental Unit's new HLCol is a former Senator at the University of Alberta, has served as the Senate liaison to the Faculty of Medicine and Dentistry, and is a member of the admissions committee for Dentistry and Hygiene. At the Senate, HLCol Best chaired the nominating committee and was a member of the honorary degrees committee.

Today HLCol Best is the Co-Chair of the Management Sciences advisory board of Concordia University and was recently appointed to the Board of Governors. He has been an executive in residence of the Rotman School of Business and completed the Institute of Corporate Directors Governance Essentials Program in 2006 and 2007. He is a member of the President's Advisory Counsel of the Northern Alberta Institute of Technology and is a

La 1^{re} Unité dentaire est ravie d'accueillir le premier lieutenant-colonel honoraire (lcol honoraire) de son histoire. Le Lcol honoraire Lyle Best a été nommé à ce poste le 31 octobre 2014. C'est avec beaucoup de fierté que l'Unité le présente à la communauté du Corps dentaire canadien.



Honorary Lieutenant Colonel **Lyle. R. Best** C.M., A.L.H.C. (Chairman)

Lieutenant-colonel honoraire **Lyle. R. Best** C.M., A.L.H.C. (président)

Le Lcol honoraire Best a œuvré pendant plus de 35 ans dans le secteur des régimes d'avantages sociaux et de l'assurance collective. Il a été intronisé au temple de la renommée du monde des affaires de l'Alberta en 2006 et s'est retrouvé parmi les finalistes du prix de l'entrepreneur de l'année de la firme Ernst & Young en 2006 et en 2007. De plus, le Lcol honoraire Best est membre honoraire l'Alberta Dental Association and College, et a été nommé l'homme d'affaires de l'année de la ville d'Edmonton en 2005. En 2008, il s'est vu remettre le prix du propriétaire d'entreprise de l'année par la Chambre de commerce d'Edmonton, et a été nommé Membre de l'Ordre du Canada en reconnaissance de son leadership en qualité de collecteur de dons, de mentor et de bénévole auprès de nombreuses organisations caritatives, sportives et communautaires. En 2012, le Lcol honoraire Best a reçu la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II et a été intronisé au temple de la renommée du service communautaire d'Edmonton.

Le nouveau lcol honoraire de l'Unité dentaire est un ancien membre de l'assemblée universitaire de l'Université de l'Alberta, a servi d'agent de liaison entre l'assemblée universitaire et la faculté de médecine et de dentisterie, et est un membre du comité des admissions pour les programmes de dentisterie et d'hygiène dentaire. En tant que membre de cette assemblée, le Lcol honoraire Best a servi de président du comité de nomination et a siégé au comité des doctorats *honoris causa*.

Aujourd'hui, le Lcol honoraire Best est le coprésident du conseil consultatif des Sciences de la gestion de l'Université Concordia. Il a récemment été nommé à l'assemblée des gouverneurs de cette dernière. Il a été le cadre en résidence de la Rotman School of Business et a suivi le Programme OBNL de l'Institut des administrateurs de sociétés en 2006 et 2007. Il est membre du conseil con-



Regent at Grant MacEwan University. HLCol Best joined the Board at CDSPI's Annual General Meeting in September 1998. Formerly Vice-Chairman of the Board, in May 2004 he became the first non-dentist Chairman in the history of CDSPI. He is Chairman and CEO of the Quikcard Group of Companies, and in 2004, *Venture Magazine* named HLCol Best one of Alberta's 50 most influential people.

For the fellow hockey fans, HLCol Best is an associate member and the Executive Director of the Edmonton Oilers Alumni Association. He was also the Co-Chair of the 2012 IIHF World Junior Hockey Championships, which took place in Alberta in December 2011 to January 2012.

HLCol Best also serves on numerous corporate and not-for-profit boards across Canada and around the world. He is a member of the Board of Directors of CSI in Ottawa. HLCol Best has turned his attention to redevelopment efforts in Afghanistan, Liberia, Timor-Leste and Haiti, and is serving as Chairman of the Board of Building Markets (formerly PDT), an NGO based in New York, Ottawa, Great Britain and China. In addition to the many accomplishments of HLCol Best, he is now the first person to hold the title of HLCol for 1 Dental Unit. A title which 1 Dental Unit and the RCDC could not be happier to announce.

The current Honorary Colonel (HCol) of 1 Dental Unit, HCol Claude Paul Boivin, has passed on words of congratulations also. To quote HCol Boivin "HLCol Best has been a dynamic and respected leader in Canadian organized dentistry." HCol Boivin, who is also Executive Director of the Canadian Dental Association, went on to state that "with his 'no nonsense, get the job done' approach, [HLCol] Lyle [Best] has taken on numerous initiatives in support of oral health. As a successful business person, he has consistently contributed his talents and skills to the advancement of the dental profession and has rightly earned the respect and admiration of dentists everywhere in Canada. He will be an exceptional asset to the Unit", concluded HCol Boivin.

From all of us at 1 Dental Unit, we echo this sentiment and again, Welcome to the family, HLCol Lyle Best!

sultatif du président de l'Institut de technologie du nord de l'Alberta et membre du conseil de l'Université Grant MacEwan. Le Lcol honoraire Best est devenu membre du conseil d'administration de la CDSPI lors de l'assemblée générale annuelle de l'organisme tenue en septembre 1998. Ancien vice-président du conseil, il est devenu, en mai 2004, le premier président de la CDSPI n'exerçant pas le métier de dentiste. Il est le président-directeur général de Quikcard Group of Companies. En 2004, son nom figurait sur la liste des 50 personnes les plus influentes de l'Alberta établie par le magazine *Venture*.

Les amateurs de hockey se réjouiront d'apprendre que le Lcol honoraire Best est un membre associé et le directeur général de l'Association des anciens des Oilers d'Edmonton. De plus, il a occupé le poste de coprésident du Championnat mondial de hockey junior de 2012 de la Fédération internationale de hockey sur glace (IIHF), qui a eu lieu en Alberta de décembre 2011 à janvier 2012.

En outre, le Lcol honoraire Best a siégé au conseil d'administration de nombreuses entreprises et organismes à but non lucratif au pays et à l'étranger. Il est membre du conseil d'administration de l'entreprise CSI, située à Ottawa. Il se penche maintenant sur les efforts de redéveloppement en Afghanistan, au Libéria, au Timor-Oriental et en Haïti. Il est le président du conseil d'administration de Building Markets (anciennement PDT), une ONG dont les bureaux se trouvent à New York, à Ottawa, en Grande-Bretagne et en Chine. En plus de toutes ces réussites, le Lcol honoraire Best est maintenant le premier lieutenant-colonel honoraire de la 1^{re} Unité dentaire. Le CDRC est on ne peut plus fier d'en faire l'annonce.

Le colonel honoraire actuel de la 1^{re} Unité dentaire, M. Claude Paul Boivin, nous a transmis un message de félicitations qui va comme suit : « Le Lcol honoraire Best est un leader dynamique et respecté du domaine de la dentisterie au Canada. » Le Col honoraire Boivin, qui est aussi le directeur général de l'Association dentaire canadienne, poursuit : « Grâce à son approche terre-à-terre et sa capacité de mettre la main à la pâte, Lyle [Best] a mené à bien de nombreuses initiatives à l'appui de la santé buccodentaire. En tant qu'homme d'affaires prospère, il a continuellement mis ses talents et ses compétences à contribution de l'avancement de la profession dentaire et a su gagner le respect et l'admiration des dentistes partout au pays. Il sera un atout précieux pour l'Unité.

Les membres de la 1^{re} Unité dentaire sont tous d'accord avec le Col honoraire Boivin. Bienvenue dans notre grande famille, Lcol honoraire Best!





Royal Canadian Dental Corps Association ***Association du corps dentaire royal canadien***

In October 2015 the RCDCA Executive changed. Major Richard Groves was appointed as the new President. Colonel (retired) Peter McQueen remains on the Executive as Past President. Peter led the Association for many years and deserves the lion's share of the credit for keeping the RCDCA afloat, when other similar associations were disbanded.

BGen (ret'd) Fred Begin has retired as Association Vice President, but will still work with the Executive as needed. Maj (ret'd)

Tony Nguyen, who is in private practice in Ottawa, has volunteered to serve as the new Vice President. Treasurer CWO (ret'd) Cliff Beauchamp, Archives and Historian Officer MWO (ret'd) Bill Parker, and Special Projects Officer LCol (ret'd) Bill Budzinski will all continue to serve on the Executive in their current capacities.

The Royal Canadian Dental Corps Association is a registered charitable organization with the mission of preserving the history and heritage of Canadian military dentistry. The main way this is accomplished is by conducting research into various aspects of Dental Corps history and publishing the findings as historical articles in the RCDCA Newsletter. This newsletter, which is published twice annually, also contains news of interest to members and serves as a way of keeping in touch with friends and colleagues.

It is my intention to rejuvenate the RCDCA website (www.rcdca.cfdental.ca) to augment the newsletter with real-time news and provide members with a better way to access the historical research that has been done. It will also be home to copies of the newsletter, for those who prefer to read it in full



En octobre 2015, le comité exécutif de l'ACDRC a changé. Le Maj Richard Groves a été nommé nouveau président. Le Colonel Peter McQueen (retraité) demeure au sein de l'exécutif en tant que président sortant. Peter a mené l'Association Durant de nombreuses années, et mérite notre reconnaissance pour avoir su maintenir l'ACDRC vivante alors que des associations similaires ont été démantelées.

Le Bgén Fred Bégin (retraité) s'est retiré de l'Association en tant que vice-président, mais

continuera de travailler au sein de l'exécutif si nécessaire. Le Maj Tony Nguyen (retraité), en pratique privée à Ottawa, s'est porté volontaire afin de servir comme nouveau vice-président. Le trésorier, l'Adjc Cliff Beauchamp (retraité), l'officier des archives et de l'histoire, l'Adjm Bill Parker (retraité), et l'officier des projets spéciaux, le Lcol Bill Budzinski (retraité) continueront de servir au sein de l'exécutif dans leur fonctions actuelles.

L'Association du Corps dentaire royal canadien est enregistrée comme organisation charitable avec, comme mission, de préserver l'histoire et le patrimoine de la dentisterie militaire canadienne. La façon par laquelle cette mission est accomplie se fait par une recherche historique portant sur divers aspects du Corps dentaire et par la publication des résultats de ces recherches dans le communiqué de l'ACDRC. Ce communiqué, publié bi-annuellement, contient également des nouvelles d'intérêt général pour les membres, et sert de plateforme pour demeurer en contact avec les amis et collègues.

C'est mon intention de rajeunir le site web de l'ACDRC (www.rcdca.cfdental.ca) afin d'y inclure



colour on a PC or tablet.

Membership dues are \$20 annually. Membership is open to any current or retired military member or civilian employee who has worked with the Dental Corps. If you would like to join, please email me at rrgroves@me.com and I will forward you an enrollment form. Dues primarily cover the costs of producing and mailing the two newsletters, but are also used to subsidize social events, such as the annual RCDCA Golf Tournament and the coffee breaks at 1 Dental Unit Regional CE Symposia.

Sanitas in Ore

Richard Groves
President, RCDCA

des nouvelles de premier plan et de fournir aux membres un meilleur accès à la recherche historique effectuée à ce jour. Les communiqués y seront inclus, pour ceux/celles qui préféreront les lire en couleur sur un PC ou une tablette.

Les frais sont de 20\$ annuellement. L'adhésion est offerte à tous les membres retraités ou en service et aux employés civils travaillant au sein du Corps dentaire. Si vous souhaitez adhérer, s.v.p. m'acheminer un courriel au rrgroves@me.com et je vous ferai parvenir un formulaire d'adhésion. Les frais servent principalement à couvrir les coûts de production et les frais de poste des deux communiqués, mais également à subventionner des événements sociaux, tel que le tournoi de golf annuel de l'ACDRC et les pause-café aux symposiums d'ÉC régionaux de la 1^{re} unité dentaire.

Sanitas in Ore

Richard Groves
Président, ACDRC



The RCDC Centennial pin has been sponsored and produced by the Royal Canadian Dental Corps Association to celebrate the RCDC Centennial, and is being distributed free of charge to all RCDC personnel.

L'épinglette du CDRC a été produite et commanditée par l'Association du Corps dentaire royal canadien afin de célébrer le centenaire du CDRC. Elle est distribuée gratuitement à tout le personnel du CDRC.





Expert Panel Dental Services Paris, France 2013.

LCol Brenda Joy, as the CAF Dental Corps representative to the NATO Expert Panel - Dental Services (EP-DS), attended this year's meeting held in Paris, France from 26-28 May 2014. The EP – DS was established by NATO to initiate and develop common principles, policies, doctrines, concepts, procedures, programmes and techniques for advice to COMEDS (NATO Chiefs of Military Medical Services) and for standardization in order to enhance oral health care and force preparation across member states. Standardization is a key element and principal means for the Alliance Forces to achieve interoperability.

Le Lcol Brenda Joy, en tant que représentant du Corps dentaire des FAC, a participé au Panel d'Experts— Services Dentaires (PE-SD) de l'OTAN se déroulant cette année à Paris, en France, du 26-28 Mai 2014. L'EP-DS a été constitué par l'OTAN afin d'initier et de développer des principes, politiques, doctrines, concepts, procédures, programmes et techniques dans le but de conseiller COMEDS (Chefs des Services Médicaux Militaires de l'OTAN) et permettre une normalisation afin d'améliorer la santé dentaire et la préparation militaire parmi les états membres. La normalisation est un élément clé et le moyen principal pour les Forces Alliées d'atteindre une interopérabilité.



LCol Joy and the NATO Expert Panel of Dental Services members at the Cercle National des Armées, Paris for a formal dinner hosted by France, represented by Colonel Pascal Loiseleux (front row, 2nd from the left).

Lcol Joy et les membres du Panel d'Experts—Services Dentaires, au Cercle National des Armées, à Paris, pour un souper formel offert par la France, représenté par Colonel Pascal Loiseleux (rangée avant, 2^{ème} de la gauche)



THE CANADIAN



Brig. F. M. Lott, C.B.E., E.D.
Director General of Dental Services



DENTAL CORPS

Authorities recognized in 1939 that oral disease was the most widespread disability in Canada—that it was responsible, directly and indirectly, for more ill-health and unhappiness than any other form of disease. Something had to be done to eliminate or reduce its toll on the forces in the emergency.

The Canadian Dental Corps was authorized on 1 September 1939 to supersede the Canadian Army Dental Corps. The latter had served well during World War No. 1 but had fallen into inactivity during the peace period.

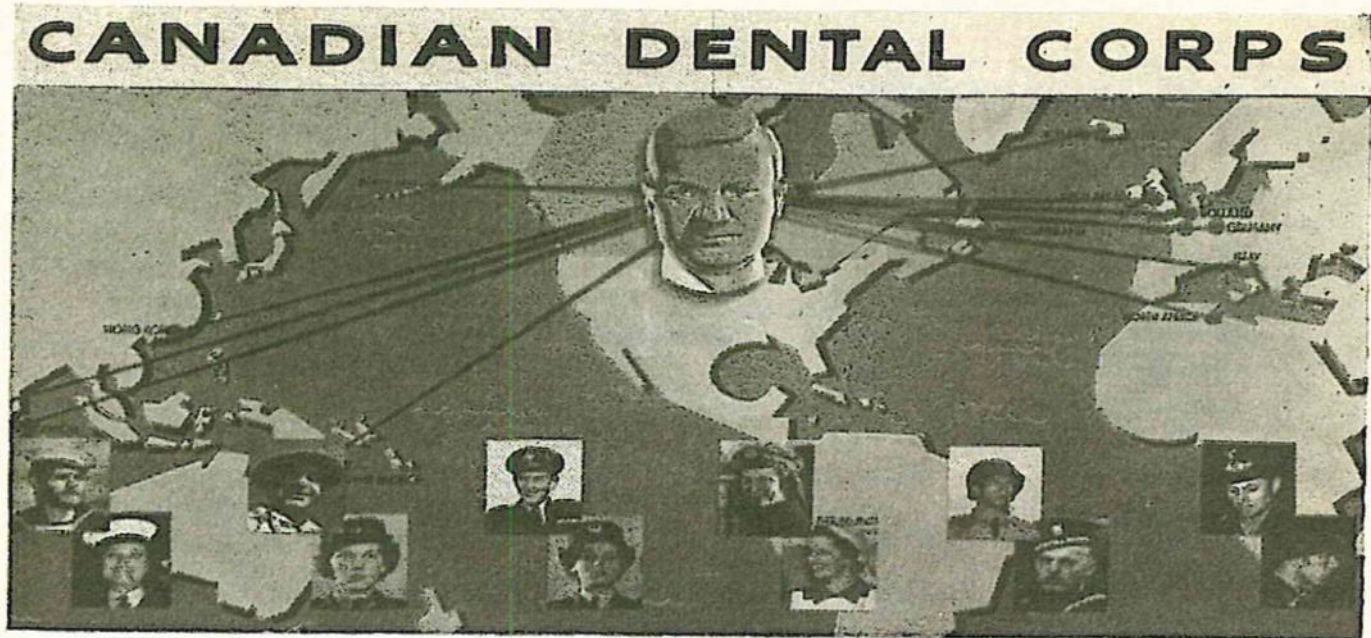
The organization of the present Corps was based on an exhaustive study of the requirements of an efficient dental service. The resulting report recommended a distinct departure from current practice in the forces of other countries. It formed a basis that has been departed from but slightly since 1939 because experience has convincingly shown the soundness of it.

The Corps is charged with the responsibility of establishing and maintaining the dental fitness of all the forces—the Army, the Navy and the Air Force. There is no dental standard for enlistment, recruits are almost never fit and the tremendous effort necessary to complete their treatment has been a steady challenge to all ranks of the Corps during the whole war period.

It is sincerely hoped that when the story of this war is told, the Canadian Dental Corps will have established a record of service worthy of the highest Canadian tradition.

Impett.





There has been a prevalent belief in various quarters that it is sufficient guarantee against dental ills during a war to complete the treatment of a soldier during his early training.

This premise is quite incorrect. Dental disease is progressive and affects the individual throughout most of his life. To such an extent is this true that experience has shown that if 100 men are made dentally fit at any time, 50 of them will require further attention during the next twelve months.

The Dental Corps operates on the basis of 1:500 per annum. In other words, it requires one dental officer to complete the treatment of 500 men per annum. But since it was almost impossible to send men to the divisions overseas dentally fit especially in the earlier war years, the ratio was not dropped to 1:1000 on the wishful assumption that they were fit, but, rather, it was held at approximately 1:750 for field formations.

Field Unit

The field dental unit is a Dental Company. Basically, it is comprised of 20 DOs each with a small detachment consisting of an assistant and a driver

orderly. A laboratory group made up of an officer and 8 dental technicians fabricates the artificial dentures and other appliances for the DOs. The unit is rounded out with the usual complement of administrative, stores, transport and other personnel.

All dental units in the field are army troops under the technical administration of an ADDS (Army) responsible to the GOC.

Companies are allotted for duty on the basis of one per division or equivalent group of troops with Corps or Army on lines of communication or at base.

The OC Dental Company is the technical advisor to the GOC. He is responsible for the distribution of his detachments throughout the formation in accordance with the nature of the fighting and other conditions.

Dental personnel are distributed to medical units from Field Ambulances to Hospitals in the same manner as to other units to care for the dental requirements of casualties.

Very similar Companies serve the squadrons of the



RCAF overseas. Another at a United Kingdom base treats RCN personnel on shore or afloat from this overseas base. This method of employing dental units was in use until recently by no other forces. It is significant that the British army has now adopted the unit principle.

A most important factor in this flexible method of the employment of detachments is the dental lorry or mobile clinic with which each detachment is issued.

It provides ready transportation independent of other sources. At every stopping place it represents immediate

clinic space with complete dental equipment including X-ray facilities, electrical and water supply. Similar vehicles house the laboratory. Together, they make possible a complete dental service as close to the line as the character of the fighting renders advisable.

The mobile clinic has been on service in the slush and snow of Newfoundland; the sandstorms and heat of Africa, Ceylon, and Burma; the mud and rain of Italy and the winters of Europe. Improvements in design have been made from time to time as a result of experience in its use. But, from the very outset, it has been one of the greatest assets of the CDC in rendering dental service in the Active theatres of this war.



CANADIAN DENTAL CORPS SERVES THREE ARMS

The dental profession of Canada takes justifiable pride in the fact that the first dental services afforded Empire troops were those offered by the Canadian Army Dental Corps which was organized in February 1915. Thirty years have thus elapsed since this initial effort and this is deemed an opportune time to consider the remarkable development of this unique health service which is today so familiarly known to the three arms of the Canadian Forces, everywhere, as the Canadian Dental Corps.

Organization: Although there were no active formations of Dental Corps units previous to September 1939, with the declaration of war by the Canadian Government, the Canadian Dental Corps came into being in a reorganized form. It did not spring spontaneously from the remains of the old unit but rather as the result of years of careful planning by the profession.

The disadvantages of separate dental services in the Forces of Great Britain, United States, Australia and other countries were explained in a report submitted by the present Director General to NDHQ, through the Canadian Dental Association. Thus, when the plan was accepted by NDHQ, the Canadian Dental Corps was formulated to serve, simultaneously, all three arms of Can-

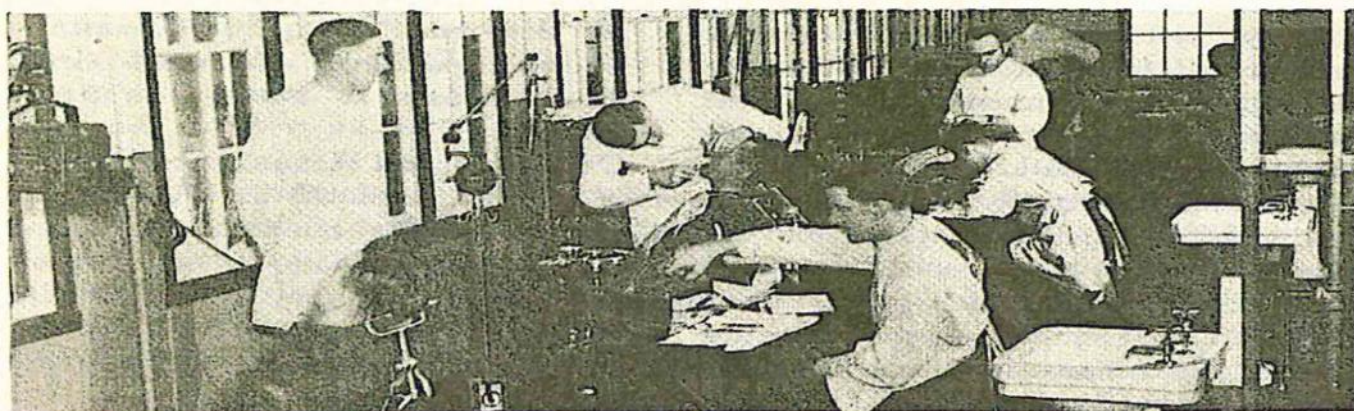
ada's Forces. For this reason, the word "Army" has been omitted from the name of the present Corps, and, although all CDC personnel wear the uniform of the Army, they serve RCN and RCAF personnel with equal effectiveness. In this respect, the CDC is unique among all Canadian Service formations.

Strength: War and Home War Establishments for the Dental Corps totalled at their peak 1626 officers and 4400 other ranks. Today, there are on strength over 1546 officers and over 4000 other ranks. Included in the latter are QM Stores personnel, adjutants, clerks, technicians, instrument repairmen, dental assistants, and general duty orderlies. In addition, in camp areas there are carpenters, cooks, drivers, etc., common to all military establishments.

Portable Equipment: One of the first problems of the newly-organized CDC was to provide stores for its personnel and the means for using them under field conditions.

Instruments and most consumable items were selected from standard designs and brands and the procurement of them was merely a matter of ordering them from the manufacturers.

Equipment presented quite another picture, however, because field patterns



of trunks, operating chairs, lights, cuspidors, X-ray machines, in fact, a few dozen such items were all specially designed at CDC HQ. That these efforts were crowned with success is attested to by the fact that No. 1 Dental Company that proceeded overseas in December 1939 with the First Division had complete kits and was able to operate on disembarkation. There is no need to go into further details of these kits since they have been in use wherever the CDC has functioned since that time. It suffices to say that they constitute a miniature in dental equipment that is second to none of its kind in any dental service.

Treatment: The CDC faced the heaviest demand for service just when it was most difficult to provide, that is, in the early days of the war. At that time, in the tremendous rush of enlistments, there was an accumulation of dental defects that was staggering, particularly among many individuals who previously had not had the opportunity to secure such service.

A priority system of treatment was introduced to meet this condition with an under-staffed Corps. By this method, it was possible to categorize all patients and, through previous examinations after caring for emergent work, call in for treatment those cases that were most urgent. This meant, of course, that some had to be retarded while others were cared for but a very satisfactory general result was obtained. This priority system was later extended whereby drafts of personnel proceeding from basic to advanced training and thence to combat duty were given preference over static units.

Priority System

The advantageous features of the priority system were soon apparent to all concerned; so much so, that even as the Corps gathered strength the principle was maintained and its mechanics improved. By this methodical

approach to the treatment problem, training time was interfered with only to a limited degree and, finally, when the individual was ready for action, usually only a small number of incipient requirements remained for completion overseas.

It should not be forgotten that throughout the war, the ratio of DO's overseas was always maintained on the basis that was as high and often higher than that in Canada. Thus, when the first troops proceeded overseas, in December, 1939, the full complement of dental detachments accompanied them, despite the fact that numerically greater treatment problems had to be faced at home. Consequently, when it is known that the average individual upon enlistment had an average of seven separate dental requirements and, that these were reduced to less than 2 by the time he proceeded to an active theatre, as was the case in the last six months of 1944, it will be granted that the priority system was effective.

The principle of "once fit always fit" is not at all applicable to dentistry, for, besides the fact that practically everyone entering the forces had an accumulation of dental defects, dental disease is of a progressive nature and therefore a recurring problem. Consequently, it is small wonder that overseas CDC units often found themselves hard-pressed as did the units in Canada though neither faltered in their efforts to meet the demand.

Training and Research: That the CDC is not inclined to "rest on its laurels" can be attested to by the new techniques and advancements in treatment methods that are continually being brought to the attention of DO's, through the facilities of its Technical Training Centres.



Dental officers, technicians, and dental assistants are brought to these Centres in London, England, or Toronto, Ontario, for specialized refresher training and small but steady flow of technically trained personnel proceeds from their portals.

Preventive Dentistry

Preventive dentistry is given priority in the field of research. A steady and keen probing into the effect of diet on tooth preservation and maintenance is being carried out constantly. The result of one such study that proceeded over a lengthy period at the RCAF Station, Trenton, Ont., in conjunction with the Medical Service of the RCAF, was the development of a technique for the treatment of periodontal disease including Vincent's Infection to the point where the average dental officer could apply it successfully after a short training course.

One of the major roles played by the CDC in this war is in the treatment of jaw injuries. Specially trained DO's and technicians are attached to all hospitals where casualties with injured jaws are brought for restorative surgery. The DO makes a major contribution here in the fabrication and placement of suitable restorative appliances for the reduction and fixation of fractured jaws.

Post - retirement or Discharge Treatment: There still remains a certain amount of treatment to be rendered for personnel who are now to be retired or discharged despite the fact that over 16,000,000 operations have already been completed. However, the serviceman need have no apprehension if he is in this category, and has not had the opportunity to have his dental treatment finished. Provision has been made for this treatment to be rendered under the supervision of the Department of Veterans' Affairs.

The procedure at present in force is that every individual is given an

examination at the time of retirement or discharge. Any dental defects are recorded with the recommendations of the examining DO, and a form letter addressed to the Chief, Division of Dental Services, DVA, is given to the individual. At the same time, a copy of the examination is forwarded to DVA.

The ex-serviceman has only to fill in the form and forward it to the DVA **within 90 days of retirement or discharge** to secure the treatment. Upon receipt of this application, the DVA will take the necessary steps to see that the treatment is provided.

The War Against Japan: The first phase of the present war has been brought to a successful conclusion. The CDC will not consider its job completed, however, until the second phase has been thoroughly finished and peace finally achieved.

The objective of the Corps will be to make every individual dentally fit prior to his departure from Canada. It is realized that this may not be possible in many cases due to the extensive training program that is planned for these men. Also, as has been shown, the nature of dental disease and its recurrence will still leave a demand for dental service. Because of this, CDC is planning to ensure that DO's will accompany the Canadian Forces wherever they serve at sea with the Navy and on land with the Army and Air Force.

The Corps has for some time been studying the many problems related to tropical warfare to meet the widely differing climatic conditions under which the three arms of the Service will likely operate. It can be taken for granted that the Canadian Dental Corps will "not flag or fail" and will be well prepared to proceed with our Canadian Forces when they leave for the Pacific Theatre.



DENTAL CORPS CENTENNIAL 2015

CENTENAIRE DU CORPS DENTAIRE 2015



Caroline Dromaguet est Gestionnaire des expositions, du développement créatif et de l'apprentissage au Musée Canadien de la guerre. Elle gère l'équipe responsable pour la coordination, scénographie et réalisation de l'exposition du Centenaire du RCDC. Avant de se joindre au MCG en 2013, elle a occupé, entre autres, le poste de Chef de la préparation et de l'installation des expositions au Musée canadien de l'histoire, ainsi que celui de Chargée de projet sénior au Musée des beaux-arts du Canada. Travaillant dans le monde muséal depuis près de quinze ans, elle détient un Baccalauréat en arts de l'Université d'Ottawa et un diplôme en Design intérieur avancé de la Cité collégiale. Durant sa carrière, Mme Dromaguet a pu développer une expertise dans la gestion, la planification, l'élaboration, la production, la mise en œuvre et l'évaluation de produits culturels et muséologiques variant en complexité. Ces projets tant diversifiés que fascinants incluent le renouvellement de la Grande galerie (Musée canadien de l'histoire, 2012), l'exposition de grands maîtres italiens, *De Raphaël à Carracci* (Musée des beaux-arts du Canada, 2009) et l'exposition archéologique *Petra, La cité perdue* (Musée canadien des civilisations, 2003). En cette période du centenaire de la Première guerre mondiale, Mme Dromaguet s'implique activement dans plusieurs projets directement reliés à cette importante commémoration. Notamment, *Se battre dans la Flandre*, exposition relatant l'implication des soldats canadiens dans les batailles de la Belgique qui ouvrira en novembre 2014; le renouvellement du site web Le Canada et la Première guerre mondiale; ainsi que *Ligne de ravitaillement*, un programme éducatif itinérant offert gratuitement à toutes les écoles au Canada, permettant aux étudiants de découvrir des pièces authentiques et des reproductions d'objets liés à l'histoire militaire du Canada.



Caroline Dromaguet is the Manager of Exhibitions, Creative Development and Learning at the Canadian War Museum (CWM). She manages the team in charge of the coordination, scenography

and delivery of the exhibition on the centenary of the Royal Canadian Dental Corps (RCDC). Before joining the CWM in 2013, she held, among others the position of Head of Exhibition Preparation and Installation at the Canadian Museum of History, and Senior Project Manager at the National Gallery of Canada. She has been working in the world of museums for close to 15 years and has a Bachelor of Arts from the University of Ottawa and a diploma in advanced interior design from Cité collégiale.

During her career, Ms Dromaguet has been able to develop expertise in the management, planning, development, production, installation and evaluation of cultural and museological products of varying complexity. These projects, as diverse as they are fascinating, include the renewal of the Grand Hall (Canadian Museum of History, 2012), the exhibition of great Italian masters, *From Raphael to Carracci* (National Gallery of Canada, 2009) and the archaeological exhibition *Petra, Lost City of Stone* (Canadian Museum of Civilization, 2003).

In this time of the First World War Centenary, Ms Dromaguet is actively involved in a number of projects directly related to this significant commemoration. In particular, these include: *Fighting in Flanders*, an exhibition exploring the involvement of Canadian soldiers who fought in Belgium, which will open in November 2014; the renewal of the Canada and the First World War web site; and *Supply Line*, a travelling education program available for free to schools across Canada, enabling students to discover authentic and reproduction artifacts related to Canadian military history.



DENTAL CORPS CENTENNIAL 2015

CENTENAIRE DU CORPS DENTAIRE 2015



RCDC Centennial Coin, front (left) and back (right).

Le médaillon du centenaire du CDRC, recto (à gauche) et verso (à droite).



The RCDC Centennial coin along with other memorabilia items will be available for purchase shortly at Canex stores across the country and online with the use of CF One card.

<https://www.cfmws.com/en/aboutus/canex/pages/default.aspx>

Le médaillon du centenaire du CDRC ainsi que divers articles souvenirs seront en vente sous peu aux magasins Canex partout au pays et en ligne en utilisant la Carte Un FC.

<https://www.cfmws.com/fr/aboutus/canex/pages/default.aspx>

CANEX



Gallery of Veterans Galerie des vétérans

By/par Capt Derek Decloux

Dr. Stanley Weiler received his DDS from the University of Toronto's Faculty of Dentistry in 1941 and subsequently received his commission into the RCDC to become a dental officer. He was posted to Halifax thereafter where his commanding officer would introduce him to his wife, Gladys. He practiced in Halifax several years until he was called to serve overseas as a dental officer in the Second World War, where he completed several tours of duty in the UK including stops in Aldershot and Farnworth among others. He returned home shortly before the holidays in 1945 and completed his release the following March. His family moved to Guelph, ON where he both had a successful career as a general dentist, and where he and his wife went on to have 9 children. He is currently 97 years old and still lives by himself in same the house where he and Gladys raised their family.

Le Dr Stanley Weiler reçoit son diplôme en médecine dentaire de la Faculté de dentisterie de l'Université de Toronto en 1941, puis est commissionné à titre de dentiste militaire au sein du Corps dentaire royal canadien. Il est ensuite affecté à Halifax où son commandant lui présente Gladys, celle qui allait devenir sa femme. Il exerce sa profession plusieurs années à Halifax jusqu'au moment où il est appelé à servir à l'étranger comme dentiste militaire pendant la Seconde Guerre mondiale. Il effectue alors plusieurs périodes de service au Royaume-Uni, notamment à Aldershot et à Farnworth. En 1945, il revient au pays peu de temps avant le congé des Fêtes, puis est libéré au mois de mars suivant. Sa famille déménage alors à Guelph, en Ontario, où il aura une carrière fructueuse comme dentiste généraliste et où sa femme et lui auront 9 enfants. Il a maintenant 97 ans et vit par lui-même dans la même maison où Gladys et lui ont élevé leur famille.



Dr Stanley Weiler and his grand son, Capt Derek Decloux.

Le Dr Stanley Weiler and son petit fils, le Capt derek Decloux.



Awards & Distinctions *Récompenses et distinctions*



LCol Picard after receiving his award from the Deputy Minister Mr. Richard Fadden, and the Chief of the Defence Staff, Gen Tom Lawson. From L to R: LtGen Millar, CMP, Mr. Fadden, Deputy Minister of the Defence, LCol Picard, his wife Rachel, Gen Lawson, CDS, and Col Goheen, CO 1 Dental Unit.

Lcol Picard suite à la réception de son prix du sous-ministre de la Défense, M. Richard Fadden, et du chef d'état-major de la Défense, Gén Tom Lawson. De G à D: LtGén Millar, CPM, M. Fadden, sous-ministre à la Défense, Lcol Picard, son épouse Rachel, Gén Lawson, CÉMD, et Col Goheen, cmdt de la 1e Unité dentaire.



On 18 June 2014 LCol Picard received the DM / CDS Innovation Award. The Award read:

"Lieutenant-Colonel Jean-Pierre Picard is commended for his visionary approach to generating innovative and efficient changes to the CAF dental care system. Throughout his career, he demonstrated exemplary initiative and leadership. More recently, he spearheaded the development and launch of a national-level framework for Quality Assurance and Quality Improvement, and fostered initiatives such as the National Periodontal Care Program. His tireless efforts, creative thinking and leadership have generated transformational progress towards ensuring the highest CAF-wide standard of care, while providing the policy framework for continuous quality improvement for years to come."

Le 18 juin 2014 le Lcol Picard a reçu le Prix du SM / CEMD pour l'Innovation. Le prix se lit comme suit :

« Le lieutenant –colonel Jean-Pierre Picard reçoit cet hommage pour son approche visionnaire de la mise en œuvre de changements innovateurs et efficaces dans le système de soins dentaires des DAC. Tout au long de sa carrière, il a fait preuve d'un esprit d'initiative et d'un leadership exemplaires. Tout récemment, il a piloté la mise au point et le lancement d'un cadre national d'assurance de la qualité et d'amélioration de la qualité et favorisé des initiatives comme le Programme national de soins parodontaux. Par ses efforts infatigables, sa pensée créative et son leadership, il a été à l'origine de progrès transformationnels vers la prestation d'un niveau maximal de soins dans l'ensemble des FAC, tout en établissant le cadre stratégique permettant l'amélioration continue de la qualité pour les années à venir. »

LCol Picard is discussing with Gen Lawson, CDS, and LGen Millar, CMP.
Le Lcol Picard discute avec le Gén Lawson, CÉMD, et le LGén Millar, CPM.



Awards & Distinctions

Récompenses et distinctions



Maj Toupin's dragon boat team (Ottawa Premier Galley Girls) took gold in the 2,000 and 500-metre races and captured silver in the 200-metre sprint at the Club Crew World Championships, Ravenna, Italy. The world championships took place Sept. 3 to Sept. 7 and featured more than 4,500 athletes from 130 clubs in 22 different countries.

<http://ottawacitizen.com/sports/local-sports/ottawas-galley-girls-dragon-boat-team-win-big-at-world-event>

L'équipe de bateau dragon du Maj Toupin (Ottawa Premier Galley Girls) a gagné l'or au 2000 et 500 metres ainsi que l'argent au 200 metres sprint aux championnats mondiaux Club Crew, à Ravenna, Italie, du 3 au 7 septembre 2014, qui mirent en vedette plus de 4500 athlètes de 130 clubs provenant de 22 pays différents.

Le Sgt Valérie Morin a récemment été reconnue comme l'athlète féminine de l'année des FAC pour la région de Montréal, membre de l'équipe de l'année (volleyball) et a reçu une distinction pour la meilleure amélioration (hockey), toujours pour la région de Montréal.

Sgt Valérie Morin was recently nominated CAF female athlete of the year for the Montréal region, and won for team of the year (volleyball) and best improvement (hockey), again for the Montréal region.



Le major Mario Mailhot, commandant du détachement Saint-Jean de la 1^{re} UD, félicite le caporal-chef Valérie Morin pour son accomplissement.

Maj Mario Mailhot, 1 DU Det Comd St-Jean, congratulates Sgt Valérie Morin on her achievement.



Awards & Distinctions ***Récompenses et distinctions***



Sgt Andrea Plante graduated with Honours from her 3-year Dental Hygiene program at Algonquin College in June 2014. On the Dean's list for all six semesters of her Dental Hygiene Training, she was awarded the **Ottawa Dental Society (ODS) Award** in recognition for outstanding achievement in the Dental Hygiene Program at Algonquin College. The Allied Health and Nursing Studies Awards Ceremony 2014 took place 3 June 2014 in the Observatory Lounge at Algonquin College, 1385 Woodroffe Avenue, Ottawa, ON. The **ODS Award** is presented to the Dental Hygiene student who has performed at an exceptional level in academic subjects, clinical activities, community placement assignments, voluntarily participated in extracurricular activities supporting fellow students, contributed to ongoing Dental Hygiene program improvement, and demonstrated qualities of leadership expected of a practicing health care professional.

En juin 2014, le sergent Andrea Plante a obtenu son diplôme d'hygiéniste dentaire avec distinction au terme d'une formation de trois ans au collège Algonquin. Son nom a figuré au palmarès du doyen à chacun des six trimestres du programme et on lui a décerné le **prix de la Société dentaire d'Ottawa (SDO)** en récompense de son rendement exceptionnel. La cérémonie de remise des prix des études en soins infirmiers et services paramédicaux 2014 a eu lieu le 3 juin 2014 dans la salle de repos de l'observatoire du collège Algonquin, au 138, avenue Woodroffe, à Ottawa (Ontario). Le **prix de la SDO** est décerné à un étudiant ou à une étudiante qui, en plus d'obtenir d'excellentes notes dans toutes les matières, fait preuve d'un rendement exceptionnel dans les activités en clinique et dans les travaux en milieu communautaire, aide d'autres étudiants en dehors des heures de cours, contribue à l'amélioration du programme d'hygiéniste dentaire et démontre un leadership digne d'un professionnel de la santé en exercice.



OP ASPIRE

OP ASPIRER

Innovation was in the spotlight in Ottawa on May 12 with Op ASPIRE, the Defence Youth Network's (DYN) Dragons Den-style finale of its #Ideation series. Eight presentations were made to a panel of senior leaders including Deputy Minister Richard Fadden, Vice-Chief of the Defence Staff LGen Guy Thibault, Defence Renewal Team Co-Lead MGen John Milne, and Defence Youth Network representative Joey Patton. The event was a first for the Defence Team and took place in front of a full audience at National Defence Headquarters and saw more than 24 members from various L1s involved in creating and presenting the eight presentations. The event set out to contribute to a culture of continuous improvement where new ideas are valued, encouraged and acted upon while also supporting two initiatives currently underway within the Defence Team which look to improve the way we work; Blueprint 2020 and Defence Renewal. While the final decision was made by the panel, the interactive event also provided the audience with an opportunity to give their opinion. By holding up green or red cards, attendees were able to show the panel which ideas they thought were most promising.



Left to right/Gauche à droite: Ms/Mme. Karen Lachapelle, Mr./M David Lamontagne, Maj Sophie Toupin, Mr./M Mathieu Carpentier et Mr./M Livio Dancea

At the end of the deliberations, two ideas were selected to be evaluated further by the department. The first idea selected, embracing digital signatures proposed using PKI

L'innovation était à l'honneur à Ottawa le 12 mai dans le cadre de l'Op ASPIRER, le point final de la série d'activités #Ideation du Réseau des jeunes de la Défense qui était basé sur l'émission *Dans l'œil du dragon*. Huit exposés ont été présentés à un groupe de hauts dirigeants, notamment le sous-ministre Richard Fadden, le vice-chef d'état-major de la défense, le Lgén Guy Thibault, le cochef de l'Équipe de renouvellement de la Défense, le Mgén John Milne, et un

représentant du Réseau des jeunes de la Défense, Joey Patton. Dans le cadre de cette activité, qui était une première pour l'Équipe de la Défense et s'est déroulée devant une salle bien remplie au Quartier général de la Défense nationale, plus de 24 membres de

diverses organisations de N1 ont participé à la création et à la présentation des huit exposés. L'activité visait à favoriser une culture d'amélioration continue où les nouvelles idées sont valorisées, encouragées et mises à exécution ainsi qu'à soutenir deux initiatives de l'Équipe de la Défense dont l'objectif est d'améliorer notre façon de travailler : Objectif 2020 et le renouvellement de la Défense. Même si la décision définitive appartenait au comité, cette activité interactive a offert au public l'occasion de donner son opinion. En effet, en levant des cartons verts ou rouges, le public pouvait indiquer aux membres du comité les idées qui étaient selon lui les plus prometteuses.

Après les délibérations, deux idées ont été retenues en vue d'être étudiées plus attentivement par le Ministère. La première étant celle d'adop-



cards to cut down on processing times. The idea was put forward by a group across various L1s and was presented by: Maj Sophie Toupin (CMP), Mathieu Carpentier ADM (S&T), Livio Dancea ADM(HR-Civ), David Lamontagne ADM(Pol), and Karen Lachapelle ADM(Fin CS).

Since Op ASPIRE, Major Toupin and her team consulted with various departments and presented their idea to the Defence Management Committee (DMC). DMC is co-chaired by the Deputy Minister (DM) and the Chief of the Defence Staff (CDS). It is advisory in nature and considers all significant matters of policy, plans, programs, and administration that require the approval of the Minister, the DM or the CDS. Its membership consists of the Vice Chief of the Defence Staff (VCDS), the Deputy Chief of the Defence Staff (DCDS), L1s, including the commanders of Maritime Command, Land Force Command, and Air Command.

The Idea to embrace to use of electronic signatures across DND/CAF was supported by DMC. A larger working group is now working on the project and various initiatives should be starting within the next year.

For more info:

Maple Leaf Journal

<http://national.mil.ca/innovators-innovateurs/the-innovators-profiles-august-eng.asp>

Full article

<http://national.mil.ca/news-nouvelles/article-eng.asp?id=572>

ter les signatures numériques à l'aide de cartes ICP dans le but de réduire les temps de traitement. L'idée a été proposée par un groupe de personnes de diverses organisations de N1 et présentée par le Maj Sophie Toupin (CPM), Mathieu Carpentier [SMA(S & T)], Livio Dancea [SMA(RH-Civ)], David Lamontagne [SMA(Pol)] et Karen Lachapelle [SMA(Fin SM)].

Depuis l'Op ASPIRER, le major Toupin et son équipe ont consulté divers ministères et présenté leur idée au Comité de gestion de la Défense (CGD) dont les coprésidents sont le sous-ministre (SM) et le chef d'état-major de la défense (CEMD). Ce comité consultatif se penche sur toutes les questions importantes touchant les politiques, les plans, les programmes et l'administration qui doivent être approuvées par le ministre, le SM et le CEMD. Ses membres sont le vice-chef d'état-major de la défense (VCEMD), le sous-chef d'état-major de la défense (SCEMD), les N1, y compris les commandants du Commandement maritime, du Commandement de la Force terrestre et du Commandement aérien.

L'idée d'adopter les signatures électroniques à l'échelle du MDN et des FAC a reçu l'appui du CGD. Un groupe de travail élargi travaille maintenant sur le projet, et diverses initiatives devraient être lancées d'ici un an.

Pour de plus amples renseignements :

Journal *La Feuille d'érable*

<http://national.mil.ca/innovators-innovateurs/the-innovators-profiles-august-eng.asp>





CF FORT DVI EXERCISE EXERCICE D'IVC DE L'ÉROL FC

By/par Maj Christine Holmes



A few members of the Canadian Forces Forensic Odontology Response Team (CF FORT) had the opportunity to train as a team during a Disaster Victim Identification (DVI) EX held in Coalhurst, AB 3-4 May 2014. The EX was organized by the RCMP K Division Forensic Identification Services and the Town of Coalhurst Fire Department. This was a valuable opportunity to expose CF FORT members to their role within a DVI scenario allowing further familiarization with the forensic equipment, the DVI Sytem International software by Plassdata and to meet and interact with the team of partners and agencies involved in this type of event.

The forensic odontology team consisted of LCol Geneviève Bussière (RCDC Forensic Odontology (FOd) Practice Leader), Maj Sophie Toupin (CF FORT Deputy Team Lead), Maj Christine Holmes, Sgt (then MCpl) Katie Tracey (CF FORT Team Member), Drs. Ronald Haines, Lowell Riemer, and Glen Zenith (Edm civilian FODs). Members gathered from Alberta, Ontario and Nova Scotia.

Members were deployed on relatively short notice in an attempt to simulate a real response. It was important to reacquaint ourselves with the SOPs for the team prior to arrival on site. We were told to prepare to spend the day outside and to "dress accordingly". I followed the weather forecast which got progressively worse as the date of the EX approached. Two days of cold, wet snow afforded an additional training opportunity: testing of our Army clothing. Another learning point which was identified was the challenge of one person traveling on commercial air with all of the forensic kit. Many thanks Maj Toupin!

Quelques membres de l'équipe de réponse en odontologie légale des Forces canadiennes (ÉROL FC) ont eu l'occasion de s'entraîner collectivement au cours d'un exercice d'identification des victimes de catastrophe (IVC) qui s'est déroulé à Coalhurst, en Alberta, les 3 et 4 mai 2014. Cet exercice était organisé par les Services de l'identité judiciaire de la division K de la GRC ainsi que par le service d'incendie de la ville de Coalhurst. Cela a constitué une excellente occasion pour les membres de l'ÉROL FC de jouer leur rôle dans un contexte d'IVC; l'équipe a ainsi pu se familiariser avec l'équipement médico-légal, le logiciel DVI System International de Plassdata, sans oublier qu'elle a aussi pu rencontrer des partenaires et des services participant à ce genre d'événement et interagir avec eux.



L to R: Dr. Ronald Haines, Maj Christine Holmes, LCol Geneviève Bussière, Sgt Katie Tracey, Dr. Lowell Riemer, Maj Sophie Toupin, and Dr. Glen Zenith.

G à D: Dr. Ronald Haines, Maj Christine Holmes, LCol Geneviève Bussière, Sgt Katie Tracey, Dr. Lowell Riemer, Maj Sophie Toupin, and Dr. Glen Zenith.

du CDRC), du Maj Sophie Toupin (chef adjointe de l'ÉROL FC), du Maj Christine Holmes, du Sgt (alors Cplc) Katie Tracey (membre de l'ÉROL FC), des docteurs Ronald Haines, Lowell Riemer et Glen Zenith (odontologistes légistes civils d'Edmonton). Ces personnes provenaient d'Alberta, d'Ontario et de Nouvelle-Écosse.



DVI mock crash site. Site d'écrasement fictif pour l'IVD.

Le déploiement des membres de l'équipe s'est fait à préavis relativement court afin de simuler une intervention réelle. Il était important de revoir les IPO de l'équipe avant l'arrivée sur les lieux. On nous a dit de nous préparer à passer la journée à l'extérieur et de « nous habiller en conséquence ». D'après la météo, le temps allait se gâter à mesure que la date de l'exercice approchait. Deux jours de temps froid et de neige fondante ont permis de vérifier autre chose : l'habillement fourni par l'Armée de terre. Un autre point d'apprentissage a été le suivant : cas





On the first day of the EX, we reported to the Coalhurst Fire Department and were given a brief synopsis of the EX. The mock disaster involved a plane crash on a road involving a school bus and automobiles. We had minimal involvement in the recovery of victims, but it was very interesting to observe the First Responders in action with real "patient volunteers" and mannequins. The RCMP quickly set up their "shelters" (inflatable workspace with heat) which were envied by all of the military members who have spent time dealing with canvas and poles! The RCMP supplied military-type rations and had an impressive helicopter-style UAV complete with mounted camera for recording the event.

We set up our forensic equipment in one of the RCMP shelters and provided a demo for our civilian counterparts. On the second day of the EX, victims were processed by RCMP (photography, recording of personal effects, fingerprinting, etc). Victims were then processed by our team for Dental post mortem radiographs (we accomplished that step using pig mandibles), photographs and examinations. LCol Bussière graciously volunteered to play the role of the "victim" for a demonstration for the RCMP and other members on the role of the Dental FOD.

The CF FORT currently has annual training at the Canadian Police College in Ottawa. This EX was a great opportunity to see how a response comes together in a DVI scenario, to gather an appreciation for the role of the FOD and gain SA on others' roles. It was also an opportunity to practice preparing the work space and utilize the forensic identification software. Many thanks go out to Sgt Jack Neri (RCMP) for the invitation to participate in this valuable training opportunity.

d'une personne empruntant un vol commercial en emportant tout l'équipement médico-légal. Mille mercis Maj Toupin!

Le premier jour, nous nous sommes présentés au service d'incendie de Coalhurst, et on nous a donné un aperçu du déroulement de l'exercice. La catastrophe simulée était l'écrasement d'un aéronef sur un autobus d'écoliers et des automobiles. Notre apport à la récupération des victimes a été minimal, mais il était très intéressant d'observer les premiers intervenants en action avec des « victimes bénévoles » et des mannequins. La GRC a rapidement monté ses « abris » (aires de travail gonflables chauffées) que tous les militaires qui se débattaient avec des piquets et des toiles de tente ont enviés! La GRC a fourni des rations de type militaire et elle disposait d'un impressionnant UAV ressemblant à un hélicoptère et équipé de caméras pour enregistrer l'événement.

Nous avons installé notre équipement médico-légal dans un des abris de la GRC et avons procédé à une démonstration à l'intention de nos homologues civils. Le deuxième jour de l'exercice, des victimes ont été prises en charge par la GRC (photographie, relevé des effets personnels, prise d'empreintes digitales, etc.). Notre équipe prenait alors des radiographies dentaires *post mortem* des victimes (pour cette étape, nous nous sommes servis de mâchoires de porcs), photographiait les victimes et procédait à des examens. Le Lcol Bussière s'est dévouée pour être une « victime » afin de montrer à la GRC et à d'autres militaires le rôle de l'odontologie médico-légale.

L'ÉROL FC procède actuellement à son entraînement annuel au Collège canadien de police, à Ottawa. Cet exercice a été une excellente occasion de constater le déroulement d'une intervention IVC, de mesurer le rôle de l'odontologie médico-légale et d'acquérir une connaissance de la situation relative à d'autres rôles. Cela a également permis de nous exercer à préparer les aires de travail et à utiliser le logiciel d'identification médico-légale. Nous remercions vivement le Sgt Jack Neri (GRC) de nous avoir permis de profiter de cette opportunité d'instruction qui s'est révélée fort utile.





CF FORT Annual Training 2014 Formation annuelle de l'ÉROL FC

By/par LCol/Lcol Dwayne Lemon

First envisioned after the RCDC's assistance to Swiss Air flight 111's crash response, and later forged from its forensic operation with DFATD and RCMP following the 2010 earthquake in Haiti, the Canadian Forces Forensic Odontology Response Team (CF FORT) was stood up as a high readiness capability that CFHS now brings to the CAF, RCMP, Provincial Coroners and the Government of Canada. RCDC pers train and take turn manning twelve high readiness positions to respond to requests for assistance in identifying the souls lost to mass fatalities, with additional members in reserve.

CF FORT team members have all received their forensic training through either the US Armed Forces Institute of Pathology (AFIP) (or later US equivalent) or the Bureau of Legal Dentistry (BOLD) at UBC. In-step with NATO and ABCA doctrine, the 2013 BOLD course was expanded to include military dental personnel from both Alliances. In June 2014 the course expanded further seeing dental personnel from the US, UK, NL, NZ and AUS training alongside RCDC pers, being taught by BOLD and RCDC experts in the field of forensics. An outstanding teaching environment with hands-on experiences in the laboratory, morgue and Cadaver-lab, along with the sharing of ideas between dental officers and NCMs from around the world made for another even more successful course and experience.

In the fall, at the Canadian Police College, new and returning CF FORT pers took part in their annual collective training. The team was fortunate to have experts in Forensic Science from across North America impart their knowledge on the team. Colonel Chris Fielding, the Consultant to the US Army Surgeon General in Oral & Maxillofacial Pathology and Forensic Odontology, spoke of his experiences in both the Dover Mortuary with returning US Service fatalities from South-West Asia and



CF FORT Annual Training 2014:
Back row: Sgt Andrea Plante, Maj Ellen Sim, Maj Christine Holmes, Maj Nathan Elliott, Maj Benoit Caouette, Sgt Jody Snow. Front row: Maj Trenna Reeve, Capt Christopher Tulk, Maj Sophie Toupin, LCol Dwayne Lemon, LCol Geneviève Bussière, Capt Steffan Thomas. Absent: Maj Rachel Jette, Sgt Lorna Roberts, Sgt Katie Tracey

ÉROL FC – Formation annuelle 2014:
À l'arrière: Sgt Andrea Plante, Maj Ellen Sim, Maj Christine Holmes, Maj Nathan Elliott, Maj Benoit Caouette, Sgt Jody Snow
À l'avant: Maj Trenna Reeve, Capt Christopher Tulk, Maj Sophie Toupin, Lcol Dwayne Lemon, Lcol Geneviève Bussière, Capt Steffan Thomas. Absents de la photo : Maj Rachel Jette, Sgt Lorna Roberts, Sgt Katie Tracey

L'Équipe de réponse d'odontologie légale des Forces canadiennes (ÉROL FC) a été créée comme élément à disponibilité opérationnelle élevée que les SSFC mettent maintenant à la disposition des FAC, de la GRC, des coroners des provinces et du gouvernement du Canada. La création de cette équipe fut envisagée après l'intervention du CDRC suivant l'écrasement du vol Swiss Air 111 et nos opérations médico-légales avec le ministère des Affaires étrangères, du Commerce et du Développement (MAECD) et la GRC suite au tremblement de terre de 2010 à Haïti. Douze membres du CDRC se tiennent prêts à intervenir à tout moment pour répondre à des demandes d'identification de victimes de catastrophes (IVC); d'autres membres sont tenus en réserve.

Les membres de l'ÉROL FC ont tous reçu une formation médico-légale du US Armed Forces Institute of Pathology (AFIP) ou du Bureau of Legal Dentistry

(BOLD – Bureau d'odontologie légale) de l'Université de la Colombie-Britannique. En conformité avec la doctrine de l'OTAN et des pays ABCA, le cours du BOLD a été élargi, en 2013, pour inclure du personnel dentaire militaire de ces deux alliances. En juin 2014, le cours a été encore élargi pour accueillir du personnel dentaire des États-Unis, du Royaume-Uni, des Pays-Bas, de Nouvelle-Zélande et d'Australie en plus du personnel du CDRC; tous ont profité d'une formation médico-légale dispensée par des experts du BOLD et du CDRC. Un environnement d'apprentissage exceptionnel comportant des leçons pratiques en laboratoire, à la morgue et sur des cadavres, ainsi que l'échange d'idées entre des dentistes militaires et des militaires du rang du monde entier ont fait de ce cours une expérience encore plus enrichissante.

À l'automne, au Collège canadien de police, l'équipe d'ÉROL FC participa à son instruction collective annuelle. L'équipe eut la chance de profiter des connaissances d'experts en sciences judiciaires provenant de toute l'Amérique du Nord. Le colonel Chris Fielding, expert-conseil du US Army Surgeon General en matière de pathologie buccale et maxillo-faciale et d'odontologie légale a fait part de son expérience au sein du laboratoire central d'identification de l'Armée





the U.S. Army Central Identification Laboratory-Hawaii. Dr Michael Pollanen, the Chief Forensic Pathologist for the Ontario Coroner spoke on basic forensic concepts as well as his role in the examination of our own fallen soldiers and his work with other researchers in improving military protective equipment. We welcomed back Dr Chris Milroy from the Forensic Pathology team at The Ottawa Hospital (TOH), Dr David Sweet, professor of forensic odontology and oral diagnosis at UBC and Director of the BOLD Forensic Laboratory, and Ms. Laurel

Clegg, Casualty Identification Coordinator at the Directorate of History and Heritage with DND. Ms. Carly Volkes and Mr. Drew Evans from the Department of Foreign Affairs, Trade and Development along with Inspector Tony McCulloch from the RCMP discussed the Whole of Government process for DVI deployments. The team was also privileged to have Ms. Kim Guest from the CFHS Directorate of Mental Health speak on MH Resiliency. A special Thank you goes out to LCol Geneviève Bussière, Maj Trenna Reeve, Maj Sophie Toupin and Sgt Jody Snow for coordinating the week's training and imparting their operational experience on the team as applicable.



Experts in Forensic Science speaking during the CF FORT 2014 Annual Training: Dr Chris Milroy from the Forensic Pathology team at The Ottawa Hospital (top left), Colonel Chris Fielding, the Consultant to the US Army Surgeon General in Oral & Maxillofacial Pathology and Forensic Odontology (top right), Dr Michael Pollanen, the Chief Forensic Pathologist for the Ontario Coroner (bottom left), LCol Geneviève Bussière, RCDC Forensic Odontology Practice Leader and Maj Trenna Reeve, previous CF FORT member (bottom right).

Des experts en sciences judiciaires prenant la parole au cours de l'instruction annuelle 2014 de l'ÉROL FC: Dr Chris Milroy de l'équipe de pathologie médico-légale de l'Hôpital d'Ottawa, Campus Général (coin supérieur gauche), Colonel Chris Fielding, expert-conseil du US Army Surgeon General en matière de pathologie buccale et maxillo-faciale et d'odontologie médico-légale (coin supérieur droit), Dr Michael Pollanen, chef pathologiste médico-légal du coroner de l'Ontario (coin inférieur gauche), Lcol Geneviève Bussière, chef des services professionnels d'odontologie médico-légale des FAC et Maj Trenna Reeve, ex-membre de l'ÉROL FC (coin inférieur droit).

américaine à Hawaii ainsi que son expérience à la morgue de Dover avec les militaires américains tués au combat en Asie du sud-ouest. Le Dr Michael Pollanen, chef pathologiste médico-légal du coroner de l'Ontario a discuté des concepts médico-légaux élémentaires, de son rôle dans l'examen de nos propres soldats décédés et de son travail avec d'autres chercheurs sur l'amélioration de l'équipement de protection militaire. Nous avons accueilli de nouveau le Dr Chris Milroy de l'équipe de pathologie médico-légale de l'Hôpital d'Ottawa, Campus Général, le Dr David Sweet, professeur d'odontologie médico-légale et de diagnostic buccal à l'Université de la Colombie-Britannique et directeur du laboratoire

médico-légal du BOLD et, enfin, M^{me} Laurel Clegg, coordinatrice de l'identification des victimes de guerre à la Direction – Histoire et patrimoine du MDN. M^{me} Carly Volkes et M. Drew Evans du MAECD ainsi que l'inspecteur Tony McCulloch de la GRC ont abordé le processus pangouvernemental régissant les déploiements IVC et nous avons eu le privilège d'entendre M^{me} Kim Guest, du Directeurat de la santé mentale des SSFC, s'exprimer sur la résilience en santé mentale. Nous remercions tout particulièrement le Lcol Geneviève Bussière, le Maj Trenna Reeve, le Maj Sophie Toupin et le Sgt Jodi Snow qui ont coordonné l'instruction de la semaine et qui ont fait profiter l'équipe de leur expérience opérationnelle.

Le Maj Rachel Jetté, nouveau chef adjoint de l'équipe, a





Major Rachel Jetté, the incoming Deputy Team Lead, spent 2 weeks preparing for her new role, attending the RCMP Post-disaster Course, also held at the Canadian Police College in Ottawa. This course offers a superb opportunity to train with police officers from across Canada, learning and exercising the roles and responsibilities of the Disaster Victim Identification team members.

Farewells to our CF FORT departing members: Maj Mélanie Dumas, Maj Glenda Ross, Maj Sophie Toupin, Capt Raymond Liew, Capt Becky Olacke, WO Kelly Scott, and Sgt Louise Thompson.

Welcome to the incoming members: Maj Benoît Caouette, Maj Nathan Elliott, Maj Rachel Jetté, Maj Ellen Sim, Capt Steffan Thomas, Capt Christopher Tulk, Sgt Andrea Plante, and Sgt Lorna Roberts.



BC FORT 2014 Annual Training:
Top row: Capt Bradley Ross (AU), SSgt Ross Heald (NZ), Gp Capt Elliott Rhodes (UK), Lt Cdr Nanda van Klink (NL), Capt James Goodrich (NZ); Top middle row: Sqn Ldr Melanie Clarkson (UK), Maj Ester Swinkels (NL), Cpl Julia Berry (UK), Capt Isabelle Plasse (CA), Maj Johanna Kroese (NL); Bottom middle row: Capt Jennifer Britt (US), MCpl Lorna Roberts (CA), Capt Edith Boulanger (CA), Lt Cdr Joachim Friedericy (NL); Front row (BOLD staff): LCol Geneviève Bussiére (CA), M. Brian O. Andrews, Dr Dirk van der Meer, Mrs. Karen Black, Dr Glenn Keryluk, Dr Tom Routledge, Dr David Sweet.

Formation annuelle 2014 de BC FORT:
À l'arrière: Capt Bradley Ross (AU), SSgt Ross Heald (NZ), Gp Capt Elliott Rhodes (UK), Lt Cdr Nanda van Klink (NL), Capt James Goodrich (NZ); À l'arrière au centre: Sqn Ldr Melanie Clarkson (UK), Maj Ester Swinkels (NL), Cpl Julia Berry (UK), Capt Isabelle Plasse (CA), Maj Johanna Kroese (NL); À l'avant au centre: Capt Jennifer Britt (US), MCpl Lorna Roberts (CA), Capt Edith Boulanger (CA), Lt Cdr Joachim Friedericy (NL); À l'avant (instructeurs du BOLD): LCol Geneviève Bussiére (CA), M. Brian O. Andrews, Dr Dirk van der Meer, Mrs. Karen Black, Dr Glenn Keryluk, Dr Tom Routledge, Dr David Sweet.

consacré deux semaines à se préparer à son nouveau rôle; ainsi, elle a suivi le cours de la GRC sur les procédures suivant une catastrophe au Collège canadien de police, à Ottawa. Il s'agissait d'une excellente occasion de s'instruire en compagnie de policiers de partout au Canada, d'apprendre et de mettre en pratique les rôles et les responsabilités associés à l'équipe d'IVC.

Nous disons « Au revoir » aux membres de l'ÉROL FC qui nous quittent: Maj Mélanie Dumas, Maj Glenda Ross, Maj Sophie Toupin, Capt Raymond Liew, Capt Becky Olacke, Adj Kelly Scott et Sgt Louise Thompson.

Et nous souhaitons la bienvenue à nos nouveaux membres: Maj Benoît Caouette, Maj Nathan Elliott, Maj Rachel Jetté, Maj Ellen Sim, Capt Steffan Thomas, Capt Christopher Tulk, Sgt Andrea Plante et Sgt Lorna Roberts.



DDS-3 and DDS-4 teams inspecting the Dental shelter prototype at DEW Engineering in Ottawa. (L to R –Mr Rémi Desmarais, Sgt Jody Snow, Maj Rachel Jetté, LCol Dwayne Lemon, Mr Bruce MacLeod).

L'équipe du DSD-3 et DSD-4 inspectant le prototype du véhicule dentaire mobile à la firme d'ingénierie DEW à Ottawa. (G à D –Mr Rémi Desmarais, Sgt Jody Snow, Maj Rachel Jetté, LCol Dwayne Lemon, Mr Bruce MacLeod).





Thompson Trophy 2014

Trophée Thompson 2014

The 2014 Thomson Trophy is awarded to the RCDC members deployed on Op Attention, to Health Canada and to the Canadian Dental Association: **Roto 0** (Maj Belcastro, Maj Theriault, Maj Franklin, WO Molyneaux, Sgt Ross, Sgt Mudicka), **Roto 1** (LCol Russu, Maj Mansour, Maj Moser, Maj Holmes, Sgt Snow, MCpl Yargeau, Sgt Trottier), **Roto 2** (LCol Gerry, Maj Doucette, Maj Sylvain, Sgt Mackenzie), **Roto 3** (Maj Mark, Capt Walker, Sgt Vasic).

The NTM-A Dental Advisory Team (AT) at the ANA's Armed Forces Academy of Medical Sciences, as part of Op ATTENTION, encountered numerous and varied challenges immediately upon its arrival into theatre. Like much of the health service support in Afghanistan, dental care had suffered from significant and widespread issues. Although several challenges confronted the Roto 0 team upon their arrival, they quickly recognized that the two most pressing issues for the ANA Dental Corps were: 1) limited access to care and 2) provider qualifications. They also realized that addressing these challenges would require a long-term and sustained effort. They made tremendous efforts to acquire as much information about the issues, solidifying their knowledge of Afghanistan *dentistry* and that found in the ANA. They also concurrently focused their efforts on two short to medium range goals: Continuing Dental Education (CDE), and *formalizing the bond between military dentistry and organized civilian dentistry in Kabul*. It was astutely recognized that to underpin the ANA Dental capability and capacity, but to not coordinate it with activities in the private and education sectors would not create a sustainable system for either. Concurrently, a lone dental asset was providing badly needed clinical mentorship to the ANA dental services in Mazar-e-Sharif. In Mazar-e-Sharif, our dental teams were faced with supply and equipment management issues and uncertainty in the credentialing of the providers. Pressing on professionally and positively, they achieved iterative successes which cumulatively resulted in mission success.

Roto 1 Dental Advisory team in Kabul continued the great work of Roto 0; evolving the CDE from a Coalition Force-developed-and-delivered program into a collaborative effort between the Coalition Force Dent AT and ANA Dental Corps. In addition, they helped transform the local Kabul Dental Society into the Afghanistan Dental Association, the national voice for dentistry in Afghanistan. Most importantly, Roto 1 was able to transform the preliminary efforts of Roto 0 to find a workable solution to the capability gap between the significant dental treatment demands and the insufficient professionally accredited resources to meet those needs. The solution was a mid-

Le trophée Thompson 2014 est décerné aux membres du Corps dentaire royal canadien (CDRC) ayant participé à l'opération ATTENTION, ainsi qu'à Santé Canada et à l'Association dentaire canadienne (ADC) : **Rotation 0** (Maj Belcastro, Maj Theriault, Maj Franklin, Adj Molyneaux, Sgt Ross, Sgt Mudicka), **Rotation 1** (Lcol Russu, Maj Mansour, Maj Moser, Maj Holmes, Sgt Snow, Cplc Yargeau, Sgt Trottier), **Rotation 2** (Lcol Gerry, Maj Doucette, Maj Sylvain, Sgt Mackenzie), **Rotation 3** (Maj Mark, Capt Walker, Sgt Vasic).



Standing between LCol Dwayne Lemon, DDS 3, (left) and Col James Taylor, DDS, (right), the recipients of the 2014 Thompson Trophy. From L to R: Maj Dom Belcastro, LCol Teo Russu, Sgt Jolene Mudicka, Sgt Katarina Vasic, and HCol Claude-Paul Boivin.

Se tenant entre le LCol Dwayne Lemon, DDS 3, (à gauche), et le Col James Taylor, DDS (à droite), les récipiendaires 2014 du Trophée Thompson. De G à D: Maj Dom Belcastro, Lcol Teo Russu, Sgt Jolene Mudicka, Sgt Katarina Vasic, et Col honoraire Claude-Paul Boivin.

Dans le cadre de l'opération ATTENTION à l'Académie des sciences médicales des forces armées (AFAMS) de l'ANA, l'équipe de consultation dentaire de la mission de formation de l'OTAN en Afghanistan (MFO-A) a dû surmonter de nombreux défis dès son arrivée dans le théâtre. Les problèmes liés aux soins dentaires étaient graves et généralisés, tout comme ceux touchant l'ensemble des services de santé en Afghanistan. L'équipe de la ROTO 0 a dû s'attaquer à plusieurs problèmes dès son arrivée, mais elle a rapidement constaté que l'accès limité aux soins et les qualifications insuffisantes des fournisseurs constituaient les deux problèmes les plus urgents pour le Corps dentaire de l'ANA. Elle a également compris que d'importants efforts

devraient être déployés à long terme pour régler ces problèmes. Elle a donc travaillé sans relâche pour recueillir le plus d'information possible sur la question afin de renforcer sa connaissance de la médecine dentaire en Afghanistan et au sein de l'ANA. Parallèlement, elle s'est concentrée sur l'atteinte de deux objectifs à court et moyen terme, soit l'élaboration d'un programme de formation dentaire continue (FDC) et l'officialisation d'un lien entre la dentisterie militaire et la dentisterie civile organisée à Kaboul. Elle a judicieusement conclu que si les efforts de consolidation des capacités de l'ANA en matière de soins dentaires n'étaient pas coordonnés avec des activités dans les secteurs public et de l'éducation, il serait impossible de créer un système durable pour l'un ou l'autre de ces secteurs. Parallèlement, une unité dentaire offrait un mentorat clinique indispensable aux services dentaires de l'ANA à Mazar-e-Sharif. Dans cette ville, nos équipes dentaires étaient confrontées à des problèmes liés à la gestion des fournitures et de l'équipement, ainsi qu'aux titres de compétence des fournisseurs. Grâce à son professionnalisme et à son attitude positive, l'équipe de la ROTO 0 a connu plusieurs succès qui ont mené, ultimement, à la réussite de la mission.

L'équipe de consultation dentaire de la ROTO 1 à Kaboul a poursuivi l'excellent travail amorcé par l'équipe de la ROTO 0 en faisant passer le programme de formation dentaire continue d'un programme créé et offert par les forces de la coalition à une initiative collaborative entre l'équipe consultative dentaire des forces de la coalition et le Corps dentaire de l'ANA. De plus, l'équipe a aidé à faire de la société dentaire locale de Kaboul l'Association dentaire afghane (ADA), la voix nationale de la dentisterie en Afghanistan. Mais surtout, l'équipe de la ROTO 1 a su faire progresser les efforts





Thompson Trophy 2014 Trophée Thompson 2014

level provider, a provider with limited scope, who could also be trained in a relatively short time period. The scope of this initiative was remarkable: not only did it involve the NTM-A Dental Advisory Team and AFAMS, it also received integral support from Health Canada. Health Canada graciously provided the Canadian Dental Corps with access to their two-year Canadian-developed Dental Therapist curriculum, a document which helped form the foundation of the condensed 6-month AFAMS Dental Mid-Level Provider program.

The Roto 2 Dental Advisory Team was able to maintain the tremendous momentum of the previous Rotations, achieving several key milestones. These included the transformation of the CDE through the official handing-over of the program to the Afghans for them to run, with only minimal assistance from the Coalition Forces. Concurrently, and continuing the efforts of their predecessors, Roto 2 assisted the ADA in its efforts for official recognition by the Afghan Government through facilitation of the completion of a constitution and the application for Ministerial approval. Moreover, in an attempt to ensure a sustainable dental profession in Afghanistan, they facilitated the development of a relationship between the Canadian Dental Association (CDA) and ADA, a relationship which has culminated in the CDA sponsorship of the membership of the ADA into the FDI World Dental Federation, the voice for dentistry worldwide. Perhaps most notably, Roto 2 was able to complete some of the foundational documents for the new Dental Mid-Level Provider occupation of the ANA. The ultimate realization of the cumulative efforts from Roto 0 through Roto 2 came on 03 June 2013 as the very first Dental Mid-Level Provider Program in Afghanistan was launched.

As mission draw-down approached, Roto 3 pressed on, their role as advisors continuing to be essential in guiding the AFAMS staff through the most demanding portions of the new Dental Mid-Level Provider course. As Roto 3 transitioned that Program, there was little doubt of attaining our goal of a program that will be sustainable without coalition input, run entirely by the Afghan National Army Dental Corps. This represented a less than eighteen month period from concept-to-realization of the ANA Dental Mid-Level Provider six-month program, a truly remarkable feat.

Canadian Dental Association Approach in Afghanistan

As mentioned previously, an ANA Dental Corps would not likely have been sustainable if the civilian dental sector and the civilian dental educational system were not sustainable. The Canadian Dental Association partnered with our Royal Canadian Dental Corps in lending its support to the development of organized dentistry in the country. Early in the mission, the CAF team met with a group of Kabul dentists who had formed a local society. CDA leadership offered to complement our initiative with collaboration between the two professional bodies offering its support to the Kabul dentists as they developed their programs and activities. With the help of the leadership and staff from the CDA, the Kabul group

préliminaires de l'équipe de la ROTO 0 pour trouver une solution pratique au problème lié à l'écart entre l'importante demande en matière de soins dentaires et les ressources professionnelles agréées disponibles pour répondre à cette demande. Pour régler ce problème, l'équipe de la ROTO 1 a proposé de recourir à un fournisseur de soins dentaires de niveau intermédiaire ayant une portée de pratique limitée et pouvant être formé en relativement peu de temps. La portée de cette initiative fut remarquable : non seulement a-t-elle mis à contribution l'équipe de consultation dentaire de la MFO-A et de l'AFAMS, mais elle a obtenu le soutien intégral de Santé Canada. En effet, Santé Canada a gracieusement mis à la disposition du Corps dentaire canadien son programme d'études de deux ans en dentothérapie, un document qui a mené à la création du programme de formation de fournisseurs de soins dentaires de niveau intermédiaire offert par l'AFAMS sur une période de six mois.

L'équipe de consultation dentaire de la ROTO 2 a su maintenir le rythme soutenu insufflé par les rotations précédentes et atteindre plusieurs jalons importants, y compris le transfert officiel du programme de formation dentaire continue aux Afghans, une initiative visant à permettre aux autorités afghanes de diriger elles-mêmes le programme avec un minimum d'aide de la part des forces de la coalition. Parallèlement, et misant sur les efforts de ses prédécesseurs, l'équipe de la ROTO 2 a aidé l'ADA à obtenir la reconnaissance officielle du gouvernement afghan en favorisant l'élaboration d'une constitution et d'une demande d'approbation ministérielle. De plus, afin d'assurer la viabilité de la profession dentaire en Afghanistan, l'équipe a facilité l'établissement de liens entre l'ADC et l'ADA, une initiative qui s'est soldée par le parrainage par l'ADC de l'adhésion de l'ADA à la Fédération Dentaire Internationale (FDI), la voix de la dentisterie dans le monde entier. Mais la grande réalisation de l'équipe demeure peut-être le parachèvement de certains documents fondamentaux pour la nouvelle profession de fournisseur de soins dentaires de niveau intermédiaire de l'ANA. Le 3 juin 2013, le lancement du tout premier programme de formation de fournisseurs de soins dentaires de niveau intermédiaire en Afghanistan a marqué le couronnement des efforts des équipes de la ROTO 0 à 2.

Alors que la mission touchait à sa fin, les membres de l'équipe de la ROTO 3 ont poursuivi le travail, leur rôle de conseillers demeurant essentiel à l'orientation du personnel de l'ASMFA durant les parties les plus exigeantes du cours de formation des fournisseurs de soins dentaires de niveau intermédiaire. Lorsque l'équipe de la ROTO 3 a effectué le transfert du programme, il ne faisait guère de doute que nous arriverions à atteindre notre objectif de permettre au Corps dentaire de l'ANA de diriger entièrement le programme, sans aucune aide de la part des forces de la coalition. Seuls dix mois s'étaient écoulés entre la conception et la réalisation du programme de six mois consacré à la formation de fournisseurs de soins dentaires de niveau intermédiaire de l'ANA. Toute une réalisation!

L'approche de l'Association dentaire canadienne en Afghanistan

Comme nous l'avons mentionné précédemment, la viabilité d'un corps dentaire de l'ANA était fort probablement tributaire de la viabilité du secteur dentaire civil et du système d'éducation dentaire civil. L'ADC a collaboré avec le Corps dentaire royal canadien au soutien du développement de la dentisterie organisée dans le pays. Au début de la mission, l'équipe des FAC a rencon-





Thompson Trophy 2014 Trophée Thompson 2014

was encouraged to develop a national voice for dentistry in Afghanistan. Working through our folks on the ground, the CDA mentored the Afghan dentists, assisting in the development a preliminary constitution. Submitted to the Afghan government authorities, it was approved by their Ministry of Justice, thereby formally recognizing the group as the Afghanistan Dental Association.

As a further measure of support to the fledgling Afghanistan Dental Association, the CDA offered to sponsor their national association's membership in the FDI World Dental Federation and their participation in the FDI World Dental Congress in Istanbul, Turkey. The CDA offered to cover the Afghan Dental Association FDI membership dues for two years and the cost of the travel of the Afghan Dental Association President and Vice-President to attend the 2013 and 2014 FDI World Dental Congresses. Embracing the unique opportunity that the FDI brings to establish links with organized dentistry from around the world and to participate in the policy process of the Federation has been truly invaluable to the ADA leadership.

D Dent Svcs address

Operation ATTENTION pulled together not only the Whole-of-Government approach working with Health Canada and interfacing with the Canadian International Development Agency and our Allies, but also demonstrated the Royal Canadian Dental Corps' relationship with organized dentistry in Canada and the world. Thanks go out to forward-thinking leadership by the HS Commanders on the ground: Capt(N) Patterson, Col Fontaine and Col Plourde; they not only allowed but enabled their RCDC folks to reach back to our dental directorate for guidance and assistance in this complex integrated international development campaign. Our Directorate was able to "quarterback" the operation, reaching into Health Canada for the Dental Therapist curriculum, working with CDA Staff in Ottawa and managing their interface with our RCDC folks on the ground, and holding regular teleconferences coordinating incoming and outgoing dental teams in theatre. A significant number of moving parts, all working in synch, delivering on a very complex, and initially daunting, mission. And all this while delivering on our in-garrison missions domestically, and our humanitarian missions abroad. Well done to all involved: the RCDC folks on the ground for their intuition, skill, dedication and unflagging energy in a complex environment, and to Health Canada and the CDA for their profound collaboration and sustained leadership on this issue, on the national and international stages respectively.

tré un groupe de dentistes de Kaboul qui s'était constitué en société locale. Les dirigeants de l'ADC ont offert de compléter notre initiative de collaboration entre les deux associations professionnelles en offrant leur soutien aux dentistes de Kaboul pour la mise sur pied de leurs programmes et activités. Avec l'aide des dirigeants et du personnel de l'ADC, le groupe de Kaboul fut encouragé à devenir la voix nationale de la dentisterie en Afghanistan. En travaillant avec notre personnel sur le terrain, l'ADC a encadré les dentistes afghans, les aidant ainsi à établir une constitution préliminaire. Soumis aux autorités gouvernementales afghanes, ce document a été approuvé par le ministre de la Justice, qui reconnaissait ainsi le groupe en tant qu'Association dentaire afghane.

Dans un effort pour aider davantage la toute nouvelle ADA, l'ADC a offert de parrainer son adhésion à la Fédération Dentaire Internationale (DFI) et sa participation au congrès de la Fédération à Istanbul, en Turquie. L'ADC a offert de s'acquitter des frais d'adhésion de l'ADA à la FDI pour une période de deux ans et de payer les frais de voyage du président et du vice-président de l'ADA afin de permettre à ceux-ci d'assister aux congrès dentaires mondiaux de la FDI en 2013 et en 2014. L'occasion ainsi offerte à l'ADA de créer des liens avec des organisations dentaires du monde entier et de participer au processus d'élaboration des politiques de la FDI s'est avérée fort enrichissante pour les dirigeants de l'ADA.

Commentaires du D Svc Dent

L'opération ATTENTION a non seulement témoigné de notre capacité à travailler selon une approche pangouvernementale avec Santé Canada, l'Agence canadienne de développement international et nos alliés, mais elle a également démontré notre relation entre le Corps dentaire royal canadien et la dentisterie organisée au Canada et dans le monde. Je tiens à remercier les commandants des Services de santé sur le terrain, soit le Capv Patterson, le Col Fontaine et le Col Plourde, pour leur leadership avant-gardiste. Ils ont non seulement permis aux membres du personnel du CDRC de faire appel à notre direction des Services dentaires pour obtenir de l'aide et des conseils afin de mener à bien cette campagne intégrée de développement international complexe, mais ils ont également facilité leur démarche en ce sens. Notre direction a pu soutenir l'opération en obtenant l'accès au programme de dentothérapie de Santé Canada, en travaillant avec le personnel de l'ADC à Ottawa et en gérant ses interactions avec notre personnel du CDRC sur le terrain, de même qu'en tenant des téléconférences régulières afin de coordonner les arrivées et les départs des équipes dentaires à destination et en provenance du théâtre. Ces nombreux intervenants ont tous travaillé ensemble à la réalisation d'une mission fort complexe, dont les défis semblaient colossaux au départ. Et tous ces efforts ont été déployés alors que nous accomplissions nos missions en garnison au Canada, ainsi que nos missions humanitaires à l'étranger. Félicitations à tous les participants : les membres du personnel du CDRC sur le terrain pour leur intuition, leur savoir-faire et leur dévouement, et Santé Canada et l'ADC pour la grande collaboration et le leadership soutenu dont ils ont fait preuve, tant sur la scène nationale qu'internationale.





1 DU Quality & Patient Safety

Qualité & sécurité des patients de la 1^{re} UD

Mesdames Gayle Pokotylo et/and Isabelle Dubois-Couillard

En 2009 était lancé le plan national de sécurité des patients du groupe des Services de santé des Forces canadiennes. Cinq ans plus tard, beaucoup de travail a été réalisé à développer une culture axée sur la sécurité des patients au sein des services de santé mais il reste encore du chemin à parcourir. Pourquoi ? Tout simplement parce que le changement d'une culture organisationnelle prend du temps. Du temps et des ressources.

Ainsi, en matière de ressources, se sont jointes à l'équipe de qualité et sécurité des patients de la 1^{re} unité dentaire, deux nouvelles personnes : Mme Gayle Pokotylo et Mme Isabelle Dubois-Couillard à titre de conseillère régionale (ouest et est) pour la soutenir dans le développement et la promotion de la sécurité des patients. Avec leur expérience de travail au sein de la branche médicale des services de santé, elles seront de précieuses ressources pour vous soutenir et encourager à persévérer dans la mise en place des différentes initiatives du Groupe des services de santé en matière de sécurité des patients.

Regardez-vous des deux côtés de la rue avant de traverser ? Sans doute. D'autres habitudes, comme le lavage des mains avant une intervention auprès d'un patient, devraient aussi être comme un réflexe, quand on connaît les risques encourus par le patient. La pratique de la dentisterie requiert entre autre, de pratiquer des procédures de façon très précises nécessitant l'utilisation d'appareils et d'équipements technologiques sophistiqués, la prescription et d'administration de médicaments pouvant avoir des effets indésirables sur le patient, le tout, dans un environnement physique adéquat répondant à des normes et standards élevés. Ainsi, toute la complexité du milieu de la santé rend l'implantation de mesures préventives un peu plus laborieuse que celle l'installation d'un feu de circulation pour les piétons à une intersection pour ainsi créer un environnement plus sécuritaire pour ceux-ci pour traverser la rue. Une culture axée sur la sécurité des patients, c'est une culture où les membres de l'organisation n'hésitent pas à procéder des changements pour réduire les risques au maximum et favoriser le bien-être du patient.

La nouvelle équipe de Q et SP, en collaborant avec la cellule nationale de Q et SP du Gp Svc S et en parallèle avec celle de la branche médicale, travaillera avec vous à la réalisation des objectifs de l'organisation en matière de qualité et sécurité des patients et à la réalisation de notre mission de fournir une gamme complète de soins

In 2009 the National Patient Safety Plan was launched for the Canadian Forces Health Services Group. Five years later, much work has been done to develop a culture of patient safety in the health services, but there is still some way to go. Why? Simply, because the change of an organizational culture takes time - time and resources.

Thus, in terms of resources, two new people have joined the team of quality and patient safety of 1 Dental Unit: Ms Gayle Pokotylo and Ms Isabelle Dubois-Couillard as regional advisor (West and East) to support the development and promotion of patient safety. With their work experience within the medical branch of health services, they will be valuable resources to support and encourage you to persevere in the implementation of the various patient safety initiatives of the Health Services Group.

Do you look both ways before you cross the street? No doubt. Other habits such as washing hands before an intervention with a patient should be like a reflex when risks to the patient are known. The practice of dentistry requires, among other things, to offer very precise procedures that require the use of sophisticated technological devices and equipment, prescription and administration of drugs that can have side effects on the patient, all in a suitable physical environment meeting high standards. Thus, the complexity of the health care environment makes the implementation of preventative measures a bit more laborious than the installation of a traffic light for pedestrians at an intersection to create a safer environment for them to cross the street. A culture of patient safety, it is a culture where members of the organization do not hesitate to make changes to minimize risks and promote the well-being of the patient.

The new team of Q & PS, working with the H Svc Gp national Q&PS cell and in parallel with that of the medical branch, will work with you to achieve the goals of the organization in terms of quality and patient safety and the achievement of our mission to provide high quality full spectrum dental services to Canada's fighting forces wherever we serve.

This team will particularly support the implementation of Policy 1042-01, RCDC Quality Assurance and Quality Improvement (QA/QI) Program, better known as CFDO Chapter 42, for which, by the end of 2014 - after a first full year of implementation - every detachment will submit their completed Annex A as early as January 2015.





1 DU Quality & Patient Safety **Qualité & sécurité des patients de** **la 1re UD**

Mesdames Gayle Pokotylo et/and Isabelle Dubois-Couillard

dentaires de haute qualité aux Forces de combat canadiennes où que nous soyons.

Cette équipe viendra d'autant plus appuyer la démarche d'implantation de la Politique 1042-01, Programme d'assurance de la qualité et d'amélioration de la qualité du CDRC, mieux connu sous le nom de Chapitre 42 des OSDFC et qui, au terme de l'année 2014, verra chacun des détachements faire un premier bilan annuel lors de la remise de l'Annexe A complétée dès janvier 2015.

Or, au cours des prochaines semaines et prochains mois, vous serez appelés aussi à collaborer et participer aux différents projets et initiatives de qualité et sécurité des patients, que ce soit pour identifier les meilleures pratiques présentes au sein de vos différents détachements, afin d'ultimement les partager et les appliquer au sein de la 1 U Dent ou de participer à différentes formations qui touchent la sécurité des patients. À ce titre, les formations seront offertes par les conseillères régionales aux agents de sécurité des patients (OSP) qui ont été identifiés dans vos détachements respectifs et qui agiront comme ambassadeurs en transmettant à leur tour les formations localement et dont on retrouve parmi celles-ci, la prévention des chutes, la déclaration des incidents reliés à la sécurité des patients et le bilan comparatif des médicaments. Bien évidemment que nous profiterons des symposiums régionaux pour vous transmettre des connaissances et travailler de manière plus interactive sur les projets et initiatives spécifiques de qualité et sécurité des patients.

Quoi qu'il en soit, chaque patient qui entre dans une clinique dentaire devrait avoir l'assurance et la confiance que les soins qu'il reçoit sont des plus sécuritaires. Pour ce faire, nous allons travailler ensemble pour continuer tout le travail déjà fait et de faire la promotion de toutes les mesures préventives mises en place pour la sécurité du patient et que ce soit une démonstration claire que pour l'organisation le patient est au centre d'intérêt.

However, over the coming weeks and months you will be called on to collaborate and participate in various projects and initiatives on quality and patient safety, whether to identify best practices present in your different detachments, to ultimately share and sustain within 1 Dent U or to participate in various trainings on patient safety. As such, training will be offered by regional advisors to Patient Safety Officers (PSO) that have been identified in your respective detachments and who will act as ambassadors by giving the training locally. Among these we find Falls prevention, Patient Safety Incident Reporting and Medication reconciliation. Of course we will take advantage of regional symposiums to provide you with knowledge and do interactive work on specific quality and patient safety projects and initiatives.

Every patient who enters a dental clinic should have the assurance and confidence that the care they receive is safe. To achieve this, we will work together to continue all the great work already done and promote all patient safety preventive measures that are in place as a clear demonstration that the organization is putting the patient at the center of interest.





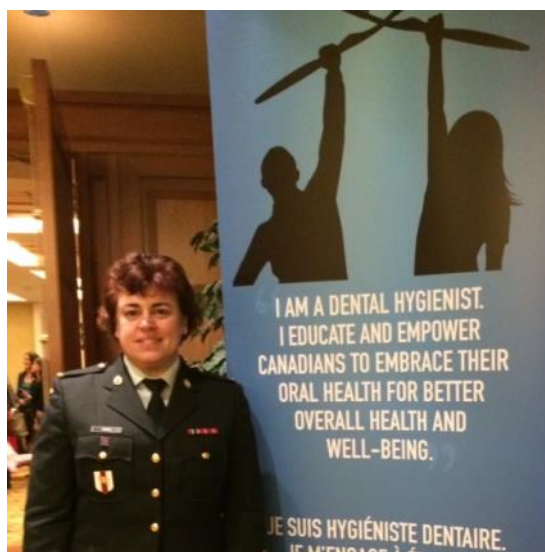
Canadian Dental Hygienists Association

Association canadienne des hygiénistes dentaires



Mandy Hayre, CDHA President, MWO White, RCDC Dental Hygiene Practice Leader, Mary Bertone CDHA Past President, Donna Scott, CDHA President Elect.

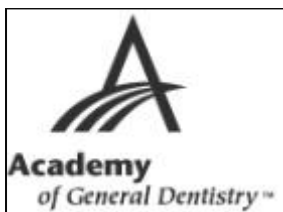
Mandy Hayre, présidente de l'ACHD, Adjm White, chef de la pratique de l'hygiène dentaire du CDRC, Mary Bertone, ancienne présidente de l'ACHD, et Donna Scott, présidente élue de l'ACHD.



MWO White at the CDHA AGM standing with the CDHA's professional identity statement that was released in April.

Adjm White à la reunion générale annuelle de l'ACHD, à côté de l'énoncé identitaire professionnel de l'ACHD, publicisé en avril dernier.





LCol Brochu represented the RCDC at the Academy of General Dentistry Region 17 Federal Services Caucus last June in Detroit. His participation offers an opportunity to further foster relations with our US military and civilian strategic partners with whom we train and deploy.

Le LCol Brochu a représenté le CDRC à l'Academy of General Dentistry Region 17 Federal Services à Détroit en juin dernier. Sa participation offre l'opportunité de développer et maintenir nos liens avec nos partenaires stratégiques militaires et civils des États-Unis avec qui nous déployons et nous entraînons.



LCol Picard is the current Secretary - Editor of the Canadian Academy of Periodontology (CAP) and the CAP representative to the Canadian Dental Specialties Association (CDSA). Here is a picture of LCol Picard with the executive of the CAP taken during the 59th CAP Annual meeting held in Toronto, ON from 5 to 8 June 2014.

Le Lcol Picard est présentement le Secrétaire - Éditeur de l'Académie canadienne de parodontologie (ACP) et le représentant de l'ACP à l'Association Canadienne des Spécialités Dentaires. Voici une photo du Lcol Picard prise en compagnie de l'exécutif de l'ACP lors de la 59ième rencontre annuelle de l'ACP qui a eu lieu à Toronto, ON du 5 au 8 juin 2014.





A number of Dental Corps Periodontists had the opportunity to attend the American Academy of Periodontology 100th Annual Meeting held in San Francisco in September 2014. They are seen here with Dr Schallhorn Past President of the AAP (1988) and speaker at the opening session of the meeting. From left to right we see Maj Dostie, Maj Sim, Maj Grenier, LCol Jean-Pierre Picard (CAF Periodontics Practice Leader), Dr Schallhorn, LCol Joy, Maj Yee, Maj Quenneville and Maj Gauthier.



Un certain nombre de parodontistes du Corps dentaire royal Canadien ont eu l'opportunité de participer au 100ième congrès annuel de l'American Academy of Periodontology en septembre 2014 à San Francisco. On les voit ici en compagnie du Dr Schallhorn, ancien président (1988) de l'AAP et présentateur de la session d'ouverture du congrès. À partir de la gauche nous voyons Maj Dostie, Maj Sim, Maj Grenier, Lcol Jean-Pierre Picard (Chef de Pratique en Parodontie des FAC), Dr Schallhorn, Lcol Joy, Maj Yee, Maj Quenneville et Maj Gauthier.



The Royal College of Dentists of Canada (RCDC) administers the National Dental Specialty Examination in each of the nine recognized dental specialties and in both official languages. The Examination is recognized by all of the provincial Dental Regulatory Authorities (DRA) and is one of the requirements for licensure as a dental specialist in Canada. Royal Canadian Dental Corps Periodontists, LCol Picard (right) and Maj Gauthier (left) are examiners for the RCDC.

This picture was taken during the last examination in June 2014 in Toronto.

Le Collège royal des chirurgiens dentistes du Canada (CRCDC) administre l'Examen national des spécialités dentaires dans chacune des neuf spécialités reconnues et dans les deux langues officielles. L'examen est reconnu par tous les organismes de réglementation dentaires comme une des exigences afin d'obtenir un permis d'exercice en tant que spécialiste au Canada. Des parodontistes du Corps Dentaire Royal Canadien, Lcol Picard (droite) et Maj Gauthier (gauche) sont des examinateurs du CRCDC. Cette photographie fut prise à Toronto lors du dernier examen en juin 2014.



Canadian Dental Specialties Association (CDSA). The CDSA is the authoritative national voice of the collective of the Canadian National Dental Specialty Organizations. It is dedicated to the representation and advancement of the Canadian Dental Specialties, the profession of dentistry nationally and internationally, the achievement of optimal oral health, general health and quality of life of Canadians, and the support of the profession of dentistry in the advancement of optimal oral health. LCol Picard is a member of the Board of Directors and he is seen here with the CDSA Executive and other member of the Board of Directors during the April 2014 National Dental Forum.

Association canadienne des spécialités dentaires (ACSD). L'ACSD est la voix collective et nationale des spécialités dentaires. Elle est dédiée à représenter et promouvoir l'avancement des spécialités dentaires canadiennes, la profession de la dentisterie de façon nationale et internationale, l'obtention de santé bucco-dentaire optimale qui contribue au bien-être physique, mental et social et qui améliore la qualité de vie des canadiens ainsi que du soutien de la profession dentaire pour l'avancement de la santé bucco-dentaire. Lcol Picard est un membre du conseil d'administration de l'ACSD et on le voit ici en compagnie de l'Exécutif de l'ACSD et des autres membres du conseil d'administration lors du Forum dentaire national d'avril 2014.



NATIONAL DENTAL EXAMINING BOARD OF CANADA

Maj Sophie Toupin and Maj Mélanie Dumas participated as evaluators at the National Dental Examining Board (NDEB) Assessment of Clinical Skills (ACS) Evaluation Session on 20-22 June 2014 in Ottawa. The NDEB ACS is part of the Equivalency Process which certifies dentists wishing to practice in Canada and having graduated from non-accredited dental programs. Over the weekend, there were 501 typodonts with various dental procedures to be evaluated by the 140 evaluators and facilitators.

Les Majs Sophie Toupin et Mélanie Dumas ont participé en tant qu'examinatrices à la session d'évaluation des aptitudes cliniques (EAC) de l'examen du Bureau National d'Examen Dentaire (BNED) du 20 au 22 juin dernier à Ottawa. L'EAC du BNED fait partie du processus d'équivalence pour les dentistes désirant pratiquer au Canada et provenant de programmes non-accrédités. Durant la fin de semaine, il y avait 501 dentoformes avec différentes procédures dentaires à être évaluées par les 140 évaluateurs et facilitateurs.





NDAEB 2014 Occupational Analysis

The National Dental Assistant Education Board (NDAEB) was established on 15 November 1997. It is an independent Board endorsed by many dental assisting associations and regulatory bodies. The NDAEB assures individuals meet the current national baseline standard in the knowledge and skills required by Canadian provincial or territorial regulatory authorities for recognition as a dental assistant.

The purpose of the NDAEB Occupational Analysis (OA) was to determine the current practices carried-out by intra-oral dental assistants in Canada. Provincially, dental assisting responsibilities vary but the OA project created a document that outlines dental assisting practice in Canada. The OA study was originally created in 2001, and last reviewed in 2007. Reviewing the 2007 OA in 2014 will continue to ensure its currency and relevance.

The OA study was conducted by Psychometric Strategies and Research Inc (PSAR). PSAR, is an Edmonton based consulting group skilled in gathering and analyzing data related to health care occupations and their associated licensing examinations.

The study consisted of three stages:

The first stage took place in January 2014 and included a review of the existing Occupational Standard (OS) document to determine which skills and subtasks should be revised

BNEAD 2014 l'analyse de la profession

Le Bureau national d'examen d'assistance dentaire (BNEAD) a été créé le 15 Novembre 1997. C'est un bureau indépendant approuvé par de nombreuses associations dentaire d'aide et d'organismes de réglementation. Le BNEAD assure aux individus qui répondent à la norme de référence nationale actuelle dans les connaissances et les compétences requises par les autorités réglementaires provinciales ou territoriales canadiennes pour la reconnaissance comme assistante dentaire.

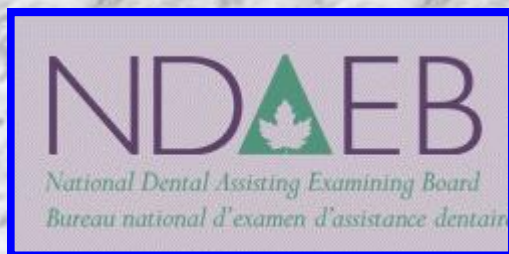
Le but de l'analyse de la profession (AP) était de déterminer les pratiques actuelles rapportées par des assistantes dentaires intra-orales au Canada. À l'échelle provinciale, les responsabilités d'assistance dentaire varient, mais le projet de AP a créé un document qui décrit la pratique des assistantes dentaire au Canada. L'étude de l'arthrose a été initialement créé en 2001, et la dernière revue 2007 du AP continuera de s'assurer d'être à jour et pertinent.

AP a fait l'étude par Psychometric Strategies and Research Inc (PSAR). PSAR, est un groupe conseillé spécialisé sur la collecte et l'analyse des données, situé à Edmonton, relatives aux professions de la santé et des licence d'examens associés

L'étude a consisté en trois étapes:

La première étape a eu lieu en Janvier 2014 et comprenait la norme professionnelle nationale afin de déterminer quelles sont les compétences et les sous-tâches qui devraient être révisées et / ou enquêtés. Le groupe de travail qui





RCDC support to NDAEB Support du CDRC au BNEAD

By/par Cpl Jemma Flannery

and/or re-surveyed. The working group that led the OA study consisted of 26 dental assistants from across Canada ranging with 1 to 30 years of experience.

The second stage, completed in February 2014, was a nationwide survey that was developed based on the recommendations from the Stage 1 working group. This survey was available online and completed by 1,294 dental assistants across Canada, approximately 5% of dental assistants in Canada.

During the third stage, the working group took part in a workshop which included two days related to the OA study and a third day dedicated to setting a standard and the NDAEB exam. This information was analyzed and used during the face to face workshops (one in the East (March 2014) and one in the West (April 2014)).

As a licensed Dental Technician in the Canadian Armed Forces, I had the opportunity to participate in all three stages of the NDAEB OA. This experience provided me with the understanding, knowledge and appreciation for the amount of work that is placed into an OA study. During the third stage of the OA study, I met with Dental Assistants from across western Canada. The experience, expertise and vast skill set held by the working group members reflected a realistic representation of the profession.

a mené l'étude l'analyse de la profession composée de 26 assistantes dentaires de partout au Canada, allant de 1 à 30 ans d'expérience.

La deuxième étape, achevée en février 2014, fut une enquête nationale qui a été développée sur la base des recommandations du groupe de travail de la première étape. Cette enquête fut disponible en ligne et complétée par 1 294 assistantes dentaires au Canada, environ 5% des assistantes dentaires au Canada.

Au cours de la troisième étape, le groupe de travail a pris part à un atelier pendant deux jours à liés à l'étude de l'analyse de la profession et une troisième journée consacrée à la fixation d'une norme et l'examen du BNEAD. Cette information a été analysée et utilisée lors de la face à face des ateliers (l'un à l'Est (mars 2014) et une dans l'Ouest (avril 2014)).

En tant que technicien dentaire autorisé dans les Forces armées canadiennes, j'ai eu l'occasion de participer à toutes les trois étapes de l'analyse de la profession. Cette expérience m'a donné la compréhension, la connaissance et l'appréciation de la quantité de travail qui est placé dans l'étude de l'analyse de la profession. Au cours de la troisième phase de l'étude l'analyse de la profession, j'ai rencontré des assistantes dentaires de l'ouest du Canada. L'expérience, l'expertise et la vaste ensemble de compétences détenues par les membres du groupe de travail reflètent une représentation réaliste de la profession.



New Horizons – A Dental Mission/ Une mission dentaire

14 – 28 June/juin 2014

Sgt Ross and/et MCpl/Cplc Keefe

For fourteen days in June 2014, Sgt Tammy Ross, Cpl Tania Cogswell, and MCpl Glenn Keefe were deployed with the USAF 99th Dental Squadron from Nellis Air Force Base, Nevada, USA. With anticipation and some uncertainty the three Canadian dental technicians journeyed to Belize City, Belize to aid in the dental operation portion of the New Horizon Humanitarian Missions.

We arrived in Belize on 14 June and were greeted by Col Edwards and Chief Frazier at the airport who brought us to "Price Barracks", the local military base, where we were introduced to the rest of the dental team. The Commander of Operations Col Pepper gave us our In-Brief and welcomed us to our home for the next two weeks. We were also introduced to Maj N. Krivitzky, DDS (OIC) and Maj J. Vess, DDS (New Horizons Mission Planning) who were our chain of command. After our introductions and lots of paperwork, the twenty-seven members of our dental team headed to our hotel to check-in.

The advance dental team arrived a few days before and got to work setting up our make shift dental clinic at the Lester H. Young Lions TRC & Hostel located next to the Karl Heusner Memorial Hospital in Belize City. This advance team created a twelve operator clinic using the Air Transportable Dental System that enabled us to provide comprehensive dental care to the Belizean people.

Our days typically started at 07hr30 and usually ran till 17hr30, with patients arriving every thirty minutes. The patient appointments were already scheduled before we arrived by the Belizean Head Dentist that worked for their Ministry of Health. Our dental treatment ranged from preventative dentistry to limited extractions and root canal therapy. Hygiene therapy was available to any patient who required or requested this procedure.

Pendant quatorze jours en juin 2014, le sergent Tammy Ross, le caporal Tania Cogswell et le caporal-chef Glenn Keefe ont pris part à une opération de déploiement avec le 99^e Escadron dentaire du USAF de la base aérienne Nellis, au Nevada, É.-U. Avec une certaine impatience et quelques incertitudes, les trois techniciens dentaires canadiens se sont rendus à Belize City, au Belize, pour offrir une aide dans le

cadre des opérations dentaires des missions humanitaires New Horizon.

Nous sommes arrivés au Belize le 14 juin et avons été accueillis à l'aéroport par le colonel Edwards et le chef Frazier qui nous ont conduits au Price Barracks, la base militaire locale, où le reste de l'équipe dentaire nous a été présenté. Après son exposé initial, le commandant des opérations, le colonel Pepper, nous a souhaité la bienvenue à ce

qui allait être notre lieu de résidence au cours des deux semaines suivantes. Le major N. Krivitzky, DDS (off. resp.), et le major J. Vess, DDS (planification des missions New Horizon), notre chaîne de commandement, nous ont aussi été présentés. Après les présentations et beaucoup de modalités administratives, notre équipe dentaire qui comptait vingt-sept membres s'est dirigée vers l'hôtel pour procéder à l'inscription.

L'équipe dentaire de reconnaissance était arrivée quelques jours avant et s'était occupée de procéder à la mise en place de notre clinique dentaire de fortune au centre d'hébergement Lester H. Young Lions TRC & Hostel situé à côté de l'hôpital Karl Heusner Memorial à Belize City. À l'aide de l'unité de traitement dentaire aérotransportable, cette équipe de reconnaissance a créé une clinique dotée de douze cabinets dentaires qui nous a permis d'offrir des soins dentaires complets à la population bélizienne.

Nos journées commençaient généralement à 7 h 30 et se terminaient à 17 h 30, les patients se succédant à des intervalles de trente minutes. Les rendez-vous



RCDC members from L to R: MCpl Keefe, Sgt Ross and Cpl Cogswell.
Membres du CDRC de G à D: Cplc Keefe, Sgt Ross et Cpl Cogswell.



Most patients had fair oral hygiene while others had more severe periodontal disease. Once the dentist had determined a diagnosis and obtained patient consent, we had limited time with each patient to provide the required treatment. If the patient was in any discomfort their chief complaint became the priority to be addressed.

This group of highly skilled professionals worked extremely hard creating the cohesion required to be a team. We showed the Belizean people compassion while using our skills and experience to provide the best possible treatment we could in the short amount of time we had in their country.

We saw 731 patients over the two-week time frame; it was extremely satisfying to know that we made a positive difference in those whom we treated. It was with a sense of completion and fulfillment we packed up our clinic, loaded the sea containers, and gave the keys back to the President of the Lion's Club and said our good-byes.

Those fourteen days of life changing, experience building, friendship making, and culture exchanging will be memories that will stay with our team for a lifetime. It was agreed that it was a mission of success and pleasure. We would all return in a heartbeat to assist with another humanitarian operation.

avaient été fixés avant notre arrivée par le dentiste bélizien en chef du ministère de la Santé de ce pays. Dentisterie préventive, extractions limitées de dents et traitements de canal sont au nombre des soins que nous avons offerts. Des soins d'hygiène dentaire étaient aussi offerts aux patients qui en avaient besoin ou qui en faisaient la demande.

L'hygiène buccale de la plupart des patients était

acceptable, mais d'autres souffraient d'une maladie parodontale grave. Après que le dentiste avait posé son diagnostic et obtenu le consentement du patient, le temps dont nous disposions pour offrir le traitement nécessaire au patient était limité. Si les patients souffraient de plusieurs maux, leur principal motif de consultation devenait notre priorité.



Cpl Tania Cogswell and Sgt Tammy Ross in Belize City.
Cpl Tania Cogswell et Sgt Tammy Ross à Belize City.

Ce groupe de professionnels hautement qualifiés a déployé des efforts énormes pour créer

la cohésion nécessaire au travail d'équipe. Nous avons fait preuve de compassion à l'endroit de la population bélizienne en mettant à profit nos compétences et notre expérience pour offrir les meilleurs soins possible dans cette courte période où nous étions dans leur pays.



Treating a patient at the Karl Heusner Memorial Hospital .
Traitant un patient au Karl Heusner Memorial Hospital .

Nous avons traité 731 patients au cours de la période de deux semaines; il a été extrêmement satisfaisant de savoir que nous avons eu un effet positif sur les gens à qui nous avons offert des soins. C'est avec un sens d'achèvement et un sentiment d'accomplissement que nous avons démantelé notre clinique, avons chargé les conteneurs maritimes, avons remis nos clés au président du Lion's Club et avons dit au revoir.

Ces quatorze jours de changement de vie et d'échange culturel qui nous permis d'acquérir de l'expérience ainsi que de se faire des amis resteront pour toujours gravés dans notre mémoire. Tous sont d'accord pour dire que cette mission de plaisir est un succès. Nous retournerions sans tarder pour offrir notre aide dans le cadre d'une autre opération humanitaire.





5e Ambulance de campagne

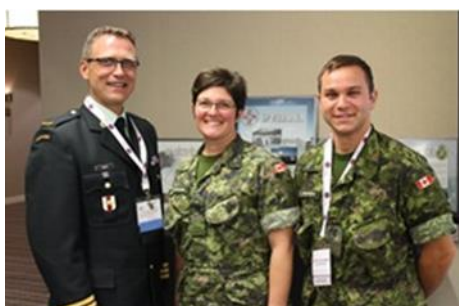
5 Field Ambulance

par / by Capt Lucsansky



Toujours de plus en plus visible !

Par Capt Iben Lucsanszky



De G à D/ from L to R: Lcol/LCol Mike Kaiser, Sgt Karen Mackenzie et/and Capt Iben Lucsanszky

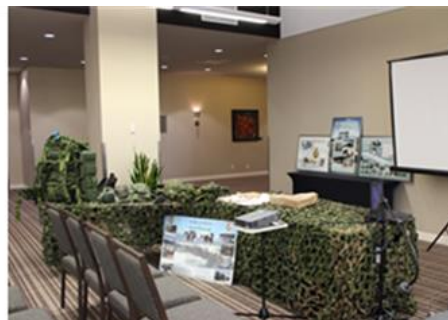
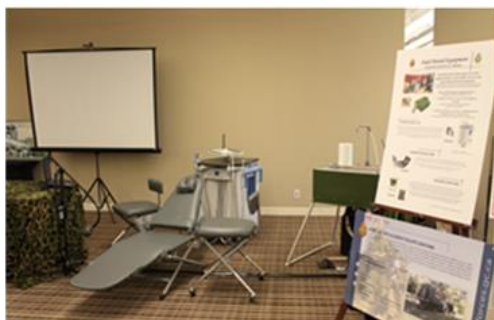
Le 19 et 20 septembre dernier, le lieutenant-colonel Kaiser et le Capt Lucsanszky de la 5^e Ambulance de campagne et la sergent Mackenzie de la 1^{re} Unité dentaire détachement Valcartier ont participé activement au 22^e congrès annuel de l'Académie Canadienne de Dentisterie Restauratrice et de Prosthodontie (ACDRP) qui eu lieu à Montréal. Ambiance décontractée et conférence de très bon goût, environ 200 membres et invités étaient présents. Le thème global se voulant axé sur la dentisterie du futur, plusieurs sommités dans le domaine dentaire ont partagé leurs connaissances et expériences avec l'auditoire enrichissant le programme scientifique.

Toujours en lien avec le thème principal, le lieutenant-colonel Kaiser a habilement présenté le Corps Dentaire Royale Canadien (CDRC) apportant un brin de diversité au programme scientifique. Ainsi, l'auditoire s'est mis au parfum de l'implication du CDRC au pays et à l'étranger, de

la modernité de notre équipement et de l'étendue des soins dentaires offerts aux militaires éligibles durant leurs fonctions ou déploiement.

Ensuite, une seconde opportunité pour le CDRC de se faire connaître s'est présentée lors de la partie démonstrations clinique du programme scientifique. Voulant apporter un support visuel concret, le peloton dentaire de la 5^e Ambulance de campagne en a profité pour déployer son arsenal dentaire mobile récent. Comme il était également question de présenter l'entraînement individuel et collectif pré-déploiement que les dentistes militaires doivent suivre, l'équipement militaire personnel exposé a su capter l'attention de l'auditoire. Un survol des missions nationales et internationales qui ont impliqué le CDRC a également été abordé stimulant l'intellect des auditeurs.

En somme, l'expérience fut enrichissante tant pour les présentateurs que pour l'auditoire. La démonstration clinique a suscité beaucoup d'intérêt et de nombreuses interrogations ont pu être répondu, ce qui a grandement justifié la pertinence de notre présence et notre implication. De nombreux liens ont été créés entre civils et militaire contribuant aux bonnes relations.



Équipement dentaire mobile en exposition durant le congrès. Mobile dental equipment during the congress.





More and More Visible!

By Capt Iben Lucsanszky

On September 19 and 20, LCol Kaiser and Capt Lucsanszky of 5 Field Ambulance and Sergeant Mackenzie of 1 Dental Unit Valcartier Detachment actively took part in the 22nd annual convention of the Canadian Academy of Restorative Dentistry and Prosthodontics (CARDP), held in Montreal. About 200 members and guests attended the casual yet tasteful convention. Dentistry of the future was the main theme, and a number of leading authorities in the field of dentistry shared their knowledge and experiences with the audience, enriching the scientific program.

In keeping with this main theme, LCol Kaiser ably presented the Royal Canadian Dental Corps (RCDC), bringing some diversity to the scientific program. The audience was made aware of the RCDC's involvement here and abroad, our modern equipment and the extent of dental care provided for eligible soldiers during their functions or deployment.

The RCDC was given another opportunity to raise awareness during the clinical demonstrations of the scientific program. Wanting to bring a tangible visual experience, the dental team of 5 Field Ambulance deployed its recent mobile dental arsenal. Since the team also presented the individual and group pre-deployment training that dental officers have to take, the personal military equipment on display captured the audience's attention. An overview of national and international missions involving the RCDC was also given, to the delight of those in attendance.

It was an enriching experience for both the presenters and the audience. The clinical demonstration generated a lot of interest, and many questions were asked, thereby justifying the relevance of our presence and involvement. There was a good deal of networking among the civilians and soldiers, contributing to good relations.





EX MAPLE RESOLVE 2014

By/par Capt Lizandre Bélanger

2 Fd Amb / 2e Amb C



In May 2014, the 2 Field Ambulance Dental Platoon (2 Fd Amb Dental Pl) deployed to the Wainwright training area to take part in the 2014 Exercise Maple Resolve. Our crew was composed of WO Johnson, MCpl Poirier, Cpl Thompson, Cpl Cudahy, Cpl McInnes Learning and me, Capt Belanger. Quite honestly, we didn't know at all what to expect. WO Johnson was attached to the 2 Fd Amb Head-Quarters (HQ) as a Duty Officer (DO) and Cpl McInnes Learning and Cpl Cudahy were stolen by the 2 Fd Amb Ambulance Platoon (Amb Pl). Dental Pl was still an awesome team but left with only three members!



Capt Lizandre Bélanger

First and foremost, I would like to thank Mother Nature; without her cooperation, the weeks spent in Wainwright could have been dreadful. Although we had been warned numerous times that it would be highly likely we would experience four seasons in one day in Wainwright, Mother Nature reserved us a mostly sunny and dry time, leaving the snow and hail to the advance party. We all returned to Petawawa with tans; tans of a construction worker but a tan none the less. It gave us a somewhat healthy glow to complement our sleep deprived faces and our skinnier silhouettes. I was very thankful during all those stand-to nights that I was "star gazing" in a dry shell-scrape and not a muddy pit!

So my Wainwright adventure started well; we had showers which we could only use for a few seconds each, but we had showers! We were well fed and had very enthusiast and happy cooks to serve us our three meals a day. Life was good, we even slept every night! And then the exercise

En mai 2014, le peloton dentaire de la 2^e Ambulance de campagne (Pon Dent 2 Amb C) s'est déployé dans le secteur d'entraînement de la BFC

Wainwright pour participer à l'exercice Maple Resolve 2014. Notre équipe était composée de l'Adj Johnson, du Cpl Poirier, du Cpl Thompson, du Cpl Cudahy, du Cpl McInnes Learning et de moi-même, Capt Bélanger. En toute honnêteté, nous ne savions pas du tout à quoi nous attendre. L'Adj Johnson a été affecté au quartier général (QG) de la 2 Amb C comme officier de service (OS), et le peloton de la 2^e Ambulance de campagne (Pon Amb) nous a volé le Cpl McInnes Learning ainsi que le Cpl Cudahy. Le peloton dentaire (Pon Dent) était toujours une équipe impressionnante, mais qui ne comptait plus que trois membres!

Avant toute chose, je veux remercier Dame Nature, car, sans sa collaboration, les semaines passées à Wainwright auraient été atroces. Même si on nous avait répété à maintes reprises que nous connaîtrions sans doute les 4 saisons en une même journée à Wainwright, Dame Nature nous a réservé un temps surtout ensoleillé et bien sec, le détachement précurseur ayant été gratifié de neige et de grêle. Nous sommes tous revenus bronzés à Petawawa; un bronzage de travailleurs de la construction, mais un bronzage quand même. Cela nous procurait une certaine aura de santé séant à nos visages marqués par le manque de sommeil et à nos silhouettes amaigries. Pendant toutes ces nuits au branle-bas de combat et à admirer le ciel étoilé, j'étais reconnaissant de me trouver dans un sillon sec, pas dans un trou boueux!



Cpl Jennifer Thompson

Donc, mon escapade à Wainwright commençait bien; nous ne pouvions utiliser les douches que quelques secondes chacun, mais au moins, il y avait des douches! Nous mangions bien et les cuisiniers étaient enthousiastes et heureux de nous servir trois repas par jour. La vie était belle et nous dormions même





EX MAPLE RESOLVE 2014

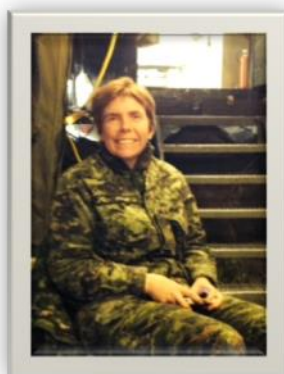
By/par Capt Bélanger

2 Fd Amb / 2e Amb C



started; goodbye showers, goodbye sleep, goodbye food!

During the two weeks that the bulk of the exercise was occurring, we provided dental care to a few sick parade patients a day and we also saw some patients that were available for routine treatment. The most common issues: broken restorations and complications related to wisdom teeth. We did a few extractions, a few pulpectomies, many restorations and I even got to suture a lacerated upper lip. Thanks to the spouse of one of the members of 1 Dent Unit Det Petawawa who had a lacerated upper lip a few weeks prior to the exercise and to Maj Yim who made that patient beautiful again in front of me, I knew what to do so my patient would maintain a somewhat normal lip appearance after I had completed my suturing. I also performed a few extractions during this EX.



Sgt Ysabel Poirier

Our SEV and MLVW were good to us; they endured the trip to Alberta without incident and only had a few minor issues. I truly came to understand how the importance of parking the MLVW on level ground aided in the set-up of our mobile dental clinic (MDC) during those two weeks. It was the next morning after setting everything up in the dark, that we realized how slanted we were and that we would require to be tied to the walls during treatment to avoid rolling down the SEV! But we managed and we still maintained our popularity; the AC was still going strong, we had a sink, water, and a mirror. We were still the place to be! In all modesty, the dental platoon had it the best. The SEV provided a shelter with heat and AC, it was the only place you could find a semblance of privacy. Most importantly, our 10K generator provided a steady power supply to our coffeemaker. We were just

toutes les nuits! Puis, l'exercice a commencé : dites au revoir aux douches, au sommeil et aux bons repas!

Pendant les deux principales semaines de l'exercice, nous avons offert des soins dentaires à quelques patients par jour et nous avons aussi reçu certains patients devant recevoir des traitements courants. Problèmes les plus fréquents : restaurations brisées et complications liées aux dents de sagesse. Nous avons procédé à quelques extractions et pulpectomies, beaucoup de restaurations et j'ai même dû suturer une lèvre supérieure artistiquement lacérée. Je remercie la conjointe d'un des caporaux du dét Petawawa de la 1 U Dent qui avait une lèvre supérieure joliment lacérée quelques semaines avant l'exercice et le Maj Yim qui lui a rendu sa beauté en ma présence. Je savais donc quoi faire pour que mon patient conserve des lèvres d'apparence à peu près normale après mes points de suture. Comme vous voyez, j'aimais bien cette revue des malades; je ne suis cependant pas certain que le patient dirait la même chose! J'ai aussi effectué quelques extractions; ce n'est pas tous les jours qu'on vous demande d'extraire des dents de sagesse.

Nos VSE et VLMR nous ont bien servi; ils ont survécu au trajet jusqu'en Alberta sans incident, à part quelques problèmes sans gravité. J'ai vraiment saisi toute l'importance de garer un VLMR sur un terrain de niveau, car il était ainsi bien plus facile de mettre en place la clinique dentaire mobile (CDM) pendant ces deux semaines. Après avoir tout installé dans l'obscurité, ce ne fut que le lendemain matin que nous avons constaté à quel point l'inclinaison était forte et qu'il faudrait nous attacher aux murs pour nous éviter de rouler dans le VSE! Mais nous avons réglé le problème et maintenu notre popularité; la climatisation fonctionnait encore beaucoup et nous disposions d'un évier, d'eau et d'un miroir. C'est chez nous qu'il fallait être! En toute modestie, le peloton dentaire était imbattable. Le VSE était un abri chauffé et climati-





EX MAPLE RESOLVE 2014

2 Fd Amb / 2e Amb C



an absolutely awesome crew!

In all seriousness, for me the highlight of Ex Maple Resolve 2014 was the people I met. The Wainwright Dental Clinic's staff was AMAZING! Each time we visited, they help us out with a huge smile and were so genuinely nice; we even got offered Rice Krispie Treats on one of our ventures to the clinic. Although together 24/7, the dental team managed to remain sane, treated all sick parades that came our way, completed a dreadful 30 days total body workout challenge, played tons of card games (none of which we knew, luckily we had best teacher from the east coast; Cpl Thompson) and ate all of MCpl Poirier's candies! We got to know each other well and I was very fortunate to have MCpl Poirier and Cpl Thompson as my dental assistants in Wainwright; it was quite an adventure!

It is not that often in the career of a dentist or a dental assistant that you partake in a large scale month-long exercise. It was most definitely an eye opener on how our military medical system operates in the field and how we, the dental team can fare outside our natural habitat!

This past year at 2 Fd Amb, the dental team went through a heavy training schedule in order to become part of a ready and prepared "High Readiness" Unit. We went through Ex Basic Viper II in October 2013, Winter Warfare in February 2014, Ex Frozen Viper in early March 2014 and ultimately Ex Maple Resolve in May-June 2014. It created strong bonds between each member and definitely improved our soldier skills. The 2 Fd Amb Dental Pl is without a doubt a strong team and we are all looking forward to what 2015 has to offer!

sé et c'était le seul endroit où on pouvait trouver un semblant d'intimité. Mais le plus important, notre génératrice de 10 kW permettait à notre cafetière de fonctionner parfaitement. Notre équipe était réellement incroyable!

Très sérieusement, en ce qui me concerne, l'élément déterminant de l'exercice Maple Resolve 2014 a été mon contact avec différentes personnes. Le personnel de la clinique dentaire de Wainwright était ÉPOUSTOUFLANT! Chaque fois que nous nous y sommes rendus, nous avons été reçus avec le sourire et beaucoup de gentillesse; on nous a même offert des friandises à base de Rice Krispies lors d'une de nos visites à la clinique. Bien qu'en service 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, l'équipe dentaire est demeurée saine d'esprit, a soigné tous les malades qui se présentaient, a survécu à 30 jours d'entraînement physique, a joué d'innombrables parties de cartes (nous ne connaissons aucun jeu, mais nous avons heureusement le meilleur instructeur de la côte Est, le Cpl Thompson) et nous avons dévoré tous les bonbons du Cpl Poirier! Nous avons appris à nous connaître et j'ai été chanceux d'avoir comme assistants dentaires, à Wainwright, le Cpl Poirier et le Cpl Thompson; ce fut toute une aventure!

Au cours de sa carrière, il est rare qu'un dentiste ou qu'un assistant dentaire puisse participer à un exercice de grande envergure d'un mois. Cette expérience nous a vraiment permis de constater comment notre système de santé militaire fonctionne en campagne et comment, nous, les équipes dentaires, pouvons travailler hors de notre environnement naturel!

L'année dernière, l'équipe dentaire de la 2e Amb C a suivi un programme d'instruction intensif afin de s'intégrer à une unité « à disponibilité opérationnelle élevée ». Nous avons ainsi participé aux exercices Basic Viper II en octobre 2013, Winter Warfare, en février 2014, Frozen Viper au début de mars 2014 et, enfin, Maple Resolve en mai-juin 2014. Tout cela a permis de créer des liens étroits entre les membres et, certainement, d'améliorer nos qualités de soldat. Le peloton dentaire de la 2e Amb C est sans aucun doute une équipe forte et nous attendons avec impatience de savoir ce que 2015 nous réserve!





RIMPAC 2014

Capt Geneviève Poitras



This past summer the Royal Canadian Dental Corp (RCDC) offered an exciting and unique opportunity to a three person dental team consisting of a dentist, a hygienist, and a dental tech to participate in the world's largest international maritime exercise, Rim of the Pacific 2014 (RIMPAC). The EX is organized every two years by the Commander U.S., Pacific Fleet and this year it comprised of more than 22 countries with over 25,000 personnel, 49 ships, 6 submarines, and over 200 air craft. Since 1971, the purpose of the EX was to hone inter-operative relationships to ensure international cohesion in the protection and security of the world's oceans.

The Canadian dental team, which formed part of Health Services Support (HSS), immediately established a close working relationship with its American partner. Upon arrival June 20th, six days before the official launch of the EX, the Canadian dentist (Capt. Poitras of Wainwright), dental hygienist (Sgt. Soucy-Phillips of Winnipeg), and dental tech (Sgt. Vasic of Edmonton) met with the Commanding Officer of the Makalapa Dental Clinic in Pearl Harbor, Commander Hernandez. He promptly placed the team in special training for integration into the system as dental-care providers. Capt. Poitras and Sgt. Vasic worked in the restorative department treating sick parade patients from all nations participating in the EX. When not tending to international sick parade or scheduled Canadian patients, they treated scheduled American patients. The Canadian dental trio received accolades from J1 OPS for high productivity and efficiency.

L'été dernier, le Corps dentaire royal canadien (CDRC) a fait une offre stimulante et unique à une équipe composée d'une dentiste, d'une hygiéniste et d'un technicien dentaire, à savoir participer au plus important exercice maritime international du monde, l'exercice *Rim of the Pacific 2014* (RIMPAC). Cet exercice bisan-

nuel est organisé par le commandant de la flotte américaine du Pacifique (U.S. Pacific Fleet), et, cette année, plus de 22 pays y ont participé, ce qui représentait plus de 25 000 personnes, 49 navires, 6 sous-marins et au-delà de 200 aéronefs. Depuis 1971, cet exercice vise à améliorer l'interopérabilité pour garantir la cohésion internationale en matière de protection et de sécurité des océans du globe.



Capt Poitras et Sgt Vasic avec un patient de la Marine royale canadienne.

Capt Poitras and Sgt Vasic with a patient from the Royal Canadian Navy.

L'équipe dentaire canadienne, qui faisait partie du Service d'appui à la santé (SAS), a immédiatement établi d'étroites relations de travail

avec son vis-à-vis américain. Dès son arrivée, le 20 juin, soit six jours avant le début officiel de l'exercice, la dentiste canadienne (le Capt Poitras, de Wain-

wright), l'hygiéniste dentaire (le Sgt Soucy-Phillips, de Winnipeg) et le technicien dentaire (le Sgt Vasic, d'Edmonton) ont rencontré le commandant de la clinique dentaire Makalapa, à Pearl Harbor, le commandeur Hernandez. Ce dernier a vite amorcé l'instruction spéciale de l'équipe afin de l'intégrer au système comme source de soins dentaires. Le Capt Poitras et le Sgt Vasic ont été affectés au service de dentisterie restauratrice où ils

ont traité des patients venant de tous les pays qui participaient à l'exercice. Lorsqu'ils ne procédaient pas à la revue des malades des différents pays ou ne s'occupaient pas de patients canadiens sur rendez-vous, ils soignaient des patients américains sur rendez-vous également. Le trio canadien a été félicité par le J1 OPS pour son niveau élevé de productivité et d'efficacité.



Capt Poitras and Sgt Vasic in front of USS RONALD REAGAN.

Capt Poitras et Sgt Vasic devant l'USS RONALD REAGAN.





RIMPAC 2014

Capt Geneviève Poitras



Dental hygienist, Sgt. Soucy-Phillips was commended on her exceptional chair-side manner and treatment skills from staff and patients alike. In an e-mail addressed to her supervisor, Capt. Poitras, an American patient wrote it was the best dental cleaning he had ever experienced. It is not surprising that Sgt. Soucy-Phillips was selected to represent HSS at a luncheon with the CDS.

The Medical Symposium held July 1st and 2nd proved to be an exciting event for all medical military personnel. This symposium invited international specialists to speak in their area of expertise with the goal of passing on useful and practical information to a like-minded audience. Capt. Poitras presented, "Recognizing and Managing Common Dental Emergencies". It was the only dentistry related lecture of the symposium and she was thrilled (to the teeth) to represent RCDC.

The Canadian dental team was pleased to contribute to the overall success of the clinic and to the EX. But let's be frank: Hawaii is paradise on earth. In contrast to this perfect climate, the dental trio is currently stationed at some of the coldest bases in Canada. After work, they took surfing lessons, hiked mountains, visited historical monuments such as the USS Arizona and toured ships (USNS Mercy, USS Peleliu, USS Ronald Reagan, and China's Hospital Ship - the Peace Ark). Thanks to warm American hospitality, they became well acquainted with the Island. RIMPAC 2014 has truly been a highlight in their career and an outstanding life experience. The Canadian dental personnel attest to the honor and privilege to represent RCDC and to have worked in close partnership with our supportive and friendly American allies.

L'hygiéniste dentaire, le Sgt Soucy-Phillips, a été félicitée tant par le personnel que par les patients pour son comportement professionnel et la qualité de ses soins.

Dans un courriel adressé à son supérieur, le Capt Poitras, un patient américain a écrit qu'il avait vécu le meilleur nettoyage professionnel de sa vie. Il n'est donc pas surprenant que le Sgt Soucy-Phillips ait été choisie pour représenter le SAS lors d'un dîner avec le CEMD.

Le symposium médical qui s'est déroulé les 1^{er} et 2 juillet s'est révélé stimulant pour l'ensemble du personnel militaire médical. Au cours de ce symposium, des spécialistes internationaux ont pris la parole pour traiter de leurs domaines de compétence afin de transmettre des renseignements

utiles et pratiques à un auditoire partageant les mêmes affinités. L'allocution du Capt Poitras s'intitulait « Reconnaître et traiter les urgences dentaires ». Ce fut d'ailleurs le seul exposé du symposium consacré à la dentisterie et le Capt Poitras était plus qu'honorée de représenter le CDRC.

L'équipe dentaire canadienne a été heureuse de contribuer au succès de la clinique et de l'exercice, mais soyons bien francs, Hawaii est le paradis sur terre. Après avoir connu cet éden climatique, les membres du trio sont actuellement postés à des bases situées dans les régions les plus froides du Canada. À Hawaii, après le travail, ils suivaient des cours de surf, faisaient de la randonnée pédestre en montagne, visitaient des monuments historiques, comme l'USS Arizona, ainsi que des navires (USNS Mercy, USS Peleliu, USS Ronald Reagan ainsi que le navire-hôpital chinois, le Peace Ark). Du fait de la chaude hospitalité américaine, ils ont fini par bien connaître l'île. L'exercice RIMPAC 2014 a constitué une étape importante de leur carrière ainsi qu'une expérience de vie exceptionnelle. Les spécialistes dentaires canadiens témoignent de l'honneur et du privilège de représenter le CDRC et de travailler en étroite collaboration avec nos amis et alliés américains.



Sgt Vasic (first on left) and Sgt Soucy-Phillips (second from right) with their American colleagues.

Sgt Vasic (première à gauche) et Sgt Soucy-Phillips (deuxième de la droite) avec leurs collègues américaines





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par MCpl/Cplc Noëlle Prevost



I had the opportunity to go on TD to the Medical Education and Training Center (METC), in Fort Sam Houston, San Antonio, TX. from 4-17 May 2014. This was a positive experience for the CAF, the US Army Dental Corps and myself. It provided me with a valuable opportunity to challenge myself as an instructor for the U.S. Army (68E) Dental Assistant Training, my leadership capabilities and my mentoring skills as a Sr NCO. In addition to my training duties, I also participated in a graduation ceremony, attained my HV qualification and attended a Change of Command Parade for the US Army Dental Corps.

During my two weeks, I was provided with many opportunities to display my skills as an instructor in the classroom and through lab modules. The US Army takes approximately 300 unskilled soldiers into their Dental Specialist programs throughout their training year and while I was on ground I worked with three separate courses. The program takes eight weeks to complete and has a very concentrated and fast paced learning curve for all of the members who will receive OJT upon their first placement after graduation.

As an experienced Dental Technician of 17 years and a graduate of the Teaching and Training Adults certificate program from Georgian College, I felt confident in facilitating and mentoring the students with the lesson plans provided by the METC instructors. SFC Gollner, who was the Army Service Lead (or a Crse WO in Canada), and his team always ensured I was as engaged as much as possible within my role there.

J'ai reçu une affectation en ST au Medical Education and Training Center (METC), à Fort Sam Houston, dans la ville de San Antonio, au Texas, du 14 au 17 mai 2014. Ce séjour s'est avéré positif pour les

Forces armées canadiennes (FAC), le US Army Dental Corps et moi-même. Ce fut une belle occasion de me lancer un défi à titre d'instructeur du cours d'assistant dentaire de l'armée américaine (68E) et de mettre à l'épreuve mes capacités de sous-officier supérieur (s/off sup) en matière de leadership et de mentorat. Outre mes tâches d'instruction, j'ai aussi participé à une cérémonie de remise des diplômes, j'ai obtenu ma qualification de chauffeur de Hummer (HV) et j'ai assisté à un défilé de passation de commandement du US Army Dental Corps.

Pendant ces deux semaines, j'ai eu de nombreuses opportunités d'utiliser mes compétences d'instructeur en classe et en laboratoire. Durant une année d'instruction, l'armée américaine instruit environ 300 soldats non qualifiés par l'intermédiaire de ses programmes spécialisés en soins dentaires et j'ai enseigné aux stagiaires de trois cours différents. Le programme d'une durée de huit semaines est très concentré et le rythme d'apprentissage très rapide; après la remise des diplômes, les militaires reçoivent une formation en cours d'emploi (FCE) lors de leur première affectation.

J'ai 17 ans d'expérience comme technicienne dentaire et j'ai obtenu un certificat d'enseignement aux adultes et de formation des adultes au Georgian College; je me suis donc sentie à l'aise de former les stagiaires au moyen des plans de leçon fournis par les instructeurs du METC et de leur servir de mentor. Le sergent de première classe Gollner, Army Service Lead (l'équivalent d'un



From L to R : MGen Temple, MSG Ronald Weimer, Sgt Noëlle Prevost, CSM Leon Archer, and SFC William Gollner.

De G à D : MGén Temple, T MSG Ronald Weimer, Sgt Noëlle Prevost, CSM Leon Archer, and SFC William Gollner.





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par MCpl/Cplc Noëlle Prevost



I instructed on a number of lectures including Rubber Dam Placement, Oral Surgery Instrumentation, Restorative procedures and I played a dynamic role within their clinical placements and Lab projects. I was able to provide quick feedback to the students, guide them with problem solving skills and operatory setups, through the knowledge that they had attained from the demonstrations provided.

As an experienced instructor I was able to pass on some of my skills to the other instructors through demonstration of group facilitation techniques and small group discussions. Together we discussed student assessment techniques that we use at the Canadian Forces Health Services Training Centre (CFHSTC) and how they assess and test at their facility, ultimately learning from each other.

I would like to recommend that we continue to provide this exchange tasking for a CFHSTC member who is mature, experienced, flexible and who reflects well on the CAF. Having the experience at the school and as an instructor is essential in order to provide the best exchange of information possible. I would also highly recommend that one of their Dental Tech's have the opportunity to come here on exchange to bring their experiences into CFHSTC.

In closing, I would like to express my genuine appreciation for this amazing experience to develop my instructional techniques and represent the CAF to be able to sustain a positive relationship with the US Army Dental Corps.

poste d'adjudant du cours au Canada), et son équipe ont toujours veillé à ce que je participe aux activités dans toute la mesure du possible pendant mon séjour.

J'ai donné un certain nombre d'exposés, y compris sur les sujets suivants : installation d'une digue en caoutchouc, instruments de chirurgie buccale et procédures de restauration; j'ai aussi joué un rôle actif dans les placements en milieu clinique et les projets en laboratoire. J'ai donné rapidement de la rétroaction aux stagiaires et je les ai aidés à résoudre des problèmes et à installer les postes de travail à la lumière des connaissances qu'ils avaient acquises durant les démonstrations.

En ma qualité d'instructeur expérimenté, j'ai été en mesure de transmettre certaines de mes compétences à mes collègues au moyen de techniques d'animation de groupes et de discussions en petits groupes. Nous avons discuté des techniques d'évaluation des stagiaires utilisées au CISSFC ainsi que de leurs techniques d'évaluation et de leurs examens, ce qui nous a permis d'apprendre les uns des autres.

Je recommande que nous poursuivions ces échanges en choisissant des membres du CISSFC qui sont mûrs, expérimentés, souples et dont les FAC peuvent être fières. Il est essentiel que ces membres de l'école soient des instructeurs expérimentés afin d'assurer la meilleure transmission possible du savoir. Je recommande également fortement qu'un technicien dentaire américain soit invité au CISSFC afin que nous puissions tirer profit de son expérience.

En conclusion, je désire exprimer sincèrement ma gratitude pour cette occasion remarquable de perfectionner mes techniques d'instruction, de représenter les FAC et d'entretenir une relation positive avec le personnel du US Army Dental Corps.





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par LCol Martin Brochu
Commandant



Hello from the RCDC Home Station!

The battle rhythm of the Canadian Forces Health Services Training Centre continues to be at high tempo. The CFHSTC staff are working tirelessly to provide high quality training and education while developing new training plans and master lesson plans at the same time, helped by the exceptional support of dedicated incremental staff coming from Health Services units across the country.

The CFHSTC is committed towards improving the training experience of our students and offering a stimulating work environment to our instructors. Led by our Chief Instructor, Maj Luc Langevin, the Training Improvement Committee transforms innovative ideas in practical solutions such as touch screen TVs in classroom, software enabling simultaneous bilingual lectures, and training simulators.

We are pleased to welcome the following RCDC personnel as CFHSTC staff: Maj Jérôme Sylvain, Capt Maxime Fournier, Sgt Andy Plante, Cpl Angie Ridgewell and Cpl Shannon Robertson. They already have a busy schedule ahead of them...

We wish farewell and express our heartfelt thank

Bonjour de la maison mère CDRC!

Le rythme de bataille du Centre d'instruction des Services de Santé des Forces Canadiennes continue d'être élevé. Le personnel CISSFC travaille sans relâche pour offrir une formation et de l'éducation de haute qualité, tout en développant de nouveaux plans de formation et des plans de cours de maître en même temps, aidé par le soutien exceptionnel de personnel supplémentaire dédié et venant des unités des services de santé à travers le pays.

Le CISSFC s'engage à améliorer la formation de nos étudiants et d'offrir un environnement de travail stimulant pour nos instructeurs. Dirigé par notre instructeur en chef, le major Luc Langevin, le comité d'amélioration de la formation transforme des idées novatrices en solutions pratiques tels que les téléviseurs à écran tactile en classe, des logiciels permettant des conférences bilingues simultanés, et des simulateurs cliniques.

Nous sommes heureux d'accueillir le personnel du CDRC suivant au sein du CISSFC: le Maj Sylvain Jérôme, le capitaine Maxime Fournier, le sergent Andy Plante, le cpl Angie Ridgewell et le



2014-2015 Canadian Forces Health Services Training Centre Staff. Le personnel du Centre d'Instruction des Services de Santé des Forces Canadiennes 2014-2015





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par LCol Martin Brochu
Commandant



you to Capt Carrier, MCpl Keefe, and Cpl Best for a stellar performance in providing and supporting Medical and Dental training during your posting at the Training Centre.

The Canadian Forces Health Services Training Centre's Dragon Boat Team (Team WashOut) raised over \$3200 for the Women & Children's Shelter of Barrie, which was a record for the unit. In addition to our record success in raising money for our charity, Team WashOut won the entire Barrie Dragon Boat Festival by placing first overall out of 54 competing crews. It was a great year for Team WashOut. The generosity and involvement of all team members played a role in our unprecedented success in 2014. Bravo Zulu Team WashOut!

On 12 September 2014, the CFHSTC said good bye to its first Honorary Colonel, Dr Ken Hedges. Dr Hedges was born in 1935 in the county of Essex, in England and immigrated in Canada in 1975. Prior to his arrival in Canada, he was a decorated member of the Royal Army Medical Corps from 1962 to 1974, retiring at the rank of Major. During his service with the RAMC, he served in various regions of the world with the 22 Special Air Service Regiment and received a



CFHSTC Team WashOut proudly finished 1st at the 2014 Barrie Dragon Boat Festival. L'équipe WashOut du CISSFC a terminé au 1^{er} rang lors du festival Barrie Dragon Boat.

caporal Shannon Robertson. Ils ont déjà un emploi du temps chargé qui les attend ...

Nous disons adieu et nous exprimons nos sincères remerciements au capitaine Carrier, au Cplc Keefe, et au Cpl Best pour une excellente performance dans la prestation et le soutien à la formation médicale et dentaire durant votre affectation

au Centre d'Instruction.

L'équipe WashOut du CISSFC a recueilli plus de \$ 3200 pour le refuge pour femmes et enfants de Barrie, ce qui est un record pour l'unité. En plus de notre succès record en amassant des fonds pour le refuge, l'équipe a remporté la compétition du Barrie Dragon Boat Festival en se plaçant au premier rang des 54 équipages en lice. Ce fut une excellente année pour l'équipe WashOut. La générosité et l'implication de tous les membres de l'équipe ont joué un rôle dans ce succès sans précédent. Bravo Zulu à l'équipe WashOut 2014!



Stoked for the event and proudly sporting our unit T shirts, the CFHSTC team bravely overcame nasty weather conditions and successfully completed the 2014 Army Run half-marathon.

Portant fièrement leur chandail d'unité, l'équipe du CISSFC a bravé le mauvais temps et a complété avec succès le demi-marathon de la course de l'Armée 2014.

Left to right, back row: Capt Jimmy Gaudette et Maj Luc Langevin. Front row: Capt Maxime Fournier, Maj Érik Simard et LCol Martin Brochu.

Dans l'ordre habituel, rangée arrière : Capt Jimmy Gaudette et Maj Luc Langevin. Rangée avant : Capt Maxime Fournier, Maj Érik Simard et Lcol Martin Brochu.

Le 12 Septembre 2014, le CFHSTC dit au revoir à son premier colonel honoraire, le Dr Ken Hedges. Dr Hedges est né en 1935 dans le comté d'Essex, en Angleterre et a immigré au Canada en

1975. Avant son arrivée au pays, il a été membre





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par Cpl G.J. Keef



Mention in Despatches for his service in Northern Ireland. As you all know, his most significant accomplishment in the RAMC was his attachment to the British Trans-Arctic Expedition, being one of four members to literally walk across the Arctic Ocean for the first time in history. For this exploit, he was awarded the Polar Medal.

Since the beginning of his tenure in 2010, he has fulfilled all of his duties with grace and dignity, always keeping the unit's best interests at the forefront of his endeavours. HCol Hedges has been involved in a multitude of parades, graduation ceremonies, and unit functions. He has represented the unit at many public gatherings, both within the local community and at the national level. HCol Hedges, it was a privilege to serve with you.



LCol Brochu presenting HCol Ken Hedges with his Certificate of Appreciation as the First CFHSTC Honorary Colonel.

LCol Brochu présentant le Colonel honoraire Ken Hedges avec son certificat d'appréciation en tant que premier colonel honoraire du CISSFC.

décoré de la Royal Army Medical Corps de 1962-1974, et atteint le grade de major. Pendant son service avec le RAMC, il a servi dans diverses régions du monde, avec 22 Special Air Service Regiment et a reçu une citation à l'ordre pour son service en Irlande du Nord. Comme vous le savez tous, sa réalisation la plus importante dans le RAMC était son attachement à l'expédition britannique transarctique, étant l'un des quatre membres à marcher littéralement sur les glaces de l'océan

Arctique pour la première fois dans l'histoire. Pour cet exploit, il a reçu la Médaille polaire.

Depuis le début de son mandat en 2010, il a rempli toutes ses fonctions avec grâce et dignité, en gardant toujours l'intérêt supérieur de l'unité en tête. Le Colonel honoraire Hedges a été impliqué dans une multitude de défilés, remises de diplômes et activités de l'unité. Il a représenté l'unité à de nombreuses réunions publiques, tant au sein de la communauté locale qu'au niveau national. Colonel honoraire Hedges, c'était un privilège de servir avec vous.



The CFHSTC Clinical Periodontics Course 0016 ran from 01 – 16 May 2014. Maj Gauthier, Course Director, provided second to none hands on training to the candidates with the help of Maj Grenier and Maj Quenneville.

Le cours de Parodontie clinique 0016 du CISSFC a eu lieu du 01 – 16 mai 2014. Le directeur du cours, Maj Gauthier, aidé par le Maj Grenier et le Maj Quenneville, ont prodigué un excellent entraînement clinique à tous les candidats du cours.





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par Maj Jérôme Sylvain
OC Armstrong Coy/Cmdt cie Armstrong



Dental Tech QL6A

The Dental Training Section within the CFHSTC was fully engaged 02 Sept – 2 Oct 14 with the Dent Tech QL6A and presently with the Clinical Endodontics course. The newly developed Dent QL6A course is running its first bilingual course with great success. The aim of this course is to prepare personnel to perform the duties of a Senior Dent Tech within the CAF. Instructional techniques have drastically changed to include adult learning methodology which has greatly enhanced the learning environment. Learning styles such as group discussions, interactive lectures, and critical thinking were utilized during the PER Mock Board and COA presentations, and the Comd Team Discussions. The ten candidates graduated on 02 Oct 14 with the necessary skills and knowledge to accept additional responsibilities and effectively manage a small to medium dental detachment. Course success was a direct result of the outstanding Incremental Staff that was provided to the CFHSTC for this course. Many thanks to WO Powell, Sgt Brulotte, Sgt Burghardt, Sgt Forget and Sgt Williamson who shared their knowledge and experiences throughout the course.

Tech Dentaire NQ6A

La Section d'Entrainement Dentaire du CISSFC a rondement tenu du 2 septembre au 2 octobre le cours de Technicien Dentaire QL6A. Cette nouvelle version du cours a été délivrée avec succès pour la première fois en format bilingue. Le but de ce cours est de préparer les membres à exécuter les tâches assignées aux Techniciens Dentaire

seniors dans les FAC. Les techniques d'instruction ont drastiquement change en adoptant des méthodes d'apprentissage pour adultes afin de favoriser l'apprentissage. Les méthodes utilisées étaient des discussions de groupe, des présentations interactives et où les diverses opinions ont pu également être exprimé lors des discussions par diverses équipes de commandement, lors d'une présentation sur le actions possibles ou lors de la simulation d'un comité de classement d'évaluation du personnel.

10 étudiants ont gradue avec succès et les connaissances acquises leurs permettront d'accomplir leurs nouvelles responsabilités dans la gestion efficace et ce, d'un petit ou d'un moyen détachement dentaire. Le succès de ce cours est directement relie a la participation incroyable du personnel de support. Un grand merci à l'Adj Powell, Sgt Brulotte, Sgt Burghardt, Sgt Forget et au Sgt Williamson pour toutes les connaissances et expériences que vous avez transmise tout au long de cette édition.





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC

from / par Maj Jérôme Sylvain
OC Armstrong Coy/Cmdt cie Armstrong



Clinical Endodontics course

The Dent Tech QL6A and the Clinical Endodontics course that occurred mainly at the same time displayed the fast paced tempo to the new staff at the Dental trg Section. Cpl Robertson and Cpl Ridgewell having just joined the Dental Section this past summer are already gearing up for the preparation of training and welcoming of incremental staff and candidates for more clinical and career

courses. Once again for the Clinical Endodontics course we are more than privileged to have a Board Certified Endodontist from US Army Dental Corps. MAJ Phillips has generously accepted to instruct for this two week course in Borden, not to mention this collaboration is definitively a major asset that benefits every candidate. We would like as well to thank all incremental staff, Maj Mansour, Maj Doucette, Cpl Bruzas and Cpl Rouzes who have provided their precious time to adapt the course to the newly introduced endo systems, as well as the new teeth replicas used for the pre-clinic practice exercises to improve endodontic skills.



Les candidats au cours d'endodontie du CISSFC sont attentifs aux explications du MAJ Phillips, endodontiste au sein du US Army Dental Corps.

Candidates on the CFHSTC Endodontics course pay attention to the teachings of MAJ Phillips, an endodontist from the US Army Dental Corps.

Cours Clinique d'Endodontie

Le cours de Technicien Dentaire NQ6A et celui d'endodontie se sont tenu en partie durant la même période tenant ainsi la Section d'Entrainement Dentaire très occupée. Cpl Robertson et Cpl Ridgewell ont récemment rejoint la Section l'été dernier et sont déjà afférée à l'accueil du personnel de support ainsi que la préparation des cours cliniques dentaire et de carrière. Pour cette

édition nous avons une fois de plus le privilège d'accueillir un endodontiste certifié faisant partie du Corps Dentaire de l'armée américaine. Le Major Phillips a généreusement accepté de venir enseigner sur ce cours clinique de deux semaines et son enseignement a été un atout indéniable au succès de cette édition. Nous tenons également à remercier tout le personnel de support soit Major Mansour, Major Doucette, Cpl Bruzas et Cpl Rouzes pour tout leur temps précieux à adapter le cours en introduisant par exemple de nouveaux systèmes de traitement endodontique et l'utilisation de fausses dents dans la portion pré clinique afin d'améliorer l'enseignement.





News from the CFHSTC Nouvelles du CISSFC



Health Services Operations and Staff Officer Course

The objective of the Health Services Operations and Staff Officer Course (HSOSOC) is to provide Health Services Support Officers with the background knowledge and skills necessary to meet both the common and specific occupational requirements of their first appointment. The course comprises three modules including; Health Services (HS) Fundamentals, Staff Officer Fundamentals, and HS Fundamentals in the field environment. The course is designed to produce officers capable of acting in a command position at the Health Service Support (HSS) sub-sub unit level. The HSOSOC is consolidating generic information from other introductory courses into the HSOSOC and by including both dental and medical officers. Dental officers benefit from this course by acquiring important practical knowledge on how the health services operates in a field environment, information that is both pertinent and beneficial to dental officers posted to HSS field units.

This course is an important and required final step in the MOSID qualification process of RCDC dental Officers.

Cours d'Officier d'État-Major et des Opérations des Services de Santé

L'objectif du Cours d'Officier d'État-Major et des Opérations des Services de Santé Services de Santé (COEMOSS) est de fournir aux officiers des Services de Santé les connaissances et les habiletés nécessaires aux exigences communes et spécifiques et ce dès leur première mutation. Le cours comprend trois modules touchant les connaissances fondamentales sur le Système de Santé, sur les tâches d'officier d'État-Major ainsi qu'une exposition aux supports de la santé dans un environnement de campagne. Ce cours a pour but de produire des officiers capables d'occuper une position de commandement dans une unité de support des Services de Santé. Le COEMOSS consolide des informations provenant de d'autre cours de base et pour des officiers tant dentaires que médicaux. Les officiers dentaires bénéficient grandement des connaissances sur le fonctionnement des Services de Santé dans un environnement de campagne, informations pertinentes et bénéfiques pour ceux qui seront mutés dans une unité de campagne.

Ce cours est une importante étape finale requise dans le processus de qualification du ID SGPM des dentistes militaires.



Retirements / Retraites ***Releases / Libérations***

MCpl Zseder, effective 24 June 2014 / Cplc Zseder, effectif le 24 juin 2014

WO Chaisson, effective 19 August 2014/ Adj Chaisson, effectif le 19 août 2014

Capt Abbey, effective 29 August 2014 / Capt Abbey, effectif le 29 août 2014

Capt Mignacca, effective 02 September 2014 / Capt Mignacca, effectif le 02 septembre 2014

Maj Yim, effective 02 September 2014 / Maj Yim, effectif le 02 septembre 2014

Capt McNeil, effective 07 Septembre 2014 / Capt McNeil, effectif le 02 septembre 2014

Maj Mailhot, effective 15 October 2014 / Maj Mailhot, effectif le 15 octobre 2014

Promotions / Promotions

Capt Merino (OTT-NDHQ)

Capt Kang (PET)

Sgt Bérubé (OTT- HCC)

WO Miller (2 FD AMB)

Capt Yang (DDS 2)

WO/Adj Bailey (1 CDN FD HOSP / 1re HÔP C du Canada)

Sgt Tracey (NORTH BAY)

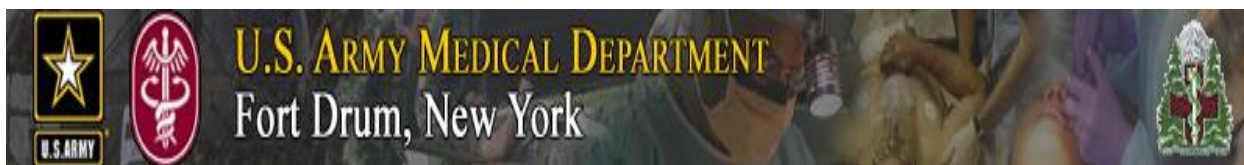
LCol/Lcol Gingras (DDS 2)

LCol Annick Gingras was promoted to that rank on 30 Oct 14 by the Surgeon General, BGen Jean-Robert Bernier. A graduate of Laval, she joined the RCDC as a Direct Entry Officer in 2001. She started her career in Petawawa, first in the clinic, then in 2FdAmb, whence she deployed to Bosnia. Following that tour, she commanded the clinic in North Bay before being promoted and posted to the School as OC Armstrong Coy. She was then posted to 5eAmbC, first as DentPIComd then DCO, and deployed to Afghanistan as the DCO of the Health Services Unit. Upon her return, LCol Gingras served as 2I/C of 1DentU Det Ottawa, before proceeding to Canadian Forces College. At CFC she completed JCSP (staff college) and her Master of Defence Studies degree, and was then posted to the Directorate as SO Dent Ops and RCDC Regimental Major.



Lcol Gingras a été promue à ce grade le 30 Oct 2014 par le Médecin-général, le Bgén Jean-Robert Bernier. Diplômée de Laval, elle a joint le CDRC comme officier d'entrée directe en 2001. Elle a débuté sa carrière à Petawawa, tout d'abord à la clinique, puis à la 2ème Amb C, d'où elle a déployé en Bosnie. Suite à ce déploiement, elle a commandé la clinique de North Bay avant d'être promue et mutée au CISSFC en tant que cmdt de la cie Armstrong. Elle fut ensuite mutée à la 5 Amb C premièrement comme Cmdt Pon Dent, puis comme Cmdt/A, et a déployé en Afghanistan en tant que Cmdt/A de l'unité des services de santé. À son retour, Lcol Gingras a servi en tant que Cmdt/A de Dét au Dét d'Ottawa de la 1re UD, avant de débiter le PCEMI et sa maîtrise en étude de la Défense au Collège des Forces canadiennes. Elle fut ensuite mutée au Directeurat en tant qu'OÉM Ops Dent et Major régimentaire du CDRC.





THE FIFTH ANNUAL ICE CONFERENCE / CINQUIÈME CONFÉRENCE ICE ANNUELLE

The 5th Annual International Continuing Education (ICE) Conference was held on Friday, 16 May 2014, at Fort Drum, New York. This event, sponsored by the U.S. Army Dental Corps and hosted by the Fort Drum Dental Activity, is an annual event that brings both 1 Dental Unit and the US Army DENCOM together for both continuing education opportunities and for the enhancement of camaraderie between organizations. Both organizations provided lecturers, who covered a wide variety of topics from Obstructive Sleep Apnea, Gingiva Monologues, Endodontic Re-Treatment, The Healthy Diet and How It Can Influence / Benefit Oral Health, Restoration of NSRCT Teeth, and Implant Supported Crowns: Cement vs. Screw Retained Prosthesis Delivery.

La 5^e Conférence internationale de formation professionnelle continue s'est tenue le vendredi 16 mai 2014, à Fort Drum, New York. Cette activité, parrainée par la 1^{re} Unité dentaire et le US Army DENCOM est une activité annuelle qui réunit des corps dentaires canadiens et américains afin de leur offrir des occasions de formation continue et des possibilités de renforcer entre eux la camaraderie. Des conférenciers des deux organisations ont abordé un large éventail de sujets : l'apnée obstructive du sommeil, les monologues des gencives, le retraitement endodontique, les conséquences et les bienfaits d'une alimentation saine sur la santé buccodentaire, la restauration de dents par traitement de canal non chirurgical, et l'utilisation de vis ou de ciment pour les prothèses dans le cas des couronnes supportées par des implants.



Col Goheen, CO of 1 Dental Unit, presenting a 1 Dental Unit HQ coin to acting Fort Drum Commander, Maj Chan, at the ICE Conference.

Le Col Goheen, cmdt de la 1^{re} Unité dentaire, présente le médaillon de la 1^{re} unité dentaire au commandant intérimaire de Fort Drum, le Maj Chan, lors de la conférence ICE.



Military dentists from Fort Drum, 1 Dental Unit HQ, Directorate Dental Services, Dent Det Borden, Dent Det Petawawa, and Dent Det Ottawa were in attendance.

Les dentistes militaires de Fort Drum, du QG de la 1^{re} unité dentaire, du Directeurat du service dentaire, des dents dentaires de Borden, Petawawa et Ottawa y participaient.



SLT / Dental hygiene training for Dental Technicians Techniciennes dentaires aux études en hygiène dentaire / ILS

Last name	First name	Rank	Program	Location	Start Début	Grad Yr.
Ouellet	Marie-Christine	Sgt	Hyg	La Cité Collégiale	2012	2015
Cegledi	Monica	MCpl	Hyg	Algonquin College Ottawa	2012	2015
Curtis	Stephanie	Cpl	Hyg	Algonquin College Ottawa	2013	2016
Dennis	Yolanda	Cpl	Hyg	George Brown college	2013	2016
Evans	Dina	Cpl	Hyg	Algonquin College Ottawa	2014	2017
Madronic	Amanda	Cpl	Hyg	Algonquin College Ottawa	2014	2017



Dental Officers on Post-Graduate / SLT training
Dentistes militaires aux études post-graduées et ILS

Last name	First name	Rank	Speciality	Location	Start	Grad Yr.
Schmidt	Davin	Capt	OMFS/CBMF	U of Texas Houston, TX	2011	2015
Kratz	Richard	Capt	Prosthodontics	UBC, Vancouver	2012	2015
Dostie	Sébastien	Maj	Perio / Para	UBC, Vancouver	2012	2015
Mahmood	Amir	Capt	Comp Dent / Dent multi	Lackland AFB San Antonio, TX	2013	2015
Shaw	Jodi	Maj	Dent Public Health / Santé dent publique	U of Toronto	2013	2015
Yee	Jason	Maj	Perio / Para	U of Toronto	2013	2016
Ross	Glenda	Maj	SLT/ILS	BFC/CFB Halifax	2014	2015
Johnson	Jeannette	Maj	OMFS/CBMF	U of Texas Houston, TX	2014	2018
Meadows	Reagan	Maj	Comp dent / Dent multi	Fort Hood Killeen, TX	2014	2016
Walker	Peter	Capt	Prosthodontics	UBC, Vancouver	2014	2017



Dental Corps members on Post-Graduate training Membres du Corps dentaire aux études post-graduées Masters Abstracts / Résumé de maîtrise

59th Medical Wing



Compressive Strength of Biodentine

Suzanne Alexandria Keating DDS

Abstract

Objective: Biodentine is a new dental product which is being marketed as a dentin replacement and dental restorative material. There have been relatively few studies independently performed to evaluate its

mechanical properties. This study will evaluate the compressive strength of Biodentine at specific time intervals to see if there is an increase in compressive strength over time and compare these values to those found by the manufacturer and to compare these values to the compressive strength of human dentin. Compressive strength is a very important mechanical property used to evaluate and compare dental materials which are brittle and weak in tension. It is an essential mechanical property for any dental restorative material as it must withstand significant masticatory compressive forces.

Materials and Methods: Samples of Biodentine were prepared as recommended by the manufacture. The samples were placed in molds and tested as per the ISO 9917:2010 and ADA specification No.96 for water based cements. The compressive strength was tested using the Instron 5943 using a cross head speed of 0.5mm/min and the maximum load recorded and the compressive strength calculated.

Results: The compressive strength of Biodentine significantly increased after one hour, but the compressive strength was not statistically different between twenty-four hours, seven days and twenty-eight days. It was found to be significantly weaker than human dentin.

Conclusion: This study found that the compressive strength was lower than the values reported by the manufacturer. It has adequate compressive strength to be utilized as a restorative liner, but not alone as coronal restoration.

Résistance à la compression de Biodentine Suzanne Alexandria Keating, D.D.S.

Résumé

Objectif : Biodentine est un nouveau produit dentaire vendu comme produit substitut de la dentine ou matériau de restauration. Il existe peu d'études menées de façon indépendante évaluant les propriétés mécaniques de ce produit. La présente étude permettra de mesurer la résistance à la compression de Biodentine à des intervalles de temps précis pour déterminer si la résistance à la compression augmente au fil du temps et comparer ces valeurs à celles du fabricant et à celles de la dentine humaine. La résistance à la compression est une propriété mécanique très importante utilisée dans l'évaluation et la comparaison des matériaux dentaires fragiles ou ayant une tension faible. Il s'agit d'une propriété mécanique essentielle que tout matériau de restauration dentaire doit posséder, car il doit résister aux grandes forces de compression résultant de la mastication.

Matériel et méthodes : Les échantillons de Biodentine ont été préparés selon les recommandations du fabricant. Les échantillons ont été insérés dans des moules et ont subi des essais conformément aux normes ISO 9917:2010 et à la spécification ADA N° 96 concernant les ciments à base d'eau. La résistance à la compression a été mesurée au moyen d'un appareil Instron 5943, la vitesse de traction étant de 0,5 mm/min. La charge maximale a été enregistrée, et la résistance à la compression a été calculée.

Résultats : Après une heure, la résistance à la compression de Biodentine a augmenté de façon significative sur le plan statistique, mais la différence entre vingt-quatre heures, sept jours et vingt-huit jours n'était pas statistiquement différente. Il a été établi que Biodentine était significativement moins résistant que la dentine humaine.

Conclusion : Dans la présente étude, il a été montré que la résistance à la compression était plus faible que les valeurs dont le fabricant fait état. Biodentine présente une résistance à la compression suffisante pour être utilisé comme revêtement appliqué préalablement à la restauration, mais pas uniquement comme restauration coronaire.



Dental Corps members on Post-Graduate training

Membres du Corps dentaire aux études post-graduées

Masters Abstracts / Résumé de maîtrise



MECHANICAL PROPERTIES OF DENTAL RESIN COMPOSITE CAD/CAM BLOCKS

by
Ian Thornton

Abstract

Objective: The goal of this study was to determine the flexural strength (σ_f), flexural modulus (E_f) and fracture toughness (K_{IC}) of two new commercially available nano-ceramic resin composite CAD/CAM blocks (Lava Ultimate CAD and Enamic CAD) and compare them to those of a widely-used ceramic CAD/CAM block (IPS e.max CAD), that served as a control, in order to evaluate the clinical suitability of the former.

Materials and Methods: Fifty bars of Lava Ultimate and Enamic and 25 bars of e.max were made for 3-point bending testing (to determine σ_f and E_f). Testing was completed on an Instron machine whereby a force was applied at a constant crosshead speed of 1 mm/min until failure occurred. Twenty-four 6x6x12 mm equilateral triangular prisms were fabricated from Lava Ultimate and >Enamic and 12 from e.max and fracture toughness (K_{IC}) was determined using the notchless triangular prism specimen (NTP) K_{IC} test. Half of the prepared Lava Ultimate and Enamic samples were stored in 37°C water for 30 days prior to testing, to analyze the effect of aging. Weibull statistics were used to evaluate the characteristic strength and the reliability of each material. Two-way ANOVA followed, if warranted, by multiple means Scheffé comparisons was used to further analyze the results.

Results: The σ_f , E_f and K_{IC} of Lava Ultimate and Enamic were considerably lower than that of IPS e.max CAD. Additionally, aging of Lava Ultimate and Enamic samples lowered the σ_f by 27 % and 12 % but increased the K_{IC} by 10 % and 40 %, respectively. Aging also significantly lowered E_f of both Lava Ultimate and Enamic samples. The σ_f of Enamic was statistically significantly lower than that of Lava Ultimate, while the E_f of Enamic was statistically significantly higher. Only in the aged samples were significant differences between K_{IC} detected.

Conclusion: When compared to conventional resin composites, the presence of ceramic nanoparticles in Lava Ultimate and Enamic did not greatly improve σ_f or K_{IC} of these materials. However, the flexural modulus of Enamic was greatly improved to levels not seen before in dental resin composites. Even so, although this finding necessitates future research, the mechanical properties of these materials do not approach the values seen those of dental ceramics. Therefore, based on the mechanical testing results obtained in this study, their consideration and clinical use should be similar to that of conventional dental resin composites.

PROPRIÉTÉS MÉCANIQUES DES BLOCS DE RÉSINE COMPOSITE DENTAIRE UTILISÉS EN CFAO

Ian Thornton

Résumé

Objectif : Le but de la présente étude était de déterminer la résistance à la flexion (σ_f), le module d'élasticité en flexion (E_f) et la résistance à la fracture (K_{IC}) de deux blocs de résine composite en nanocéramique récemment commercialisés et utilisés en CFAO (Lava Ultimate CAD et Enamic CAD) et de les comparer aux blocs de céramique couramment utilisés en CFAO (IPS e.max CAD), lesquels ont servi de témoins, pour évaluer leur pertinence clinique.

Matériel et méthodes : Cinquante tiges de Lava Ultimate et d'Enamic et 25 tiges d'e.max ont été fabriquées en vue d'un essai de flexion en 3 points (pour mesurer σ_f et E_f). L'essai s'est poursuivi par le recours à un appareil Instron qui appliquait une force et une vitesse de traction constante de 1 mm/min jusqu'à la défaillance. Vingt-quatre prismes triangulaires équilatéraux de 6 x 6 x 12 mm ont été fabriqués avec les résines Lava Ultimate et >Enamic et 12, avec de la céramique e.max pour que la résistance à la fracture (K_{IC}) soit mesurée à l'aide d'un essai de résistance à la fracture mené avec un échantillon constitué d'un prisme triangulaire sans encoches (NTP K_{IC} Test). La moitié des échantillons de Lava Ultimate et d'Enamic préparés ont été plongés dans un bain d'eau à 37 °C pendant 30 jours précédant les essais, en vue d'une analyse de l'effet du vieillissement. La loi de Weibull a servi à déterminer la résistance et la fiabilité propres à chaque matériau. Une analyse de la variance à deux facteurs a été par la suite réalisée, et s'il y a lieu, des comparaisons multiples effectuées à l'aide du test de Scheffé ont servi à une analyse approfondie des résultats.

Résultats : Les paramètres σ_f , E_f et K_{IC} de Lava Ultimate et d'Enamic étaient considérablement plus faibles que les valeurs d'IPS e.max CAD. En outre, le vieillissement des échantillons de Lava Ultimate et d'Enamic a abaissé la σ_f de 27 % et de 12 %, mais a augmenté la K_{IC} de 10 % et de 40 %, respectivement. Le vieillissement a aussi énormément diminué le E_f des échantillons de Lava Ultimate et d'Enamic. La σ_f des échantillons d'Enamic était significativement plus faible sur le plan statistique que celle des échantillons de Lava Ultimate, tandis que le E_f des échantillons d'Enamic était significativement plus élevé sur le plan statistique. Seuls les échantillons ayant subi un vieillissement présentaient des différences significatives entre les K_{IC} mesurés.

Conclusion : Comparativement aux résines composites classiques, la présence de nanoparticules de céramique dans les échantillons de Lava Ultimate et d'Enamic n'a pas considérablement amélioré la σ_f ou la K_{IC} de ces matériaux. Toutefois, le module d'élasticité en flexion d'Enamic s'était particulièrement amélioré et a atteint un degré jamais observé auparavant avec des résines composites dentaires. Malgré tout, bien que ce résultat nécessite de futures recherches, les valeurs des propriétés mécaniques de ces matériaux sont éloignées des valeurs des céramiques dentaires. Par conséquent, selon les résultats des essais mécaniques obtenus au cours de la présente étude, la prise en considération et l'usage clinique de ces produits devraient être semblables à ceux des résines composites dentaires classiques.



Dental Corps members on Post-Graduate training ***Membres du Corps dentaire aux études post-graduées***

59th Medical Wing

Capt Amir Mahmood

I'm currently enrolled in the AEGD-2 residency at Joint Base San Antonio. A typical day involves waking up at 4:30 am for a quick workout before the day begins. It's easy to neglect fitness and proper nutrition during these times, but it's important to make it a priority. Patient care begins at 0700 and continues until 1600. We have specific days for each discipline, so students may be performing perio, endo, pros, pedo, or operative procedures at any given time. We also attend oral surgery rotations at Wilford Hall Ambulatory Surgical Center, and Hospital Dentistry rotations at San Antonio Military Medical Center (formerly Brooke Army Medical Center). The work doesn't end there, as this program requires it's students to do much of their own lab work, as well as the usual administrative tasks that accompany doing advanced techniques such as IV sedation, implant placement, and bone grafting. In addition to patient care, students are required to complete a research project and manuscript as part of their Masters of Science degree. Although it is a challenging program, it has been extremely rewarding and the highlight of my career thus far.



Je suis actuellement inscrit au programme de résidence des études supérieures en dentisterie avancée (AEGD-2) de la base interarmées San Antonio. Une journée typique commence par un réveil à 4:30 et un bref entraînement physique avant d'entreprendre les activités. Comme il est facile de négliger la forme physique et l'alimentation pendant ces périodes, il est important d'en faire une priorité. Les soins prodigués aux patients commencent à 0700 et se poursuivent jusqu'à 1600. Nous avons des jours précis pour chacune des spécialités; ainsi, les étudiants peuvent travailler en parodontie, en endodontie, en prothétique, en pédodontie ou procéder à des chirurgies à tout moment. Nous participons aussi à des stages de chirurgie buccale au Wilford Hall Ambulatory Surgical Center et à des stages de dentisterie en milieu hospitalier au San Antonio Military Medical Center (anciennement Brooke Army Medical Center). Le travail ne s'arrête pas là, étant donné que ce programme exige de ses étudiants qu'ils fassent leur propre travail de laboratoire, ainsi que les tâches administratives habituelles qui accompagnent les techniques avancées telles que la sédation par voie IV, la mise en bouche d'un implant et la greffe d'os. Outre les soins aux patients, les étudiants doivent réaliser un projet de recherche et rédiger un article dans le cadre de la maîtrise en sciences. Il s'agit d'un programme présentant des défis, mais il est très gratifiant et représente le point culminant de ma carrière jusqu'à maintenant.



Dental Corps members on Post-Graduate training **Membres du Corps dentaire aux études post-graduées**

Today I stood with Cpl S. Curtis, Cpl A. Madronic, and Cpl D. Evans. I thought back to what seems like yesterday, when CWO Bizier made the phone call to tell me I had been accepted into the Dental Hygiene program. It was very exciting news that has set me on a path of which I am grateful, for it has open so many opportunities for my family. I believe that being in the military has prepared me for the endeavours, the twists and turns, that life as a mother, wife and student has tested me with. Going through with this program has helped me notice my potential and develop new skills, while building on my individual strengths; not only as a dental hygienist but also as a professional and in my personal life.

Cpl S. Curtis, a second year hygiene student, has faced moving to a new province in order to start the dental hygiene program and so has faced different but similar stressful times.

"Continuing with filling the void from summer leave at the NDHQ Dental Clinic throughout the summer months and carrying on into September with the long days and late nights that come along with being a student. As I have completed my first year, so far, I can easily say that second year poses more of a challenge," she wrote to me. I can relate when she speaks of the early mornings dedicated to classes and late nights due to homework and studying. Being in school makes you refine your priorities and organizational skills, if you want to maintain good

Aujourd'hui, j'étais avec les caporaux S. Curtis, A. Madronic et D. Evans. Il me semblait que c'était hier que l'Adjuc Bizier me téléphonait pour me dire que j'avais été acceptée dans le programme d'hygiène dentaire. Cette très bonne nouvelle m'a mise sur une voie pour laquelle je suis reconnaissante, car elle a ouvert de nombreuses possibilités pour ma famille. Je crois que faire partie des forces armées m'a préparée à relever des défis, à faire face aux turpitudes de la vie, en tant que mère, épouse et étudiante. Suivre ce programme m'a aidée à mesurer mon potentiel et à développer de nouvelles habiletés tout en m'appuyant sur mes forces personnelles, et ce, non seulement comme hygiéniste dentaire, mais aussi comme professionnelle et même dans ma vie personnelle.

Le Cpl S. Curtis, stagiaire de deuxième année en hygiène dentaire, a dû déménager dans une autre province pour suivre le programme d'hygiène dentaire; elle a donc vécu des moments de stress, parfois similaires et parfois différents.

Elle m'écrit : « Comblar les vides découlant des congés estivaux à la clinique dentaire du QGDN, puis, en septembre, reprendre les longues journées et les soirées prolongées qui sont le propre des stagiaires. Ayant terminé ma première année, je peux déjà sans hésitation affirmer que la seconde sera plus dure ». Ses mots me renvoient aux classes qui commençaient tôt le matin et aux longues soirées consacrées aux travaux et à l'étude. Être aux études exige que l'on revoie ses priorités et qu'on aiguisse son sens de l'organisation si l'on veut maintenir de bonnes notes.

Après les cours d'introduction de la première an-



From left to right: Cpl S. Curtis, MCpl M. Cegledi, Janet Munn (Clinic Coordinator at Algonquin College), Joan Degan (Chair of the Allied Health Department at Algonquin College), Cpl A. Madronic, and Cpl D. Evans.

De gauche à droite: Cpl S. Curtis, Cplc M. Cegledi, Janet Munn (Coordonatrice au Collège Algonquin), Joan Degan (Directrice du département des soins auxiliaires du Collège Algonquin), Cpl A. Madronic, et Cpl D. Evans.



Dental Corps members on Post-Graduate training ***Membres du Corps dentaire aux études post-graduées***

grades throughout.

Once you complete the introduction courses of first year, you progress into second year, which gets more in depth of the science behind dental hygiene. This is where it becomes an extra, added bonus to have the military backing you through school; because it allows you the security of a stable income, regardless of the hours you must devote to school or how drained you feel. Cpl S. Curtis states: "As I continue on, into my second year, I am eager to put all of my newly learnt skills to use with patient care beginning in October. I am grateful for the opportunity that I have been given and am lucky to be able to focus all my time and attention on my studies."

I feel that being in the military has helped in many ways because it helps me believe in myself. As Cpl S. Curtis mentions, "one also starts working with real teeth in the mouths of actual patients as a second year student". By now, in my third year, I have learned to remain calm and steady both mentally and physically. This helps especially with the clinic sessions of my course, as I am far more confident in treating patients. In my fifth semester during third year of seeing patients, it is still quite nerve racking because it really is still practicing clinical skills at this point. Being in school has been a wonderful way to reassure myself I can do anything I put my mind to. I have been able to provide care to family, friends and also many people who I have never met. Although at times it is stressful, I have developed my skills and helped many along the way, which in turn, makes the stress of school seem worth every moment at the end of the day.

One of the long lasting gratifying parts of being a dental hygienist is having the ability to educate people with information that can im-

née, on aborde la seconde année et on couvre alors plus en profondeur l'aspect scientifique de l'hygiène dentaire. C'est à cette étape qu'il est avantageux d'être militaire, car cela vous assure un revenu stable, indépendamment des heures que vous devez consacrer aux études ou de votre degré d'épuisement. Le Cpl S. Curtis témoigne : « Alors que j'aborde ma deuxième année, j'ai hâte de mettre en pratique mes nouvelles habiletés; en effet, dès le mois d'octobre, je commence à soigner des patients. Je suis reconnaissante de l'occasion qui m'a été offerte et je m'estime chanceuse de pouvoir consacrer tout mon temps et toute mon énergie aux études ».

J'estime qu'être membre des forces armées a aidé de bien des façons, notamment en me donnant confiance en moi. Comme le Cpl S. Curtis l'indique, « à notre deuxième année d'étude, on commence à travailler sur de vraies dents appartenant à de vrais patients ». Maintenant en troisième année, j'ai appris à demeurer calme et posée, tant mentalement que physiquement. Cela aide beaucoup, surtout lors des étapes cliniques de mon cours, car j'ai bien plus confiance en mon aptitude à soigner les patients. En troisième année, pendant le cinquième semestre, cela reste assez stressant parce qu'il s'agit toujours de mettre en pratique des compétences cliniques. Étudier a été un merveilleux moyen de constater que je peux tout faire à condition d'en avoir la volonté. J'ai pu soigner des membres de ma famille, des amis et de nombreuses personnes que je ne connaissais pas du tout. Même si cela a parfois été difficile, j'ai développé mes habiletés et j'ai aidé bien des gens tout au long de ce processus, et cela m'a permis de constater qu'à la fin de la journée, il valait la peine de surmonter le stress associé aux cours.

Un des aspects durables les plus gratifiants du travail d'hygiéniste dentaire est d'être en mesure d'informer les gens afin qu'ils puissent améliorer leur santé dentaire. Par conséquent, je profite de toutes les occasions qui se présentent pour aborder ce sujet avec quiconque est intéressé parce que je dois savoir comment communiquer efficacement avec mes patients. Un autre avantage de



Dental Corps members on Post-Graduate training ***Membres du Corps dentaire aux études post-graduées***

prove their oral health. Thus, I take every opportunity to speak about it to anyone who will take interest because I need to know how to effectively communicate with my patients. Another thing, about being comfortable with the scientific information, is it helps you understand your role in helping people improve their daily routines and their overall health. It is my job to help them understand why it is important to follow the recommended daily routine of brushing and flossing.

I see now everything that a dental hygienist encompasses and cannot believe some people think all we do is 'clean teeth'. Our jobs involve much more than the technical skill of inserting, adapting, and activating sharp instruments alongside patient's teeth; it involves communicating with them in a meaningful manor, creating a rapport with them so they trust your advice enough to take it. This involves a thorough understanding of the research that has gone into the science and strong ethical values to maintain a professional and reliable relationship with your patients. It is also for these reasons I believe being in this program has bound my family together; as I learned how to manage stressful situations with a steady hand, we grew together. We made it special with moments like 'evening homework time with my seven year old son' and overall by applying skills and health tips to our life style. It would have been a thousand times more difficult with out the support of my husband and son. I have a newfound appreciation of the time and effort people, and their families, put into building careers and completing studies.

I have yet to do the scariest part of my course, the final stretch...National Boards! With only eight months to prepare, I am starting to feel the familiar stress. Wish me luck!

MCpl Monica Cegledi

maîtriser les données scientifiques est que cela permet de comprendre son rôle lorsqu'il s'agit d'aider les gens à améliorer leur mode de vie et leur état général de santé. Mon travail consiste à aider les gens à saisir l'importance du brossage quotidien des dents et de l'utilisation de la soie dentaire.

Je sais maintenant tout ce que signifie le travail d'hygiéniste dentaire et je ne peux croire que certaines personnes pensent que nous nous limitons à « nettoyer les dents ». Nous faisons bien plus qu'utiliser des instruments pointus sur les dents de nos patients, insérer ou adapter des instruments dentaires, etc.; nous communiquons avec nos patients et nous établissons avec eux des rapports de confiance afin qu'ils acceptent nos conseils. Pour cela, il faut être bien au fait des recherches scientifiques et il faut avoir de solides valeurs éthiques pour préserver des rapports professionnels et sains avec les patients. C'est aussi pour ces raisons que je pense que ce programme a uni ma famille; à mesure que j'apprenais à bien gérer des situations stressantes, nous grandissions ensemble. Nous vivions des moments spéciaux, comme les soirées consacrées aux travaux scolaires de mon fils de sept ans et, en général, nous mettions en pratique dans notre mode de vie les habiletés et les conseils favorisant le maintien d'une bonne santé. Sans l'appui de mon mari et de mon fils, tout cela aurait été mille fois plus difficile. Je prends mieux la mesure du temps et des efforts que les gens et leurs familles consacrent à leur choix de carrière et à leurs études.

Il me reste à franchir l'étape la plus ardue de mon cours, le sprint final... l'Épreuve du Bureau national! Je n'ai que huit mois pour me préparer et je commence déjà à ressentir ce stress si familier. Souhaitez-moi bonne chance!

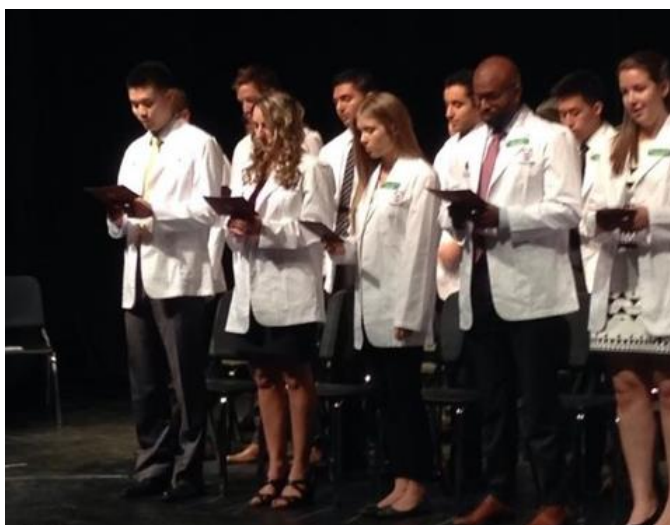
Cplc Monica Cegledi



From Public Service Dental Assistant to Military Dentist ***D'assistante dentaire de la fonction publique à dentiste militaire***

Ms. Shelley White served as a Public Service Dental Assistant at 1 Dental Unit Det Borden for more than ten years. After much hard work furthering her education, she applied and was accepted into the Doctor of Dental Surgery program at the University of Western Ontario, and in September (2014) Ms. White formally resigned from the Public Service and returned to Dental School. She is pictured here (2nd from Left) during the "White Coat Ceremony" at Western University, where she was presented her White Lab Coat, and then recited the Oath of Commitment to care for patients. Ms. White has also applied to join the Canadian Armed Forces through the Dental Officer Training Plan. On behalf of all ranks of 1 Dental Unit, Colonel Goheen and CWO Bizier wish Ms. White the best of luck during her Dental education and training at Western.... and we hope to see her again in the future, serving in the ranks of 1 Dental Unit and caring for the soldiers, sailors, and aviators of the Canadian Armed Forces.

Mme Shelley White a servi avec le détachement de la 1^e Unité dentaire de Borden depuis plus de dix ans en tant qu'assistante dentaire au sein de la fonction publique. Après un travail acharné afin de parfaire sa formation, elle a appliqué et a été acceptée dans le programme de médecine dentaire à l'Université Western Ontario. En septembre dernier, Mme White a officiellement quitté la fonction publique et est retourné à l'université. On la voit ici (2ième à gauche) lors du «White Coat Ceremony » à l'Université Western où elle a reçu sa blouse blanche de laboratoire, et a ensuite récité le serment d'engagement aux soins des patients. Mme White a également postulé afin de s'enrôler dans les Forces armées canadiennes sous le Programme de formation des dentistes militaires. Au nom de tous les rangs de la 1^e Unité dentaire, le Colonel Goheen et l'Adjudant-chef Bizier désire souhaiter à Mme White la meilleure des chances lors de sa formation dentaire à Western et nous espérons la revoir dans un avenir rapproché dans les rangs de la 1^e Unité dentaire où elle fournira des soins dentaires aux soldats, marins et aviateurs et des Forces armées canadiennes.





On the afternoon of June 11, RAdm John F. Newton awarded the Operational Service Medal to 86 members of HMCS *Preserver* for their involvement in Op CARIBBE. Among those recipients was Sgt Richard Ross, the DCC on *Preserver*.

The Operational Service Medal is a general service award that has been created to recognize those who serve in or provide support to overseas operations for which no other medals, such as United Nations or NATO medals, are applicable. It is only awarded to those personnel who served in a theatre of operations, provided direct support on a full-time basis to operations conducted in such a theatre or served under dangerous circumstances outside Canada.

In addition to providing routine and emergency dental care at sea, Sgt Ross began working toward becoming a qualified duty coxswain and participated in the delivery of port briefs. Sgt Ross successfully completed his duty coxswain qualification, taking on the responsibilities of coordinating the organization of personnel during rapid emergency response efforts in addition to managing discipline and personnel issues. What is it like being out of one's element as part of a navy unit at sea? Sgt Ross comments, "As a new member of the ship's company, I was very much welcomed aboard as a team member...and enjoyed the camaraderie aboard the ship throughout the deployment. I was quite proud to be able to contribute to the success of the Op CARIBBE mission".

Dans l'après-midi du 11 juin, le Cam John F. Newton a décerné la Médaille de l'ordre opérationnel à 86 membres de l'équipage du NCSM *Preserver* pour souligner leur participation à l'Op CARIBBE. Parmi les récipiendaires, il y avait le Sgt Richard Ross, coordonnateur de clinique dentaire (CCD) sur le *Preserver*.



Rear-Admiral John F. Newton (left) presents Sergeant Richard Ross (right) of HMCS *Preserver* with the Operational Service Medal.

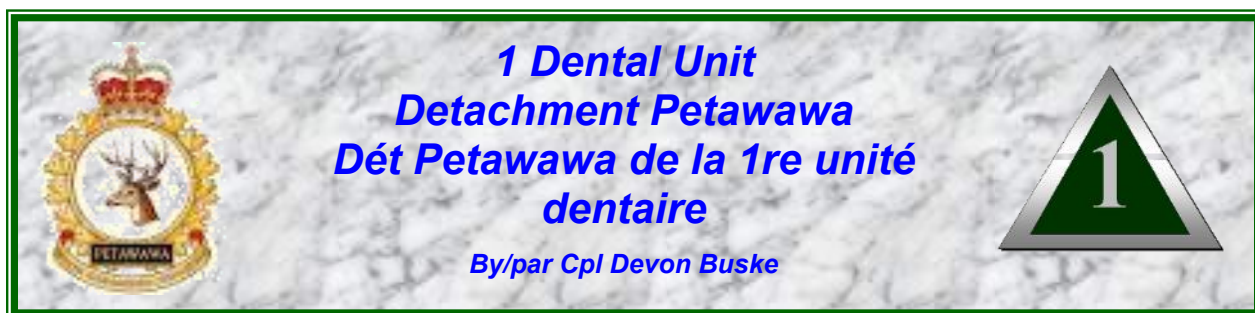
Le Contre-amiral John F. Newton (gauche) présente au Sgt Richard Ross (droite) du NCSM *Preserver* la médaille de service opérationnelle.

La Médaille du service opérationnel est une distinction de service général qui a été créée pour rendre hommage aux personnes qui ont participé ou fourni un appui direct à des opérations outre-mer pour lesquelles aucune autre médaille, des Nations Unies ou de l'OTAN par exemple, n'existe. Cette médaille est uniquement décernée aux personnes qui ont servi dans un théâtre d'opérations, qui ont fourni un appui direct, à temps plein, dans le cadre d'opérations conduites dans un tel théâtre ou qui ont servi dans

des circonstances dangereuses à l'extérieur du Canada.

En plus d'offrir des soins dentaires courants ou d'urgence en mer, le Sgt Ross a commencé à travailler en vue de devenir un capitaine d'armes de service qualifié et il a participé à la présentation de briefings au port. Le Sgt Ross a obtenu la qualification de capitaine d'armes de service et s'est chargé de coordonner l'organisation du personnel pendant les interventions d'urgence en plus de gérer les problèmes de discipline et de personnel. Que ressent-on lorsqu'on sort de sa zone de confort à bord d'un navire en mer? Le Sgt Ross répond ainsi : « Comme nouveau membre d'équipage, j'ai été fort bien accueilli... et j'ai apprécié la camaraderie régnant à bord tout au long du déploiement. Je suis plutôt fier de pouvoir contribuer au succès de l'Op CARIBBE ».





1 Dental Unit Detachment Petawawa's Ironman success

The 1 Dental Unit Detachment Ironman team consisted of LCol Bob Hart, Cpl Veronica Mann, Cpl Jasmine Mathieu and Cpl Devon Buske. Our team was formed on the premises of hard work, dedication, esprit de corps, and team work.

The Ironman is by far the hardest yet most rewarding accomplishment that has been achieved to date. The 50km trek through the Petawawa training area is not only physically challenging but mentally exhausting as well. Our team was fortunate to have superb workups performed by PSP staff which created the interest and helped us avoid any significant injuries.--- PSP staff organized our monthly workout schedules; we trained six days a week, 1-2 hours a day. Our workouts varied as our intensity levels increased. Our team attended a Top Fuel Top Performance course which helped refresh our memory regarding proper eating as well as suggested foods and hydration before, during and after our training as well as on "Game Day". The workouts were challenging enough to keep us interested and it allowed each of us to see progression, which gave us confidence that we could succeed in our longer runs and marches.

2 Fd Amb and 1 Cdn Fd Hosp invited us to join them on their trial runs as an extension of our training; we were able to try a 6am start and do a 32km ruck march as well as a half Ironman, affectionately called a "mini". They encouraged us to portage enough to know how uncomfortable the 50lb

Ironman 1re Unité Dentaire du Détachement de Petawawa

L'équipe d'Ironman de la 1re UD de Petawawa consistait du lcol Hart, cpl Buske, cpl Mann et cpl Mathieu. Notre équipe a été formée sur le principe de travail ardu, dévouement, esprit de corps et travail d'équipe.



Cpl Buske, Cpl Mathieu, Cpl Mann and/et LCol Hart

Cette compétition a été de loin l'accomplissement la plus dure mais aussi la plus stimulatrice entreprise par chacun de nos membres jusqu'à date. Cinquante kilomètre de terrain à couvrir à travers différente région de la garnison n'était non seulement un défi physique mais aussi mentalement épuisant. Notre équipe a eu l'avantage d'avoir une série d'entraînement mise en place par le personnel du PSP assurant ainsi le développement physique sans blessure. L'entraînement journalier consistait de 1-2 heures, six jours semaine avec une intensité croissante sur une période de plus de six mois, nous a permis atteindre notre

but. Des cours sur la nutrition nous a permis de maintenir non seulement une alimentation saine mais aussi de généré une quantité adéquate d'énergie pour entreprendre ce long défi. La variation durant les séances d'entraînement, nous a permis d'atteindre notre but tout en développant notre confiance personnelle.

La 2e Ambulance de Campagne et l'Hôpital Canadienne de Campagne nous ont invités à plusieurs occasion à participer aux courses à pied, une





canoe would be, but not so much as to discourage us from the competition. The portage was one of the most challenging components of the Ironman, due to the added weight as well as figuring out how to properly balance your canoe and finding the most comfortable position. We tried everything from bubble-wrap, pool noodles, yoga mats and shoulder extensions that clamped onto the yoke.

LCol Hart shared, "Probably the most challenging aspect was staying motivated during the long training sessions, but doing it as a team really helped – couldn't let the team down, after all!"

On the day of the big event our team showed up early enough to stretch, and bounce out some of our early morning jitters. The 32km ruck march was a challenge, slightly more difficult than practice due to the loose gravel and hills. We all remarked how the full moon lit up our path, so no headlamps were needed and it was almost tranquil on the roads. During the forced march our team stayed together, some members only 20m ahead or behind. The feeling of unity, and team strength was present and helped each member move forward. Cpl Mann described it best, "The 1 Dental Detachment Ironman team demonstrates that it is not the size of team but the size of the heart."

We slowly spaced apart during the portage portion, some were able to push through and make the painful experience short lived, while others embraced setting the canoe on A-frames and taking breakes to adjust and stretch.

We had been told that the hardest part of the Ironman was the paddle in the canoe, and as we stopped to admire the two foot swells, white caps, and red canoes belly up in the Ottawa River we understood the truth in that statement. Each of us made it through the 8km on the water, with an average time of 2:13:05. We thanked our Thursday afternoon practice paddles giving us all the skill and confidence to focus our strokes and efforts. The atmosphere on the water was amazing, everyone out there

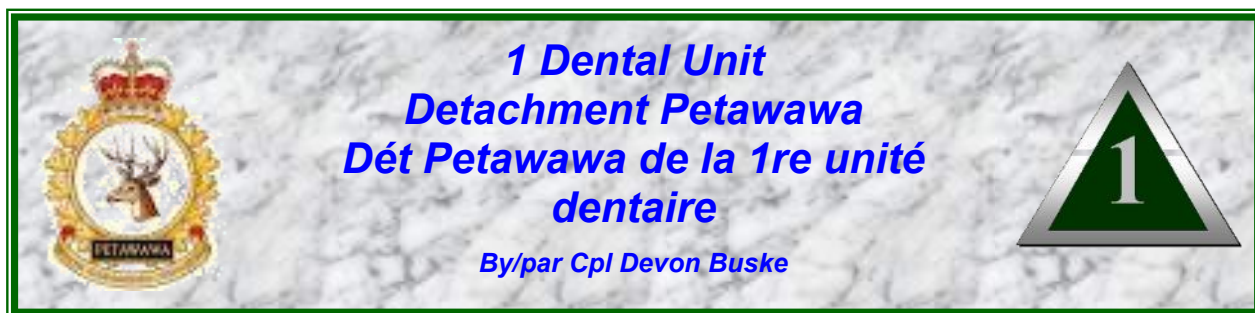
marche forcé de 32km et de faire un 'mini' Ironman, ce qui nous a donné un meilleur aperçu du défi visé. Le portage du canoë, un défi en lui-même, avec un poids estimé de 50 lbs sur un parcours de 8km tout en portant le sac à dos de 40lbs aurait pu être un déterrent mais avec des conseils pratique comme l'utilisation d'emballage a bulles, les nouilles a piscine, matelas de yoga ou même les extensions d'épaule attacher à la joug, nous ont permis de s'adapter et conquérir.

L'un des commentaires fait par LCol Hart était que « l'un des plus grands défis était de garder la motivation intact durant les sessions intense d'entraînement, ce qui a beaucoup aider était le travail d'équipe – on ne pouvait pas laisser tomber l'équipe après tout ».

La journée de l'évènement, nous nous sommes rassemblé à l'aube, non seulement pour un bon étirement mais aussi pour se débarrasser du « trac » matinale. Nous avons commencé notre 'voyage' avec la marche de 32km, illuminer que par les rayons de lune et une tranquillité sublime. La sensation d'unité évoquée au sein de notre équipe, a permis à chacun de nous la force nécessaire d'aller de l'avant. Dans les mots du Cpl Mann, « l'équipe de la 1ere UD démontre que ce n'est pas la grosseur de l'équipe qui compte mais la volonté du cœur de chacun de ses membres ».

Ayant maintenu une vitesse constante, plus ou moins durant la première partie de l'évènement, nous avons tranquillement adapté notre pas et cadence selon chacun de nos capacité physique. Ce n'est cependant que durant la traverse en canoë, la section la plus épuisante et douloureuse du segment, des vagues de deux pieds avec leur petit chapeau blanc et plusieurs canoës rouges virés à l'envers que l'impact de ces mots ont pris leur plein sens. Chacun de nos membres ont sur-





was making jokes and encouraging each other. When we landed on shore we had a group of co-workers waiting on the beach, you could feel how happy and proud they were. There was no way any of us were stopping; letting down your team was not an option.

The last 6km we "sprinted" to the finish, realizing that your mind can tell you that it wants to quit while your body encourages you to carry on. Feeling each blister, bruise and bump reminded us that we had just traveled 50km. The finish line was just around the corner and we were excited to cross it. Our times varied from 8:22:19 to 9:52:53. Each member of the team gave it their all, we ran across the finish line surrounded by co-workers, family and friends. Each of us carried our RCDC flag, standing tall and beaming ear to ear.

There were many rewarding moments we will remember about this experience, one specific being, "After doing work-up training with the team for 6 months, awful and painful practice times of portaging, we all crossed the finish line with no broken bones and smiling faces!" Cpl Mathieu.

It was an amazing team experience, with support from PSP, 1 Dent Unit, 2 Fd Amb, 1 Cdn Fd Hosp, 3 RCR, families and friends we were able to be successful. When asked if we would complete the Ironman again the team was divided, some would like to better their times while others are planning to move on to new challenges such as the Army run, weight lifting competitions and marathons. When asked what our advice would be to others Cpl Buske shared, "To anyone considering the Ironman I encourage you to try, just remember its easily accomplished, one foot at a time."

vécu le 8km sur l'eau avec un temps moyen de 2 :13 :05. L'ambiance durant la traverse était fantastique, beaucoup d'encouragement entre compétiteurs, échange de plaisanterie mais ce qui nous a fait le plus chaud au cœur a été la présence et l'encouragement de nos collègues de clinique à l'arriver au rivage. Leur fierté en notre accomplissement et bonheur était palpable.

Le dernier 6km a passé en un clin d'œil. Malgré toutes les ampoules, les bleus un peu partout sur notre corps et qu'avec chacun de nos pas, nous rappel vivement les dernier 50 km notre enthousiasme n'était pas atténuer. La durée de la compétition a varié entre 8 :22 :19 et 9 :52 :53. Chacun de nos membres ont traversé la ligne d'arriver avec grande fierté portant le drapeau du CRDC, accueilli à bras ouvert par des membres de famille, amis et collègues.

En conclusion, il est difficile d'énumérer les nombreuses expériences que cette aventure nous a apportées. La plus mémorable et probablement la plus importante d'après Cpl Mathieu était que « malgré tout l'entraînement durant les dernier 6 mois, la douleur endurée et les nombreuses heures de pratique de portage de canoë, nous avons tous passer la ligne d'arriver n'ayant aucune blessure signifiante et encore souriant. » Le support du PSP, 1re UD Petawawa, 2e Ambulance, Hôpital de Campagne, 3 RCR, nos amis et membre de famille nous a permis de réussir. Pour la plupart cela a été un défi qui se prend une fois seulement, pour d'autre, ils essaieront de battre leur meilleur temps; un petit conseil du Cpl Buske : « pour ceux ou celle qui on à l'idée entreprendre un défi de ce genre, il faut simplement se rappeler qu'on peut aisément accomplir n'importe quoi un pied à la fois. »





1 Dental Unit Detachment Esquimalt Dét Esquimalt de la 1re unité dentaire

By/par LCol Russu



For a few days in September, dental officers from 1 Dental Unit Det Esquimalt were lucky to partake in a unique experience of learning and camaraderie south of the border. The group of dental officers from CFB Esquimalt were invited to participate in a dental symposium hosted by the US Army DENCOM team at Joint Base Lewis-McChord (JBLM) in Tacoma, WA.

The symposium consisted of two days of educational lectures from respected dentists and specialists in the field of dentistry. The list of speakers also included LCol Jean-Pierre Picard, who informed the audience on the strategic and operational objectives of the Royal Canadian Dental Corps (RCDC) and Maj Sandeep Dhesi, who presented a unique perspective on civilian and combat-related maxillofacial trauma.

In addition to valuable continuous educa-

Pendant quelques jours en Septembre, les officiers de la 1re Unité Dentaire du Det Esquimalt ont eu l'opportunité de participer à une expérience unique d'apprentissage et de camaraderie au sud de la frontière. Le groupe de dentistes de la BFC Esquimalt a été invité à participer à un Symposium organisé par le US Army DENCOM Fort Lewis-McChord (JBLM) à Tacoma, WA.

Le colloque se composait de deux jours de conférences éducatives données par des dentistes et des spécialistes respectés dans le domaine de la dentisterie. La liste des conférenciers incluait également le LCol Jean-Pierre Picard, qui a éclairé le public sur les objectifs stratégiques et opérationnels du Corps Dentaire Royal Canadien (CDRC) et le Maj Sandeep Dhesi, qui a présenté un point de vue unique à propos des traumatismes maxillo-faciaux civile et ceux liés au combat en Afghanistan.



Personnel from 1 DU Det Esquimalt on a hike up Mount Rainier.

Le personnel du dét Esquimalt de la 1re UD lors d'une marche sur le Mont Rainier.





tion, the trip was highlighted with the chance to observe the spectacular views and breathe in clear mountain air as the dental team joined the gracious hosts on an afternoon hike up Mt. Rainier.

The symposium was a success as it was a demonstration of how neighbors and allies can work together towards the common goal of providing the best possible dental care to all of our proudly serving members. The CFB Esquimalt dental team was extremely proud to represent 1 DU and the RCDC at this event.

En plus de la formation continue, l'équipe dentaire et ses hôtes ont eu l'opportunité de faire une randonnée en après-midi sur le Mont Rainier, où ils ont eu la possibilité d'observer des vues spectaculaires et respirer l'air pur de la montagne.

Le symposium a été un grand succès et a démontré que les voisins et les alliés peuvent travailler ensemble vers un objectif commun, soit de fournir les meilleurs soins dentaires possibles à tous nos membres qui servent fièrement. L'équipe dentaire de la BFC Esquimalt était extrêmement fière de représenter la 1re UD et le CDRC lors de cet événement.



Representatives from both 1 DU and JBLM US Army DENCOM at the Symposium.

Des représentants de la 1re UD et du US Army DENCOM de la JBLM au Symposium.





Royal Military College DAG 2014

With the Queens University students flooding back into Kingston and the first day of school just beyond the horizon, on 26 August 2014 Detachment Kingston commenced its Annual RMC (Royal Military College) DAG (Departure Assistance Group). Our aim in four and a half days was to see 733 returning Cadets, 182 first year, as well as an unknown number of Cadets arriving from CMR (Collège Militaire Royal) St Jean, to continue their studies in Kingston. With 12% of the RMC Cadet population already seen, realistically we figured our magic number for the week was going to be 830 members. We realized that this was a huge feat, all hands were in, it would involve some long days, and we needed some help.

In anticipation for the big event, we began to prep months prior. We started gathering nominal rolls, equipment checks, scheduling, prepping the RMC clinic and requesting additional dental teams (as we only have two Dental Officers on the ground). Everything was coming together. Petawawa and Borden offered to supply three Dental Teams; this would be a great addition to Detachment Kingston. Then a few weeks prior to D-Day1 (DAG Day 1) a leak down at RMC rendered our clinic inoperable. Upon surveying the damage it was quickly realized that we would have to complete the DAG at the main clinic. With this brought a new challenge, transportation of the Cadets. A plan was quickly put in place to ensure that this DAG would succeed, just as the many RMC DAGs in the past had.

Finally the day had arrived, with Capts Fernandes, Scott, and Truswell along with their Techs Cpls Grewal, Lewis and Rousez on the ground, and all Detachment Kingston staff on board we were ready for the week and long hours ahead. With

GAD 2014 pour le Collège Militaire Royal

Avec le retour à Kingston des étudiants de l'université Queens et la première journée d'école à l'horizon, le 26 août 2014 le détachement de Kingston a commencé son GAD (Groupe d'Assistance de Départ) annuel pour le CMR (Collège Militaire Royal). Notre but pour les quatre jours et demi était de voir le retour de 733 cadets, 182 première année, ainsi qu'un nombre inconnu de cadets provenant du CMR St-Jean, poursuivant leurs études à Kingston. Avec 12% de la population de cadets du CMR déjà vu, de façon réaliste nous avons envisagé que notre chiffre magique pour la semaine serait de 830 membres. Nous avons réalisé qu'il s'agissait d'un grand exploit, avec la participation de chacun, cela impliquait de longues journées et nous avions besoin d'aide.

En prévision pour ce grand évènement, nous avons commencé les préparations quelques mois auparavant. Nous avons commencé à rassembler les listes nominatives, vérifier l'équipement, faire les horaires, préparer la clinique du CMR et demander des équipes dentaires additionnelles (puisque nous n'avons que deux officiers dentaires sur place). Tout était mis en place. Petawawa et Borden ont offert de fournir trois équipes dentaires, ce qui allait être un complément au détachement de Kingston. Quelques semaines avant le Jour J (GAD Jour 1), une fuite a rendu la clinique du CMR inopérable. Après avoir compilé les dommages, nous avons rapidement réalisé que nous devions mener le GAD à la clinique principale. Cela nous emmenait un nouveau défi, soit le transport des cadets. Un plan a rapidement été mis en place afin de garantir le succès du GAD, juste comme les dernier GAD du CMR l'ont été.

Finalement le jour est arrivé avec les Capt Fernandes, Scott, et Truswell avec leurs techniciennes les Cpl Grewal, Lewis et Rousez sur le plancher ainsi que tout le personnel du détachement de Kingston, nous étions prêts pour la semaine et les longues heures devant nous. Avec l'aide du transport de la





the help of our local base transport and WO Mailhot, we had shuttles constantly running to and from the RMC campus. The wave of Cadets walked through the door at 0805hrs and it was go time. We didn't stop until 1730hrs every night, so when Thursday evening came around everyone needed a break. We decided we take the TD (Temporary Duty) Teams to the best restaurant location in Kingston, the roof top patio at Jack Astor's! We all enjoyed a relaxing evening with some great food, friends and war stories from the past! This was just what everyone needed in order to push through the last day of the RMC DAG.

When the last patient walked out of the clinic at 1240hrs on 29 August, the numbers were tallied. A grand total of 831 Phases, including 181 Enrollment Exams were completed. We did it, we met our goal and then some!

As with every DAG we encountered a few hiccups, the Pan machine over heated many times, the sterilizers were running non-stop to keep up with the demand and working around briefings for the Cadets. Over the four and a half days, our three TD teams blended perfectly into Detachment Kingston. Everyday everyone hit the ground running, meeting challenges head on. Despite the long hours, everyone remained positive throughout the entire week. And because of the support we received from the TD Teams and team cohesion from everyone we had yet again another SUCCESSFUL RMC DAG and we are looking forward to next year!

base et de l'Adj Mailhot, nous avons des navettes constantes qui faisaient l'aller-retour sur le campus du CMR. La vague de cadets passait nos portes à 08h05, c'était le début. Chaque soir nous finissions à 17h30, alors quand jeudi est arrivé tout le monde avait besoin d'une pause. Nous avons décidé d'emmener les équipes en ST (Service Temporaire) à l'un des restaurants le mieux situé à Kingston, la terrasse sur le toit du Jack Astor's! Nous avons tous apprécié notre soirée détente avec un bon repas, amis et histoires de guerre du passé! C'est tout ce dont nous avons besoin afin de passé au travers de la dernière journée du GAD du CMR.

Lorsque le dernier patient est sorti de la clinique à 12h40 le 29 août, les nombres étaient comptabilisés. Au grand total de 831 phases, y compris 181 examens d'enrôlement ont été complétés. Nous avons réussi, nous avons atteint notre but et plus encore!

Comme à chaque GAD nous avons rencontré quelques difficultés, une surchauffe de la machine panoramique à plusieurs occasions, les stérilisateur fonctionnaient sans arrêt afin de fournir à la demande et accommoder les séances d'information pour les cadets. Après quatre jours et demi, les trois équipes en ST se sont parfaitement intégrées au détachement de Kingston. Tous les jours, tout le monde courrait afin de rencontrer les défis en face de nous. Malgré les longues heures, tout le monde est demeuré positif tout au long de la semaine. À cause du support reçu par les équipes en ST et la cohésion d'équipe nous avons encore une fois réussi avec succès le GAD du CMR et attendons avec impatience l'année suivante.





1 Dental Unit Detachment Edmonton Dét Edmonton de la 1^{re} unité dentaire

By/par Cpl Jemma Flannery



Dental Health Month

This year 1 Dental Unit Detachment Edmonton wanted to ensure members at CFB Edmonton were aware that April was National Dental Health Month and provided valuable information on the matter. It was also our goal to remind members that a periodic dental examination is required.

In order for us to reach our goal, several members sat down to brainstorm ideas to relay this important message. We first contacted the Edmonton Dental Assistants Association (EDAA) Health Promotions Committee. The committee provided us with poster board information and several dental health pamphlets. This material was then used to create an information board/set-up a table at the base fitness center to provide education to its members and their families on the importance of dental health.

Consistent reminders of the National Dental Health Month were also placed around CFB Edmonton. The 3 electronic road signs continuously promoted National Dental Health Month and the importance of booking an annual dental exam. There was also a reminder in the Base e-circular that is distributed to all CFB Edmonton DWAN users.

In addition to all these efforts we felt it still wasn't enough. A poster from the Canadian Dental Association website was distributed to all units in the Edmonton area. The units were asked to place the poster in a predominant location. This additional effort ensured that all military members would be reminded on a daily basis of National Dental Health Month.

Overall, mission accomplished and the phone lines were ringing!



Mois de la santé dentaire

Cette année, le détachement de la 1^{re} Unité dentaire Edmonton a voulu s'assurer que les militaires de la BFC Edmonton étaient bien au fait que le mois d'avril était le mois national de la santé dentaire et il a fourni à ce propos des renseignements très utiles. Notre but était de rappeler aux militaires la nécessité d'un examen dentaire périodique.

Pour que nous puissions atteindre notre objectif, plusieurs membres du détachement se sont réunis pour chercher des idées susceptibles de transmettre efficacement ce message important. Nous avons d'abord communiqué avec le Comité de promotion de la santé de l'Edmonton Dental Assistants Association (EDAA) [Association des assistant(e)s dentaires d'Edmonton]. Ce Comité nous a fourni des affiches d'information et plusieurs brochures sur la santé dentaire. Ce matériel a servi à créer un tableau d'affichage/à disposer une table au centre de conditionnement physique de la base pour renseigner les clients du centre et leurs familles sur l'importance de la santé dentaire.

Dans la même veine, des rappels à propos du mois national de la santé dentaire ont aussi été installés en différents points de la BFC Edmonton. Trois panneaux électroniques de signalisation affichaient des messages axés sur le mois national de la santé dentaire et sur l'importance d'un examen dentaire annuel. Le sujet était aussi abordé dans la circulaire électronique de la base à laquelle ont accès tous les utilisateurs du RED de la BFC Edmonton.

Toutes ces mesures nous paraissaient encore insuffisantes. Une affiche provenant du site Web de l'Association dentaire canadienne a été distribuée à toutes les unités de la région d'Edmonton. Ces unités étaient invitées à installer ces affiches bien en évidence. Cet effort supplémentaire faisait en sorte que tous les militaires pouvaient chaque jour constater que le mois national de la santé dentaire était en cours.

Donc, mission accomplie et voici que les téléphones sonnaient!





1 Dental Unit Detachment Borden Dét Borden de la 1^{re} unité dentaire

By/par Cpl Esther Best



On the 9th of August 2014, the staff at 1 Dent Det Borden was asked to volunteer their time and skills to the MasoniCh.I.P event held at the annual Potato Festival in the neighborhood community of Alliston just outside of CFB Borden. The overall aim of the MasoniCH.I.P (Children Identification Program) was to provide parents with packages designed to supply accurate and up to date information on their children in case they ever went missing. The package consisted of photos, fingerprints, voice and video recordings, a bite registration and DNA saliva samples. It was a simple yet brilliant idea that was aimed to benefit individuals in our community and could in the future potentially save a person's life if needed.



Cpl Cyr, Capt Fernandez, Cpl Best and/et Cpl Ziimmerman

It was an early morning setting up video equipment, chairs and supplies at the Alliston Potato Festival so we would be ready for the fair to start at 10AM. Cpl Cyr, Cpl Zimmerman, Capt Fernandes and myself were the volunteer team that represented 1 Dent Det Borden. Our main task was to make the children feel as comfortable as possible while taking their bite registration and a saliva swab of their cheek, a procedure that could be done every year.

At times this task was challenging since

Le 9 août 2014, le personnel du détachement Borden de la 1^{re} Unité dentaire a été invité à participer bénévolement à l'activité MasoniCHIP (programme maçonnique d'identification des enfants) qui se déroulait dans le cadre du Festival de la pomme de terre d'Alliston, à

proximité de la BFC Borden. Le but général du MasoniCHIP est de fournir aux parents des trousse conçues pour recueillir des renseignements précis et à jour sur leurs enfants au cas où ceux-ci seraient portés manquants. La trousse en question comprend des photos, des empreintes digitales, des enregistrements sonores et vidéo, un enregistrement occlusal et des échantillons

d'ADN (salive). Il s'agit d'une idée simple et brillante visant à aider notre communauté et susceptible de sauver la vie de quelqu'un.

La matinée a commencé tôt par l'installation de matériel vidéo, de chaises et de fournitures sur les lieux du Festival de la pomme de terre afin que tout soit prêt pour l'ouverture du festival, à 10 heures. Le Cpl Cyr, le Cpl Zimmerman, le Capt Fernandes et moi-même formions l'équipe de bénévoles qui représentait le détachement Borden de la 1^{re} Unité dentaire. Nous devons principalement mettre les enfants aussi à l'aise que possible tout en procédant aux enregistrements occlusaux et en passant un coton-tige sur l'intérieur de leurs joues pour prélever de la salive, pro-



some children were not interested in biting on the bite registration material, while others were very enthusiastic we could not remove our fingers out of their mouths fast enough. When we were not taking bite registrations or saliva sample or making I.D cards, we would interact with the children or parents and other volunteers. I can still remember how the children smiled when we would blow up a pink or blue glove and wrap a ribbon on the end and tie it to their wrists.

During our limited quiet time, we had a chance to walk around the other exhibits and tents in our proud cadpat uniforms and blue scrub tops. It was an excellent way to represent the CAF and our dental profession. We even had a chance to eat fresh sliced potato fries, as Alliston is the home of the potatoes that gives us our LAYS potato chips.

I could not help to reflect that our efforts on this day might have given several families who participated in the event a peace of mind in case anything ever happened in the future. I look forward to this event next year and highly encourage anyone interested to help out in their community as it is a wonderful experience.

cédure qui pourrait avoir lieu chaque année.

Ce travail était parfois délicat puisque certains enfants refusaient de mordre le matériel d'enregistrement occlusal alors que d'autres étaient très enthousiastes, au point où nous n'arrivions pas à retirer assez vite nos doigts de leur bouche. Lorsque nous ne procédions pas à des enregistrements occlusaux ni à des prélèvements de salive ou à la production de cartes d'identité, nous parlions avec les enfants, leurs parents ou d'autres bénévoles. Je me souviens encore du sourire des enfants lorsque nous gonflions des gants bleus ou roses, les fermions avec un ruban et les attachions à leur poignet.

Pendant nos rares temps libres, nous avons parcouru les autres kiosques et les tentes en portant nos uniformes DCamC et le haut de nos tenues de chirurgie. Cela était un excellent moyen de mettre en valeur notre profession dentaire au sein des FAC. Nous avons même eu la chance de manger des frites faites de pommes de terre fraîchement coupées, car c'est à Alliston que sont cultivées les célèbres pommes de terre servant à la production des croustilles LAYS.

Je ne peux m'empêcher de penser que nos efforts, ce jour-là, ont sans doute procuré à quelques familles ayant participé à l'activité une certaine tranquillité d'esprit à l'égard de ce que l'avenir peut leur réserver. J'envisage déjà cette activité l'an prochain et j'encourage quiconque souhaite aider sa communauté à y participer, car il s'agit d'une expérience fantastique.



Dental Corps Coins and Spousal Coins

Médillons du Corps dentaire et médillons pour conjoint(e)s

Ces médillons sont disponibles auprès du Maj Diane Fisher, O Admin du D Svc Dent, 613-945-6786, au coût de 10\$ l'unité. These coins are available from the D Dent Svcs Admin O, Maj Diane Fisher, 613-945-6786, at a cost of \$10 each.

